

Тема 1. Научная основа организации производства

1. Сущность организации производства

Организация производства — это система мер, направленных на рациональное сочетание средств производства, предметов труда и деятельности человека в едином процессе производства при определенных социально-экономических условиях.

Самостоятельность теории организации производства как науки обуславливается тем, что эта область знаний имеет свой предмет исследования и свои закономерности.

Предметом организации производства является изучение закономерностей организации производства на предприятиях и разработка на их основе форм и методов осуществления производственного процесса выпуска продукции высокого качества при экономном использовании трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

Функции организации производства реализуются через соответствующие процедуры, которые, в свою очередь, состоят из множества составляющих элементов, законов, нормативов и др., получивших название главных процедур организации производства.

При изучении организации производства применяют материалистический, диалектический, программно-целевой и статистико-экономический методы.

К основным принципам организации производства относятся: пропорциональность, ритмичность, непрерывность, специализация, прямооточность, параллельность, автоматичность, гибкость, концентрация и др.

Организация производства связана с общественными, естественными, точными, техническими и организационными науками.

Переход к рыночной экономике предполагает эффективное использование новых форм, источников и организационных методов экономического развития. Важная роль в этом принадлежит теории организации производства.

Требованиям рынка отвечает гибкое производство, обеспечивающее нужный ассортимент изделий высокого качества при минимальных издержках.

Создание такого производства связано с интеграцией систем проектирования и транспортировок. В этой связи разрабатываются новые направления организации процессов, в частности, синхронизированное производство, логистика, реверсивный инженеринг, лизинговый и др. формы.

2. Состояние и задачи совершенствования организации производства в современных условиях

В настоящее время под влиянием научно-технического прогресса происходят коренные изменения в технике и технологии промышленного производства. Возросла сложность конструкций выпускаемых машин, постоянно повышаются требования к их качеству, надежности, долговечности.

Широко применяется механизация и автоматизация производственных процессов. На основе применения ЭВМ осуществляется автоматизация инженерных и управленческих работ. Разрабатываются и осваиваются новые технические средства, технологические процессы. Все это предъявляет повышенные требования к организации производства. Между тем, организации производства в настоящее время уделяется недостаточно внимания, в результате чего образовался определенный разрыв между уровнем техники, технологии и организации промышленных предприятий.

Отставание в области организации производства является следствием недооценки многими хозяйственными руководителями этой важной стороны процесса производства, что наносит большой ущерб народному хозяйству.

Три фактора – предметы труда, средства труда и сам труд в их взаимодействии преобразований – составляют сущность любого производственного процесса, который представляет собой суть, единство живого труда и труда овеществленного. Однако наличия этих составляющих недостаточно для осуществления производственного процесса. Необходимо вмешательство специалиста, сознательно организующего их взаимодействие для осуществления производственного процесса.

Задача организации производства как практической деятельности состоит в творческом синтезе данных всех наук о производстве и разработке путей и методов наилучшего использования орудий и предметов труда и самого труда на основе теории организации производства.

Повышение эффективности производства и качества работы в современных условиях может быть достигнуто лишь на основе рационального сочетания современной прогрессивной техники и технологии с высоким научным уровнем организации производства

Чем выше уровень производительных сил, тем сложнее задача по руководству народным хозяйством и промышленностью, тем более возрастает значение организационных вопросов, которые поднимаются до уровня политических задач. Именно недооценка организационных вопросов является на практике основной причиной отставания отдельных участков работ. Это говорит о важности научной организации промышленного производства в целом и отдельного предприятия в частности.

3. Основные направления совершенствования организации производства

Совершенствование организации производства не должно ограничиваться задачей устранения недостатков, борьбой с прямыми потерями. Оно требует разработки путей и методов выявления организационных резервов производства.

Объем производства, качество продукции и затраты живого и овеществленного труда на изготовление продукции определяют экономическое назначение предприятия. Экономическое развитие предприятия, в связи с этим, характеризуется следующими направлениями: ростом объема производства продукции, повышением качества выпускаемых изделий, снижением общего

количества затрат живого и овеществленного труда на производство продукции.

Огромное значение в этих условиях приобретает мобилизация внутренних резервов производства – максимальное использование мощностей, рациональное и эффективное обслуживание производства, сокращение потерь времени и т.д.

К числу наиболее важных в современных условиях направлений совершенствования организации производства следует отнести следующие.

1. Исследование, разработка и внедрение наиболее совершенных организационных структур.

2. Разработка научно обоснованных и практически применяемых методов организации производства, обеспечивающих реализацию на предприятиях возможностей резкого повышения эффективности производства и улучшения качества работы.

3. Осуществление комплекса мер по ускорению производства новых видов продукции на основе создания систем рациональной подготовки производства.

4. Разработка и внедрение систем организации специализированного технического обслуживания основного производства, а также прогрессивных систем технического контроля качества

5. Проведение исследований и осуществление разработок в области создания прогрессивных форм организации производственных процессов в условиях возникновения и развития новых средств труда и технологических методов, автоматизацию производства, применение современной электронно-вычислительной техники.

6. Разработка проблем научной организации труда, новых форм кооперирования и разделения труда, адекватных техническому уровню промышленного производства и отвечающих современным требованиям психологии и физиологии труда.

7. Разработка и внедрение прогрессивных форм организации управления и планирования деятельности предприятий и его подразделений в условиях укрупнения предприятий и широкого внедрения электронно-вычислительной техники.

Успешное решение задач совершенствования организации производства на промышленных предприятиях во многом определяется тем, будет ли обеспечен системный, комплексный подход к разработке мероприятий по рационализации. Эти мероприятия должны базироваться на подходе ко всем аспектам организации производства как к единому целому, где все явления связаны между собой и обуславливают друг друга.

Тема 2. Системная концепция организации производства

1. Понятие и виды производственных систем

Под *системой* понимается множество, конкретные элементы которого с присущими только им свойствами закономерно связаны между собой и составляют определенную целостность.

При этом система допускает *делимость*, то есть деление на подсистемы и звенья. Если предприятие принять за самоуправляемую систему, то она должна состоять из двух подсистем: управляющей и управляемой. Управляющая подсистема формулирует управляющее командное воздействие на управляемую.

Любая система может рассматриваться как элемент (подсистема) системы более высокого порядка, находящийся в особом единстве с окружающей средой, и, с другой стороны, как совокупность составляющих ее элементов подсистем, пребывающих во взаимной неразрывной связи.

Под системным подходом понимают систематизированный способ мышления, в соответствии с которым процесс обоснования решений базируется на определении общей цели системы и последовательном подчинении достижению этой цели множества подсистем, планов их развития, а так же показателей и стандартов работы.

Системами, состоящими из комплекса взаимосвязанных и взаимозависимых объектов, являются: народное хозяйство, отрасль промышленности, предприятие, цех, участок. Вместе с тем, сложными системами являются и комплексы функций, виды деятельности, осуществляемые на предприятиях, в объединениях. Как единую сложную систему можно рассматривать всю деятельность предприятия, которая состоит из сети подчиненных менее сложных систем.

Элементами производственной системы являются люди и материальные объекты — орудия, предметы труда, продукты труда.

В системе протекают производственные процессы, основной и определяющей частью которых являются технологические процессы, при осуществлении которых рабочий с помощью орудий труда воздействует на предметы труда и превращает их в продукт труда — готовые изделия.

Предприятие является сложной иерархической системой, в которой в качестве ступеней иерархии выступают производство, цех, участок, рабочее место.

2. Функциональные подсистемы предприятия

Каждая верхняя ступень представляет собой элемент внешней среды для нижних ступеней, а каждая нижняя является элементом внутренней среды для верхней. Все ступени иерархии могут подразделяться на подсистемы функционального характера и, как кибернетические системы, имеют объект управления и субъект управления.

Применение системного подхода позволяет выделить в деятельности предприятий частные функции в виде относительно обособленных комплексов.

В рамках подсистем осуществляются отдельные виды деятельности, самостоятельность, определение целей, содержание которых позволяет объединить их в функциональные подсистемы. В качестве таких подсистем могут быть названы:

1) группа подсистем производственных процессов: подготовки производства, основных производственных процессов, вспомогательных процессов, технического контроля качества продукции, организации живого труда;

2) группа подсистем, определяющих состав элементов процесса производства: основных производственных фондов, предметов труда, кадров;

3) группа подсистем управления предприятием: технико-экономического планирования, материально-технического снабжения, сбыта и финансов, оперативного планирования производства, бухгалтерского учета и экономического анализа научно-технической и социально-экономической информации.

Каждое звено предприятия и каждая функциональная подсистема являются и кибернетическими системами. Они имеют объект и субъект управления, связанные между собой каналами связи.

Чтобы все элементы производственной системы предприятия воссоединились в единое целое, необходимо ее организовать, то есть спроектировать и обеспечить функционирование интегральной системы производственного предприятия. При проектировании производственных систем необходимо основываться на таких кибернетических основах и положениях, как закон необходимого разнообразия, принципы высшего дополнения, выбора решений, обратной связи и др.

Как уже было сказано, производственная система формируется из совокупности функциональных элементов (работающих на предприятии людей, предметов, средств труда, информации), между которыми возникают определенные связи и отношения. До начала процесса производства указанные элементы существуют лишь как необходимые факторы производства, исходные условия функционирования системы. Для того, чтобы наладить производственный процесс, необходимо осуществить комплекс взаимосвязанных работ: подобрать нужные средства и предметы труда, разместить их на рабочей площадке, отыскать рациональные формы и способы их объединения и взаимодействия на экономической основе как единой системы: посредством конкретных форм труда установить рациональные связи «человек-человек», «человек-орудие труда», «человек-предмет труда».

3. Функции организации производства

Отмеченные выше работы выполняются всякий раз при формировании производственного процесса, что позволяет характеризовать организацию производства как действие, посредством которого создается производственная система. Если исходить из того, что комплекс определенных действий или работ составляет совокупность функций явления, то к *первой функции* организации производства следует отнести образование системы.

Производственная система — это динамическая система, обладающая способностью развиваться, переходить из одного качественного состояния в другое, оставаясь системой. Процесс развития проявляется в двух качественно различных, взаимообусловленных формах движения. Одна из них связана с разделением и кооперацией труда и находит отражение в движении информационных и материальных потоков. Другая обусловлена изменением структуры системы и перехода ее в качественно новое состояние. В процессе развития элементы производственной системы постепенно утрачивают свою первоначальную эффективность и способность выполнять заданные им функции, что приводит к нарушению структуры системы. Отсюда возникает задача сохранения структурной тождественности производственной системы, то есть поддержания соответствия между составом ее элементов и целями функционирования при условии динамичности производства. Структурная тождественность системы не устанавливается автоматически, а достигается только с помощью организации. Обеспечение функционирования производственного процесса в соответствии с поставленной целью составляет, таким образом, *вторую функцию* организации производства.

В процессе функция производственной системы, ее структура противостоят изменениям элементов системы и удерживают эти изменения в определенных границах. Поэтому возможно отставание развития производственной системы от требований окружающей среды. Чтобы этого не произошло, и система находилась на уровне предъявляемых к ней требований, необходимо из ее состава выводить элементы, утратившие свое функциональное назначение, и вводить другие, соответствующие новым экономическим условиям, перегруппировывать элементы, изменять систему их взаимосвязей.

Так же, как и формирование процесса производства, его качественное совершенствование осуществляется посредством организации, но уже в форме реорганизации производства. Отсюда, *третьей функцией* организации является совершенствование структуры, взаимосвязи элементов производственной системы в соответствии с непрерывно возникающими новыми задачами.

Таким образом, организация производства обеспечивает формирование процесса производства материальных благ, функционирования производственного процесса в соответствии с поставленной целью и его совершенствование в зависимости от меняющихся требований окружающей среды.

4. Особенности предприятия как системы

Основными чертами, характеризующими предприятие как систему, являются: открытый характер предприятия по отношению к внешней среде; комплексность; динамичность; саморегулирование; регламентирование. Предприятие — социальная категория, поэтому его следует рассматривать как *открытую систему*, тесно взаимодействующую с внешней средой посредством реализации продукции, кооперированных связей, уплаты налогов.

Комплексность предприятия определяется тем, что на предприятии осуществляются различные по характеру взаимосвязанные процессы. Они могут быть как планируемые, так и непланируемые. Например, задачей предприятия является выпуск продукции, соответствующей его профилю. В интересах этого на нем осуществляется целый комплекс основных, вспомогательных, обслуживающих производственных процессов.

Предприятие — *динамичная система*. Оно переходит из одного качества в другое, оставаясь системой. Предприятие, с одной стороны, способно приспособиться к внутренним, а с другой — к внешним изменениям. Благодаря этому свойству, предприятие, развиваясь, сохраняет свою устойчивость. Однако, саморегуляция может осуществляться лишь до определенных пределов. Например, поломка нескольких станков на предприятии может быть восполнена использованием сходных по функциям станков в несколько смен. В связи с этим запланированный уровень производства может сохраниться до устранения неисправностей. Если же из производственного процесса одновременно изъято большое число станков, то возникают значительные изменения в производстве, реализации продукции, финансовой деятельности предприятия.

Следует четко регламентировать деятельность предприятия, вытекающую из его задач, распределять отдельные виды работ, разграничивать сферы деятельности, определять степень ответственности каждого при выполнении определенных производственных заданий. Регламентировать работу предприятия необходимо таким образом, чтобы были четко определены организационные принципы его строения, внешние и внутренние связи, то есть, чтобы по отношению к внешней среде оно выступало как самостоятельная система.

Регламентирование организационной и производственно-хозяйственной деятельности предприятия должно исходить из задач, которые необходимо выполнять на рабочих местах. При регламентировании деятельности предприятия требуется определить производственное задание для каждого рабочего места, необходимые для выполнения права, обязанности и ответственность работающих на нем. Должны быть указаны условия выполнения задания, установлены необходимые материалы, инструмент, документация, информация.

Регламентация деятельности предприятия может быть выполнена эффективно, если будут учтены цели, стоящие перед предприятием, имеющиеся для их реализации ресурсы.

5. Законы организации производственных систем

Под законом организации производственных систем понимается необходимое, существенное, устойчивое отношение между элементами производственной системы, а также между этой системой и внешней средой.

Законы организации производственных систем, отражающие все существенные отношения внутри этой системы и ее отношения с внешней

средой, в свою очередь, образуют систему законов, то есть они взаимосвязаны и взаимообусловлены, а все вместе представляют единство, целостность.

1. Закон соответствия производственных систем целям.

Этот закон обусловлен главной особенностью этих систем — их целенаправленностью. Цели создания предприятия определяют выбор элементов производственной системы, ее масштабы, типы организации производства и др.

Следствием этого закона является целеполагание, то есть разработка системы целей и путей их осуществления (подцелей). Срок существования производственных систем исчисляется длительным периодом (10 лет и больше), в связи с этим целеполагание должно иметь оперативный и перспективный характер.

2. Закон соответствия организации производственной системы внешней среде.

Следствиями этого закона являются:

- соответствие экономическим законам формации;
- соответствие системе более высокого ранга (в т.ч. концентрации производства);
- соответствие уровня кооперирования внешней среде;
- экологическое соответствие.

3. Закон соответствия элементов системы друг другу.

Следствия этого закона:

- соответствие технологического процесса сырью и продукции;
- соответствие всех подсистем (производственной мощности цехов, участков, инструментального хозяйства, системы управления) друг другу и системе в целом;
- соответствие оборудования технологическому процессу;
- соответствие квалификации рабочих оборудованию и технологическому процессу;
- соответствие каждого элемента системы выполняемой функции;
- соответствие форм организации производства (тип производства) виду выпускаемой продукции и размеру партий изделий.

Каждый элемент производственной структуры должен быть рациональным. Применительно к рабочему месту это означает:

- правильное установление специализации рабочих мест;
- выбор оборудования в соответствии с данной специализацией;
- выбор вида организации труда (индивидуальный, бригадный, многостаночное обслуживание) и проведение планировки рабочих мест;
- обслуживание оборудования рабочими соответствующей квалификации, овладевшими передовыми приемами труда.

4. Закон соответствия связей элементов систем их свойствам и сущности системы.

Следствия данного закона:

- упрощение связей;

- эластичность связей;
- взаимное соответствие структуры управляемых и управляющих подсистем во всех подсистемах и системе в целом.

5. Закон резервов.

Следствиями данного закона являются:

- взаимозаменяемость различных видов резервов (оборудования, рабочих, инструментов, незавершенного производства, информации);
- эффективные виды резервов;
- конкретность резервов, соответствие размещения резервов местам возникновения потребностей в них;
- оптимизация резервов.

Резервы производственных систем разнообразны. Их можно объединить в следующие группы:

- организационные резервы, создающие возможность перестройки структуры системы (пространственный – путем изменения связей элементов, их функций; временной – путем изменения последовательности выполнения работ);

- интенсивно-экстенсивные резервы, обеспечивающие временное изменение интенсивности работы оборудования (например, изменение скорости резания), увеличение числа часов работы оборудования (организация дополнительных смен) и элементов системы (сверхурочные работы);

- ресурсные резервы – резервы оборудования, рабочих, незавершенного производства, инструмента и т.д.

6. Закон устранения избыточности.

Следствия этого закона:

- завершенность производственной системы и ее подсистем (выделение системы и подсистемы);

- упрощение производственной системы и ее элементов.

Этот закон применительно к организации производственных систем имеет следующие особенности:

- открытость производственной системы предопределяет ее многочисленные и тесные связи с внешней средой, прежде всего, с производственной системой более высокого ранга;

- установление границ каждой системы, которая должна быть завершенной, то есть ограниченной от других систем в местах с минимальными, хотя зачастую с многочисленными, связями.

Тема 3. Предприятие как объект организации

1. Сущность, задачи и основные черты предприятия

Предприятие – это форма соединения непосредственных производителей со средствами производства. Предприятие – это первичное основное звено общественного производства, оно характеризуется единством 3-х сторон:

- производственно-технической;
- организационной;

– хозяйственной.

Производственно-техническая сторона проявляется в том, что на обособленной территории предприятия сосредоточены средства производства для изготовления продукции.

Организационная сторона характеризуется:

– формой собственности на средства производства;

– наличием коллектива работников.

Хозяйственная сторона предприятия характеризуется направлением деятельности предприятия, степенью самостоятельности в рамках целей предприятия и в соответствии с законодательством.

Хозяйственная сторона требует от предприятия: права юридического лица; Устава и Уставного фонда; законченной бухгалтерской отчетности; гербовой печати и расчетного счета в банке.

Если предприятие имеет свой расчетный счет в банке, печать, совершает различного рода операции и заключает сделки, но существует за счет средств другого предприятия или государства, то речь идет только об оперативно-хозяйственной самостоятельности.

Экономически самостоятельное предприятие имеет право юридического лица, т.е. имеет свой Устав, Баланс доходов и расходов, счет в банке, право ведения договорных отношений.

Признаки экономической самостоятельности предприятия.

1. Структурно-организационное единство. Это определенным образом организованный коллектив со своей внутренней структурой и порядком управления, закрепленным в учредительных документах.

2. Обособленное имущество. Предприятие имеет собственное имущество, состоящее из основных и оборотных средств, самостоятельно приобретает имущество, учитывает его, использует, реализует, списывает, платит налог на имущество.

3. Имущественная ответственность. Предприятие самостоятельно несет ответственность по своим обязательствам так, как предписывает закон.

4. Выступление в гражданском обороте от собственного имени. Предприятие должно быть узнаваемым и отличаемым от других предприятий. Поэтому ему дается имя (наименование), под которым оно приобретает и отчуждает имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности, выступает в суде, арбитраже или третейском суде в ролях Истца и Ответчика.

Деятельность предприятий организуется на основе ГК РФ (I ч.), Закона РФ «О предприятиях и предпринимательской деятельности» и Закона «О собственности в РФ».

Собственником (или субъектом собственности) предприятия может быть человек (работник), производственный коллектив, социальная группа, орган управления, которые обладают правами собственника по отношению к объектам, вовлеченным в производственно-хозяйственную деятельность предприятия.

Объектом собственности предприятия потенциально являются здания, сооружения, оборудование, иное имущество, земля, природные богатства, материалы и полуфабрикаты, готовая продукция, деньги и ценные бумаги, рабочая сила.

Форма собственности на объекты устанавливается в зависимости от субъекта. В соответствии с Законом «О собственности в РФ» (в РФ действует этот закон) в Российской Федерации могут создаваться и действовать предприятия, которые находятся в частной, коллективной, государственной, муниципальной собственности, собственности общественных организаций.

Форма собственности предприятия определяется по главенствующей. Все более широкое распространение получают смешанные формы собственности.

2. Виды предприятий в зависимости от формы собственности

В зависимости от формы собственности в рыночной экономике имеют право на существование государственные предприятия (т.е. предприятия с государственной формой собственности на основные средства производства).

В связи с делением самой государственной собственности на региональную (местную), коммунальную (муниципальную) собственность, предприятия могут иметь статус республиканских, территориальных, муниципальных.

Государственные предприятия учреждаются органами управления РФ и входящих в ее состав республик, областей, округов, краев, уполномоченных управлять государственным имуществом. Государственное предприятие является юридическим лицом.

Муниципальное предприятие учреждается местными советами народных депутатов или органами местного самоуправления и является юридическим лицом. В основе этих предприятий также лежит муниципальная государственная форма собственности.

На основе единоличных владений может быть организовано:

- индивидуальное (семейное) частное предприятие;
- предприятие, принадлежащее гражданину на праве собственности или членам его семьи на правах общей долевой собственности, если иное не предусмотрено договором между ними; практически частными могут быть предприятия бытового обслуживания, магазины, небольшие промышленные и строительные предприятия, отдельные предприятия в сфере инфраструктуры.

На основе долевой собственности создаются коллективные предприятия, например, трудовой коллектив государственного или муниципального предприятия имеет право взять в аренду или выкупить в собственность работников предприятия, государственное или муниципальное имущество на условиях, определенных законодательством РФ.

Коллективная форма собственности может проявляться в многообразных формах предприятий – акционерные, общества с ограниченной или дополнительной ответственностью, полные товарищества; коммандитные (смешанные) товарищества и другие.

3. Организационно-правовые формы предприятий

До настоящего времени предприятия создавались вышестоящими органами власти, министерством и ведомствами. Они же утверждали уставы и положения о деятельности созданных предприятий и организаций, штатные расписания, должностные инструкции и т.д.

По Гражданскому Кодексу Российской Федерации (ч.1) имеют право на существование:

а) коммерческие организации:

- хозяйственные товарищества и общества;
- производственные кооперативы;
- государственные и муниципальные унитарные предприятия.

б) некоммерческие организации.

Коммерческие организации – юридические лица, которые в основу своей деятельности заложили получение прибыли.

Хозяйственные товарищества и общества – это организации с уставным капиталом, разделенным на доли (вклады). Имущество этих предприятий создается за счет вкладов собственности учредителей.

Хозяйственные товарищества могут существовать в форме:

- полного товарищества;
- товарищества по вере (коммандитное товарищество).

Хозяйственные общества могут быть в форме:

- акционерного общества;
- общества с ограниченной ответственностью;
- общества с дополнительной ответственностью.

Полные товарищества – участники (полные товарищи) заключают между собой договор, на его основе занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам всем имуществом. Лицо может быть участником только одного полного товарищества. Учредительный договор подписывают все участники. Управление осуществляется по общему согласию всех участников. Каждый участник имеет один голос (если договор не предусматривает иное). Если ведение дел предприятия поручается одному из участников, то остальным нужна доверенность на него.

Товарищество по вере (коммандитное товарищество) – в котором наряду с полными товарищами имеются один или несколько вкладчиков (коммандитистов), которые несут риск убытков в пределах своих вкладов. Лицо может быть полным товарищем только в одном товариществе по вере. Коммандитные товарищества – товарищества на вере – сочетают черты обоих типов предприятия. В их состав входят партнеры с неограниченной ответственностью. (По закону РФ они «действительные члены» и «члены-вкладчики»).

Смешанное товарищество обладает статусом юридического лица.

Общество с ограниченной ответственностью может быть учреждено одним или несколькими лицами, уставной капитал разделен на доли. Его

участники несут риск убытков в пределах стоимости внесенных ими вкладов и не отвечают по обязательствам общества.

Общество с дополнительной ответственностью может быть учреждено одним или несколькими лицами, уставной капитал которого разделен на доли определенных размеров.

Участники такого общества солидарно несут субсидиарную ответственность по его обязательствам своим имуществом в одинаковом для всех размере к стоимости их вкладов, которые определены учредительными документами. При банкротстве одного из участников его ответственность по обязательствам общества распределяется между основными участниками пропорционально их вкладам.

Акционерное общество – предприятие, уставной капитал которого разделен на число акций. Эти акции имеют равную номинальную стоимость, а общество несет ответственность по обязательствам только своим имуществом.

Акционеры несут убытки только в пределах стоимости принадлежащих им пакетов акций.

Если участники АО могут продавать свои акции без согласия других акционеров, то это открытое АО. Оно вправе поводить открытую подписку на выпускаемые ими акции и их свободную продажу.

Имущество АО закрытого типа образуется за счет реализации акций по закрытой подписке, и других источников разрешенных законом. Собственником имущества является только оно само (АО).

Акционеры обладают собственностью только на ценные бумаги, которая дает право получить:

- 1) определенную форму дохода в форме дивиденда;
- 2) ликвидационную квоту.

Акционерные общества содержательно очень близки к обществам с ограниченной ответственностью. Если ограниченное общество выпускает акции на величину уставного капитала, то может быть преобразовано в АО.

Но следует помнить, что выпускать акции на некоторую сумму может любое предприятие, не только акционерное.

Основные признаки акционерного общества:

- 1) капитал АО поделен на равные и далее неделимые паи (акции);
- 2) акционеры (участники АО) не участвуют в управлении делами общества за исключением решения вопросов, входящих в компетенцию общего собрания;
- 3) число акционеров законом не ограничено оно может произвольно изменяться из-за свободной продажи и скупки акций;
- 4) акционеры не несут ответственности по обязательствам общества;
- 5) они не облагаются подоходным налогом до того, как получают часть распределяемой прибыли в денежной или другой форме;
- 6) на юридический статус АО не оказывает влияние ни смерть, ни банкротство акционера;
- 7) акционер может свободно и в любое время избавиться от части или всей своей доли капитала.

Некоммерческие организации – не имеют целью получать прибыль и не распределяют полученную прибыль между участниками организации (это могут быть религиозные, общественные и другие организации).

Производственные кооперативы (артели) – добровольное объединение граждан для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности (производство, переработка, сбыт продукции, выполнение работ, торговля, бытовое обслуживание, оказание других услуг), основанной на их личном или трудовом участии и объединение его членами (участниками) имущественных паевых взносов. Члены производственного кооператива несут по обязательствам кооператива субсидиарную ответственность. Учредительный документ – Устав.

Унитарное предприятие – коммерческая организация, не наделяемая правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество. Имущество унитарного предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям) в том числе между работниками предприятия. В форме унитарных предприятий могут быть созданы только государственные и муниципальные предприятия. Имущество такого предприятия находится в государственной или муниципальной собственности и принадлежит ему на праве хозяйственного ведения или оперативного управления.

Унитарное предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, но не несет ответственности по обязательствам собственности его имущества.

Унитарное предприятие, созданное на праве оперативного управления – это федеральное казенное предприятие.

4. Организационно-хозяйственные формы предприятий

На принципах акционирования в условиях рыночной экономики создаются новые организационно-хозяйственные формы предприятий, такие как концерны, консорциумы, тресты, синдикаты, картели, хозяйственные ассоциации.

Эти формы (виды) акционерных объединений (или ассоциативные организационные структуры) базируются на системе участия, когда одни предприятия участвуют в акционерном капитале (т.е. образовании уставного фонда) других.

Основными принципами образования ассоциативных организационных структур является:

- добровольность вхождения на основе общих экономических интересов;
- равноправие участников;
- свобода выбора организационной формы объединения;
- самоуправление участников в объединении (ассоциации) в целом;
- организация отношений на договорной основе.

Синдикат представляет собой организационно оформленное соглашение, которое предполагает сбыт продукции его участников и закупку сырья для них

через единый орган, создаваемый в форме АО (с ограниченной ответственностью). Выполнение этих функций может быть поручено одному из участников соглашения, а само оно может предусматривать реализацию не всей их продукции, а лишь некоторой ее части.

Синдикатская сбытовая контора собирает заказы участников синдиката и исполняет их в соответствии с соглашением о квотах. Участники сдают свою продукцию по определенной, заранее установленной соглашением, цене.

Член синдиката сохраняет свою юридическую, производственную, а иногда не коммерческую самостоятельность, которая может означать наличие собственной сбытовой сети у того или иного участника. Синдикат – это сравнительно непрочное образование, поскольку его создание не означает отсутствие противоречия между его участниками и даже борьбы между ними за выделение им квоты и условия их предоставления.

Трест является более развитой, чем синдикат, формой производственного объединения. В тресте различные предприятия сливаются в единый производственный комплекс, теряют свою юридическую, производственную и коммерческую самостоятельность и подчиняются единому управлению. В отличие от синдиката, здесь объединяются все стороны хозяйственной деятельности предприятия.

Характерной чертой такого объединения является специализация на одном или нескольких видах относительно однородной продукции. Форма треста очень удобна и для организации комбинированного производства, когда объединяются последовательные ступени обработки сырья или технологические звенья создания конечного продукта. Это позволяет проводить единую технологическую и экономическую политику в важнейших отраслях промышленности.

Участники треста, оставаясь формально самостоятельными, фактически оказываются зависимыми и управляются из одного центра.

Концерн является объединением производственного характера. Его создание, как правило, обусловлено необходимостью комбинирования производства, более тесного кооперирования различных производств, а также необходимостью централизованного контроля и управления этими процессами.

Различают концерны "вертикальные" (т.е. охватывающие предприятия, связанные единым производственным процессом) и "горизонтальные" (т.е. предприятия одной отрасли или нескольких отраслей, слабо связанных между собой). Наряду с промышленными предприятиями в концерны входят торговые и транспортные организации (компании), центры НИР и НИОКР (институты, лаборатории, бюро), банки (часто специально создаваемые), страховые компании и т.д.

Картели – это объединения самостоятельных предприятий, связанных общностью интересов, финансирования, производственного сотрудничества, патентно-лицензионными соглашениями и т.д. Они остаются, как правило, юридическими лицами в форме акционерных

обществ, обладают хозяйственной самостоятельностью, правом заключения сделок (в том числе, внешнеэкономических).

Большое распространение во всем мире получил так называемый *холдинг*, т.е. управление концерном посредством холдинговой или держательской организации (компании). Она владеет контрольными пакетами акций, входящих в концерн предприятий и организаций с целью контроля и управления их деятельностью.

Консорциум представляет собой финансовую группу, объединяющую юридически и экономически самостоятельные предприятия различных отраслей (промышленные, торговые, транспортные, кредитно-финансовые, коммунальные и др.).

В отличие от концерна, создаваемого с целью эффективного ведения определенной деятельности в той или иной сфере, консорциум организуется для осуществления крупных промышленных проектов и (или) проектов, имеющих большую общественную значимость. В последнем случае в качестве участника консорциума может выступать государство.

Существование и деятельность консорциума носят, как правило, временный характер (до завершения проекта). Предприятия, банки и организации полностью сохраняют свою самостоятельность, однако, в той части деятельности, которая касается целей консорциума (проекта), они подчиняются совместно выбранному руководству (обычно эту роль выполняют банки).

Тема 4. Организация работ по подготовке к выпуску новой продукции

1. Содержание и задачи подготовки производства

Процесс подготовки производства – особый вид деятельности, совмещающий выработку научно-технической информации с ее превращением в материальный объект – новую продукцию.

Последовательность работ, выполняемых в процессе подготовки производства включает:

- теоретические исследования, имеющие фундаментальный и поисковый характер;
- прикладные исследования, в процессе которых полученные на первом этапе знания находят практическое применение;
- опытно-конструкторские работы;
- техническое оснащение нового производства, реконструкция предприятий и их подразделений;
- освоение производства новой продукции, когда созданные на предыдущих этапах конструкции изделий и методы их изготовления проверяются и внедряются в производство;
- промышленное производство, обеспечивающее выпуск новой продукции по качеству и в количествах, удовлетворяющих потребности общества;