

Аттестация персонала



Аттестация персонала

Это процедура проверки знаний и навыков персонала, в ходе которой выявляют профессиональную пригодность каждого работника, соответствие занимаемой им должности.

Цель аттестации

Заключается в исследовании профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников. На основании этих данных принимаются решения о рациональной расстановке кадров.



Задачи аттестации персонала

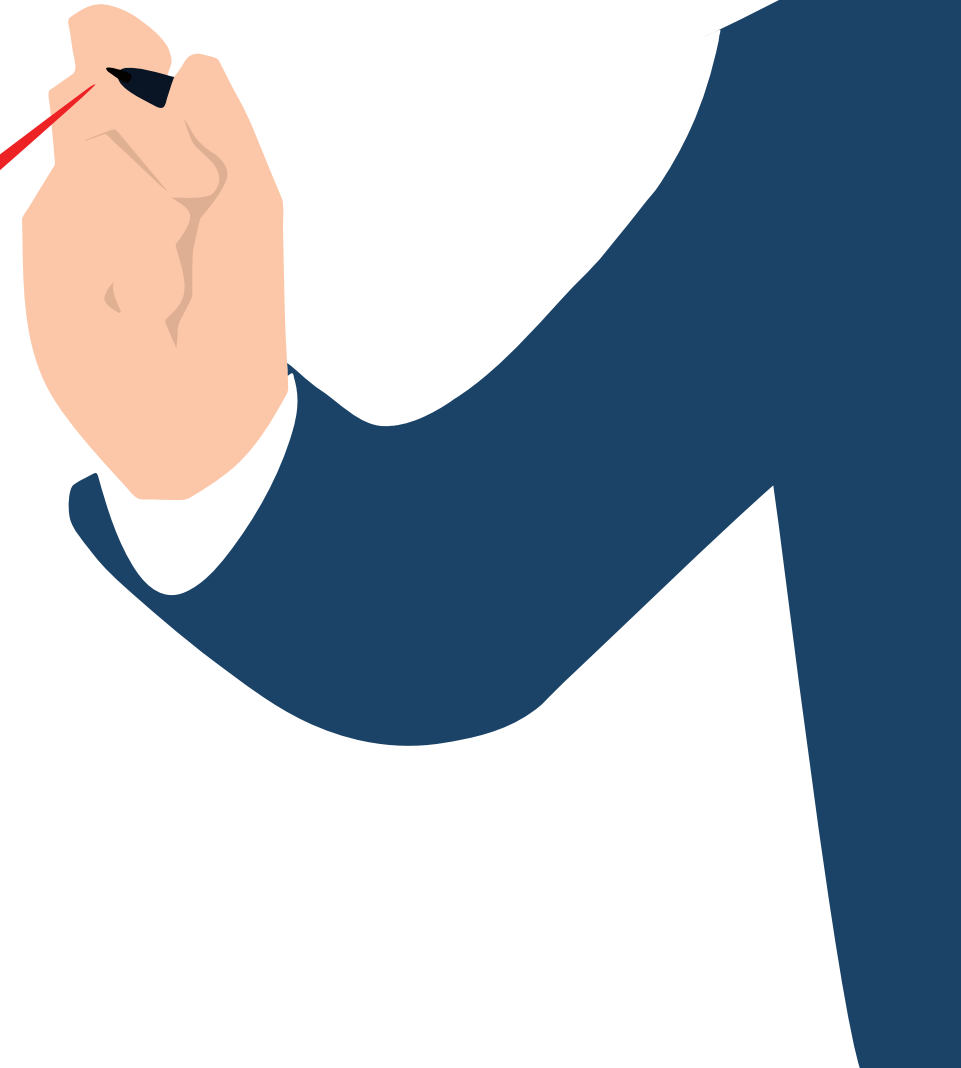
определение того, соответствует ли работник занимаемой должности или нет;

формирование в компании коллектива профессионалов;

создание условий для продвижения по карьерной лестнице;

активизация потребностей у работников в росте профессионализма;

выявление потребности в обучении и повышении квалификации у персонала.



Положение об аттестации

- является основополагающим документом, определяющим цели, принципы и методы проведения данной процедуры, а также регламент
- важно в Положении об аттестации отразить основные аспекты планирования, проведения и подведения итогов аттестации



Виды аттестации

предварительная;

по истечении испытательного срока;

очередная или периодическая;

при продвижении по карьерной лестнице;

при переходе в новое подразделение,
появлении и внедрении новых технологий
работы.



Методы аттестации



Собеседование;

Тестирование;

Собеседование + тестирование

Этапы аттестации персонала

издание приказов о формировании аттестационной комиссии, о графике проведения аттестации, о списках аттестуемых работников;

ознакомление аттестуемых работников с графиком проведения аттестации;

представление в аттестационную комиссию отзывов о работе аттестуемых сотрудников;

представление аттестуемым работникам отзывов об их работе;

собственно аттестация;

извещение работников о результатах аттестационных процедур;

издание приказа с решением по итогам аттестации.

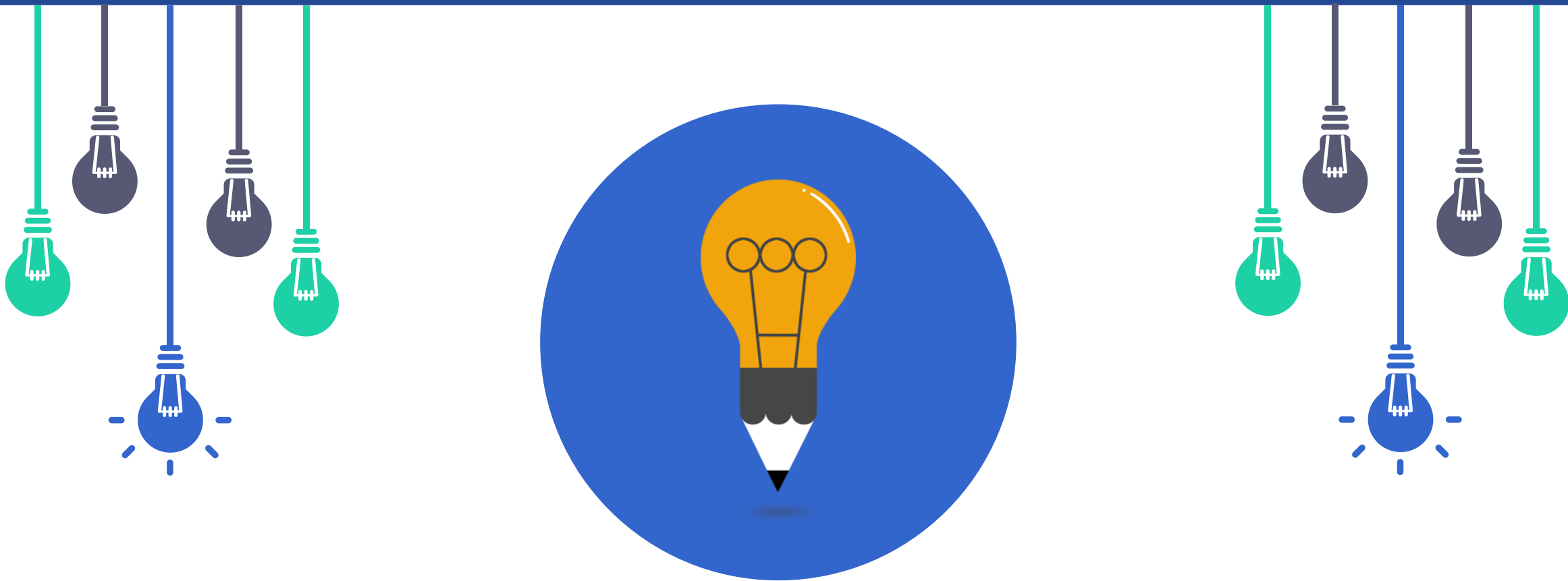


Заключение

Таким образом, аттестация представляет собой сложный управленческий и организационный процесс, направленный на определение уровня профессионализма сотрудников и выявление потенциала их развития.

Список литературы

1. Зародина Варвара Васильевна Аттестация в системе оценки персонала // АНИ: педагогика и психология. 2019. №1 (18). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/attestatsiya-v-sisteme-otsenki-personala> (дата обращения: 15.10.2021).
2. Мугалова Жамеля Алимбаевна Аттестация персонала как один из важных элементов управления организацией // Вестник МИЭП. 2020. №2 (23). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/attestatsiya-personala-kak-odin-iz-vazhnyh-elementov-upravleniya-organizatsiey> (дата обращения: 15.10.2021).
3. Басиева Лариса Владимировна, Севостьянова И.И. Аттестации персонала: понятие и сущность // Научные известия. 2019. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/attestatsii-personala-ponyatie-i-suschnost> (дата обращения: 15.10.2021).
4. Мороз Оксана Николаевна Аттестация – важнейший компонент управления персоналом // Вестник СГУГиТ (Сибирского государственного университета геосистем и технологий). 2018. №4 (24). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/attestatsiya-vazhneyshiy-komponent-upravleniya-personalom> (дата обращения: 15.10.2021).
5. Кривенко Елена Ивановна, Алимпиева Елизавета Антоновна, Турищев Максим Андреевич Эффективные технологии проведения аттестации персонала // Вестник Науки и Творчества. 2020. №6 (54). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/effektivnye-tehnologii-provedeniya-attestatsii-personala> (дата обращения: 15.10.2021).



Спасибо за внимание!