

Andrey\_Petrov PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>

1. Пионер в применении оценочных шкал – ...

- \*А. Бине
- \*Дж. Кэттелл
- \*К. Пирсон
- \*Ф. Гальтон

2. Первый тест для измерения индивидуальных различий в профессиональной деятельности составил ...

- \*Бине
- \*Годдард
- \*Отис
- \*Тёрмен

3. Установите соответствие между терминами (понятиями) и их авторами:

- A. Коэффициент интеллекта [IQ] (1912)
- B. Психодиагностика (1912)
- C. Психометрия (психометрика) (1734)
- D. Проективный метод (1939)

- E. Штерн В.
- F. Роршах Г.
- G. Вольф Х.
- H. Франк Л.

A-E, B-F, C-G, D-H

4. Синоним термина «надежность» в психометрии – «...»

- \*согласованность
- \*валидность
- \*объективность
- \*стандартизация

5. В числе авторов первой шкалы измерения интеллекта следует назвать ...

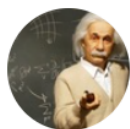
- \*А. Бине
- \*Т. Симон
- \*Дж. Кэттелл
- \*Ф. Гальтон

6. Первую школу для обучения умственно отсталых детей основал ...

- \*Сеген
- \*Бине
- \*Симон
- \*Эскироль

7. Метод, имеющий в данном случае самый высокий показатель корреляции, – ...

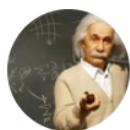
- \*Краткий отборочный тест ( $\rho = 0,78$ )



Andrey\_Petrov PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>

\*Интервью ( $\rho = - 0,84$ )

\*Методика оценки тревожности ( $\rho = - 0,66$ )

\*Вербальный тест Айзенка ( $\rho = - 0,5$ )

### 8. Основная задача профориентации – ...

\*выявить точное совпадение качеств, необходимых для данной профессии

\*установить корреляцию между качествами человека и профессией

\*составление профессиограмм

\*перечислить качества, необходимые для данной профессии

### 9. Такой метод отбора, как ..., обладает наименьшей надежностью:

\*анкетирование

\*интервью

\*проективные тесты

\*тесты интеллекта

\*эксперимент

### 10. Синоним понятия «выборка стандартизации» – «...»

\*внутригрупповая норма

\*группа

\*обследуемая выборка

\*репрезентативная выборка

### 11. Такой метод отбора, как ..., обладает наименьшей степенью социальной желательности

\*эксперимент

\*анкетирование

\*интервью

\*методики самоотчета

\*тесты интеллекта

### 12. Установите соответствие между тестами (методами, шкалами) и их авторами:

A. Шкала самооэффективности

B. Степень уверенности в себе

C. Конструктивный рисунок человека из геометрических фигур

D. Краткий отборочный (кадровый) тест

E. Тест тематической апперцепции (ТАТ)

F. Шварцер Р., Ерусалем М.

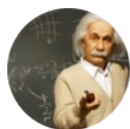
G. Алберти Р., Эммонс М.

H. Махони М

I. Вандерлик В.

J. Мюррей Г., Морган Х.

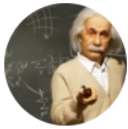
A-F, B-G, C-H, D-I, E-J



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>

**13. Если тест является индикатором академической успеваемости студента, то можно говорить о его достаточно высокой ...**

\*прогностической валидности

\*надежности

\*объективности

\*согласованности результатов

**14. Первый профориентационный кабинет появился в ...**

\*1903 году в Страсбурге

\*1913 году в Бостоне

\*1923 году в Лейпциге

\*1933 году в Казани

**15. Основной интерес первых ученых-психологов лежал в области ...**

\*измерения индивидуальных различий личности

\*измерения различий в поведении испытуемых

\*составления обобщенных описаний поведения людей

\*обнаружения погрешностей измерения в ходе экспериментов

**16. Приемы улучшения раппорта во время проведения теста способствуют:**

\*повышению ответственности в процессе тестирования

\*повышению показателей результатов теста

\*снижению влияния ситуационных переменных

\*снижению тестовой тревожности

**17. Наилучший результат при профотборе достигается, когда ...**

\*перечислены критерии профессионального отбора

\*есть высокий конкурс среди кандидатов

\*методы отбора комбинируются

\*в профессиональном отборе участвуют разные специалисты

**18. Тезис о том, что «тесты сенсорного различения могут служить средством измерения и интеллекта», принадлежит ...**

\*Дж. Кеттеллу

\*Дж. Локку

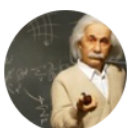
\*К. Пирсону

\*Ф. Гальтону

**19. Валидность интеллектуального теста при специальной тренировке ...**

\*понижается

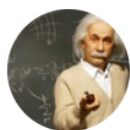
\*остается неизменной



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>

\*повышается

**20. Установите соответствие между терминами (понятиями) и их основными характеристиками:**

- A. Квалификационная карта
- B. Должностная инструкция
- C. Профессиональный портрет
- D. Лизинг персонала
- E. набор характеристик «идеального кандидата» на данную должность
- F. описание основных функций сотрудника, занимающего данную должность
- G. наиболее полный перечень личностных, социальных и профессиональных критериев работника
- H. форма правовых отношений между рекрутинговыми агентствами и компанией

**A-E, B-F, C-G, D-H**

**21. Такой метод отбора, как ..., обладает наибольшей степенью социальной желательности**

**\*методики самоотчета**

- \*анкетирование
- \*интервью
- \*тесты интеллекта
- \*эксперимент

**22. Стадия процедуры набора сотрудников, существенно сокращающая число кандидатов на предлагаемую вакансию, – это ...**

**\*профотбор**

- \*маркетинг
- \*психодиагностика
- \*рекрутинг

**23. Заключительный для кандидата этап отбора – ...**

**\*проверка рекомендаций**

- \*интервью
- \*резюме
- \*телефонный разговор
- \*тестирование

**24. К побочным факторам, влияющим на тестовые показатели, можно отнести ...**

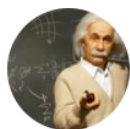
**\*ситуационные переменные**

- \*тестовую искусственность
- \*тестовую тревожность
- \*тренировку

**25. Термин «тест личности» в психометрии обозначает измерение ...**

**\*аффективных аспектов поведения**

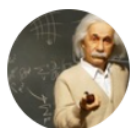
- \*индивидуальных особенностей



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>

- \*когнитивных аспектов поведения
- \*неинтеллектуальных аспектов поведения

**26. Коэффициент интеллекта (IQ) впервые был использован в ...**

- \*«таблице развития» Гезелла
- \* шкале Стэнфорд-Бине
- \*шкале Бине-Симона
- \*шкале Кюльмана-Бине

**27. Критерий, указывающий на степень точности предсказания эффективности деятельности испытуемого на основе его тестовых показателей, – ...**

- \*коэффициент валидности
- \*дисперсия ошибок
- \*предсказательная ценность
- \*согласованность показателей

**28. Обеспечение единообразия процедуры проведения и оценки выполнения теста называется ...**

- \*стандартизацией
- \*валидизацией
- \*нормированием
- \*объективизацией

**29. Полная стандартизация и абсолютная объективность теста:**

- \* практически недостижимы
- \*зависят от квалификации психолога
- \*зависят от репрезентативной выборки
- \*устанавливается эмпирическим путем

**30. Установите соответствие между тестами (методами, шкалами) и их авторами:**

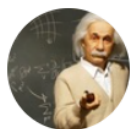
- A. Q-классификация (сортировка) (1953)
- B. Психогеометрический тест (1989)
- C. Шкала социальной желательности (1960)
- D. Семантический дифференциал (1957)
- E. Шкала социального интереса (1975)

- F. Стефенсон У.
- G. Делингер С.
- H. Кроун Д., Марлоу Д.
- I. Осгуд Ч. и др.
- J. Крэндалл Дж.

A-F, B-G, C-H, D-I, E-J

**31. Интеллектуальное тестирование началось со знаменитых тестов ...**

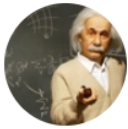
- \*А. Бине
- \*Дж. Кэттелла
- \*Т. Симона



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>

\*Ф. Гальтона

**32. Для определения валидности диагностической процедуры необходимы ...**

\*независимые внешние критерии результатов деятельности

\*данные репрезентативной выборки

\*квалифицированные специалисты по тестированию

\*соответствующие условия проведения теста

**33. Выборка стандартизации необходима для ...**

\*установления норм

\*объективного измерения трудности теста

\*повышения валидности теста

\*повышения надежности теста

**34. Показатели интеллектуальных тестов и уровень тревожности ...**

\*имеют значимые отрицательные корреляции

\*зависят от возраста испытуемого

\*имеют значимые положительные корреляции

\*никак не связаны

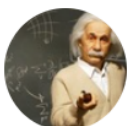
**35. Запрос на профориентацию возник в связи с ...**

\*ростом и развитием крупной промышленности

\*возникновением научной психологии

\*возникновением первых тестовых процедур

\*развитием персонологии



**Andrey\_Petrov** PRO

сейчас онлайн

<https://studwork.org/info/147162>