

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского и предпринимательского права

ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ

*Практикум для студентов очного отделения специальности
030501.65 «Юриспруденция»*

Самара
Издательство «Самарский университет»
2015

*Печатается по решению Редакционно-издательского совета
Самарского государственного университета*

Рецензент канд. юрид. наук, доцент Рузанова В.Д.

Трудовое право России. Практикум / состав. М.Н. Бронникова, Н.П. Кабытов., Л.Ю. Малинина, С.В. Осипова, Н.Г. Фроловский. – Самара : Изд-во «Самарский университет», 2015. – 126 с.

Практикум составлен в соответствии с программой курса «Трудовое право России» и может быть использован в учебных целях. Практикум рассчитан на последовательное изучение студентами каждой темы учебного курса с учетом проблемного характера отдельных вопросов, сложности в овладении материала некоторых разделов учебной дисциплины. Практическое занятие имеет цель развития навыков краткого изложения теоретического материала по предложенной тематике, юридического анализа конкретных ситуаций и правильного применения к ним закона.

Настоящее издание подготовлено с учетом положений законодательства РФ и субъектов РФ по состоянию на 1 августа 2015 года, а также материалов судебной практики последнего времени.

Пособие предназначено для студентов очной формы обучения специальности «Юриспруденция», аспирантов и преподавателей юридических вузов.

© Бронникова М.Н., Кабытов Н.П., Малинина Л.Ю.,
Осипова С.В., Фроловский Н.Г., составление, 2015
© Самарский государственный университет, 2015

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
Тема №1. Понятие трудового права	6
Тема №2. Принципы российского трудового права	9
Тема №3. Источники трудового права	13
Тема №4. Субъекты трудового права	17
Тема №5. Система правоотношений трудового права	22
Тема №6. Социальное партнерство в сфере труда	26
Тема №7: Правовое регулирование занятости и трудоустройства	32
Тема № 8. Защита персональных данных работника	37
Тема №9. Трудовой договор	40
Тема № 10. Рабочее время	54
Тема № 12. Оплата и нормирование труда	61
Тема № 13. Гарантии и компенсации	67
Тема № 14. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	76
Тема № 15. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	80
Тема № 16. Охрана труда	83
Тема № 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	93
Тема № 18. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	101
Тема № 19. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры	112

ВВЕДЕНИЕ

Предлагаемый практикум разработан с учетом вступившего в силу с 1 февраля 2002 года Трудового кодекса РФ и содержит материалы для практических занятий по курсу «Трудовое право (часть первая)». Практические занятия по трудовому праву России направлены на закрепление знаний, полученных студентами на лекциях, и главная задача таких занятий – научить студентов самостоятельно анализировать и применять трудовое законодательство.

Целью настоящего практикума является оказание помощи студентам в изучении курса «Трудовое право», в поиске нормативных, правоприменительных актов и дополнительной литературы, необходимых для исследования отдельных тем курса и решения практических заданий.

Практикум построен в соответствии с Программой курса «Трудовое право», утвержденной кафедрой гражданского и предпринимательского права ФГБОУ ВПО «Самарский государственный университет». План изучения отдельных тем курса является примерным, так как перечень основных вопросов, подлежащих углубленному изучению, может изменяться преподавателем, ведущим практические занятия.

По каждой теме практического занятия даны перечень основных вопросов, список нормативных, правоприменительных актов, дополнительная литература и ситуационные задачи. Необходимо иметь в виду, что подготовке к практическим занятиям студентам следует проверить, действует ли нормативный акт, не приняты ли новые нормативные акты. Кроме того, с учетом новейших публикаций, преподавателем, ведущим практические занятия, может быть рекомендована и другая дополнительная литература. Решение задач выполняется в письменной форме и должно быть мотивированным, обоснованным теоретически и со ссылкой на конкретную норму права.

При подготовке к практическому занятию рекомендуется в качестве общих использовать следующие нормативные акты, комментарии, учебники и учебные пособия:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ.
4. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
6. Буянова М.О. Трудовое право: учеб. пособие – М.: Проспект, 2011.
7. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. В.Л. Гейхман; Е.Н. Сидоренко. - 8-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт-Издат, 2012.
8. Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009
9. Невская М.А., Шалагина М.А. Трудовое право : учеб. пособие для вузов. - М.: Омега-Л, 2012.
10. Рыженков А. Я. Трудовое право России : учебник для вузов / А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов; под общ. ред. А.Я. Рыженкова. - 4-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт : ИД Юрайт, 2014.

11. Трудовое право : учебник для вузов / под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2010.
12. Трудовое право России : Практикум : [учеб. пособие для вузов] / Под ред. К.Н. Гусова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2009.
13. Трудовое право: Учебник / Н.А. Бриллиантова (и др.); Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2009.
14. Трудовое право России : учебник для вузов / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: « Издательство Юрайт», 2015.
// biblio-online.ru
15. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. М.: Статут, 2007.

Тема №1. Понятие трудового права.

1. Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы.
2. Понятие трудового права и его место в системе права. Предмет трудового права как отрасли права.
3. Метод трудового права как отрасли права.
4. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права.
5. Цели и задачи трудового законодательства.
6. Функции трудового права и их значение.
7. Становление и развитие трудового права России.
8. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).
9. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли и трудового законодательства.
10. Задачи науки трудового права на современном этапе.
11. Тенденции развития трудового права.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. ТК РФ.
3. ГК РФ (ч. 1).
4. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «О системе государственной службы Российской Федерации» // СЗ РФ. 2003. № 33. Ст. 2063 (ст.8).
5. Федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ (ред. от 08.06.2015) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215.
6. Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)» // <http://www.pravo.gov.ru>, 11.06.2015.
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» .
8. Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 16.05.2014 N 28 "О некоторых вопросах, связанных с оспариванием крупных сделок и сделок с заинтересованностью" (п.10) // Вестник ВАС РФ. 2014. № 6.
9. Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 30.07.2013 N 62 "О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов управления юридических лиц" (п.9) // Экономика и жизнь (Бухгалтерское приложение). 30.08.2013.

10. Адриановская И.И. Значение преемственности в формировании предмета трудового права как отрасли права // Юридический мир. 2009. № 3.
11. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М. : Проспект, 2009.
12. Архипов В.В. Экономические предпосылки возникновения в России трудового права и института трудового договора. Краткий обзор // Законодательство и экономика. 2003. № 4.
13. Бронникова М.Н. Наемный и заемный труд по законодательству Российской Федерации // Юридический вестник Самарского государственного университета. 2015. № 2.
14. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1977.
15. Дмитриева И.К. К вопросу об экономических признаках наемного труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 4
16. Ершова Е.А. Трудовое право России. М.: Статут. 2007.
17. Кроз М.К. Пределы реализации неимущественных прав граждан в сфере трудовых отношений // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 4.
18. Орлова Е.Е. Правоотношения в сфере занятости населения и трудовые правоотношения. // Журнал российского права. 2014. № 8.
19. Орловский Ю.П. Правовые вопросы использования труда рабочих и служащих на промышленных предприятиях. М., 1966. С. 27.
20. Орловский Ю. Актуальные проблемы дальнейшего совершенствования трудового законодательства. // Хозяйство и право. 2014. № 3.
21. Пашков А.С. Правовое регулирование подготовки и распределения кадров. Л., 1966. С. 27;
22. Потапова Н.Д. Признаки трудового отношения. // Закон и право. 2014. № 4.
23. Устюшенко А. Гражданско-правовой договор. Принимаем меры предосторожности. // Трудовое право. 2014. № 2.

Задачи.

1. Бригада рабочих строителей была приглашена ООО «Вектор» для строительства резервуаров для хранения нефти. Договоры были заключены с каждым строителем. Трудовые книжки на рабочих заведены не были, приказ о назначении на работу не издавался. Вознаграждение выплачивалось конкретному рабочему за каждый построенный резервуар в зависимости от той функции, которую он выполнял в подряде.

Через пять месяцев работа была окончена, и строители потребовали выплатить им компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Являются ли возникшие отношения трудовыми? Подлежат ли удовлетворению требования строителей?

В каком случае и кто может применить в возникшем споре со строителями нормы трудового законодательства?

При решении задачи см. также ст. 11 ТК РФ.

2. Директор птицефабрики заключил договор с Лазаревым на ремонт офиса правления птицефабрики. Ремонт должен был быть осуществлен в течение четырех

месяцев, со дня заключения договора. При этом в договоре прямо предусматривалось, что начальным сроком выполнения работ является дата подписания договора. В договоре также определена стоимость работ в виде сметы.

Какой договор заключили стороны?

Применяются ли к гражданско-правовым договорам нормы трудового права?

3. Локов заключил с ректором университета договор, согласно которому его бригада обязалась починить крышу учебного корпуса. Работа длилась две недели. По ее окончании Локов потребовал от ректората оплатить работникам сверхурочную работу. Администрация вуза отказалась сделать это, ссылаясь на то, что фамилии членов бригады в договоре не указаны и на работу они оформлены не были.

Какова природа возникших отношений?

Разрешите спор по существу.

4. Какие отношения регулируются нормами трудового законодательства Российской Федерации?

а) отношения между заказчиком и подрядчиком по договору подряда;

б) отношения между супругами по поводу уборки дома;

в) отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

г) отношения, возникающие в связи с отдыхом работников;

д) отношения, основанные на административном подчинении одной стороны другой;

е) отношения, связанные с поступлением гражданина на муниципальную, государственную службу и прохождением данной службы;

ж) отношения между акционерами и директором акционерного общества.

5. Фирма “Сириус” заключила с частным предпринимателем Андреевым договор на реконструкцию станции шлаковых стоков. По условиям данного договора Андреев обязался нанять рабочих и своими силами осуществить подрядные работы. В течение трех месяцев заказчик – фирма “Сириус” не осуществляло оплату выполняемых работ, в то время как по условиям заключенного договора обязана была это делать ежемесячно. Андреев подал в интересах нанятых им работников иск в районный суд о защите нарушенных трудовых прав его работников и взыскании с работодателя – фирмы “Сириус” оплаты за труд.

Какое решение должен вынести суд?

6. В клубе фабрики к Новому году организовали елку для детей. Игрушки делали вечерами члены изокружка, электропроводку для освещения елки сделал электромонтер фабрики в рабочее время. Песни и пляски у елки организовал массовик, приглашенный культработником клуба за определенную плату.

В каких отношениях с фабрикой находились указанные лица?

7. Кондитерская фабрика «Карамелька» заключила договор с частным агентством занятости о предоставлении специалиста для временного исполнения обязанностей отсутствующего бухгалтера, находящегося в отпуске по уходу за ребенком. Во исполнение заключенного договора на фабрику для работы по специальности был направлен Красильников. Ему предоставили оборудованное рабочее место. Он работал под непосредственным руководством главного бухгалтера фабрики, подчиняясь действующим на фабрике правилам внутреннего трудового распорядка. Когда через шесть месяцев работы Красильников подал заявление директору фабрики о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, то ему было отказано.

Вы в роли юриста фабрики. Какие из отношений регулируются нормами трудового права?

При решении задачи см. также положения гл. 53.1 ТК РФ.

8. В детском загородном лагере «Березка» для приёма детей решили провести капитальный ремонт одного из спальных корпусов. Был составлен перечень необходимых для выполнения работ: заменить электропроводку, оконные рамы, двери, настелить новый линолеум, оштукатурить и покрасить стены. Для осуществления замены оконных рам и дверей, а также штукатурки и покраски стен приглашены две компании, которые занимаются выполнением соответствующих работ. Электропроводку и линолеум меняли электрик и рабочий детского лагеря. Все работы осуществлялись, не нарушая общий распорядок работы лагеря.

Какие договоры заключены детским загородным лагерем?

Какие отношения являются трудовыми?

Тема №2. Принципы российского трудового права.

1. Понятие и классификация правовых принципов.
2. Понятие и классификация принципов трудового права.
3. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.
4. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.
5. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конвенция относительно рабства (Женева, 25.09.1926 г., СССР присоединился 08 августа 1956 г.).

2. Конвенция МОТ №29 28 июня 1930 года «О принудительном или обязательном труде» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1956 г.).
3. Конвенция МОТ №105 25 июня 1957 г. «Об упразднении принудительного труда» (ратифицирована ФЗ от 23.03.1998 № 35-ФЗ).
4. Конвенция МОТ №111 25 июня 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 января 1961 г.)
5. Конвенция МОТ №156 23 июня 1981 года «О трудящихся с семейными обязанностями» (ратифицирована ФЗ от 30.10.1997 № 137-ФЗ).
6. Конституция РФ.
7. Трудовой кодекс РФ. Глава 1.
8. Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ» (ред. от 22.12.2014) // СЗ РФ. 1991. № 17. Ст. 1915.
9. Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
10. Федеральный закон РФ от 16.07.1999 №165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3686.
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.
13. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с дискриминацией на работе // Трудовое право. 2013. № 4.
14. Гвоздицких А. Против чего боремся? Дискриминация, дифференциация, ограничения прав и преимущества // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 3.
15. Деменева Н.А. Дискриминация в сфере труда: проблемы методологии // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2.
16. Документы международной организации труда. М.: ПРИОР, 2002.
17. Ершова Е.А. Основопологающие принципы российского трудового права. // Трудовое право. 2008. N 2.
18. Иванов А.Б. Некоторые вопросы рассмотрения судами дел о дискриминации в трудовых отношениях // Трудовое право. 2009. № 12.
19. Куницына О. Допустимые случаи принуждения к труду в международно-правовых актах о правах человека // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2011. № 6.
20. Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. № 3.

21. Михайлов А.В. Нетипичные формы дискриминации в трудовой деятельности // Трудовое право. 2007. № 5.
22. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права – важное условие его дальнейшего развития // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.
23. Петров А.Я. Спорные аспекты принципов российского трудового права. // Трудовое право. 2008. N 11.
24. Титова Г. Гарантии в сфере занятости населения // Финансовая газета. Региональный выпуск. 2009. № 27.
25. Тодэ Н. Проявления дискриминации в трудовых отношениях // Кадровик.ру. 2011. № 3.
26. Чанов С. Обязательные работы или принудительный труд // ЭЖ-Юрист. 2012. № 29.

Задачи.

1. В суд обратилась Иванова с заявлением о принуждении к труду ее бывшего мужа (развод оформлен год назад), который в соответствии с ранее вынесенным решением обязан уплачивать алименты на содержание двух несовершеннолетних детей, однако с тех пор нигде не работает и никаких средств на детей не предоставляет. При этом Иванова, ссылаясь на его обязанности как отца, предусмотренные Конституцией РФ и СК РФ.

Каковы возможные действия суда, иных компетентных органов в данной ситуации?

2. При приеме на работу в строительную компанию, находящуюся на территории России Беккер, предоставил паспорт гражданина Молдовы. На этом основании ему отказали в приеме на работу и заключении трудового договора. Расценивая такой отказ как дискриминацию по признаку национальности, Беккер обратился с просьбой дать разъяснения в трудовую инспекцию.

Вы в роли инспектора. Какую консультацию следует дать Беккеру?

3. Проверкой проведенной органами внутренних дел, выявлено большое число граждан, длительное время нигде не работающих и не желающих трудиться. Источники доходов этих лиц неизвестны. По материалам проверки принято решение обязать их предоставить данные о средствах существования, а при отсутствии таковых – принять меры к принудительному трудоустройству.

Правомерны ли действия сотрудников полиции? Раскройте принцип свободы труда и запрета на принудительный труд.

4. В течение восьми месяцев учителям школы № 37 города Тулы не выплачивают заработную плату, ссылаясь на отсутствие бюджетного финансирования.

Какие принципы трудового права нарушаются в данном случае?

5. Преподавателю истории Архангельской государственной академии установлена почасовая оплата труда из расчета 250 рублей за час. Другие

преподаватели, равной с ним квалификации получают 200 рублей за час. Считая такой порядок оплаты труда не соответствующим принципам трудового права России и основным началам организации оплаты труда, преподаватели потребовали от ректората восстановления справедливости.

Должны ли быть выполнены требования преподавателей? Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права?

6. Работникам строительной организации не выплачивалась заработная плата в течение 2-х месяцев. В бухгалтерии работникам объяснили, что заказчики строительства (местная администрация) не перечислила денежные средства. Работники написали на имя директора коллективное письмо о приостановлении работы и на следующий день не явились на работу. Руководство строительной организации расценило действия работников как прогул и уволило их?

Работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании денежных средств за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд? Какие нормы трудового права нарушаются в данной ситуации.

7. На заводе по производству аммиака произошла утечка газа. Многие работники по решению директора были переведены на 12 часовой рабочий день для устранения аварии.

Нарушаются ли в данном случае принцип запрещения принудительного труда?

8. ЗАО “Самолетстрой” поместило объявление в газете, а также направило в службу занятости сообщение о вакансии на должности юриста. При этом на должность юриста предполагалось нанять гражданина Российской Федерации, имеющего высшее юридическое образование, не моложе 25 лет и с опытом работы. Через три дня в отдел кадров ЗАО обратился Петров с просьбой взять его на работу юристом. При заполнении анкеты Петров указал, что ему через три месяца исполняется 25 лет, в настоящее время он заканчивает получение второго образования по специальности “Юриспруденция” в течение 3-месяцев работал помощником адвоката.

Руководство завода отказала Петрову в приеме на работу. Расценивая такой отказ как дискриминацию в сфере труда, Петров подал в суд заявление с просьбой обязать ЗАО “Самолетстрой” заключить с ним трудовой договор и взыскать с организации 50 тыс. рублей компенсации морального вреда.

Какое решение должен вынести суд? Какие нарушения допущены каждой из сторон?

9. Десять работников организации договорились о создании профсоюза. Они провели собрание и вступили в созданный профсоюз.

Какой принцип трудового права реализовали работники и правомерны ли их действия?

Тема №3. Источники трудового права.

1. Понятие и виды источников трудового права.
 - 1.1. Понятие и система источников трудового права.
 - 1.2. Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры РФ в системе источников трудового права.
 - 1.3. Трудовое законодательство и иные акты, содержание нормы трудового права: понятие и состав (структура) трудового законодательства, виды иных актов, содержащих нормы трудового права. Соотношение источников трудового законодательства по юридической силе. Принцип приоритета норм ТК РФ: понятие, значение.
 - 1.4. Значение судебной практики. Основные судебные акты Пленума Верховного Суда Российской Федерации по применению норм трудового законодательства.
 - 1.5. Проблема применения трудовых обычаев.
 - 1.6. Проблематика применения норм трудового права по аналогии.
2. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений: конституционное разграничение предметов ведения и полномочий, предметы ведения федеральных органов государственной власти, предметы ведения органов государственной власти субъектов Российской Федерации.
3. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке: виды договоров в трудовом праве и их общая характеристика.
4. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права: понятие, виды, порядок принятия.
5. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц.
6. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени: правовое регулирование, порядок вступления в силу, отмены и признания утратившим силу законов, подзаконных актов, локальных актов, договоров.
7. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве: общие правила, исключения.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. ТК РФ. Глава 1.
3. Федеральный закон от 14.06.1994 № 5-ФЗ (ред. от 25.12.2012) «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания».
4. Федеральный закон от 16.06.1995 № 101-ФЗ (ред. от 12.03.2014) «О международных договорах РФ».

5. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
6. Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ (ред. от 08.06.2015) «О государственной гражданской службе РФ».
7. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 30.03.2015) «О муниципальной службе в РФ».
8. Указ Президента РФ от 23.05.1996. №763 (ред. от 14.10.2014) «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента РФ и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти».
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".
10. Бондаренко Э.Н. О предметах ведения органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3.
11. Бочарникова М.А. Место и роль законодательства субъектов Российской Федерации о труде в системе источников трудового права // Журнал российского права. 2008. № 9.
12. Бочарникова М.А. О разграничении полномочий между федеральными и региональными органами государственной власти в сфере трудовых отношений // Журнал российского права. 2011. № 1.
13. Букреева Е. Правовая природа и функции локальных источников трудового права в условиях рыночной экономики // Законодательство и экономика. 2007. № 1.
14. Глотова И.А. Понятие и способы конкретизации норм в трудовом праве // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 4. С. 5 - 8.
15. Гусов К.Н. К 10-летию действия Трудового кодекса Российской Федерации // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10.
16. Еремина С.Н. Роль Трудового кодекса РФ и постановлений Верховного суда: проблемы, взаимодействие и перспективы совершенствования // Трудовое право. 2011. № 6.
17. Еремина С.Н. Договорное регулирование в сфере трудовой деятельности // Юрист. 2012. № 6.
18. Ершова Е.А. Источники и формы трудового права России // Трудовое право. 2007. № 10.
19. Ершова Е.А. Нормативные правовые акты работодателя, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2009. № 1.
20. Жильцов С. Обычай делового оборота в трудовом праве // ЭЖ-ЮРИСТ. 2008. № 5.
21. Зрейк Л. Место правового обычая в системе источников трудового права России и Израиля // Трудовое право. 2007. № 5.
22. Казарцев С.П. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений: практика и проблемы // Трудовое право России и за рубежом. 2012. № 1.
23. Киселёв И.Н. Судебное решение как источник трудового права и права социального обеспечения: проблемы и перспективы // Социальное и пенсионное право. 2008. № 11.

24. Лещух Д.Р. К вопросу о трудовом договоре в системе источников трудового права // Вестник Пермского Университета. Юридические науки. 2013. № 3. С. 114 - 121.
25. Орловский Ю.П. Реформа трудового законодательства // Трудовое право. 2012. № 5.
26. Сафонов В.А., Баранов Д.С. Акты общероссийских спортивных федераций в системе источников трудового права: постановка проблемы // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2.
27. Шаповал Е.А. К вопросу об обычае как источнике российского трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2. С. 2 - 6.
28. Шаповал Е.А. Коллективный договор как источник трудового права. Социальное и пенсионное. 2008. № 2.
29. Шаповал Е.А. Система трудового права и система источников трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.
30. Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное. 2011. № 2.

Задачи.

1. При приеме на работу перед кандидатами на должность юриста были поставлены следующие вопросы:

1) Определить содержание и соотношение понятий «трудовое право», «трудовое законодательство» и «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права».

2) Какое значение для разрешения конкретного трудового спора имеют:

Постановления Пленума Верховного Суда РФ,

Обзоры практики, издаваемые Пленумом Верховного Суда РФ,

Решения, принятые Верховным Судом РФ по конкретному делу.

Сформулируйте ответы на заданные вопросы.

2. Член совета директоров организации выполнял также и обязанности бухгалтера. При этом трудовой договор с ним о работе в качестве бухгалтера заключен не был. Когда он обратился в совет директоров с заявлением о предоставлении ежегодного отпуска за выполнение трудовой функции бухгалтера, ему было отказано.

Является ли отказ обоснованным?

Может ли он рассчитывать (если да, то при соблюдении каких условий), на предусмотренные действующим законодательством трудовые гарантии, выступая в качестве члена совета директоров организации и в качестве бухгалтера этой же организации?

3. Руководитель организации издал распоряжение о взыскании штрафа за каждое опоздание работников в размере 100 руб. Один из работников, подвергнутых такому штрафу, обратился в суд, который вынес решение о признании действий

руководителя незаконными и о возврате суммы штрафа работнику. Когда другие работники обратились к администрации с требованиями о возврате им сумм штрафов на основании данного судебного решения, юридический отдел организации отвечал, что вынесенное судебное решение действует только по отношению к данному конкретному работнику.

Является ли данный ответ правомерным?

4. Баринаева обратилась к руководителю организации с просьбой выдавать часть заработка (соответствующую размеру алиментов на их двух детей) своего бывшего мужа Короткова ей на руки, ссылаясь на его обязанности как отца, предусмотренные Конституцией РФ и СК РФ. Она указывала, что всю свою заработную плату бывший муж пропивает. Директор организации распорядился выдавать часть заработка Короткова на руки Баринаевой.

Решите вопрос по существу?

При решении задачи см. также ст. 136 ТК РФ.

5. Рядовой внутренней службы Петрова по заключению врача нуждалась в предоставлении более легкой работы в связи с беременностью. Командование исправительного учреждения предложило ей оформить отпуск без сохранения денежного довольствия, так как, по его мнению, на женщин военнослужащих не распространяются нормы ТК РФ?

Как вы считаете, правомерна ли позиция командования исправительного учреждения, в котором служит Петрова? Распространяются ли нормы трудового права на отношения, связанные с прохождением военной службы во внутренних войсках МВД России?

При решении задачи см. также ФЗ от 06.02.1997 № 27-ФЗ (ред. от 05.04.2011) «О внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации» // СЗ РФ 1997. № 6 ст. 711).

6. К родителям на праздник приехали пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец – механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр – капитан речного корабля, дочь Мария – продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина – свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир – военнослужащий, а сын Иван – член рыболовецкого колхоза, работает рыбаком, а его жена – домохозяйка.

На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

7. При разработке в организации Правил внутреннего трудового распорядка профсоюзный комитет предлагал включить в разделы, посвященные порядку приема на работу, перевода на другую работу и увольнения работников, ряд положений, усиливающих социально-правовую защищенность работников в указанных отношениях. Работодатель, понимая, что это создаст ему дополнительные трудности, мотивировал свой отказ тем, что согласно ст. 6 ТК РФ эти вопросы

отнесены законом к исключительной компетенции федерального законодателя, поэтому какие-либо дополнения или уточнения этих правил на локальном уровне не допускаются.

Что вы думаете на этот счет? Можно ли локальным актом расширить круг гарантий в указанных случаях?

8. Президент аграрно-промышленного холдинга «Весна» утвердил Положение об обязательной ежегодной аттестации работников данного объединения. По результатам аттестации в ООО «Нижеволжское», входящем в данное объединение, уволены трое специалистов, признанных не соответствующими занимаемой должности.

Уволенные работники оспорили увольнение и решение аттестационной комиссии в суде, указав в заявлении, что президент холдинга не является работодателем и поэтому не вправе утверждать какие-либо локальные нормативные акты для юридических лиц, входящих в холдинг. По указанной причине Положение юридической силы не имеет, следовательно, аттестация незаконна, а основанное на ее результатах увольнение не может быть признано правомерным.

Ваше мнение о юридической силе Положения? Можно ли его считать источником трудового права и применять в указанных обстоятельствах? Как решить судьбу уволенных работников?

Тема №4. Субъекты трудового права.

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Работодатель как субъект трудового права.
 - 2.1. Понятие и виды работодателей.
 - 2.2. Понятие и виды иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры как работодатели.
 - 2.3. Юридические лица как работодатели: понятие, виды, особенности некоммерческих организаций как работодателей.
 - 2.4. Физические лица, являющиеся работодателями: виды, особенности.
 - 2.5. Способы осуществления прав и обязанностей работодателя в трудовых отношениях. Понятие и виды представителей работодателя, основания осуществления прав работодателя его представителями.
3. Работник как субъект трудового права:
 - 3.1. Понятие и виды работников.
 - 3.2. Особенности привлечения и использования в Российской Федерации труда иностранных граждан.
 - 3.3. Особенности привлечения и использования в Российской Федерации труда граждан, не достигших возраста 16 лет.
4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права: понятие, правовое регулирование, виды, полномочия.
 - 4.1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
 - 4.2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

- 4.3. Основные функции профсоюзов: представительная и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.
- 4.4. Основные права выборных профсоюзных органов организации в области установления и применения условий труда.
- 4.5. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.6. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа.
- 4.7. Ответственность за нарушение прав профсоюзов.
- 4.8. Ответственность профессиональных союзов.
5. Иные органы как субъекты трудового права: общая характеристика.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конвенция МОТ № 138 от 26 июня 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 марта 1979 г. № 8955-IX).
2. Конституция РФ.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».
5. Федеральный закон от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве».
6. Федеральный закон РФ от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
8. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
9. Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
10. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».
11. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред.08.03.2015) «Об общественных объединениях».
12. Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 33. Ст. 1913. (ст.ст. 16, 37).
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2010 № 487 (ред. от 06.06.2013) «Об утверждении формы ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста и формы патента, выдаваемого иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы».
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.10.2002 № 755 «Об утверждении Перечня объектов и организаций, в которые иностранные граждане не имеют права быть принятыми на работу».

15. Приказ ФМС РФ № 1, Минздравсоцразвития РФ № 4, Минтранса РФ № 1, Госкомрыболовства РФ № 2 от 11.01.2008 (ред. от 16.10.2012) «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, Федеральным агентством морского и речного транспорта и Федеральным агентством по рыболовству государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства».
16. Определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 N 597-О-О.
17. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.
18. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право. 2009. № 11.
19. Еремина С.Н. Нетипичные субъекты трудового права // Трудовое право. 2011. № 1.
20. Калинина О.В. Организации (работодатели) как субъекты трудового права // Социальное и пенсионное право. 2009. № 3.
21. Коршунова Т.Ю. Правоспособность работодателя // Журнал Российского права. 2009. № 12.
22. Низова Л., Малинкина И. Работодатель как субъект обязательного социального страхования профессиональных рисков // Трудовое право. 2014. N 6. С. 85 - 95.
23. Охлопкова Н. Проблемы законодательства по вопросам регулирования труда иностранных работников и пути их преодоления // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2011. № 12; 2012. № 1.
24. Пак С.В. Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, как субъекты трудового права // Вопросы ювенальной юстиции. 2013. N 6. С. 27 - 30.
25. Романовская О.В. Правовое регулирование деятельности объединений работодателей законодательством субъекта Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 4. С. 22 - 26.
26. Романовская О.В. Правосубъектность объединений работодателей // Административное право. 2009. № 3.
27. Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. N 9. С. 37 - 45.
28. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Монография. М.: ТК Велби, Изд-во «ПРОСПЕКТ», 2005.
29. Шайхутдинова Н.П. Проблемы правоприменения модельного термина «работник» // Трудовое право. 2008. № 3.
30. Ушкин Г.Н. Иностранцы граждане как субъекты трудовых отношений // Российская юстиция. 2014. N 3.
31. Яшурина Е.В. Некоторые вопросы проверки и оценки деловых качеств работников // Вестник Пермского Университета. Юридические науки. 2013. N 3.

Задачи

1. Цветков устроился на работу в организацию в качестве водителя. При этом трудовой договор с ним в письменной форме не был заключен, приказ о приеме на работу не издавался. Когда он обратился с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, ему было отказано. Директор организации указал, что не считает его работником организации, так как о приеме на работу Цветков договорился в устной форме с заведующим гаражом Феоктистовым (о чем последний ничего директору не сообщил). Цветков обратился в инспекцию труда, где ему было предложено обратиться в суд с иском к Феоктистову о взыскании денежной компенсации отпуска.

Являются ли разъяснения инспектора правомерными?

Изменится ли ситуация, если Цветков: а) был допущен к работе Феоктистовым, но с ведома заместителя директора организации, б) допущен к работе заместителем директора организации? в) с ведома директора филиала организации?

2. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании незаконным приказа директора о наложении на работника - члена профсоюза Бурлакова штрафа за опоздание на работу. Суд отказал в рассмотрении заявления, ссылаясь на отсутствие у профсоюза доверенности на право обращения с суд от Бурлакова.

Является ли позиция суда законной и обоснованной?

3. Зацепин устроился на работу в бригаду маляров. Не получив причитающуюся ему заработную плату, он обратился в суд с иском о взыскании с работодателя (лица, в интересах которого производились малярные работы) заработной платы. Суд отказал ему в иске, указав, что бригада не является субъектом трудового права.

Является ли позиция суда законной и обоснованной?

4. Сантехник Беляев был уволен по сокращению штатов из жилищно-коммунальной конторы № 3 ОАО «Орелжилстрой». Суд удовлетворил иск Беляева о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула за счет собственных средств жилищно-коммунальной конторы, т.е. ответчиком по делу была признана ЖКК № 3.

Является ли судебное решение законным и обоснованным, если учесть, что ЖКК № 3 самостоятельно ведет прием и увольнение работников, но правами юридического лица не обладает?

5. Могут ли выступать в качестве работодателей:

- а) религиозные организации,
- б) общественные организации,
- в) воинские части,
- г) филиалы и представительства организации,
- д) садово-огороднические товарищества,

е) товарищества собственников жилья,

6. Может ли непосредственно трудовой коллектив (а не профсоюз или иной представительный орган работников) обжаловать решение руководителя организации, ухудшающего положение работников / работника по сравнению с действующим законодательством?

7. Определить соотношение понятий «работодатель», «руководитель организации», «администрация организации» и их полномочий?

8. Руководитель организации обратился в местную администрацию (городскую) с просьбой запретить деятельность профсоюза. При этом он ссылаясь на то, что профсоюз не зарегистрирован. Кроме того, он ссылаясь на то, что профсоюз вмешивается в процесс принятия администрацией организации по вопросам переводов и увольнений, а также добивается заключения коллективного договора.

Определите пределы вмешательства профсоюза в работу администрации предприятия?

Кто и при каких условиях может запретить деятельность профсоюзной организации?

9. В профсоюзной организации в связи с многочисленными жалобами работников на серьезные нарушения в сфере охраны труда, было принято решение об осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда посредством проведения проверок уполномоченными профсоюзом лицами. Однако работодатель всячески препятствовал проведению подобных проверок, ссылаясь, что проверкой состояния охраны труда могут заниматься лишь органы Федеральной инспекции труда.

Определите права профсоюзов в сфере труда?

Какие меры могут принять профсоюзные органы в случае выявления нарушений по охране труда?

10. Конференцией представителей работников организации принято решение о прекращении деятельности профсоюзов на предприятии.

Правомерно ли такое решение?

11. 14-летний Воробьев пришел устраиваться на работу в продуктовый магазин.

Какие обязательные условия должны быть соблюдены, чтобы прием на работу Воробьева был правомерным?

12. 8-летнего Сашу Еремина пригласили на киностудию сниматься в детском журнале «Ералаш».

При каких условиях заключение трудового договора между Сашей и киностудией будет правомерным? Кто должен подписывать трудовой договор со

стороны работника? Будет ли Саша нести ответственность за нарушение своих трудовых обязанностей?

13. Пациентам психиатрической больницы было рекомендовано в качестве трудовой терапии изготовление деревянных сувениров. Впоследствии эти сувениры реализовывались администрацией больницы. Опекун одного из больных обратился в суд с исковым заявлением о взыскании заработной платы, которая, по его мнению, причитается его подопечному за выполненную работу.

Какое решение должен вынести суд?

Тема №5. Система правоотношений трудового права.

1. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.
2. Понятие трудового правоотношения и его отличия от иных непосредственно связанных с ним правоотношений, возникающих в связи с применением труда.
3. Субъекты трудового правоотношения.
4. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. Правоотношения по самозащите трудовых прав, правовые проблемы включения в предмет трудового права правоотношений по обязательному социальному страхованию.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Главы 1, 2.
3. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».
5. Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах».
6. Федеральный закон от 08.02.1998 №14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».
7. Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".
9. Артамонов В.В. Новые объекты правового регулирования в рамках трудового правоотношения посредством процедурных и процессуальных норм // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 4. С. 42 - 44.
10. Болдырев В.А. Процедуры констатации факта существования трудового отношения // Современное право. 2015. N 1.
11. Бондаренко Э.Н. Возникновение трудового правоотношения из незавершенного сложного юридического состава // Журнал российского права. 2005. № 1.

12. Бондаренко Э.Н. ТК РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ: юридические факты в трудовом отношении // Социальное и пенсионное право. 2007. № 1.

13. Бронникова М.Н. Фактическое допущение к работе как основание возникновения трудового отношения // Юридический аналитический журнал. 2014. № 1-2.

14. Булыга Н. Незаключение трудового договора и допущение к работе: две стороны одной медали // Трудовое право. 2011. № 1.

Буянова А.В. Возникновение и изменение трудовых правоотношений с несовершеннолетним // Современный юрист. 2013. N 2(3) (Апрель-Июнь). С. 114 - 127.

15. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве. // Трудовое право. 2009. N 1.

16. Закалюжная Н.В. Правовое регулирование нетипичных трудовых отношений: монография. М.: КОНТРАКТ, 2013. 60 с.

17. Крючков А.П. Допущение к работе как основание возникновения трудовых отношений // Отдел кадров бюджетного учреждения. 2009. № 12.

18. Облачинский А. Становление гибких трудовых правоотношений в России. // ЭЖ-Юрист. 2012. N 21.

19. Орлова Е.Е. Правоотношения в сфере занятости населения и трудовые правоотношения // Журнал российского права. 2014. N 8. С. 48 - 56.

20. Симутина Я.В. Функции юридических фактов в трудовом праве // Вестник Пермского Университета. Юридические науки. 2013. N 3. С. 174 - 180.

21. Сувернева А.И. Основания возникновения трудовых отношений // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. № 2.

Задачи.

1. Какие из перечисленных ниже юридических фактов ведут к возникновению трудовых правоотношений:

- избрание директора ООО Общим собранием участников;
- избрание председателя Совета директоров АО на заседании Совета директоров;
- приглашение аудитора в ООО для проверки его хозяйственной деятельности;
- прием студента на производственную практику;
- заключение договора с адвокатом на представление интересов организации в суде;
- избрание собранием кредиторов внешнего управляющего организации–банкрота и утверждение его кандидатуры арбитражным судом;
- призыв офицера из запаса в действующие вооруженные силы;
- избрание по конкурсу на должность доцента кафедры в университете;
- принятие в члены коллегии адвокатов.

Кто является сторонами в перечисленных трудовых правоотношениях?

2. Сидоров заключил с аптекой № 10 соглашение, в соответствии с которым он обязался выполнить в трехмесячный срок ремонтные работы. Режим работы в

соглашении оговорен не был, приказ о приеме на работу не издавался, так как Сидоров работал на постоянной основе в ремонтно-строительном управлении. По окончании работ и их приему по акту аптека снизила на 15 % сумму оплаты, так как строительные материалы предоставлялись аптекой.

Правомерны ли действия администрации аптеки? Какова природа данных правоотношений?

3. Фомин обратился к Иванову – главе крестьянского хозяйства с предложением работать в хозяйстве Иванова в качестве наемного работника. При этом Фомин просил заключить с ним трудовой договор, в котором предусмотреть условия об оплате труда, перечислении Ивановым платежей в пенсионный фонд и ежегодном оплачиваемом отпуске. Иванов ответил, что он не может заключить с Фоминым такой договор, так как крестьянское хозяйство не является организацией, поэтому трудовые договоры с наемными работниками в нем заключаться не могут.

Прав ли Иванов?

4. Почтальон Троянов был уволен по сокращению штата из Самарского филиала государственного унитарного предприятия «Почта России». Ответчиком по иску о восстановлении на работе был признан Самарский филиал, так как директор филиала обладает правом заключать трудовые договоры и увольнять работников. Восстановив Троянова на работе, суд взыскал компенсацию за время вынужденного прогула за счет собственных средств филиала. В апелляционной жалобе юристконсульт Самарского филиала просил решение суда отменить, так как филиал не является юридическим лицом и, следовательно, ответчиком по делу должно было выступать унитарное предприятие.

Подлежит ли апелляционная жалоба удовлетворению? Могут ли филиалы и представительства выступать стороной трудового правоотношения?

5. Супруга инженера Гарина обратилось к директору АО с просьбой повлиять на ее мужа, который пропивает зарплату. Директор распорядился выдавать зарплату не Гарину, а его жене. Гарин обратился в комиссию по трудовым спорам с требованием отменить это распоряжение.

Подлежит ли требование Гарина удовлетворению? Может ли быть ограничена трудовая правоспособность работника в данной ситуации?

6. Сухов заключил с организацией договор на два месяца, в течение которых он должен был составить годовой бухгалтерский отчет. По истечении срока договора Сухов потребовал компенсации за 4 дня отпуска. Руководитель организации ответил, что данные отношения регулируются не трудовым, а гражданским законодательством.

Прав ли руководитель организации? Измениться ли Ваше решение, если:

- 1) на период работы Сухова в штатное расписание организации было внесено изменение – введена должность бухгалтера;
- 2) с Суховым было подписано соглашение, называющееся «договор подряда», в котором определены срок работы и размер вознаграждения.

7. Работник обратился с заявлением в Федеральную инспекцию по труду с просьбой проверить правильность оплаты работодателем сверхурочных работ, работ в ночное время, а также правильность отчислений в Пенсионный фонд РФ. Федеральная инспекция по труду в рассмотрении заявления отказала, считая, что между работником и инспекцией трудовых отношений не возникло, а порядок проведения проверки работодателей определяется планом работы инспекции.

Правомерен ли отказ Федеральной инспекции по труду?

8. Истец обратился в суд с иском к организации о признании увольнения с работы незаконным, взыскании оплаты за вынужденный прогул, компенсации за неиспользованный отпуск и других выплат, а также о возмещении морального вреда. Представитель ответчика полагал, что данный спор не должен рассматриваться в суде, поскольку спор неподведомственен суду, а работа истца определялась не трудовым, а гражданско-правовым договором подряда, трудовая книжка на истца не заводилась, приказ о приеме на работу не издавался. Истец ссылался на то, что выполняет работу по трудовой функции экономиста, которая была обусловлена при заключении трудового договора. Работа, по мнению истца, носила постоянный характер, трудовую функцию он выполнял вместе с другими работниками, подчинялся внутреннему трудовому распорядку, не зная, что ему не заведена трудовая книжка, и не был издан приказ, поскольку регулярно получал зарплату и пособие за время болезни. Истец также считал, что ему неправомерно объявлено об окончании гражданско-правового договора подряда, тогда как в действительности прекращено трудовое правоотношение с нарушением трудового законодательства и без указания причины и формулировки увольнения.

В каком правоотношении состояли истец и ответчик? Какое решение должен принять суд?

9. Определите, какие правоотношения возникают в следующих случаях:

1) гражданин в возрасте 17 лет в соответствии с направлением государственной службы занятости обратился к работодателю, указанному в направлении;

2) государственный инспектор труда определил, что в ОАО предоставляют работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, что не соответствует ст. 115 ТК РФ;

3) генеральный директор ООО направил представителей в комиссию по трудовым спорам в соответствии со ст. 384 ТК РФ;

4) профком организации рассматривает обращение работодателя о расторжении трудового договора с бухгалтером по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

10. У индивидуального предпринимателя Юркина на основании заключенного договора Ветров исполняет обязанности садовника.

Какое возникает правоотношение, и кто является его субъектами?

11. Плотник Зотов был приглашен директором музыкального училища для осуществления ремонта крыши учебного заведения. С ним было заключено

соглашение, по которому Зотов должен был изготовить в течение месяца обрешетку кровли и настелить шифер на площади 60 кв.м. Работа выполнялась ежедневно с 16 до 20 часов. Оплата производилась в дни выплаты заработка в музыкальном училище за фактически выполненный объем работ по тарифной ставке плотника шестого разряда.

После окончания работы Зотов потребовал выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, оплаты по листку нетрудоспособности за четыре дня болезни, так как во время работы на крыше ему в глаз попала стружка, и пришлось обращаться к врачу.

Объясните правовую природу возникших правоотношений. Законны ли требования Зотова?

12. В период с 1 октября 2014 года по 13 апреля 2015 года между Ремневой и ГУП "Волжские сады" неоднократно заключались договоры на оказание услуг, в соответствии с которыми заявительница принимала на себя обязательства по проведению экскурсий в музее "Мир воды", а также по разработке методических материалов. Полагая, что сложившиеся с заказчиком услуг отношения не носят гражданско-правового характера, Ремнева обратилась в суд с иском к ГУП "Волжские сады" о признании существующих отношений трудовыми, обязанности внести в трудовую книжку запись о приеме на работу, увольнении по сокращению штата работников, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации в размере двухмесячной заработной платы за увольнение по сокращению штата работников, а также компенсации за неиспользованный отпуск.

Какое решение должен принять суд.

Тема №6. Социальное партнерство в сфере труда.

1. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.
2. Понятие, стороны и значение социального партнерства.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Система социального партнерства.
5. Формы социального партнерства.
6. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус.
7. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.
8. Коллективные переговоры, порядок их проведения.
9. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.
10. Понятие и виды социально-партнерских соглашений. Содержание и структура социально-партнерских соглашений. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения. Действие социально-

партнерского соглашения. Изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.

11. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.
12. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.
13. Ответственность сторон социального партнерства.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конвенция № 135 Международной организации труда "О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях", заключена 23.06.1971.
2. Конвенция N 98 Международной организации труда "Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров", принята 01.07.1949.
3. Трудовой кодекс РФ. Раздел II (Главы 3-9).
4. Федеральный закон от 01.05.1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
5. Федеральный закон от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
7. Закон Самарской области от 10.12.2003 № 107-ГД «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
8. Приказ Минтруда России от 12.09.2014 № 636н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений".
9. "Федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий Российской Федерации на 2015 - 2017 годы".
10. "Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы", утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России", Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности, Госкорпорацией "Росатом" 17.12.2014.
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».
12. Определение Верховного Суда РФ от 06.06.2014 N 72-КГ14-1.
13. Определение Верховного Суда РФ от 28.03.2014 N 33-АПГ14-3.
14. Васьков В.С. Гарипов Р.С. Эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых прав и социальных гарантий работников // Трудовое право. 2009. № 9.

15. Нуштайкина К.В. Реализация права работников на социальное партнерство в условиях дистанционного труда // Вестник Пермского Университета. Юридические науки. 2013. N 3. С. 152 - 156.
16. Ершова Е.А. Коллективные договоры - вид нормативных правовых договоров, содержащих нормы права. // Трудовое право. 2008. N 10.
17. Захаров К.В. О правовой регламентации деятельности трехсторонних комиссий в России // Трудовое право. 2010. № 4.
18. Зыкина Т. Практика реализации интересов работодателя в актах социального партнерства // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. N 1.
19. Куренной А.М. Взаимодействие работодателя и его социального партнера на уровне организации // СПС КонсультантПлюс. 2010.
20. Нестерова Э. Социальное партнерство и коллективное трудовое право. // Российская юстиция. 2004. №1.
21. Нефедов В.Г. Законодательные проблемы коллективных переговоров по заключению коллективных соглашений. Формирование сторон в условиях новой классификации экономики // Трудовое право. 2010. № 7.
22. Нуштайкина К.В. Реализация права работников на социальное партнерство в условиях дистанционного труда // Вестник Пермского Университета. Юридические науки. 2013. N 3. С. 152 - 156.
23. Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. № 10.
24. Сошникова Т.Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве. // Трудовое право. 2008. N 12.
25. Черняева. Д.В. Кризис и социальное партнерство в зарубежных странах // Трудовое право. 2010. № 4.
26. Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Основные направления развития российского трудового законодательства. // Журнал российского права. 2010. N 5.

Задачи.

1. Левин был принят на работу в "Интеррыбфлот" матросом 1 класса. При приеме на работу ему был выдан бланк незаполненного трудового контракта, в котором условия оплаты его труда определены не были. Рейс длился 215 рабочих дней. С размером выплаченной ему заработной платы Левин не согласился, так как считал, что ее расчет должен быть произведен в соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения по организациям рыбного хозяйства, которыми установлен минимальный размер оплаты труда обученного матроса в размере 435 долларов США. Указанное Отраслевое соглашение подписали 50% работников отрасли, и его содержание было доведено до "Интеррыбфлот" Федеральной инспекцией по труду. Однако администрация "Интеррыбфлот" заявила, что к данному соглашению она не присоединялась. Левин подал иск в суд о взыскании заработной платы, определяемой на основании Отраслевого тарифного соглашения.

Подлежит ли иск удовлетворению?

2. В коллективном договоре организации указано: "Работникам, проработавшим в организации свыше 15 лет, при увольнении выплачивается годовой заработок при наличии свободного остатка прибыли".

Законно ли это условие?

3. Большинство акционеров АО продали свои акции группе компаний, входящей в холдинг, который, таким образом, стал обладателем контрольного пакета акций АО. Спустя три месяца профсоюзный орган АО вышел с предложением к администрации о заключении нового коллективного договора в связи со сменой собственника имущества. Однако администрация АО ответила, что оснований для досрочного пересмотра действующего коллективного договора нет.

Чья позиция является правильной?

4. Трудовой коллектив АО на конференции работников утвердил коллективный договор, который был подписан представителем работников и направлен администрации АО. Однако директор АО не стал подписывать коллективный договор, считая, что он чрезмерно ограничивает интересы работодателя. Представитель работников обратился в суд с иском о понуждении директора заключить коллективный договор.

Подлежит ли иск удовлетворению? Каким образом и в каком порядке следует разрешить возникшие разногласия?

5. Коллективным договором АО предусмотрено:

- работающим во вредных условиях труда выдавать спецодежду и другие средства индивидуальной защиты за половину стоимости;
- остальным работникам, которым выдавалась спецодежда и форменная одежда, в случае их увольнения по собственному желанию – выдавать спецодежду (форменную одежду) на руки с удержанием остаточной стоимости из окончательного расчета при увольнении;
- лицам, работающим в праздничные дни выплачивать надбавку – 20 % тарифной ставки;
- фонд оплаты труда сотрудников аппарата управления не может превышать 20 % от общего фонда оплаты труда;
- в отношении филиалов АО устанавливаются планы сдачи выручки, при невыполнении которых работники филиалов получают зарплату из расчета установленного законодательством минимального размера оплаты труда;
- допускается проведение аттестации работников;
- для нарушителей трудовой дисциплины заработная плата уменьшается от 10 до 30 %, отпуск также уменьшается или переносится на зимнее время;
- устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска для работников в связи: со свадьбой, рождением ребенка, смертью близкого родственника;
- для работников аппарата управления введен ненормированный режим рабочего времени с выплатой денежной компенсации;

- работники, обязанные иметь санитарные книжки, проходят медицинский осмотр за свой счет.

Дайте заключение о правомерности данных положений коллективного договора.

6. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании недействительным положений коллективного договора, предусматривающего дополнительные по сравнению с Трудовым кодексом основания увольнения по инициативе работодателя. Суд отказал в рассмотрении данного заявления, так как профсоюз стороной коллективного договора не является, а сам коллективный договор нельзя признать актом, содержащим нормы трудового права. При этом каждый незаконно уволенный работник не лишен права обжаловать в суде действия работодателя.

Законно ли определение суда?

7. В коллективном договоре предусматривалось ежегодное повышение заработной платы работникам организации пропорционально росту цен на товары (инфляции). В 2011 г. представители работодателя данное обязательство не выполнили, так как годовой баланс за 2010 г. был убыточным. Профсоюз обратился с иском в суд об обязанности работодателя повысить заработную плату работников на основании коллективного договора. Суд в удовлетворении решения отказал, так как в коллективном договоре указано, что «стороны договора будут принимать все меры к повышению эффективности работы организации и не должны предпринимать действия, которые влекут возникновение или увеличение убытков организации, включая возможное банкротство».

Правомерно ли решение суда? Изменится ли решение, если срок коллективного договора истек в 2010 году?

8. Директор завода отказался вести с профсоюзами переговоры по вопросам заключения коллективного договора, мотивируя это тем, что законодательство не предусматривает заключение коллективного договора в обязательном порядке. Кроме того, на заводе существует несколько профсоюзов, и, по мнению директора, представлять интересы всего трудового коллектива ни один из них не уполномочен, а коллективный договор должен распространяться на всех работников.

Прав ли директор? В каких случаях заключается коллективный договор?

9. В ходе проведения забастовки участники коллективного трудового спора заключили тарифное соглашение, по которому заработная плата работников увеличивается на 10 %. Однако в дальнейшем работодатели уклонились от выполнения данного условия по причине отсутствия достаточных средств для увеличения фонда оплаты труда и уплаты единого социального налога в большем размере. Профсоюз обратился в суд с иском о понуждении работодателей выполнить условия данного соглашения. В суде представители работодателя сослались на нарушение принципа добровольности принятия сторонами обязательства (ст. 24 ТК РФ), так как проведение забастовки явилось фактором

экономического давления на работодателя. Суд в удовлетворении иска профсоюза отказал.

Законно и обоснованно ли решение суда?

10. В тарифном соглашении предусматривалось повышение уровня доходов работников в период его действия. Однако данное обязательство не было выполнено. В иске профсоюза об обязанности выполнить соглашение суд отказал, так как так как соглашение не прошло предусмотренную законом процедуру регистрации.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

11. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании незаконным условия соглашения, предоставившего работодателям право при ухудшении основных экономических показателей направлять работников в отпуск без сохранения заработной платы на срок до месяца. Суд в удовлетворении заявления отказал, так как истец не доказал фактов применения данного условия соглашения, в связи с чем суд посчитал, что права работников нарушены не были.

Законно ли решение суда?

12. Совет директоров АО принял решение о созыве Общего собрания для решения вопроса о реорганизации АО. Представители работников обратились к директору АО с просьбой объяснить им, чем вызвана необходимость реорганизации. Однако директор ответил, что данный вопрос является коммерческой тайной, к которой у представителей работников нет доступа, а, кроме того, решение о реорганизации – прерогатива Общего собрания акционеров.

Обязан ли директор АО предоставить информацию о планируемой реорганизации Общества? По каким вопросам представители работников имеют право получать информацию?

13. Представитель профсоюзного органа не был допущен на заседание собрания кредиторов, на котором решался вопрос об объявлении организации–должника банкротом и открытии в отношении нее конкурсного производства. При этом председатель собрания пояснил представителю профсоюза, что работники организации не являются ее кредиторами, так как задолженности по выплате заработной платы у организации нет, поэтому представитель работников не может присутствовать на заседании собрания кредиторов.

Прав ли председатель собрания?

14. Работники индивидуального предпринимателя обратились к нему с просьбой заключить коллективный договор. Предприниматель ответил, что коллективные договоры заключаются только в организациях, преимущественно государственных предприятиях и учреждениях, а он является физическим лицом, поэтому заключить с работниками коллективный договор не может.

Прав ли индивидуальный предприниматель?

15. Коллективным договором было предусмотрено установление заработной платы в размере не более трех минимальных размеров оплаты труда. Несколько работников обратилось в Федеральную инспекцию по труду, сообщив, что до принятия коллективного договора их заработная плата была гораздо выше. Сейчас же они получают фактически столько же, сколько и раньше, но основная часть заработной платы им выплачивается через «черную кассу». Государственный инспектор не нашел оснований для применения к работодателю мер ответственности, так как коллективный договор был принят на конференции работников, а, следовательно, в нем была выражена воля трудового коллектива установить данное условие об оплате труда. Кроме того, имущественное положение работников с принятием коллективного договора не ухудшилось, следовательно, их права, по мнению государственного инспектора, не нарушены.

Согласны ли Вы с государственным инспектором?

16. Прокурор обратился в суд в интересах работников организации с требованием признать незаконным положения коллективного договора о переводе части филиалов организации, деятельность которых была убыточной, на хозяйственный расчет и самофинансирование. В иске прокурор указал, что такое мероприятие ухудшит положение работников убыточных филиалов, поскольку приведет к уменьшению их заработной платы либо закрытию филиалов и увольнению работников в связи с сокращением штата.

Подлежит ли иск удовлетворению?

17. В суд обратился юрисконсульт завода с иском о выплате ему месячного среднего заработка. В иске было указано, что в течение месяца юрист участвовал в заседании комиссии по разработке и заключению коллективного договора, однако в нарушение ст. 39 ТК РФ он не был освобожден от основной работы, поскольку по поручению руководства участвовал в судебных заседаниях, подготавливал письма и претензии.

Подлежит ли иск юрисконсульта удовлетворению?

18. Семенов обратился в суд с иском о взыскании части заработной платы, удержанной работодателем. Суд установил, что часть заработной платы в размере 400 рублей была удержана работодателем за два дня прогула. При этом работодатель руководствовался коллективным договором, согласно которому в случае прогула для работника устанавливается штраф в размере его среднедневного заработка. Суд посчитал, что данное условие коллективного договора нарушает права работника на получение заработной платы.

Законно ли решение суда?

Тема №7: Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.

3. Основные направления государственной политики в области занятости населения. Государственные органы занятости и их полномочия.
4. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости.
5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.
6. Квотирование рабочих мест.
7. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.
8. Общественные оплачиваемые работы.
9. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.
10. Особенности трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Конвенция МОТ №122 «О политике в области занятости» (1964). МОТ. Конвенции и рекомендации. Т.2. Женева. 1991.
4. Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
5. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ».
6. Постановление Правительства РФ от 11.12.2014 № 1382 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 01.11.2013.
7. Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы» (вместе с «Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы», «Правилами регистрации безработных граждан»).
8. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении положения об организации общественных работ».
9. Постановление Правительства РФ от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».
10. Постановление Минтруда РФ от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости».
11. Постановление Минтруда РФ от 21.07.1997 № 41 «Об утверждении Положения о порядке оказания гражданам содействия в трудоустройстве в другой местности».

12. Приказ Минтруда России от 29.06.2012 № 10н «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».
13. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.09.2010 N 847н «Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан».
14. Постановление Конституционного Суда РФ от 23.04.2012 № 10-П «По делу о проверке конституционности абзаца десятого статьи 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки Е.Н. Эрлих».
15. Джигоев С.Х. Некоторые правовые вопросы содействия трудовой занятости населения // Социальное и пенсионное право. 2006. № 1.
16. Долова А.З. Основания возникновения вспомогательно-обеспечительных трудовых отношений // Трудовое право. 2008. № 11.
17. Орлова Е.Е. Отраслевая принадлежность правовых норм о содействии трудовой занятости и их место в системе права. // Социальное и пенсионное право. 2009. N 2.
18. Парягина О.А. Содействие занятости женщин с семейными обязанностями // Трудовое право. 2008. № 3.
19. Парягина О.А. Концептуально-правовые основы и проблемы занятости инвалидов // Право и политика. 2007. № 5.
20. Петров А.Я. Закон Российской Федерации о занятости населения и его совершенствование // Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.
21. Серегина Л.В. Профессиональное обучение - гарантия содействия трудоустройству // Журнал российского права. 2012. № 2.
22. Серегина Л.В. Социальные гарантии в сфере занятости населения: понятие, признаки и классификация // Журнал российского права. 2011. № 2.
23. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.
24. Тьевар А.Ю. Работник без работы, или Как встать на биржу труда // Зарплата. 2012. № 4.

Задачи.

1. Васин был зарегистрирован в качестве безработного и получал пособие по безработице. Вскоре в отделе занятости стало известно, что Васин по договоренности с организацией, занимающейся ремонтом бытовой техники на дому изготавливает платы и имеет определенный доход.

Имеются ли основания лишить Васина статуса безработного и пособия по безработице?

2. Лунев подал в отдел занятости документы о признании его безработным. Он окончил химический факультет университета, однако 2 года после окончания

университета проработал продавцом в овощном ларьке, откуда был уволен в связи с ликвидацией организации, которой принадлежал ларек.

По какой профессии Луневу должна быть предложена подходящая работа?

3. Енакиева отделом занятости направлена на переобучение в образовательное учреждение среднего профессионального образования, где занятия проводились в вечернее время, с выплатой ей стипендии. В дневное время Енакиева подрабатывала на различных работах, получая разовую оплату за каждую выполненную работу.

Может ли Енакиева быть лишена стипендии?

4. Пешкина была уволена по несоответствию занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. По направлению службы занятости на ее место была принята Яковлева. Однако затем по решению суда увольнение Пешковой было признано необоснованным, и она была восстановлена на прежней работе. Судебное решение состоялось через 2,5 месяца после увольнения Пешкиной. Яковлева в организации проработала больше 3 месяцев, и ее средний заработок оказался больше того, что был у нее до получения статуса безработной.

Как в данной ситуации поступить с Яковлевой?

Получит ли она вновь статус безработной и если получит, как будет исчисляться размер ее пособия?

5. Зверев обратился в отдел занятости с заявлением о признании его безработным и предоставил справку о среднемесячном заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы. Из справки следовало, что заработок Зверева за этот период в 2 раза превышал среднемесячный заработок в регионе. Кроме того, из последних 12 месяцев Зверев работал по трудовому договору только последние четыре, остальное время он работал по договорам подряда, копии которых представил. Зверев является единственным работником в семье, у него на иждивении жена и четверо детей.

Есть ли основания для признания Зверева безработным?

Будет ли ему назначено пособие по безработице и в каком размере?

6. Договоры на выполнение общественных работ заключались центром занятости населения с разрешения администрации города, организовавшей проведение указанных работ. Безработные граждане привлекались к выполнению общественных работ без их согласия. Инспектор центра занятости ежемесячно проверял соблюдение условий найма безработных граждан для выполнения общественных работ. В случае выявления нарушений безработными трудовой дисциплины они лишались права на получение пособия или увольнялись с такой работы с одновременным снятием с учета.

Укажите на имеющие место нарушения закона?

7. Центр занятости ввел новые правила работы с гражданами. Обслуживание лиц, не имеющих работы и признанных безработными, осуществляется бесплатно. Занятые граждане могут воспользоваться информацией центра, в том числе по

подысканию более подходящей работы, за плату. Данное положение согласовано с администрацией города.

Является ли такая ситуация законной с точки зрения законодательства?

8. Центр занятости отказал в признании безработным Карцеву, имеющему хроническое заболевание, постоянно и длительно болеющему, поскольку он не явился в течение месяца со дня регистрации для предложения ему подходящей работы. Карцев представил в службу занятости справку о болезни, а так как подходящей работы для него все равно не было, настаивал на признании безработным с первого дня регистрации и назначении с того же дня пособия по безработице.

Дайте обоснованный ответ на заявление Карцева?

9. Центр занятости населения прекратил выплату пособия по безработице:

- Муромцеву, который представил в службу занятости дубликат трудовой книжки, имея постоянное место работы в кооперативе. При этом служба занятости предъявила иск в суд о взыскании с него ранее выплаченного пособия,
- Кузнецову, имеющему доходы от личного подсобного хозяйства (производство и последующая продажа молока, мяса и пр.),
- Комарову, в связи с признанием его инвалидом 1 группы.

Правомерны ли действия центра занятости?

10. Инженер Вдовина была уволена с предприятия в связи с его ликвидацией. Она обратилась в центр занятости для регистрации в качестве безработной. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (1 час езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную Вдовиной работу подходящей?

11. Суворова, студентка 1 курса заочного отделения юридического факультета, обратилась в центр занятости с заявлением о признании её безработной, пояснив, что поступила в университет сразу после окончания средней школы, нигде постоянно не работала, лишь в течение одного месяца подрабатывала офис-менеджером. Сотрудник центра занятости пояснил, что Суворова не может быть признана безработной, т.к. у нее нет профессии, и обязана пройти обучение на водителя трамвая по предложению центра занятости.

Правомерно ли поступил сотрудник центра занятости?

Как следует поступить Суворовой?

12. Войтенко, жена военнослужащего, и Милушкина, мать двоих детей, одновременно обратились в Муниципальное предприятие «Хлеб» с заявлением о приеме на работу в качестве помощника пекаря. Они оказались подходящими работниками, но в МП «Хлеб» требовался только один помощник пекаря.

Как следует поступить директору МП «Хлеб»? Кто из обратившихся должен быть принят на работу?

13. ООО «Стройматериалы», единственным участником которого являлся Глебов, в связи с резким уменьшением спроса на рынке временно приостановило свою деятельность. Не имея другой работы и дохода, Глебов обратился в центр занятости населения с заявлением о признании его безработным и оказании содействия в его трудоустройстве. На основании представленных документов, в том числе трудовой книжки, Глебов был признан безработным и ему было назначено пособие по безработице.

Через один год ситуация на рынке стройматериалов изменилась, Глебов обратился в центр занятости с заявлением о прекращении у него статуса безработного, т.к. планировал продолжить предпринимательскую деятельность, предоставив сведения о том, что является учредителем ООО.

Правомерно ли поступил Глебов? Что следует предпринять центру занятости?

14. Сагарова, уволенная из ФГУП «Стандарт» по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение деятельности предприятия), обратилась в отдел занятости населения в целях поиска работы и признания ее безработной, указав, что Управлением Пенсионного фонда РФ ей отказано в назначении трудовой пенсии по старости досрочно. Вследствие этого Сагаровой было назначено пособие по безработице.

Однако спустя год решением суда отказ в назначении пенсии был признан незаконным, при этом суд обязал Пенсионный фонд Российской Федерации назначить и выплатить Сагаровой досрочную трудовую пенсию с даты обращения за ней.

Обязана ли Сагарова вернуть полученное пособие по безработице? Как следует поступить органу службы занятости?

Тема № 8. Защита персональных данных работника.

1. Понятие персональных данных работника.
2. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.
3. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.
4. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел III(главы 10-14), раздел VII (глава 27).
2. Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" (принят ГД ФС РФ 08.07.2006) Собрание законодательства РФ", 31.07.2006, N 31 (1 ч.), ст. 3451, 2.

3. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.
4. Приказ Росстата от 09.08.2013 № 316 "Об утверждении Положения об обработке и защите персональных данных в центральном аппарате Федеральной службы государственной статистики, связанных с реализацией служебных или трудовых отношений".
5. Постановление Думы городского округа Самара от 08.10.2013 № 01/11 "Об обработке персональных данных в Думе городского округа Самара" (вместе с "Положением о порядке обработки персональных данных в Думе городского округа Самара") // Самарская Газета. 10.10.2013. № 186(5207).
6. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2012 года, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.12.2012 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2013. № 4.
7. Богатыренко З.С. Новейшие тенденции защиты персональных данных работника в российском трудовом праве // Трудовое право. 2006. N 10.
8. Журавлев М.С. Персональные данные в трудовых отношениях: допустимые пределы вмешательства в частную жизнь работника // Информационное право. 2013. N 4.
9. Зайцева О.Б. Персональные данные работника и их передача работодателю в связи с трудовыми отношениями. // Трудовое право. 2003. № 7.
10. Лушников А.М) Защита персональных данных работника: сравнительно-правовой комментарий гл. 14 Трудового кодекса РФ (Окончание) // Трудовое право. 2009. N 10.
11. Кротов А.В. Право на частную жизнь работника в трудовых правоотношениях: как защитить права работодателя // Адвокат. 2010. N 8.
12. Петрыкина Н.И. Правовое регулирование оборота персональных данных. Теория и практика. М.: Статут, 2011.

Задачи.

1. Яшин обратился в суд с иском о компенсации морального вреда. Истец указал, что представители работодателя без его согласия, незаконно получали сведения о составе его семьи и внеслужебных отношениях. Представитель работодателя пояснил, что указанные сведения были получены для обеспечения безопасности сотрудников организации. Суд вынес решение об отказе в удовлетворении исковых требований, так как нарушения законодательства при получении персональных данных работника отсутствуют.

Является ли решение суда законным и обоснованным?

2. Учитель начальных классов Новгородцев обратился к директору муниципального бюджетного образовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа" с заявлением о выдаче ему характеристики с места работы и копии трудовой книжки. Через три дня ему была выдана копия трудовой книжки и письменно сообщено о том, что для выдачи характеристики

Новгородцеву следует предоставить официальный запрос из Казанского Федерального университета.

Новгородцев обратился в прокуратуру за защитой нарушенных прав. По результатам прокурорской проверки было установлено, что директором муниципального бюджетного образовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа" в адрес учебного заведения направлена испрашиваемая характеристика.

Правомерно ли поступил директор муниципального бюджетного образовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа" ? Имеет ли Новгородцев право на компенсацию морального вреда?

3. Плотникова состояла в трудовых отношениях с ЗАО "ИНТЕР", занимая должность заместителя директора Общества.

1 марта 2014 года адвокат Коллегии адвокатов "Московская городская коллегия адвокатов", представляя интересы бывшего супруга Плотниковой по гражданскому делу о разделе имущества и взыскании алиментов, обратилась к генеральному директору ЗАО "ИНТЕР" с письменным запросом в порядке п. 1 ч. 3 ст. 6 Федерального закона от 31.05.2002 года N 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" о предоставлении сведений, касающихся трудовой деятельности Плотниковой, и соответствующих документов для предъявления в суд в качестве доказательств по гражданскому делу, рассматриваемому в закрытом судебном заседании. В запросе адвокатом гарантировано соблюдение режима конфиденциальности представленных сведений и документов.

На данный запрос ЗАО «ИНТЕР» адвокату направлен ответ с указанием сведений о трудовой деятельности Плотниковой в ЗАО «ИНТЕР» и предоставлением копии трудовой книжки Плотниковой, ее расписки в получении трудовой книжки. Одновременно адвокату указано на возможность использования полученных персональных данных работника исключительно для целей, указанных в запросе, с соблюдением режима секретности (конфиденциальности).

Правомерны ли действия ЗАО «ИНТЕР» ? Что следует предпринять Плотниковой?

4. Киров обратился с иском к ФГУП "Управление служебными и жилыми зданиями" о взыскании компенсации морального вреда, ссылаясь на то, что он на основании трудового договора состоял в трудовых отношениях с ответчиком. 01.10.2014 года в связи с прекращением трудовых отношений Киров направил в адрес ФГУП "Управление служебными и жилыми зданиями" письмо с заявлением о пересылке по почте трудовой книжки и документов о работе. 03.10.2014 года Киров узнал, что указанные документы были направлены не по почте, а с использованием компании DHL, которой были предоставлены персональные данные Кирова: фамилия, имя, отчество, адрес постоянной регистрации и номер мобильного телефона. Поскольку Киров согласие на предоставление персональных данных компании DHL не давал, по мнению Кирова ФГУП "Управление служебными и жилыми зданиями" нарушил правила обработки данных, а потому просил взыскать

компенсацию морального вреда, просил признать незаконным предоставление персональных данных компании DHL.

Какое решение должен принять суд.

5. Крутова состояла в трудовых отношениях с ООО «Солис» по должности бухгалтера на условиях заключенного между сторонами трудового договора. Рабочее место Крутовой было определено в офисе ООО «Солис», расположенном в бизнес-центре "Сильверстоун", для прохода в который установлена пропускная система (проход через проходной пункт по пропускам). Утром 24.12.2013 г. на проходном пункте (будке охраны) бизнес-центра "Сильверстоун" было размещено письмо с ее фотографией размером с половину листа формата А4, фамилией, именем и отчеством, местом работы и указаниями не пропускать на территорию, которое было подписано офис-менеджером ООО «Солис». Как указала Крутова, данное письмо было размещено в общедоступном месте и было свободно для обозрения неограниченному числу лиц, что нарушает ее права на защиту персональных данных, так как там была размещена не только ее фотография, но и указаны фамилия, имя и отчество, а также организация, в которой она работает; при этом, в приведенном контексте это письмо создавало крайне негативный образ о ее личности.

Что следует предпринять Крутовой? Вы в роли адвоката.

Тема №9. Трудовой договор

1. Общая характеристика трудового договора.

1.1. Понятие и виды трудовых договоров. Трудовой договор, заключаемый на неопределенный срок. Срочный трудовой договор.

1.2. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (договоров подряда, возмездного оказания услуг и др.).

2. Стороны трудового договора.

3. Содержание трудового договора. Сведения и условия (обязательные и дополнительные), включаемые в трудовой договор.

4. Порядок заключения трудового договора.

4.1. Гарантии при заключении трудового договора.

4.2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка.

4.3. Форма трудового договора. Оформление приема на работу.

5. Изменение трудового договора. Перевод: понятие и виды. Перемещение.

6. Порядок и условия временного перевода на другую работу.

7. Перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

8. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

9. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменения подведомственности организации, ее реорганизации, изменения типа государственного или муниципального учреждения.

10. Отстранение от работы.
11. Понятие и классификация оснований прекращения трудового договора.
12. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора.
13. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
- 14.1. Общая характеристика оснований и порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
- 14.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника.
- 14.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с виновным поведением работника.
15. Иные основания прекращения трудового договора: по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушения правил его заключения.
16. Порядок оформления прекращения трудового договора

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел III (главы 10-14), раздел VII (глава 27).
2. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 31.12.2014) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Российская газета. 1993. 16 апреля.
3. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ (ред. от 08.06.2015) «О государственной гражданской службе РФ» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215.
4. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «Об образовании в Российской Федерации» // СЗ.РФ. 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7598.
5. Федеральный закон от 24.04.2008 №48-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «Об опеке и попечительстве» // СЗ.РФ. 2008. № 17. Ст. 1755.
6. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ (ред. от 12.03.2014) «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.
7. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 113-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об альтернативной гражданской службе» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3030.
8. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 (ред. от 23.09.2005) «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера» // СЗ РФ. 1997. № 10. Ст.1127.
9. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (ред. от 25.03.2013) (с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей) // СЗ РФ. 2003. №16. Ст. 1539.
10. Постановление Правительства РФ от 05.02.1993 №99 (ред. От 24.12.2014) «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // Российская газета. 1993. 18 февраля.
11. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 №69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек» // Российская газета. 2003. 19 ноября.
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень

Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.
14. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Утв. пост. Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (ред. от 12.02.2014) // Бюллетень Минтруда России. 1998. № 12.
15. Абрамов А. Перевод по просьбе работника. Технические аспекты и правовые последствия // Трудовое право. 2012. N 8.
16. Алистархов В. Вправе ли работодатель использовать полиграф при приеме на работу? // Трудовое право. 2014. N 7.
17. Андреев В. Прекращение трудового договора по соглашению сторон. // Человек и труд. 2002. № 9.
18. Анисимов А.Л. Правовой статус работника в трудовых отношениях и требования к его деловым качествам // Трудовое право. 2007. № 12.
19. Байдина О. Хотите уволиться - отправьте телеграмму! // Трудовое право. 2014. N 12.
20. Басалаева С.П. К вопросу о правовой природе трудового договора. // Правоведение. 2003. № 4.
21. Бацвин Н. Когда возможно увольнение при смене собственника предприятия? // Трудовое право. 2012. N 11.
22. Бриллиантова Н.А., Архипов В.В. Об охраняемой законом тайне в трудовых отношениях // Законодательство и экономика. 2010. № 1.
23. Бугров Л.Ю. Изменение трудового договора в связи с охраной здоровья работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2.
24. Вахрушева Ю. Утрата доверия: практика споров по увольнению // Трудовое право. 2014. N 9.
25. Вахрушева Ю. Что следует предусмотреть в трудовом договоре, чтобы облегчить внесение в него изменений в будущем. Практика споров // Трудовое право. 2014. N 7.
26. Воронкова Е.Р. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по законодательству о труде в Великобритании // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
27. Енькова К. Спорные ситуации при отказе работника от изменения условий трудового договора: изменение организационных или технологических условий труда // Трудовое право. 2014. N 11.
28. Желтов О. Когда трудовой договор подлежит изменению // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2009. № 1.
29. Зобин С. Члена профсоюза можно уволить?! // Трудовое право. 2012. N 4.
30. Комбарова М. А у нас сокращение штата... // Трудовое право. 2014. N 3.
31. Комбарова М. Увольнение за прогул // Трудовое право. 2014. N 4.
32. Комбарова М. Увольнение в связи с ликвидацией организации // Трудовое право. 2014. N 6.
33. Комбарова М. Последствия расторжения трудового договора по соглашению сторон // Трудовое право. 2015. N 1.

- 34.Конорев Р. Уволить работника за хищение. Уволить сотрудника за совершение хищения по месту работы непросто, даже если у работодателя есть доказательства // Трудовое право. 2012. N 4.
- 35.Ломакин А. Актуальные вопросы разрешения трудовых споров между сторонами в случае ликвидации организации // Трудовое право. 2012. N 6.
- 36.Лукьянова Н.А. Некоторые проблемы правового регулирования прекращения трудового договора по соглашению сторон // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 2.
- 37.Люттов Н.Л. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: российское законодательство и международные акты. Постановка проблемы // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
- 38.Махмутов Ф. Однократное грубое нарушение руководителем возложенных обязанностей как основание увольнения // Трудовое право. 2014. N 10.
- 39.Махмутов Ф. Увольнение работников по сокращению численности и штата: вопросы обоснованности // Трудовое право. 2012. N 7.
- 40.Москалева О. Увольнение в связи с утратой доверия // Трудовое право. 2014. N 9.
- 41.Надирова А.К. К вопросу о договорах в сфере труда по законодательству Республики Казахстан // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
- 42.Носачева В. Сокращение численности или штата работников: спорные моменты, грамотное увольнение // Трудовое право. 2015. N 1.
- 43.Ознобихин О. Особенности увольнения работника по статье 71 Трудового кодекса РФ // Трудовое право. 2014. N 9.
- 44.Ознобихин О. Особенности увольнения работника по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ // Трудовое право. 2014. N 10.
- 45.Офман Е.М. Ненадлежащее оформление трудового договора: к постановке проблемы // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 3.
- 46.Петров А. Гарантии при заключении и изменении трудового договора // Трудовое право. 2014. N 4.
- 47.Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
- 48.Пикалова А. Срок договора - есть проблемы? // Трудовое право. 2012. N 1.
- 49.Пластинина Н. Спорные вопросы увольнения по соглашению сторон // Трудовое право. 2012. N 1.
- 50.Пластинина Н., Устюшенко А. 10 способов уволить неугодного работника // Трудовое право. 2014. N 1.
- 51.Пластинина Н. Практика восстановления прогульщиков на работе // Трудовое право. 2014. N 1.
- 52.Пресняков М. Расторжение трудового договора в связи с совершением аморального проступка // Трудовое право. 2012. N 11.
- 53.Розанова Е. Если работнику работа противопоказана: как избежать восстановления работника при увольнении по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ // Трудовое право. 2012. N 5.
- 54.Сабельников О. Увольнение руководителя за однократное грубое нарушение (пункт 10 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2014. N 10.

55. Савельева А. Увольнение по инициативе работодателя: спорные аспекты // Трудовое право. 2014. N 8.
56. Савельева А. Увольнение по причине несоответствия должности // Трудовое право. 2013. N 6.
57. Савочкина Н. Расторжение трудового договора за прогул // Трудовое право. 2012. N 2.
58. Сергеев Ю.С. Формы трудового договора в России и Ирландии // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 2.
59. Соболев С.А. История становления трудового договора в России. // Государство и право. 2002. № 2.
60. Сорокина Ю. Увольнение сотрудника за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения // Трудовое право. 2013. N 11.
61. Степанова Е. Увольнение по причине утраты доверия: при каких обстоятельствах оно возможно? // Трудовое право. 2014. N 9.
62. Тангин М.А. Практическое отражение теоретических критериев квалификации трудового договора // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 2.
63. Федорова О. Изменение условий трудового договора без согласия работника // Трудовое право. 2014. N 7.
64. Чаевцев Ю. Испытательный срок: если работник вас не устраивает // Трудовое право. 2014. N 1.
65. Худякова С.С., Турчина О.В. К вопросу о содержании правовой категории "деловые качества" в современном трудовом праве России // Трудовое право. 2007. № 4.
66. Шевченко Л. Разглашение коммерческой тайны. Анализ судебной практики // Трудовое право. 2012. N 8.
67. Штенников В. Простой или перевод на другую работу // Трудовое право. 2012. N 8.
68. Якимова И. Некоторые проблемы заключения трудового договора в современной России // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2009. № 3.

Задачи.

1. Михалькова, студентка 4 курса дневного отделения юридического факультета, обратилась в коммерческую фирму с заявлением о приеме помощником юриста. Работодатель согласился принять ее на работу по срочному трудовому договору, пояснив, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ с лицами, обучающимися по дневным формам обучения, не может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок.

Дайте правовую оценку ситуации.

2. Жабина убирала помещения в организации. Через восемь месяцев после начала работы она обратилась к руководителю с заявлением о предоставлении отпуска, однако получила отказ. Руководитель организации пояснил, что с Жабиной ежемесячно заключались договоры возмездного оказания услуг, поэтому права на отпуск она не имеет.

Является ли отказ руководителя организации законным?

Какие юридически значимые обстоятельства позволяют отличить трудовой договор от гражданско-правового договора?

3. Максимальный срок, на который, по общему правилу, могут заключаться срочные трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

А) шесть месяцев;

Б) один год;

В) три года;

Г) пять лет.

4. Возраст, с которого, по общему правилу, в соответствии с Трудовым кодексом РФ допускается заключение трудового договора:

А) 14 лет;

Б) 15 лет;

В) 16 лет;

Г) 18 лет;

Д) 21 год.

5. Рюмин, отработав полмесяца, не получил заработную плату. Он обратился к работодателю с требованием выплатить заработную плату. Рюмину было отказано, т.к. ему 11 лет, и он не может быть стороной трудового договора.

Правомерен ли отказ работодателя?

6. Обязательными условиями трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ являются:

А) условие о месте работы;

Б) условие об испытании;

В) условие о неразглашении коммерческой тайны;

Г) условие о режиме труда и отдыха.

7. Кому из перечисленных лиц в соответствии с Трудовым кодексом РФ не может быть установлено испытание при приеме на работу:

А) руководителю организации;

Б) лицу, не достигшему возраста восемнадцати лет;

В) женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;

Г) лицу, принимаемому на работу на срок до двух месяцев;

Д) беременной женщине.

8. 22 сентября 2014 года Дудина была принята на должность уборщицы торгового салона в ООО «Самара» по совместительству с испытательным сроком в два месяца, трудовой договор с ней не заключался, а требования к работе были оговорены в должностной инструкции. 20 октября ей было вручено предупреждение о расторжении трудового договора, как не выдержавшую испытательный срок.

Дудина от подписи отказалась и 23 октября была уволена по ст.71 Трудового кодекса РФ. Дудина обратилась в суд с иском к ООО «Самара» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Какое решение должен вынести суд?

9. Максимальная продолжительность испытательного срока, который может быть установлен при приеме на работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ для руководителей организаций и их заместителей:

- А) две недели;
- Б) один месяц;
- В) три месяца;
- Г) шесть месяцев;
- Д) один год.

10. Немова обратилась в суд с иском к ООО «ЛТД» и директору ООО «ЛТД» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Представитель ООО «ЛТД» заявил, что Немова была принята на работу по совместительству с испытательным сроком в один месяц. Через две недели после начала работы Немовой было вручено предупреждение о расторжении трудового договора, как не выдержавшую испытание, а еще через три дня Немова была уволена по ст.71 Трудового кодекса РФ. В судебном заседании было установлено, что трудовой договор с Немовой не был заключен в письменной форме при приеме на работу и не был оформлен при фактическом допущении Немовой к работе. Суд вынес решение о восстановлении Немовой на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, а также о взыскании с директора ООО «ЛТД» в пользу Немовой 1000 руб. в виде компенсации морального вреда.

Законно ли решение суда?

11. Через месяц после окончания вуза Малкин обратился в организацию с заявлением о приеме на работу по специальности. Его приняли с двухмесячным испытательным сроком. За неделю до истечения срока испытания Малкина предупредили об увольнении как не выдержавшего испытания и через три дня после предупреждения уволили.

Дайте правовую оценку ситуации.

12. Николаева 11 мая была принята на работу бухгалтером с испытательным сроком 2 месяца. 18 мая Николаева подала заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию, т.к. ее не устраивает работа. Работодатель отказался расторгнуть трудовой договор с Николаевой, отметив, что она не может уволиться в течение испытательного срока. Через три дня после подачи заявления Николаева не вышла на работу и была уволена за прогул.

Законны ли действия работодателя?

13. Игнатов был принят на работу с испытательным сроком 1 месяц. За три дня до истечения этого срока Игнатову в устной форме объявили, что испытательный срок продлен на 1 месяц.

Правомерны ли действия работодателя?

14. Сажина, ранее нигде не работавшая, подала заявление о приеме на работу на должность юриста. От нее потребовали представления следующих документов: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, диплом об окончании вуза, медицинскую справку о состоянии здоровья, справку о наличии жилой площади и о семейном положении.

Какие нарушения допущены при приеме на работу?

Какие документы предъявляются при приеме на работу?

15. На фабрику обратились с заявлениями о приеме на работу: четырнадцатилетний подросток, обучающийся в школе; пятнадцатилетний подросток; офицер, демобилизованный из Вооруженных сил; специалист по окончании вуза. Все они ранее не работали.

Какие документы имеет право потребовать работодатель от вышеуказанных лиц при приеме на работу?

16. Мохов обратился в суд с жалобой на отказ в приеме на работу. В судебном заседании было установлено, что Мохову отказали в приеме на работу, т.к. с последнего места работы он был уволен за прогул. Суд в удовлетворении жалобы отказал, т.к. увольнение за прогул характеризует деловые личные качества работника, и отказ в приеме на работу не является дискриминацией.

Является ли решение суда законным?

17. Иванов 20 февраля написал заявление о приеме на работу. В тот же день директор показал ему рабочее место и предложил приступить к работе. Приказ о приеме на работу был издан 23 февраля. При получении заработной платы выяснилось, что на основании приказа о приеме на работу бухгалтерия не оплатила работу Иванова за 20-22 февраля.

С какого дня Иванов должен считаться работающим?

Изменится ли решение, если рабочее место показал и предложил приступить к работе не директор, а начальник отдела?

18. Колосова 3 августа обратилась в ООО «Спарк» с заявлением о приеме на работу бухгалтером. В связи с необходимостью срочной подготовки отчета она в этот же день приступила к работе. 5 августа был издан приказ о приеме на работу Колосовой с испытательным сроком 1 месяц.

С какого дня и на каких условиях Колосова принята на работу, учитывая, что трудовой договор с ней не заключался?

19. Федоров был перемещен из одного структурного подразделения организации в другое. В трудовом договоре с Федоровым было указано структурное подразделение, в котором он должен работать. Работник обратился с заявлением к руководителю, где указал, что фактически был осуществлен его перевод на

другую работу, с которым он не согласен. Руководитель в ответе на заявление сообщил, что обязательные условия трудового договора не изменились при перемещении, и работник обязан приступить к работе.

Дайте правовую оценку ситуации и ответа руководителя.

20. Осколкин был принят на работу менеджером в отдел закупки сырья. Через полтора года работы он был перемещен в отдел сбыта без изменения должности. Считая действия работодателя незаконными, Осколкин подал соответствующее заявление на имя директора. Директор объяснил, что перемещение было осуществлено законно, т.к. не были изменены должность, режим работы, а также заработная плата работника.

Дайте правовую оценку ситуации.

21. Сокин был уведомлен в письменной форме о том, что через два месяца ему снижают заработную плату. Считая, такие изменения незаконными Сокин обратился с заявлением к руководителю. Однако ему объяснили, что действия работодателя вызваны ухудшением экономического положения и не противоречат законодательству.

Являются ли действия работодателя законными?

22. Машинист технологических насосов получил на работе профессиональное заболевание – тугоухость. С таким заболеванием запрещено работать машинистом.

Какие действия обязан совершить работодатель в данной ситуации?

Имеет ли право работодатель уволить машиниста?

23. В каком случае из перечисленных в соответствии с Трудовым кодексом РФ допускается перевод на другую работу по инициативе работодателя без согласия работника:

- А) работника, находящегося в состоянии опьянения;
- Б) в порядке дисциплинарного взыскания;
- В) в случае производственной аварии;
- Г) в связи с недостаточной квалификацией работника.

24. На какой срок может быть переведен работник на другую работу в случае простоя:

- А) на срок до двух недель;
- Б) на срок до одного месяца;
- В) на срок до одного месяца в течение календарного года;
- Г) на срок до шести месяцев;
- Д) на все время простоя.

25. 20 мая Пронин был принят на работу водителем на автотранспорт работодателя. Однако через месяц в связи с необходимостью производства капитального ремонта машины, на которой работал Пронин, его перевели на работу автослесаря в той же организации. На новую работу Пронин не вышел и был

уволен за прогул. Пронин обратился с иском в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением.

Какое решение должен вынести суд?

26. При смене собственника имущества организации новый собственник имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации в срок не позднее:

- А) одного месяца;
- Б) трех месяцев;
- В) шести месяцев;
- Г) одного года.

С какого момента исчисляется этот срок?

27. Врач-стоматолог не был допущен до работы заведующим стоматологическим отделением больницы в связи с тем, что пришел на работу в состоянии опьянения. На следующий день его уведомили, что он отстраняется от работы до решения вопроса о наложении на него дисциплинарного взыскания.

Законно ли отстранен работник?

28. В период отстранения от работы заработная плата работнику:

- А) выплачивается в размере его средней заработной платы;
- Б) выплачивается в размере не менее двух третей его средней заработной платы;
- В) выплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада);
- Г) не начисляется.

29. Чернова 24 марта была принята на работу на время отсутствующей по болезни Зиминной. 11 апреля в связи с выходом в этот день Зиминной Чернова была уволена. Считая увольнение незаконным, Чернова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что работодатель обязан был предупредить об увольнении за три дня.

Какое решение должен вынести суд?

30. Работник имеет право расторгнуть срочный трудовой договор:

- А) без предварительного предупреждения;
- Б) предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня;
- В) предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.

31. Какой срок предупреждения работодателя о расторжении трудового договора по инициативе работника установлен Трудовым кодексом РФ:

- А) три дня;
- Б) одна неделя;
- В) две недели;
- Д) один месяц;
- Е) два месяца.

32. Работник 09.02.2015 года подал работодателю заявление об увольнении по собственному желанию следующего содержания:

1 вариант: «Прошу уволить меня по собственному желанию.».

2 вариант: «Прошу уволить меня по собственному желанию 27.02.2015 года.».

3 вариант: «Прошу уволить меня по собственному желанию 11.02.2015 года.».

4 вариант: «Прошу уволить меня по собственному желанию 11.02.2015 года в связи с выходом на пенсию.».

Определите дату увольнения (последний день работы) работника. Вправе или обязан работодатель уволить работника в эту дату?

33. Родина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, компенсации морального вреда за незаконное увольнение. В судебном заседании было установлено, что 22 марта Родина подала заявление об увольнении по собственному желанию. В заявлении не была указана дата, с которой должно быть произведено увольнение. Родина была уволена на следующий день после подачи заявления. Представитель работодателя пояснил, что 23 марта на место Родиной был принят другой работник, поэтому увольнение было произведено до истечения срока предупреждения. Признав доводы ответчика обоснованными и законными, суд вынес решение об отказе в удовлетворении требований Родиной.

Является ли решение суда законным?

34. Инженер Тюрин 6 апреля подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 апреля он заявил, что передумал увольняться и отзывает заявление. Работодатель пояснил Тюрину, что на его место уже приглашен другой работник, который будет принят на место Тюрина после его увольнения.

Дайте правовую оценку ситуации.

35. Шахова 1 июля написала заявление об увольнении по собственному желанию, а 5 июля заболела. 15 июля Шахову уволили на основании поданного заявления. Считая увольнение во время болезни незаконным, Шахова подала иск в суд о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд?

36. Ильина, находившаяся в отпуске по уходу за ребенком, и Стасова, мать троих детей, были уволены в связи с ликвидацией организации. Работницы подали иски в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В судебном заседании было установлено, что работодателем в целом была соблюдена процедура увольнения по данному основанию, но увольнение было произведено на стадии ликвидации организации. Из Единого государственного реестра юридических лиц организация на момент увольнения не была исключена.

Какое решение должен вынести суд?

37. Артюхова обратилась с суд с иском о признании незаконным ее увольнения в связи с ликвидацией предприятия. Исследовав материалы дела, суд установил, что истица была уволена по истечении двух месяцев после введения в организации процедуры внешнего управления. В момент рассмотрения дела в суде организация была объявлена банкротом и в отношении нее открыто конкурсное производство,

однако процедура ликвидации еще не завершена. В связи с этим суд посчитал, что увольнение в связи с ликвидацией организации произведено незаконно.

Согласны ли Вы с решением суда?

38. Стасова была уволена по п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Истица считает увольнение незаконным, т.к. несмотря на предупреждение о предстоящем увольнении в установленный законом срок, были нарушены иные нормы, закрепленные в Трудовом кодексе РФ. В частности, Стасова является единственным членом семьи, имеющим самостоятельный заработок, имеет на иждивении несовершеннолетнюю дочь и имеет преимущественное право перед другими работниками на оставление на работе. В судебном заседании было установлено, что при проведении мероприятий по сокращению штата работников администрация предприятия вакантных должностей истице не предлагала в связи с отсутствием таковых. Аналогичных занимаемой истицей должностей не было (до сокращения штатов была только одна соответствующая штатная единица).

Какое решение должен вынести суд?

39. Работник обратился с иском в суд о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В судебном заседании было установлено, что работник был уволен по сокращению штата. Учитывая наличие в организации профкома, работодатель уволил работника через два месяца после получения его мотивированного мнения.

Какое решение должен вынести суд?

40. Семнадцатилетний Авдеев работал помощником инженера-технолога. В связи с реорганизацией он был уволен по сокращению штата работников. При этом его письменно предупредили о предстоящем увольнении за два месяца, другую работу не предлагали из-за отсутствия вакансий, а также Авдеев получил все выплаты, предусмотренные законом при сокращении штата.

Законно ли уволен Авдеев?

На какие выплаты имеет право работник при увольнении по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ?

41. Иванова, инспектор отдела кадров, была уволена по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ по сокращению штата работников. В новом штатном расписании должность инспектора кадров была исключена, но в юридический отдел была включена новая штатная единица. Однако на новую должность юриста приняли не Родину, имеющую юридическое образование, а другого работника, у которого был больший стаж работы по юридической специальности. Родина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате труда за время вынужденного прогула, в связи с тем, что, по ее мнению, сокращения штата не произведено, так как общая численность штатных единиц в штатном расписании осталась неизменной.

Какое решение должен вынести суд?

42. Завархивом администрации обратилась с иском в суд о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением за несоответствие занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. В судебном заседании было установлено, что недостаточность квалификации была подтверждена результатами аттестации, однако аттестация проведена с нарушениями. Кроме того, истица проработала в этой должности 22 года, никаких замечаний к ее работе нет, она обучается в вузе.

Какое решение должен вынести суд?

43. Какое действие работника из перечисленных квалифицируется как прогул:

А) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

Б) невыход на работу при досрочном отзыве из отпуска по инициативе работодателя;

В) самовольный невыход на работу по истечении двухнедельного срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию;

Г) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов суммарно в течение рабочего дня.

44. Дубровин был уволен за прогул без уважительных причин. Он обратился с иском в суд о восстановлении на работе, при этом указал, что находился на лечении и представил больничный лист на день позже его увольнения, однако работодатель отказался отменять приказ об увольнении. Учитывая, что работник мог сообщить работодателю о том, что болен, суд отказал в удовлетворении исковых требований.

Законно ли решение суда?

45. Трошкин, находившийся в состоянии опьянения, в свой выходной день зашел на работу, т.к. хотел встретиться с другом, у которого этот день был рабочим. На следующий день был вынесен приказ об увольнении Трошкина за появление на работе в состоянии опьянения.

Законно ли увольнение Трошкина?

46. Булкин был уволен за разглашение коммерческой тайны – финансовых данных компании. В судебном заседании по иску Булкина о восстановлении на работе было установлено, что в организации нет положения о коммерческой тайне и в трудовом договоре с Булкиным не указаны сведения, относящиеся к коммерческой тайне.

Какое решение должен вынести суд?

47. Работника завода задержали на проходной. У него в сумке обнаружили измерительные приборы с маркировкой завода. На следующий день работника уволили за хищение.

Законно ли произведено увольнение?

48. 15 апреля судом был вынесен приговор, которым Сайкин и Хомяков были признаны виновными в совершении кражи из организации, где они работали. На

следующий день (16 апреля) Сайкина и Хомякова уволили за совершение по месту работы хищения.

Законно ли увольнение Сайкина и Хомякова?

49. Власова, работавшая в должности бухгалтера-кассира, была уволена по п.7 ч.1 ст.81 ТК РФ за то, что не спасла деньги во время пожара в организации.

Законно ли увольнение Власовой?

50. Ерофеева, работавшая продавцом, была уволена в связи с утратой доверия за недостачу товарно-материальных ценностей. Она обратилась с иском в суд о восстановлении на работе, указав, что ее вины в образовании недостачи нет, т.к. товар находился в коридоре, все ходили мимо товара. Кроме того, в судебном заседании было установлено, что истица неоднократно писала докладные руководителю об этом, просила выделить ей специально оборудованное помещение, но руководитель на ее докладные не реагировал.

Какое решение должен вынести суд?

51. Силина, учитель физкультуры в школе, была уволена по п.8 ч.1 ст.81 ТК РФ, в связи с тем, что директору школы стали известны следующие факты: Силина неоднократно избивала пьяного мужа, нецензурно выражалась. Все это видели и слышали соседские дети, которые учились в школе, где работала Силина. Силина обратилась с иском в суд о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. При этом она указала, что все перечисленные действия, послужившие основанием к увольнению, совершались не в рабочее время и не на работе.

Какое решение должен вынести суд?

52. Львов был уволен с работы по п.9 ч.1 ст. 81 ТК РФ, за то, что, будучи заместителем директора организации, заключил договор на поставку оборудования для школы. Стоимость оборудования была занижена, чем организации-поставщику был причинен ущерб. При этом договор подписывал не Львов, а директор организации.

Законно ли увольнение Львова?

53. Вилкин обратился в суд с иском о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением по п.10 ч. ст.81 ТК РФ. В судебном заседании было установлено, что Вилкин работал в должности директора художественного училища. В результате ревизии были выявлены злоупотребления в его деятельности, в том числе он незаконно получал заработную плату, в училище работали подставные лица.

Какое решение должен вынести суд?

54. В каком случае из перечисленных расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:

А) при увольнении работника, не достигшего восемнадцати лет;

- Б) при увольнении работника в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- В) при увольнении работника, не выдержавшего испытания при приеме на работу;
- Г) при увольнении в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Тема № 10. Рабочее время

1. Рабочее время.

- 1.1. Понятие рабочего времени (как правового института и правового явления). Периоды времени, включаемые в рабочее время.
- 1.2. Продолжительность рабочего времени: нормальная, сокращенная.
- 1.3. Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней.
- 1.4. Работа в ночное время.
- 1.5. Неполное рабочее время. Виды неполного рабочего времени, гарантии и оплата труда при неполном рабочем времени.

1.6. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.

2. Режим рабочего времени.

- 2.1. Понятие и состав режима рабочего времени.
- 2.2. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
- 2.3. Сменная работа.
- 2.4. Разделение рабочего времени на части.

3. Понятие, виды, правовое регулирование учета рабочего времени. Поденный, еженедельный и суммированный учет рабочего времени.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. ТК РФ (главы 15-16).
3. ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» //Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> 30.12.2012; СЗ РФ. 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7598.
4. Закон РФ от 19.02.93 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в ред. от 31.12.2014) // Российская газета. 16 апреля 1993.
5. ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (в ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563 (ст. 23).
6. ФЗ от 07.11.2000 №136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (в ред. от 14.10.2015) // СЗ.РФ. 2000. № 46. Ст. 4538. (ст. 5).
7. ФЗ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (в ред.

- от 06.04.2015) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215 (ст. 45).
8. Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в РФ» (в ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. 2001. №26. Ст.2581. (ст. 15).
 9. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 06.06.1984 №170/10-101 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей» // Социальная защита. 1998. № 8.
 10. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 (с изм. от 15.04.2004) «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» // Текст постановления официально опубликован не был (п. 7, раздел III).
 11. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» // Российская газета. 07.10.2009. № 188.
 12. Решение Верховного Суда РФ от 15.04.2004 №ГКПИ 2004-481 «О признании частично не действующими с 1 февраля 2002 года пунктов 8 и 9, а также примера к пункту 9 инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20» // Текст решения официально опубликован не был. СПС. КонсультантПлюс.
 13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.
 14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.
 15. Бавцин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня // Трудовое право. № 2012. № 10.
 16. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право, 2013. № 1.
 17. Булыга Н. Суммированный учет рабочего времени: сложные ситуации // Трудовое право. 2012. № 3.
 18. Задорожная А. Сверхурочная работа в офисе: практика споров // Трудовое право. 2014. № 6.
 19. Глушко В.Д. Сверхурочные работы. // Трудовое право. 2003. № 6.
 20. Касторнов Н. Проблемы применения норм об учете рабочего времени // ЭЖ-Юрист. 2007. № 7.
 21. Лазарев В. Компенсация за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда. // Человек и труд. 2002. №5.
 22. Мамедов О.Д. Режим рабочего времени и его основные формы // Трудовое право. 2009. № 4.
 23. Петров А.Я. Рабочее время и время отдыха: гарантии прав работников //

Законодательство и экономика. 2014. № 5.

24. Платинина Н. Практика споров, связанных с работой в ночное время // Трудовое право. 2013. № 11.

25. Петров А.Я. Учет рабочего времени: правовые аспекты // Юрист. 2012. № 13.

Задачи

1. Воронина работала на должности нормировщика металлургического комбината. 17 марта 2014 г. Воронина приказом директора комбината была переведена на 0,5 ставки в связи с компьютеризацией ее рабочего места и сокращением объема работы. Воронина обратилась с жалобой в Федеральную инспекцию труда, указав, что с данным переводом она не согласна.

Вы – в роли государственного инспектора труда.

2. Работница находится в отпуске по уходу за ребенком, получает пособие по уходу за ребенком.

Какой максимальной продолжительностью может быть ее рабочий день (в часах), чтобы за ней сохранилось право на получение пособия?

3. Иванов работал Генеральным директором ОАО. Решением Общего собрания акционеров ОАО было образовано дочернее общество (ООО), директором которого избран Иванов. По условиям трудового договора рабочий день Иванова в ООО составлял 30 часов в неделю. По результатам проверки ООО Управлением труда было дано предписание об устранении нарушения Положения об условиях работы по совместительству, утв. постановлением от 09.03.1989 г. Государственного комитета по труду и социальным вопросам СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС. Согласно ч. 1 п. 10 данного Положения не допускается занятие одновременно двух руководящих должностей, кроме должностей мастеров. Иванов с данным предписанием не согласился и обжаловал его в суд, как нарушающее его право на труд и права акционеров возглавляемого им ОАО.

Разрешите спор.

4. Петров был принят на склад на работу сторожем со сменным режимом работы. Проработав три месяца, он обратился с жалобой в профсоюзный орган, указав, что продолжительность его ночной смены должна быть на час короче, чем дневной.

Обоснованна ли жалоба Петрова?

5. Сидоров работал сантехником в аэропорте. 15 апреля, в воскресенье после своей смены он ушел домой, однако через два часа ему позвонил дежурный аэропорта и потребовал прийти, так как засорился служебный туалет, а сменщик Сидорова пришел на работу пьяный и был отстранен от нее. Сидоров выходить на работу не в свою смену отказался, поскольку он не считает возникшую проблему экстренной и хочет отдохнуть в воскресенье с семьей. В результате засора образовалась течь, и засор пришлось устранять, вызывая работников

расположенного рядом с аэропортом ЖЭУ. Сидорову был объявлен выговор, и уплаченная ЖЭУ стоимость ремонта была удержана из его заработной платы и заработной платы его сменщика в равных долях.

Правомерны ли действия администрации аэропорта? Изменится ли решение, если засор произошел в общественном туалете?

6. Правилами внутреннего трудового распорядка для работников аппарата управления АО был установлен режим рабочего времени – 45 часов в неделю. Бухгалтер АО обратился с жалобой в профсоюзный орган, однако руководитель профсоюзного органа ответил ему, что данный режим работы является ненормированным, он установлен незаконно и согласован с профсоюзом.

Кто прав в данном споре?

7. Овечкин в возрасте 16 лет был принят на работу электромонтером в общежитие училища. По трудовому договору он был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были компенсироваться отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочную работу. Администрация отказалась оплачивать 60 часов переработки, так как за период работы Овечкину было предоставлено 60 часов отгулов.

Правомерен ли отказ администрации?

8. Пенсионер Федоров был принят на работу специалистом по ремонту бытовой техники на условии неполного рабочего дня с 16 до 21 часа. Однако когда объем услуг возрос, руководство фирмы обязало работать его с 15 до 22 часов, пояснив при этом, что фирма не является государственным предприятием, а коллектив должен стремиться к максимальному увеличению прибыли. Федоров обратился к адвокату за разъяснением о правомерности действий руководства.

Вы – в роли адвоката.

9. Слесарь Вихрев в течение месяца исполнял обязанности мастера. Он обратился к директору с заявлением, в котором указал, что, за этот период он получил лишь зарплату по своему должностному окладу (зарплата слесаря выше, чем мастера) и просил выплатить 30 проработанных им сверхурочных часов. Директор отказал, сославшись на коллективный договор, которым для должности мастера установлен ненормированный рабочий день.

Кто прав в данном споре?

10. В жалобе, поступившей в прокуратуру, указывалось, что директор завода приказал начальникам цехов и мастерам приходить за полчаса до начала смены и уходить через полчаса после ее окончания. Директор в ответе на запрос прокурора пояснил, что в соответствии с утвержденными на предприятии должностными инструкциями данные работники должны до начала смены присутствовать на планерке начальника производства, проверить исправность оборудования и подготовить инструмент к работе. Кроме того, приказ касается только работников, для которых установлен ненормированный рабочий день.

Как следует поступить прокурору?

11. Работник представил руководителю организации данные учета своего времени, из которых следовало, что он проработал 52 часа сверхурочно. Однако по данным отдела кадров работник сверхурочно не работал. Руководитель организации отказал в оплате сверхурочных работ.

Правомерны ли действия руководителя организации?

12. С работником, исполняющим обязанности водителя, был заключен договор о внутреннем совместительстве по должности механика с режимом работы – 16 часов в неделю. Проработав месяц, работник обратился в КТС, требуя оплаты сверхурочных работ. При этом он пояснил, что трудовой договор на выполнение работ механиком является притворной сделкой, был заключен с тем, чтобы работник не требовал уплаты сверхурочных. Фактически же за этот месяц он к ремонту машины не приступал, а за пределами рабочего времени выполнял функцию водителя. КТС в удовлетворении требований работника отказала.

Правомерно ли решение КТС?

Тема № 11. Время отдыха.

1. Понятие и виды времени отдыха. Разновидности времени отдыха, включаемые в рабочее время.
2. Перерывы в работе: понятие, виды. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
3. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых): понятие, виды.
4. Нерабочие праздничные дни: понятие, установление, правила переноса выходных дней.
5. Отпуска.
 - 5.1. Понятие отпуска и виды отпусков.
 - 5.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск: продолжительность, возникновение права на отпуск, порядок и очередность предоставления, исчисление продолжительности. Исчисление стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска: условия, порядок. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Ежегодные удлиненные основные оплачиваемые отпуска: категория, продолжительность, нормативные основания.
 - 5.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: понятие, особенности отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с ненормированным рабочим днем. Иные случаи предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков: категория, продолжительность, нормативные основания.
 - 5.4. Отпуск без сохранения заработной платы.
 - 5.5. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. ТК РФ (главы 17-19, ст.ст. 267, 286, 334).
3. ФЗ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» (в ред. от 17.02.2015) (ст. 41.4.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (в ред. от 14.05.2015) (ст.19) // Российская газета. 1992. № 170.
5. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в ред. от 31.12.2014) (ст.14) // Российская газета. 1993. № 73.
6. ФЗ от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» (в ред. от 02.07.2013) (ст. 28) // СЗ РФ. 1995. № 35. Ст. 3503.
7. ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 06.04.2015) (ст. 23) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.
8. ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в ред. от

- 06.04.2015) (ст. 46) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
9. ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации (в ред. от 30.03.2015) (ст. 21) // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152.
 10. Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета» // СЗ РФ. 2002. № 51. Ст. 5081.
 11. Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» // СЗ РФ. 2007. № 19. Ст. 1356.
 12. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иным условиями труда» (в редакции от 28.06.2012) // СЗ РФ. 2008. № 48. Ст. 5618.
 13. Приказ Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений» // Российская Газета. 06.07.2012. № 127.
 14. Межотраслевые методические рекомендации «Определение нормативов времени на отдых и личные надобности», утвержденные Госкомтрудом СССР // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
 15. Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные НКТ СССР от 30.04.1930 № 169 // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
 16. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.
 17. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.
 18. Вишнякова М.А. О правовой природе перерывов в ежедневной работе // Право и экономика. 2014. № 10.
 19. Долинская Л.М. Перспективы развития законодательства об отпусках // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10.
 20. Долинская Л.М. Конвенция МОТ об оплачиваемых отпусках и российское законодательство // Цивилист. 2011. N 1.
 21. Минкина Н.И. Отпуск без сохранения заработной платы: правовые аспекты // Трудовое право, 2008, № 12)
 22. Петров А.Я. Особенности правового регулирования времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями // Законодательство и экономика. 2013. № 1.
 23. Петров А.Я. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск // Законодательство и экономика. 2012. № 7.
 24. Петров А.Я. Время отдыха: о концепции раздела V Трудового кодекса РФ // Законодательство и экономика. 2012. № 4.
 25. Пономарева Е.А. Актуальные вопросы предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков // Социальное и пенсионное право. 2009. № 4.
 26. Хачатурян Ю. Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда: сложные вопросы применения законодательства, рассмотренные в судах // Трудовое право. 2010. N 10.

Задачи

1. В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) "О государственной службе в Республике Саха (Якутия)" государственным служащим устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет сверх предусмотренного трудовым законодательством ежегодного оплачиваемого отпуска. Прокурор Республики обратился в суд с заявлением о признании этих положений недействующими и не подлежащими применению. Суд в иске отказал, указав, что согласно ч. 1 ст. 116 ТК РФ законом могут вводиться дополнительные оплачиваемые отпуска. Прокурор подал кассационную жалобу.

Какое решение должен принять суд кассационной инстанции?

2. По графику отпусков, утвержденному в организации до начала календарного года, Сердюк должен был пойти в отпуск в ноябре. Однако 15 июля он подал заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска с 30 июля. Директор отказал работнику в предоставлении отпуска. Тогда Сердюк обратился в КТС, указав в заявлении, что отказ в предоставлении отпуска

неправомерен, так как в августе месяце в его отделе в отпуск никто не выходит, а, кроме того, он предупредил работодателя за две недели до начала отпуска.

Как следует решить спор?

3. Марков обратился в суд с иском к войсковой части о взыскании денежной компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск – 17 дней, сославшись на то, что она ему не была выплачена при увольнении, Суд удовлетворил данное требование в части, сославшись на то, что за период работы истца неоднократно увольняли, а затем решениями суда восстанавливали в прежней должности. Поэтому в связи с перерывами в работе он не выполнял трудовые обязанности в общей сложности 8 месяцев 20 дней, которые, по мнению суда, подлежат исключению из стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск.

Законно ли решение суда?

4. При заключении коллективного договора администрация текстильной фабрики разошлась с работниками во мнении о продолжительности дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день, вредные и тяжелые условия труда. Работники считали, что в предложенном проекте коллективного договора устанавливается продолжительность отпуска меньшая, чем в Инструкции о предоставлении дополнительных отпусков в текстильной промышленности. Администрация же сообщила работникам, что данная Инструкция не действует, так как орган, ее принявший, ликвидирован, а, кроме того, вопрос о продолжительности отпусков может регламентироваться только законом и коллективным договором, а не инструкцией.

Права ли администрация фабрики?

5. Приказом директора Семенову был уменьшен ежегодный отпуск на один день в связи с прогулом. Юрисконсульт организации, к которому обратился Семенов, пояснил, что данные действия руководства основаны на разъяснениях Минтруда от 08.02.1993 г. «О порядке уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска за прогул».

Прав ли юрисконсульт?

6. Перронные контролеры автовокзала обратились к администрации с требованием установить для них перерывы для обогрева и отдыха, так как они работают в холодное время года на открытом воздухе, проверяя билеты у пассажиров. Директор автовокзала ответил, что перронные контролеры выходят на перрон только для проверки билетов, а в остальное время они находятся в комнате центральной диспетчерской службы, подключенной к централизованному отоплению. Следовательно, им и так уже созданы нормальные условия для работы.

Кто прав в данном споре?

7. В связи с проведением в организации Дня здоровья с выездом на природу, суббота, 15 августа и воскресенье, 16 августа были объявлены дополнительными выходными днями для работников, работающих по сменному режиму. При начислении заработной платы, главный бухгалтер обратился к директору, сообщив, что он не может произвести оплату за данные два дня, так как нерабочие праздничные дни устанавливаются исключительно законодательством.

Прав ли главный бухгалтер? Какие варианты разрешения спора Вы можете предложить?

8. Смирнов, принятый на работу в порядке перевода, подал в отдел кадров заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска. Сотрудник отдела кадров сказала, что отпуск не может быть предоставлен, так как Смирнов проработал в организации лишь три месяца. То обстоятельство, что Смирнов принят в порядке перевода, учитываться не должно. Смирнов обратился к юрисконсульту организации с вопросом о законности действий кадровика.

Вы – в роли юрисконсульта.

9. Дмитриев проработал в должности генерального директора в АО 5 лет, ни разу не

воспользовавшись своим правом на отпуск. Общим собранием акционеров новым Генеральным директором был избран Мылов. Дмитриев избран членом совета директоров и приказом Мылова назначен своим заместителем по финансам. Спустя шесть месяцев после этого Дмитриев подал заявление о предоставлении ему отпуска за 6 лет. Мылов отказал Дмитриеву в этом, сказав, что согласно ст. 124 ТК РФ запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а потому он может предоставить Дмитриеву отпуск лишь за два года.

Прав ли Мылов?

10. Тюрин, проработавший пять месяцев в организации по совместительству, обратился к директору с просьбой предоставить ему ежегодный отпуск через неделю, так как в это время он уйдет в отпуск по основному месту работы. Директор отказал в предоставлении отпуска.

Правомерны ли действия директора?

11. Директор совместно с профсоюзом издал распоряжение о привлечении работников к работе в выходные дни. Трое работников выйти на работу отказались, и были уволены в связи с прогулом. Работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе.

Какие обстоятельства должен установить суд для принятия законного и обоснованного решения?

12. Загулин ушел в отпуск по графику с 1 июня на 28 календарных дней. 8 июня он попал в больницу, где был прооперирован, и находился там две недели.

Когда заканчивается отпуск Загулина?

Тема № 12. Оплата и нормирование труда.

1. Общие положения об оплате труда.

1.1. Понятие и методы правового регулирования оплаты труда.

1.2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

1.3. Формы оплаты труда: денежная и натуральная, соотношение.

1.4. Принцип оплаты по труду.

2. Минимальный размер оплаты труда.

2.1. Минимальный размер оплаты труда: понятие, правовое регулирование, размер. Соотношение минимального размера оплаты труда с прожиточным минимумом.

2.2. Минимальная заработная плата в субъекте РФ: правовое регулирование, особенности порядка установления, размер. Соотношение минимальной заработной платы в субъекте РФ с прожиточным минимумом.

3. Заработная плата.

3.1. Заработная плата: понятие, установление.

3.2. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

3.3. Ограничение удержаний из заработной платы: случаи и основания удержания. Размеры удержаний из заработной платы.

3.4. Средняя заработная плата: понятие, порядок исчисления, значение.

3.5. Расчет при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.

3.6. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

4. Понятие и виды систем оплаты труда.

4.1. Тарифные системы оплаты труда: понятие, характеристика основных элементов (тарифная сетка, тарифный разряд, квалификационный разряд, тарификация работ).

4.2. Повременная система оплаты труда.

4.3. Сдельная система оплаты труда.

5. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников и в особых условиях труда.

5.1. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.2. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров.

5.3. Оплата труда в особых условиях. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

5.4. Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Оплата сверхурочной работы. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в ночное время. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Оплата труда при освоении новых производств (продукции).

6. Нормирование труда.

6.1. Понятие норм труда. Разработка и утверждение типовых норм труда.

6.2. Введение, замена и пересмотр норм труда.

6.3. Создание условий для выполнения норм выработки.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Конвенция МОТ N 95 1949 года об охране заработной платы (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР N 31 от 31 января 1961 г.).
3. ТК РФ (главы 20 - 22).
4. ФЗ от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (в ред. от 03.12.2012) // СЗ РФ. 1997. № 43. Ст. 4904.
5. ФЗ от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.
6. ФЗ от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (в ред. от 29.12.2014) (ст. 103) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.
7. ФЗ от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в ред. от 06.04.2015) (глава 11) // СЗ РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.
8. Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 (в ред. от 24.08.1995) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны

- материнства и детства на селе» // СПС «КонсультантПлюс».
9. Постановление Правительства РФ от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» // СЗ РФ. 2015. № 2. Ст. 515.
 10. Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (в ред. от 20.12.2003) // СЗ РФ. 2002. № 44. Ст. 4399.
 11. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4583.
 12. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 15.10.2014) // СЗ РФ. 2007. № 53. Ст. 6618.
 13. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (в ред. от 14.01.2014) // СЗ РФ. 2008. № 33. Ст. 3852.
 14. Постановление Минтруда РФ от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции от 25.10.2010) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 14.
 15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 42
 16. Закон Самарской области от 14.12.2004 № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. от 03.07.2007) // Волжская коммуна. 2004. № 237.
 17. Закон Самарской области от 28.12.2004 № 170-ГД «О порядке установления величины прожиточного минимума в Самарской области» (в ред. от 09.11.2009) // Волжская коммуна. 2004. № 247.
 18. Закон Самарской области от 12.11.2014 № 109-ГД «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера на 2015 год» // Волжская коммуна. 2014. № 302 (29154).

Примечание: помнить, что аналогичные законы будут приниматься ежегодно.

19. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и

- местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, утв. Решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол № 11 // Российская газета. 2015. № 1.
20. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.
 21. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.
 22. Абузярова Н.А. правовое регулирование заработной платы в бюджетной сфере // Журнал российского права. 2012. № 5.
 23. Болдарев В.А. Устранение неопределенности в размере заработной платы // Право и экономика. 2014. № 11.
 24. Губенко А.В. Защита прав граждан на оплату труда // Законность. 2012. № 10.
 25. Дутчак А.В. Оплата труда за работу во вредных и опасных условиях // Трудовое право. 2009. № 2.
 26. Виговский В.Е. Порядок и особенности исчисления заработной платы. Практика применения // Трудовое право. 2009. № 3.
 27. Кукуев В. Выплаты за вредность // Трудовое право. 2015. № 3.
 28. Лушникова М.В. Минимальный размер оплаты труда как государственная гарантия трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. N 4.
 29. Москалева О. Снижение заработной платы // Трудовое право. 2015. № 3.
 30. Овсянникова Е. Невыплата премии // Трудовое право. 2012. № 8.
 31. Орловский Ю.П. [Совершенствование законодательства, регулирующего оплату труда](#) научных работников // Законодательство и экономика. 2006. N 10.
 32. Петров А.Я. Заработная плата в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных // Законодательство и экономика. 2011. N 5.
 33. Петров А.Я. Стимулирующие выплаты: общие положения, надбавки и премии // Законодательство и экономика. 2011. N 7.
 34. Пластинина Н. Споры, связанные с невыплатой заработной платы // Трудовое право. 2012. №№ 8, 9.
 35. Савельева А. Индексация заработной платы // Трудовое право. 2015. № 1.

Задачи

1. В Федеральную инспекцию труда поступила жалоба от работников магазина на то, что приказом директора работники переводятся на сдельную систему оплаты труда – процент в зависимости от выручки. Государственный инспектор при проверке установил, что с работниками были заключены трудовые договоры с условием повременной оплаты труда. Приказом директора в связи с выявленной неадекватностью и убыточностью работа магазина для работников был установлен план по выручке магазина в месяц. При выполнении данного плана согласно приказу должна производиться оплата в виде процента от выручки, при невыполнении – выплачиваться установленная законом минимальная заработная плата. Директор

магазина пояснил, что перевод на сдельную систему оплаты был произведен по истечении двух месяцев после ознакомления работников с приказом.

Правомерны ли действия директора?

2. Работники завода обратились в Федеральную инспекцию труда с жалобой, что часть заработной платы им выплачивается путем выдачи талонов на питание в заводской столовой.

Какие обстоятельства должен установить государственный инспектор для правильного разрешения спора?

3. В юридический отдел на должность юрисконсульта был принят выпускник негосударственного института с испытательным сроком три месяца и размером должностного оклада – 11 000 руб. По окончании испытательного срока ему был установлен оклад 16 000 руб. Одновременно с этим в юридический отдел был принят другой юрисконсульт с опытом работы, окончивший пять лет назад государственный вуз; ему была установлена заработная плата 19 000 руб.

Молодой специалист обратился в суд, считая, что администрация нарушила ст. 132 ТК РФ, дискриминируя его по возрасту и полученному образованию.

Какое решение должен принять суд?

4. Работник подал заявление в бухгалтерию с просьбой выплачивать ему заработную плату один раз в месяц, без начисления аванса.

Будет ли законным удовлетворение заявления работника?

5. На период отпуска начальника юридического отдела его обязанности выполнял один из юрисконсультов. После выхода начальника отдела из отпуска юрисконсульт попросил его написать заявление на имя директора с просьбой осуществить доплату юрисконсульту за период замещения им начальника отдела. Однако начальник юридического отдела ответил, что законодательством такого рода доплаты не предусмотрены, а когда юрисконсульт пойдет в отпуск, то его также будут замещать другие.

Кто прав в данном споре?

6. В штатном расписании организации предусмотрено три должности дворника. После увольнения одного дворника, его должность год оставалась вакантной. Два других дворника обратились к директору с просьбой произвести им доплату за период замещения ими отсутствующего дворника. Директор производить доплату отказался, указав, что хотя объем работ дворников и увеличился, но незначительно; другого работника они не замещали, а выполняли работу по своей трудовой функции.

Разрешите спор.

7. Смирнов работал фрезеровщиком на заводе с должностным окладом 15 000 руб. За май месяц он не выполнил план, сдал 90 % от нормы, и ему была выплачена заработная плата 3 000 рублей. Смирнов обратился в КТС, полагая, что план он не

выполнил потому, что в мае было много праздников, кроме того, он две недели болел, что подтверждается больничным.

Какое решение должна принять КТС?

8. В связи с отключением электричества на предприятии за долги, большинство работников не приступало к выполнению трудовых обязанностей 3 дня. Администрация предприятия не оплатила работникам эти дни, указав, что трудовая функция ими не выполнялась, следовательно, данный период времени можно считать отпуском без сохранения заработной платы.

Права ли администрация? Изменится ли решение, если отключение электроэнергии было произведено в связи с аварией, возникшей не по вине администрации предприятия?

9. Приказом по государственному унитарному предприятию размеры заработной платы работников увеличены на 5 %. Работники настаивали на увеличении заработной платы на 15 % - пропорционально росту прожиточного минимума. На это представители собственника заявили, что повышение вообще лишено оснований, так как минимальный размер оплаты труда по России не повысился.

Как Вы считаете, кто прав? Изменится ли решение, если аналогичный спор возник в акционерном обществе?

10. Главному врачу и главному бухгалтеру поликлиники был объявлен выговор за то, что они без согласования с департаментом здравоохранения и городским финансовым управлением установили доплату 20 % от должностного оклада работникам, занятым на работах с хлорной известью. Оплата производилась за счет экономии фонда оплаты санитарок (две штатные единицы были вакантными). Основанием для применения дисциплинарного взыскания явилось то, что приказом Минздрава РФ «Об оплате труда работников здравоохранения в РФ» такие доплаты не предусмотрены. Главврач и главный бухгалтер поликлиники обратились в суд, обжалуя выговор.

Как решить спор?

11. Мельников был лишен премии за май месяц, поскольку произведенная им продукция оказалась бракованной. Мельников обратился с иском в суд, полагая, что его вины в выпуске бракованной продукции нет, так как технология производства не была соблюдена им из-за его недостаточной квалификации для работы на данном оборудовании. В суде представитель ответчика пояснил, что разряд Мельникова не соответствует выполняемой им работе, однако Мельников ознакомился с инструкцией по работе на данном оборудовании, работает на нем уже два месяца, и брак допустил впервые.

Кто прав в споре?

Тема № 13. Гарантии и компенсации

1. Общие положения о гарантиях и компенсациях.

1.1. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций. Отличия гарантий и компенсаций.

1.2. Виды гарантий и компенсаций: общие и специальные.

2. Общие гарантии и компенсации.

2.1. Гарантии при приеме на работу.

2.2. Гарантии при переводе на другую работу.

2.3. Гарантии при оплате труда.

3. Специальные гарантии и компенсации.

3.1. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и при переезде на другую работу: понятие, правовое регулирование служебных командировок; отличие командировки от работы с разъездным характером; виды гарантий и возмещений, предоставляемых работнику при направлении в служебную командировку: порядок предоставления (возмещения) и размеры возмещений.

3.2. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера.

3.3. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность: основания и порядок определения размеров.

3.4. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей: понятие и виды государственных и общественных обязанностей; отличия общественных обязанностей от социально значимых работ, организуемых органами местного самоуправления поселений и городских округов; гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам; гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления.

3.5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением: понятие и виды. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением.

3.6. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Понятие, размеры, порядок выплаты выходного пособия. Преимущественное право работника на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Понятие сокращения численности или штата работников организации. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации.

3.7. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу по медицинским показаниям. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности. Гарантии и компенсации при несчастном случае на

производстве и профессиональном заболевании. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование). Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. ТК РФ. Раздел VII (главы 23-28), ст. 39.
2. ГПК РФ. Статья 95.
3. УПК РФ. Статья 131.
4. КоАП РФ. Статья 25.14.
5. НК РФ. Часть первая. Статья 131.
6. ФЗ от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» (ред. от 04.06.2014, с изм. от 06.04.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.07.2012.
7. ФЗ от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ» (в ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 2002. № 24. Ст. 2253.
8. ФЗ от 30.05.2001 № 70-ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов РФ» (в ред. от 04.06.2014) // СЗ РФ. 2001. № 23. Ст. 2288.
9. ФЗ от 20.08.2004 № 113-ФЗ (в ред. от 29.12.2010) «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в РФ» // СЗ РФ. № 34. Ст. 3528.
10. ФЗ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (в ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. 1998. № 13. Ст. 1475.
11. ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
12. ФЗ от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального собрания» (в ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. 1994. № 2. Ст. 74.
13. ФЗ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления» (в ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3822.
14. Указ Президента РФ от 18.07.2005 № 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных служащих» (в ред. от 12.12.2014) // СЗ РФ. 2005. № 30 (ч. 2). Ст. 3134.
15. Постановление Правительства РФ от 01.12.2012 № 1240 «О порядке и размере возмещения процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением гражданского дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Совета Министров РСФСР и Правительства Российской Федерации» (ред. от 23.12.2014) // СЗ РФ. 2012. № 50 (ч. 6). Ст. 7058.
16. Постановление Правительства РФ от 16.03.1999 № 298 «Об утверждении положения о порядке выплаты и размерах сумм, подлежащих выплате свидетелям, переводчикам, специалистам, экспертам и понятым,

- привлекаемым для участия в производстве действий по осуществлению налогового контроля» (ред. от 14.05.2013) // СЗ РФ. 1999. № 13. Ст. 1601.
17. Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 «Об установлении норм расходов организаций на выплату компенсаций за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций такие расходы относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией» (ред. от 09.02.2004) // СЗ РФ. 2002. № 7. Ст. 691.
 18. Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ, работникам организаций, финансируемых за счет федерального бюджета» (ред. от 22.10.2014) // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3939.
 19. Постановление Правительства РФ от 02.04.2003 № 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность» (ред. от 03.11.2014) // СЗ РФ. 2003. № 14. Ст. 1285.
 20. Постановление Правительства РФ от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (в ред. от 29.12.2014) // 2006. № 2. Ст. 187.
 21. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (ред. от 29.12.2014) // СЗ РФ. 2008. № 42. Ст. 749.
 22. Постановление Правительства РФ от 05.05.2014 № 409 «Об утверждении Правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук» // СЗ РФ. 2014. № 19. Ст. 2443.
 23. Постановление Совмина СССР от 15.07.1981 № 677 (ред. от 12.06.1989) «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» // СП СССР. 1981. № 21. Ст. 123.
 24. Приказ Минфина РФ от 02.08.2004 № 64н «Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений» (ред. от 10.04.2015) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. № 35. 2004.
 25. Письмо Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2010 № 939-19 «Компенсация проезда работникам, обучающимся заочно, к месту учебы и обратно» // Нормативные акты для бухгалтера. 2010. № 12.
 26. Путеводитель по кадровым вопросам. Служебные командировки // СПС КонсультантПлюс.
 27. Путеводитель по кадровым вопросам. Отпуск работникам, совмещающим работу с обучением (учебный отпуск) // СПС КонсультантПлюс.

28. Трудовое право России: Учебник/ отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – М.: «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2010.
29. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М», 2012.
30. Архипов В.В., Пакин И.А. Гарантированные выплаты: виды и практика их применения // Законодательство и экономика. 2007. № 10.
31. Бекетова Л. Командировка на один день. Считается ли поездка на один день служебной командировкой? // Юридическая газета. 2011. № 20. С. 5
32. Власенкова В.В. Гарантии и компенсации работникам-донорам // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.
33. Гусов К.Н., Соломатин И.Н. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работы с обучением в учреждениях высшего профессионального образования // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 12.
34. Егоров В. Донорство - это работа // ЭЖ-Юрист. 2014. № 7.
35. Кирилловых А.А. Донорство крови на современном этапе: общая нормативная концепция // Законодательство и экономика. № 2012. № 11.
36. Комбарова М. Увольнение в связи с ликвидацией организации // Трудовое право. 2014. № 6.
37. Курочкина М.Г. Служебные командировки и права работника // Трудовое право. 2009. № 3.
38. Махмутов Ф. Увольнение работников по сокращению численности и штата: вопросы обоснованности // Трудовое право. 2012. № 17.
39. Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве: научно-практическое пособие / отв. ред. Д.Л. Кузнецов. М.: КОНТРАКТ. Волтерс Клувер. 2011.
40. Петров А.Я. Гарантии и компенсации: аспекты трудового права // Трудовое право. 2007. № 4.
41. Петров А. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Административное право. 2014. № 3.
42. Пикалова А. Командировки // Трудовое право. 2012. № 8.
43. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. 2012. № 17.
44. Симонов В.И. Понятие гарантий и компенсаций в трудовых отношениях // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.

Задачи

1. Колосову, направленному в служебную командировку, главный бухгалтер отказался возмещать расходы по проезду и найму жилого помещения, а также расходы на подарки для директора фирмы-партнера, в которую был откомандирован Колосов. Свое решение главный бухгалтер объяснил тем, что Колосов совершил поездку на своем личном автомобиле, жил в период командировки у родственников, а покупка подарков вообще не может считаться командировочными расходами.

Прав ли главный бухгалтер?

2. Пчелинцева 13 марта была направлена директором ООО «Авто» из Самары в служебную поездку в Новокуйбышевск Самарской области, где располагался филиал ООО «Авто». Пчелинцева просила оформить данную поездку как командировку с выплатой ей суточных. На это руководитель Пчелинцевой указал, что по срокам поездка будет занимать один день. Кроме того, Пчелинцева проживает в Новокуйбышевске, поэтому для нее такая поездка не может считаться командировкой.

Кто прав в данном споре?

3. Сидоров поехал в двухдневную командировку в Москву. Мероприятия, в которых Сидоров должен участвовать в Москве начинались 17 марта в 10.00 и заканчивались 18 марта в 18.00. Сидоров планировал в Москву поехать поездом с отправлением 16 марта в 18.00 московского времени, а вернуться самолетом (вылет – 18 марта в 21.45 московского времени, прибытие в Самару – 19 марта в 00.05 в аэропорт Курумоч).

При оформлении командировки и расчета сумм компенсации возникли вопросы:

за какие дни начисляются суточные;

вправе ли Сидоров не выходить на работу 16 и 20 марта?

4. Заведующий отделением государственного учреждения здравоохранения, собираясь поехать в командировку на 2 дня для участия во всероссийской конференции, представил в бухгалтерию расчет расходов, подлежащих по его мнению компенсации: стоимость проезда в купе повышенной комфортности, проживание в гостинице (стоимость номера за сутки – 5 000 рублей), стоимость 4-х поездок в метро, дополнительные расходы, связанные с питанием вне места жительства – 1 500 рублей в день.

Данные суммы он просил выплатить авансом. У бухгалтера возникли сомнения в том, подлежат ли оплате поездки в метро, а также не превышена ли сумма остальных расходов.

Дайте обоснованный ответ. Изменится ли решение задачи, если в командировку отправлялся работник частного медицинского учреждения?

5. Хропов был направлен в командировку в Красноярск. Поскольку прямое авиасообщения между Самарой и Красноярском отсутствует, Хропов 1 ноября, в четверг, вылетел в Москву, пересел там на самолет в Красноярск и прибыл в Красноярск в ночь с 1 на 2 ноября. Проведя в Красноярске переговоры, Хропов рано утром 3 ноября, в субботу, вылетел в Москву, а затем в Самару, прибыв вечером 3 ноября.

Полагая, что 3 ноября подлежит оплате ему по нормам о работе в выходной день, Хропов обратился с соответствующим заявлением к работодателю. Директор же полагал, что за 3 ноября Хропову должен быть выплачен средний заработок.

Кто прав в данном споре?

6. Юрисконсульт Самойлов поехал в командировку из Самары в Казань для участия 15 апреля в судебном заседании. Единственный поезд по данному маршруту уходит из Самары в Казань по нечетным числам в 23.30, в Самару из Казани – по четным числам в 12.00. В связи с этим Самойлов выехал из Самары на поезде 13 апреля, а из Казани - 16 апреля. В период с 14 по 16 апреля Самойлов останавливался в гостинице.

Начальник юридического отдела посчитал, что Самойлову не должны возмещать расходы по найму жилья, так как он мог добраться до Казани и другим транспортом, который ходит каждый будний день в оба направления – автобусом междугороднего рейса (12 часов в пути) или самолетом (2,5 часа в пути). Следовательно, по его мнению, Самойлов мог и прибыть в Казань в день судебного заседания и не задерживаться там на следующий день.

Как разрешить ситуацию?

7. Работник был направлен в однодневную командировку без выплаты ему суточных. *Правомерно ли такое решение?*

8. Работник был командирован в Крым с 12 марта по 21 апреля 2014 г. В место командирования он прибыл 12 марта 2014 г. Положением о служебных командировках, действующим в командирующей организации, установлен следующий размер суточных:

700 руб. - при командировках по России;

2500 руб. - при командировках за пределы России.

С 18 марта 2014 года Крым вошел в состав Российской Федерации.

Каким образом рассчитать размер суточных?

9. Подлежат ли освобождению от работы с сохранением среднего заработка работники в случае вызова (направления) их:

- на заседание профкома для решения вопроса об увольнении другого работника;
- для работы членом избирательной комиссии;
- в военкомат для медицинского освидетельствования;
- в суд: свидетелем, истцом, ответчиком, присяжным заседателем;
- для работы в комиссии по трудовым спорам;
- для участия в научной конференции по профилю работы сотрудника;
- для прохождения обучения по безопасности труда;
- в прокуратуру: свидетелем, подозреваемым, потерпевшим?

Из каких источников будет выплачен заработок?

10. АО направило сотрудника на учебу в университет с выплатой стипендии за счет АО. По окончании университета сотрудник возвратился на работу в АО, однако в выплате единовременного пособия, расходов по проезду и провозу багажа ему было отказано.

Подлежат ли возмещению эти суммы?

11. Студент второго курса дневного обучения экономического факультета, работающий на 0.5 ставки в АО бухгалтером, попросил предоставить ему отпуск с сохранением заработной платы в один месяц для сдачи зачетов и летней сессии. Директор АО отказал в предоставлении ему такого отпуска, так как, по мнению директора, законом такие льготы предоставлены лишь для студентов-заочников, работающих на полную ставку. Поэтому директор предложил своему сотруднику написать заявление на предоставление отпуска за свой счет.

Правильно ли поступил директор АО?

12. Студент заочного отделения Халявин просил продлить ему ученический отпуск на 5 дней сверх установленного законодательством срока.

Возможно ли удовлетворить его просьбу?

13. Студент Халтурин попросил предоставить ему ученический отпуск для сдачи экзаменов за второй курс Экономического университета, а затем – экзаменов за первый курс в Художественном училище, где он также учился, поступив в училище на год позже.

Возможно ли предоставление ему отпуска на таких условиях?

14. Инженера Самохвалова отозвали из учебного отпуска в связи с производственной необходимостью. Полагая такие действия работодателя неправомерными, самохвалов обратился за разъяснением к адвокату.

Вы – в роли адвоката.

15. Работник просил предоставить ему ученический отпуск частично – 15 календарных дней в пределах срока, указанного в справке-вызове (17 дней). Сомневаясь в возможности предоставить отпуск частично и продолжительностью меньше, чем в справке-вызове, сотрудник кадровой службы обратился за разъяснениями к юрисконсульту.

Дайте обоснованный ответ.

16. Сахаров сдал зачеты и экзамены в период нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, в связи с чем попросил компенсировать ему очередной ученический отпуск в денежной форме.

Подлежит ли заявление Сахарова удовлетворению?

17. Работник, обучающийся в заочной аспирантуре, написал заявление о предоставлении ему оплачиваемого отпуска сроком три месяца для завершения работы над диссертацией. Директор организации отказал в предоставлении такого отпуска, так как Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление оплачиваемых отпусков в связи с обучением работника только для студентов, а не для аспирантов.

Прав ли директор организации?

18. Требунских, работавшая в АО в должности диспетчера, была уволена по сокращению штатов. Обжалуя увольнение, Требунских в суде заявила, что ей до ее

увольнения не были предложены вакантные должности контролера, секретаря директора и инженера отдела эксплуатации. Представитель ответчика в суде пояснил, что истице данные должности действительно не предлагались, поскольку у Требунских нет специального образования (высшего технического для инженера, навыков делопроизводства – для секретаря). Кроме того, по заявке в службу занятости на должность секретаря требовалась девушка до 25 лет, а Требунских было 42 года. Должность контролера истице не предлагалась, так как согласно медицинской справке истица не может работать на улице в холодное время года, а контролеры постоянно выходят зимой на улицу, проверяя наличие билетов у пассажиров автобусов.

Какое решение должен принять суд?

19. Захаров был принят на работу водителем в ООО. Спустя год работы, автомобиль, которым он управлял, был продан. Поскольку у Захарова был личный автомобиль, директор ООО предложил Захарову передать этот автомобиль ООО по договору аренды транспортного средства с экипажем. Захаров, сомневаясь в правомерности такой сделки, обратился к юрисконсульту ООО с просьбой разъяснить, каким образом и на каких условиях возможно использование личного имущества работника в служебных целях.

Что должен посоветовать юрисконсульт?

20. Работник в течение 7 месяцев был временно нетрудоспособен. После выхода на работу руководитель организации сообщил ему, что на его место принят другой работник, так как он очень долго отсутствовал. Работника также предупредили об увольнении в связи с сокращением штата.

Правомерны ли действия работодателя?

21. Водитель автомобиля за счет собственных средств осуществил его ремонт, т. к. не мог выполнять трудовую функцию. В возмещении документально подтвержденных расходов на ремонт директор организации ему отказал, т. к. с работником договор о ремонте не заключался.

Правомерны ли действия руководителя организации?

Измениться ли решение задачи, если:

- ремонт был произведен работником по указанию директора;
- ремонт был нужен для устранения последствий ДТП, в котором виновен работник;
- ремонт был выполнен работником некачественно, и пришлось проводить новый ремонт в автосервисе?

22. В связи с ремонтом помещений в больнице зубной техник Сверчков по договоренности с главным врачом арендовал комнату для работы. За один месяц аренды он уплатил хозяину комнаты 2 000 руб. По окончании ремонта бухгалтерия больницы отказалась производить оплату Сверчкову расходов по аренде помещений. Сверчков обратился с иском в суд с требованием о взыскании данной суммы.

Подлежат ли его требования удовлетворению?

23. Семенов после своей рабочей смены пошел на станцию переливания крови и сдал донорскую кровь. На следующий день Семенов не вышел на работу. Директор объявил Семенову выговор, считая, что кровь Семенов сдал в связи с тем, что тому не хватало денег на покупку водки. Семенов обратился в суд с требованием признать приказ о наложении на него дисциплинарного взыскания незаконным.

Какое решение должен вынести суд?

Тема № 14. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

1. Трудовой распорядок и дисциплина труда: понятия и особенности правового регулирования. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие, порядок утверждения.
2. Поощрения за труд: понятие, виды и порядок применения.
3. Дисциплинарные взыскания: понятие, порядок применения и снятия.
4. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. ТК РФ (гл. 29, 30, ст.ст. 81, 336, 348.11, 372).
2. Кодекс внутреннего водного транспорта РФ от 07.03.2001 № 24-ФЗ (ред. от 01.12.2014) // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 11. - Ст. 1001. (Статья 31).
3. Кодекс торгового мореплавания РФ от 30.04.1999 № 81-ФЗ (ред. от 20.03.2015) // Собрание законодательства РФ. - 1999. - № 18. - Ст. 2207. (Статья 67).
4. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (ред. от 06.04.2015) // Собрание законодательства РФ. - 2004. - № 31. - Ст.3215. (Глава 12).
5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ред. от 30.03.2015) // Собрание законодательства РФ. - 2007. - № 10. - Ст. 1152. (Глава 7).
6. Федеральный закон РФ от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ» (ред. от 22.12.2014) // Собрание законодательства РФ. - 1997. - № 30. - Ст. 3586. (Статьи 28 – 30).
7. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» (ред. от 17.02.2015) // Собрание законодательства РФ. - 1995. - № 47. - Ст. 4472.
8. Федеральный закон РФ от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации» (ред. от 06.04.2015) // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 11. - Ст. 1022.
9. Указ Президента РФ от 30.12.1995 № 1341 «Об установлении почетных

- званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» (ред. от 07.09.2010) // Собрание законодательства РФ. – 1996. - № 2. - Ст. 64.
10. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «Об утверждении Положения о государственных наградах РФ» (ред. от 07.09.2010) // Собрание законодательства РФ. - 1994. - № 47. - Ст. 5742.
 11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2004. - № 6.
 12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.
 13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.
 14. Азаров Г.П. Трудовая дисциплина и ее правовое регулирование // СПС КонсультантПлюс. 2010.
 15. Анисимов А.Л. Правовой статус работника в трудовых отношениях и требования к его деловым качествам // Трудовое право. 2007. № 12.
 16. Винокуров В.А. Совершенствование правового регулирования системы государственных наград Российской Федерации // Конституционное и муниципальное право. 2012. № 2.
 17. Гарага О. Гарантии прав работников при незаконном увольнении за нарушение трудовой дисциплины // Социальное и пенсионное право. 2008. № 2.
 18. Горячев А.С. Особенности дисциплинарной ответственности руководителя // Право и экономика. – 2005. - № 4.
 19. Дзарасов М.Э. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. – 2004. - № 3.
 20. Дракина М.Н. К вопросу о соотношении понятий "поощрение" и "стимулирование" в юридической науке // Юридическое образование и наука. - 2008. - № 1.
 21. Дубровин А.В. Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях как вид юридической ответственности // Трудовое право. – 2008. – № 8.
 22. Карпенко О.И. Дисциплина труда - необходимое условие повышения качества труда работника / Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.
 23. Колосовский А.В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект // Трудовое право. - 2007 - № 8.
 24. Кузнецова В.В. Увольнение руководителя организации по основаниям, предусмотренным трудовым договором // Право и экономика. 2014. № 9.
 25. Ломакина Л.А. Влияние судебной практики на совершенствование законодательства о дисциплинарной ответственности // Журнал российского

- права. 2015. № 4
26. Савельева А. Увольнение по инициативе работодателя: спорные аспекты // Трудовое право. 2014. № 8.
 27. Сабельников О. Увольнение руководителя за однократное грубое нарушение (пункт 10 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2014. № 10.
 28. Тихомиров М.Ю. Незаконное увольнение: Практическое пособие / М.: Изд-во Тихомирова М.Ю., 2015.
 29. Устинова С.А. Проблемы применения оснований увольнения работника как меры дисциплинарной ответственности на современном этапе развития трудового законодательства // Трудовое право. – 2008. - № 2.
 30. Хныкин Г. Локальные нормативные акты и дисциплина труда // Корпоративный юрист. – 2006. - № 3.
 31. Чаннов С.Е. Особенности дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих // Трудовое право. - 2006. - № 6.

Задачи.

1. Судья Пашкова обратилась в суд с заявлением о признании незаконным решения квалификационной коллегии г. Москвы, которым на нее было наложено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения. Пашкова считала, что такой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен законодательством. Кроме того нарушения норм гражданско-процессуального и материального права, которые были допущены судом под председательством Пашковой, не могут, по ее мнению, расцениваться как дисциплинарный проступок. Других оснований для наложения дисциплинарного взыскания в решении квалификационной коллегии не указано.

Права ли судья Пашкова?

2. Котенев - машинист тепловоза приказом начальника депо был лишен права управления тепловозом сроком на три месяца за нарушение должностной инструкции локомотивной бригады, запрещающей передавать управление локомотивом другим лицам, не имеющим свидетельства на право управления локомотивом. Котенев обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания, так как Трудовой кодекс не предоставляет право администрации применить в качестве дисциплинарного взыскания лишение свидетельства на право управления транспортным средством. Ответчик же в возражениях на иск сослался на Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 г. № 621, которое предусматривает такую меру дисциплинарной ответственности.

Кто прав в споре?

3. Директор магазина ввел за мелкие провинности (не надета пилотка, не приколот знак с фамилией, не убрано рабочее место) штрафы от 100 руб. и более, которые вычитают из зарплаты.

Имеет ли директор на это право?

4. Столяров, работающий охранником, 5 мая в свою смену в нарушение должностных обязанностей не совершал обход территории, а играл в карты с Семеновым, который должен был заступить на дежурство после него. На основании рапорта начальника службы безопасности, директор издал приказ, согласно которому 5 мая считалось у Столярова днем прогула, в связи с чем он лишился премии. Столяров полагал, что изданный приказ является незаконным.

Кто прав в данной ситуации?

5. Лепесткову, работавшему в авиапредприятии водителем самоходных механизмов, приказом от 24 января объявлен выговор. 19 ноября он был уволен с работы за систематическое неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Непосредственным поводом увольнения явилось то, что вопреки распоряжениям агента по организации перевозок Лепестков 17 ноября отказался загрузить груз без контейнера, ссылаясь на действующие нормативы. Поскольку клиент организации и агент по организации перевозок настаивали на загрузке, Лепестков загрузил груз в контейнер. Обнаружив перегруз, Лепестков поставил в известность об этом командира самолета, которого попросил дать разрешение на такое превышение, однако его не получил. В результате возникла задержка рейса, груз пришлось перемещать в другой самолет, который по техническим характеристикам мог его поднять. Аналогичный случай произошел ранее 22 января. Лепестков считал свои действия обоснованными, а приказы работодателя – незаконными.

Прав ли он?

6. Работник - сдельщик с утра три часа без уважительных причин отсутствовал на работе, затем проработал на своем месте в течение трех часов, а в конце рабочего дня ушел к врачу и открыл больничный лист. Приказом директора ему объявлен выговор за прогул. С приказом работник ознакомлен по выходу с больничного листа.

Законно ли наложение дисциплинарного взыскания?

7. Директор ООО поощрил Сидорова за хорошую работу дачным участком. Ревизор Общества обратился к участникам ООО с предложением уволить директора с занимаемой должности в связи с нарушением им своих обязанностей. Ревизор считал, что такого вида поощрения как предоставление дачного участка Трудовой кодекс не содержит. Кроме того, Сидоров является зятем директора.

Обоснованна ли позиция ревизора?

8. Борцов, работающий начальником поста технического осмотра автомобилей (ПТО), был уволен в связи с неоднократным неисполнением своих должностных обязанностей по осуществлению технического надзора за капитальным ремонтом ПТО. В иске о восстановлении на работе Борцов указал, что в его должностные обязанности по трудовому договору не входит проведение ремонта здания и контроль за ним, так как на предприятии в этот период времени работал заместитель

генерального директора по техническим вопросам, который курировал вопросы строительства и ремонта. Ответчик в суде указал, что обязанности по техническому надзору за работами подрядчиков возлагались на Борцова на производственных совещаниях. Однако подрядчики работы выполнили не полностью, а часть работ – некачественно. Кроме того, в связи с ремонтом в этот период работы по техническому осмотру автомобилей на ПТО не велись.

Какое решение должен вынести суд?

9. Директор объявил мастеру цеха замечание за то, что тот, выслушав указания начальника цеха об устранении недостатков в работе, выполнил их, но при этом вступил в перепалку с начальником цеха и оскорбил его. Не согласившись с директором, мастер цеха в объяснительной записке указал, что оскорбление начальника цеха к нарушению трудовой дисциплины не имеет никакого отношения, а вызвано личными неприязненными отношениями между ними.

Законно ли дисциплинарное взыскание?

10. Учительнице средней школы Фоминой был объявлен выговор за неисполнение решения педсовета о проведении среди учеников классных часов по вопросам полового воспитания. Оспаривая дисциплинарное взыскание, Фомина указала, что не могла исполнить данное решение в связи с его аморальностью. В противном случае, по мнению Фоминой, ее, как и других учителей, следовало бы уволить за совершение поступка, позорящего ее как педагога.

Обоснованно ли применение дисциплинарного взыскания?

11. Крачковская с 1974 года работала директором школы. Приказами N 310 от 29.11.2013, N 6 от 21.01.2014, N 41 от 21.03.2014 она привлекалась к дисциплинарной ответственности, а приказом от 15 июля 2014 года была уволена по пункту 5 части первой статьи 81 ТК РФ. Однако с приказами о наложении дисциплинарных взысканий Крачковская была не согласна, она не была ознакомлена с приказами под роспись.

Тем не менее на увольнение Крачковской было получено согласие профсоюзного органа, что подтверждается протоколом заседания профкома от 14 июля 2014 года.

Крачковская обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен принять суд?

12. 28 июля Латов не вышел на работу. 30 июля он явился на предприятие, и у него было затребовано объяснение по поводу неявки на работу 28 июля. Давать объяснения Латов отказался, о чем был составлен соответствующий акт. 31 июля Латов к суточному дежурству в 9.00 часов не приступил, прибыв на предприятие в 14 часов 30 минут. Ему было предложено дать объяснения по поводу неявки на работу 28 июля и 31 июля, он ответил отказом, о чем вновь был составлен комиссионный акт.

Приказом от 31 июля Латов был уволен на основании п. п. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - за прогул.

Латов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что работодатель преждевременно принял решения об увольнении работника, до истечения 2-х дней.

Какое решение должен принять суд?

Тема № 15. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

1. Понятия квалификации и профессионального стандарта. Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.
2. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.
3. Ученический договор: понятие, правовая природа, виды,
4. Стороны и содержание ученического договора. Форма ученического договора.
5. Заключение, действие и прекращение ученического договора.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел IX (главы 31-32).
2. Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 № 1032 (ред. от 30.12.2012) // СЗ РФ. 1991. № 17. Ст. 1915.
3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в редакции от 02.05.2015) // СЗ РФ. 2012. № 53 (ч.1). Ст. 7598.
4. Указ Президента РФ от 28.12.2006 N 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» (ред. от 08.03.2015) // СЗ РФ. 2007. N 1 (1 ч.). Ст. 203.
5. Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 (ред. от 23.09.2014) «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» // СЗ РФ. 2013. № 4. Ст. 293.
6. Постановление Правительства РФ от 17.04.2008 N 284 «О реализации функций по организации формирования, размещения и исполнения государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку федеральных государственных гражданских служащих» (ред. от 04.02.2015) // СЗ РФ. 2008. N 16. Ст. 1709.
7. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2000 № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» (ред. от 08.02.2001) // Бюллетень нормативных актов

- федеральных органов исполнительной власти. 2000. № 11.
8. Письмо ФСС РФ от 11.06.2003 № 02-18/05-3937 «Об ученических договорах» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 8.
 9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.
 10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.
 11. Глебов В.Г. Ученический договор: монография. М.: Юрист, 2006.
 12. Занданов И.В. Ученический договор и договор о повышении квалификации: общее и особенное // Журнал российского права. 2009. № 12.
 13. Котов В. Обучение сотрудников: споры после увольнения // Трудовое право. 2015. № 4.
 14. Мацепуро Н.А. Обучаем работника с условием отработки (как правильно составить соглашение об обучении, учесть учебные расходы и уплатить с них «зарплатные налоги») // Главная книга. 2012. № 12.
 15. Надирова А.К. Договоры в сфере труда // Цивилист. 2013. № 2.
 16. Феофилактов А.С. Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право. 2011. № 4.

Задачи.

1. Мастер цеха по производству силикатного кирпича ООО «Бетонконтрукции» Парин приказом начальника цеха направлен на курсы повышения квалификации с частичным отрывом от производства. Парин с приказом не согласился, указывая, что проработал на заводе три года и начальник цеха не вправе направлять его на курсы и в настоящее время у него большой объем работы, поэтому он не должен повышать свою квалификацию.

Разрешите спор.

2. Департамент федеральной государственной службы занятости по Самарской области обратился в Арбитражный суд Самарской области с иском к муниципальному учреждению культуры «Звезда» о взыскании 10 000 рублей расходов по обучению бывшей работницы, уволенной в связи с сокращением штата. Представитель учреждения в суде иск не признал, указав, что в соответствии с действующим законодательством о занятости на работодателя не возложена обязанность по возмещению службам занятости затрат на создание специальных рабочих мест и профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку других категорий высвобождаемых работников. Решением суда в удовлетворении иска отказано.

Правильно ли решение суда.

3. Какие из условий ученического договора не соответствуют ТК РФ:

а) ученический договор расторгается по соглашению сторон в любое время;

- б) время ученичества засчитывается в общий трудовой стаж;
- в) ученикам выплачивается стипендия в размере тарифной ставки минимального оклада;
- г) ученики обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- д) в случае если ученик по окончании ученичества не выполняет свои обязательства по договору, он обязан возместить работодателю все расходы в связи с ученичеством;
- е) практическая работа ученика оплачивается в пределах стипендии, размер которой определяется ученическим договором;
- ж) в течение срока действия ученического договора его содержание может быть изменено работодателем с предварительного извещения ученика;
- з) ученический договор по соглашению сторон может быть заключен в устной форме.

4. Фомин работал летчиком-испытателем в гражданской авиации. Приказом администрации он был уволен с работы ввиду несоответствия занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. Поводом к увольнению послужило то обстоятельство, что Фомин при сдаче экзаменов на повышение квалификации летчика-испытателя (с четвертого класса на третий) получил оценки по специальным дисциплинам ниже требуемых. Поэтому ему было отказано в повышении класса летчика-Испытателя. Считая свое увольнение незаконным, Фомин обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав в нем, что за три месяца до увольнения он прошел проверку теоретических знаний и практической работы, подтвердил четвертый класс летчика-испытателя и по заключению квалификационной комиссии признан годным к летной работе.

Какое решение должен вынести суд? Какие последствия могут иметь место для работника, который не справился с квалификационным экзаменом (зачетом)?

5. Какие виды ученических договоров существуют в трудовом законодательстве России?

- а) ученический договор с лицом, ищущим работу на переобучение без отрыва от производства;
- б) ученический договор с работником на профессиональное обучение;
- в) ученический договор с лицом, ищущим работу на профессиональное обучение;
- г) ученический договор с лицом, ищущим работу на профессиональное обучение с отрывом от производства;
- д) ученический договор с работником на профессиональное обучение без отрыва от производства;
- е) ученический договор с работником на профессиональное обучение с отрывом от производства.

6. Иванов заключил с ОАО “Строймонтаж” ученический договор на профессиональное обучение по специальности “Каменщик” сроком на 4 года. Через два года обучения Иванов сильно заболел и месяц пролежал в больнице. После того,

как его выписали из больницы, он узнал, что директор ОАО “Строймонтаж” Петров направил ректору строительного института, в котором обучался Иванов письмо, в котором указал, что Иванов с нового семестра должен быть переведен на специальность “Трубопрокладчик”. Иванов не согласился с данным решением директора ОАО “Строймонтаж” и обратился в прокуратуру.

Вы в роли прокурора. Какие разъяснения следует дать Иванову.

7. Составьте проект ученического договора.

Тема № 16. Охрана труда

1. Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.
3. Организация охраны труда.
4. Обеспечение прав работников на охрану труда.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конвенция № 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4652.
2. Конституция РФ.
3. Трудовой кодекс РФ. Раздел X (главы 33-36).
4. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
5. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563.
6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 23.06.2014) // СЗ РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6991.
7. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (ред. от 24.12.2014) // СЗ РФ. 2000. № 52 (Часть II). Ст. 5149.
8. Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 15.10.2014) // СЗ РФ. 2006. № 21. Ст. 2263.
9. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (с ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и

- профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 43. Ст. 4247.
10. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 566.
 11. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.
 12. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред. от 20.06.2011) // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.
 13. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4583.
 14. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (ред. от 30.07.2014) // СЗ РФ. 2011. № 2. Ст. 342.
 15. Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» // СЗ РФ. 2002. № 36. Ст. 3497.
 16. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (ред. от 28.06.2012) // СЗ РФ. 2008. № 11 (1 ч.). Ст. 1036.
 17. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013) «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» // СЗ РФ. 2002. № 39. Ст. 3796.
 18. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (ред. от 30.07.2014) // СЗ РФ. 2011. № 2. Ст. 342.
 19. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (ред. от 20.02.2014) // Российская газета. 2002. 18 декабря.
 20. Постановление Минтруда РФ от 18.07.2001 № 56 (ред. от 24.09.2007) «Об

- утверждении временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания» // Российская газета. 2001. 29 августа.
21. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 29.
 22. Постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 г. №14 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации» // Бюллетень Минтруда РФ. 2000. № 2, 3
 23. Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 5.
 24. Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» // Российская газета. 2003. 22 февраля.
 25. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» // Российская газета. 2009. 22 мая.
 26. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» // Российская газета. 2009. 22 мая.
 27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2005. № 22.
 28. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 № 205н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» // Российская газета. 2010. 07 июля.
 29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении

- Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (ред. от 16.06.2014) // Российская газета. 2012. 28 марта.
30. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (ред. от 12.01.2015) // Российская газета. 2009. 25 сентября.
 31. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» // Российская газета. 2005. 14 апреля.
 32. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (ред. от 05.12.2014) // Российская газета. 2011. 28 октября.
 33. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ» (с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967») (ред. от 15.08.2011) // Российская газета. 2001. 10 августа.
 34. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» // Российская газета. 18.08.2014. № 185.
 35. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» // Российская газета. 14.11.2014. № 260.
 36. Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 № 810 (ред. от 12.10.2012) "О системе управления охраной труда в Самарской области" (вместе с "Положением о системе управления охраной труда в Самарской области") // Волжская коммуна. 2011. 21 декабря.
 37. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.
 38. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.
 39. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.
 40. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.
 41. Воробьев И.А. Отдельные правовые аспекты организации, проведения расследования несчастных случаев на производстве и оформления их результатов. // Трудовое право. 2003. № 7.
 42. Гаврилова Ю. Медосмотр работников: правовые аспекты // Охрана труда и

- техника безопасности на автотранспортных предприятиях и в транспортных цехах. 2012. № 7.
43. Егоров В. Вахтовый метод в судебных решениях // ЭЖ-Юрист. 2014. № 20.
 44. Каратаева Л. Право работника на безопасный труд: законодательство и реальность // Административное право. 2013. № 1.
 45. Крапивин. О.М., Власов В.И. Охрана труда. – М.: Норма, 2003.
 46. Лазарева Н. Несчастный случай на производстве // ЭЖ-Юрист. 2014. № 10.
 47. Петров А.Я. Гарантии права работников на охрану труда // Законодательство и экономика. 2014. № 3.
 48. Петров Е. Медицинские осмотры работников // Практический бухгалтерский учет. 2012. № № 5, 6.
 49. Романовская О.В. Медицинский осмотр в трудовом праве // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 3.
 50. Савельева А. Анализ судебных споров по расследованию несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2012. № 7.
 51. Скачкова Г.С. Охрана труда и специальная оценка его условий // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 2.
 52. Сомов А. Охрана труда: работаем по новым правилам // ЭЖ-Юрист. 2011. № 29.
 53. Фролов О.П. Обучение персонала - необходимое условие безопасного труда // Охрана труда и техника безопасности в строительстве. 2012. № 8.
 54. Хишба Л. Кто заплатит за несчастный случай с работником // Трудовое право. 2014. № 5.
 55. Чучкина И. Что такое специальная оценка условий труда и как ее провести? // Трудовое право. 2014. № 5.

Задачи

1. Директор завода обратился к руководителю юридической службы с вопросом: можно ли снизить уже установленный класс (подкласс) условий труда и если «да», то в каком порядке?

Вы – в роли руководителя юридической службы.

2. Старший инженер по технике безопасности агрофирмы “Агроном” Строев был уволен по сокращению штатов. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд, указав в заявлении, что являлся единственным специалистом по охране труда в хозяйстве, где занято более 280 работников, 80 из которых непосредственно трудятся в условиях повышенной опасности. Фактическая ликвидация фирмой собственной службы безопасности труда не соответствует Конституции РФ, законодательству об охране труда и общему смыслу правового регулирования труда в России. Одновременно в заявлении было указано, что хозяйство на протяжении трех последних лет не выделяет средств на охрану труда, обучение безопасности труда проводится лишь после настоятельных требований Строева и только в связи с конкретными фактами производственных нарушений.

В настоящее время обязанности по обеспечению безопасности труда возложены на руководителей подразделений, которые не имеют представления об этой работе. В хозяйстве принят коллективный договор, предусматривающий обязанности службы охраны труда и лично ее руководителя Строева. Профсоюзная организация в хозяйстве отсутствует.

Есть ли нарушения в действиях руководителя агрофирмы? Ваше мнение по иску Строева.

3. Мастером участка выявлены факты ведения высотных работ без применения страховочных монтажных поясов. Виновные рабочие подвергнуты штрафу в размере 200 руб. за каждый случай зафиксированного административного нарушения. Нарушители также были направлены на обучение правилам охраны труда с отрывом от работы на пять дней без сохранения заработка. Указанные действия администрации соответствуют инструкции по охране труда, действующей на предприятии.

Законны ли действия администрации?

4. Мастер линий проводного радиовещания, прибывший в соответствии с нарядом для восстановления нарушенного провода, закрепленного на деревянном столбе высотой 4,5 метра, отказался без подъемника исправлять повреждение, так как столб находится в ветхом состоянии и опасен, по его мнению, для подъема без спецтехники. По докладной диспетчера узла связи мастеру был объявлен выговор. Он также лишен премии за текущий месяц на 50%.

Правомерны ли действия мастера и администрации?

5. В приложении к коллективному договору нефтегазового предприятия, именуемом “Положение об охране труда и социальной защите от несчастных случаев”, в частности, указано:

прием на работу, связанную с производственным риском, разрешен только при условии прохождения психологического тестирования в лаборатории завода. Лица, получившие отрицательное заключение психолога, на работу не принимаются;

работники, не имевшие в течение года замечаний по безопасности труда, премируются в размере среднемесячного заработка из фонда охраны труда; работники, нарушавшие правила охраны труда, своевременно не прошедшие обучения и не сдавшие экзамена о допуске к работе, обязаны внести в указанный выше фонд от 5% до 10% своего месячного заработка за каждое зафиксированное нарушение (добровольно или путем удержания из заработка);

лица, находившиеся на работе в нетрезвом состоянии, вносят в фонд 20% месячного заработка и обязаны пройти за свой счет проверку знаний по технике безопасности как условие допуска к дальнейшей работе; - руководители, виновные в нарушении требований безопасности труда, сокрытии фактов таких нарушений, обязаны возместить причиненный предприятию ущерб в полном объеме, включая средства, не полученные в результате простоя оборудования;

время приостановки работы по причинам несоблюдения охраны труда оплачивается как простой по вине работников или работодателя; работники, занятые на оборудовании, эксплуатация которого запрещена по мотивам безопасности, переводятся без их согласия на другую работу на все время запрета эксплуатации с оплатой по фактически выполняемой работе;

все работники обязаны немедленно сообщить о каждом несчастном случае, нарушении требований безопасности труда и т. п. непосредственному руководителю, а в случае невыполнения данного правила, виновные наказываются в дисциплинарном порядке, лишаются всех видов стимулирующих выплат сроком на 1 год.

Дайте оценку каждого пункта Положения с точки зрения его соответствия (несоответствия) действующему трудовому законодательству.

6. Водители Иванов и Петров отказались прослушать инструктаж по технике безопасности при приеме на работу. В беседе с инженером по технике безопасности автобазы они заявили, что квалификация у них высокая, а закон не обязывает их проходить инструктаж, который проводится, по их мнению, только с работниками низкой квалификации.

Правы ли работники? Какие виды инструктажа Вы знаете, кто и в каком порядке его проводит?

7. При проверке организации инспектор Рострудинспекции указал, что в нарушение п. 7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90 рабочие не проходили стажировку на рабочем месте после первичного инструктажа в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации). Директор организации не согласился с доводами сотрудника Рострудинспекции, указав, что, по его мнению, такую стажировку должны проходить только лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда. В свою очередь, в организации нет работ, относящихся к вредным или опасным.

Кто прав в споре?

8. В ходе проведенной Рострудинспекцией проверки соблюдения Управлением Росреестра требований трудового законодательства было установлено, что Управление Росреестра не обеспечило:

- прохождение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) водителей автомобилей, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными (или) опасными условиями труда;

- своевременную закупку и выдачу специальной одежды и других средств индивидуальной защиты указанным водителям, переплетчикам документов и рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

В связи с этим Управление Росреестра было привлечено к административной ответственности. Оспаривая данное решение в суде, Управление Росреестра ссылалось на отсутствие своей вины в связи с отсутствием финансирования данных расходов по смете, утвержденной центральным аппаратом Росреестра.

Дайте правовую оценку ситуации.

9. В прокуратуру поступило заявление о несчастном случае с работником завода "Стройсервис" Багровым. По заявлению проведена проверка, затребованы объяснения, в результате чего было выявлено, что расследование этого и многих других несчастных случаев не проводилось, факты несчастных случаев администрацией завода не фиксируются, виновные в производственных травмах не устанавливаются, никаких мер по устранению причин несчастных случаев не принимается. Соответствующие материалы направлены также в Рострудинспекцию и отраслевой профсоюз.

Каковы последствия несоблюдения правил расследования и учета несчастных случаев на производстве?

10. При проверке организации охраны труда на предприятии "Салют" инспекторами Ленинского района было установлено, что на данном предприятии отсутствует самостоятельная служба по охране труда. Директор ООО "Салют" отказался выполнять предписание главного инспектора по созданию на предприятии самостоятельной службы, аргументируя это тем, что на заводе работает только 30 человек, поэтому создание специальных служб по охране труда не требуется. В свою очередь главный инспектор по охране труда Ленинского района составил протокол о совершении директором ООО "Салют" административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.27 КоАП РФ. В протоколе отмечалось, что согласно штатному расписанию, утвержденному год назад, на предприятии должно работать 70 человек. Поэтому в соответствии со статьей 217 ТК РФ в ООО "Салют" должна была быть создана специальная служба по охране труда.

Директор ООО "Салют" обратился к адвокату за консультацией. Вы в роли адвоката. Проанализируйте ситуацию с точки зрения ТК РФ и дайте разъяснения.

11. Иванов отказался исполнить распоряжение администрации и перейти в порядке перевода на работу каменщика, которая, по его мнению, опасна для жизни, так как проходит на высоте 20 м, и работодатель не предоставляет никакого страховочного средства.

Правомерен ли отказ Иванова?

12. В соответствии с ТК РФ молоко и лечебно-профилактическое питание выдается:

- а) на работах с вредными условиями труда;
- б) на работах начальствующего состава вооруженных сил;
- в) на тяжелых работах.

13. У директора ООО "Аурум" возник вопрос о том, должны ли работники организации проходить обязательные медицинские осмотры и если должны, то сохраняется ли за ними средний заработок и кто, должен оплачивать данные осмотры? Директор обратился к юристу ООО "Аурум".

Какую консультацию должен дать юрист?

14. По условиям трудового договора у Петрова установлена продолжительность смены 6 часов, а у Иванова - 4 часа. Выполняемые ими работы отнесены Перечнем вредных производственных факторов к таким, при которых осуществляется бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Директор завода обратился с вопросом к правовому управлению: необходимо ли выдавать данным работникам одинаковое количество молока?

Дайте обоснованный ответ на вопрос.

15. В ходе проверки Рострудинспекцией медицинской организации установлено, что в ней не создан пост с аптечкой для оказания первой медицинской помощи. Главврач медицинской организации полагал эти требования абсурдными, так как, исходя из профиля деятельности организации, ее работнику при необходимости смогут оказать медицинскую помощь и при отсутствии специального поста с такой аптечкой.

Кто прав в споре?

16. Какие документы подтверждают потерю трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве?

Проанализируйте вопрос с точки зрения действующих норм трудового законодательства России.

17. Игнатова – перронный контролер Автовокзала – проверив билеты в автобусе, решила до подхода следующего автобуса обсудить последние новости со своей подругой, которая работала мойщицей на мойке автобусов на территории автовокзала. Подойдя к зданию мойки, она поскользнулась на льду и упала, в результате чего сломала руку. Администрация Автовокзала не усмотрела в этих событиях несчастного случая на производстве, так как:

Игнатова получила травму не в связи с выполнением своих должностных обязанностей;

в получении травмы есть вина Игнатовой, так как, желая сократить расстояние, она пошла по неочищенной ото льда территории;

мойка находится в аренде у частного предпринимателя, поэтому ее территория не является территорией Автовокзала, а, следовательно, несчастный случай произошел не на рабочем месте пострадавшей.

Обоснованы ли доводы Администрации Автовокзала? Изменится ли решение, если Игнатова упала и получила травму не дойдя до мойки?

18. Гражданин Томин – бывшей муж Томиной пришел к ней на работу и в ходе возникшей ссоры нанес ей травмы, повлекшие смерть Томиной. Руководитель организации посчитал, что данный инцидент не связан с производственным процессом, поэтому не является несчастным случаем на производстве.

Прав ли руководитель организации?

19. *Кто из указанных лиц должен образовать комиссию по расследованию несчастного случая на производстве в следующих ситуациях:*

ООО «Восток» направило своего специалиста в служебную командировку в АО «Веста», чтобы обучить ее работников работе на новом оборудовании. В процессе обучения специалист ООО «Восток» повредил руку;

курьер государственного учреждения «МФЦ» упал на мокром полу в Управлении Росреестра, куда он доставлял заявления граждан о предоставлении государственных услуг;

между ООО «Дом» (подрядчик) и ООО «Катет» (заказчик) заключен договор строительного подряда, в соответствии с которым работники ООО «Дом» будут трудиться на объекте ООО «Катет». В процессе строительства работник ООО «Дом» сломал себе руку.

20. При пожаре на складе организации работник обжег руки. Пострадавший утверждал, что склад загорелся из-за неполадок с проводкой, которую плохо починил электрик. Однако водитель машины, который привез на склад товар и во время происшествия находился рядом, рассказал, что за несколько минут до пожара видел пострадавшего курящим возле емкости с краской.

Каким образом помимо свидетельских показаний возможно установить реальные причины пожара в данной ситуации в ходе расследования несчастного случая на производстве? Возможно ли продлить расследование несчастного случая на срок, который потребуется для сбора доказательств?

21. На голову дворника управляющей компании Забулдыгина, убравшего снег возле крыльца жилого дома, с крыши упала сосулька. В больнице, куда его доставили для оказания медицинской помощи, констатировали сотрясение мозга, а также состояние алкогольного опьянения.

Председатель комиссии, которая расследовала несчастный случай, полагал, что в такой ситуации несчастный случай не является производственным. Забулдыгин же утверждал, что в данной ситуации его алкогольное опьянение не должно приниматься в расчет.

Кто прав в споре?

22. Работник получил травму, когда находился на территории организации в свое нерабочее время.

Является ли данная травма производственной? Подлежит ли расследованию такой несчастный случай в порядке определенным ТКРФ, если «да», то что указывается в акте, составляемом по итогам расследования?

23. Семенов, работающий по вахтовому методу во время междусменного отдыха, находясь в сертифицированной специальной обуви, при спуске по лестнице из жилого вагончика, установленного на территории жилого городка, на последней ступеньке оступился, потерял равновесие и упал на левую руку. Врачом медпункта, куда обратился Семенов, ему был установлен диагноз - вывих головки плечевой кости.

Однако данный несчастный случай не был признан страховым, так как он произошел во время междуменного отдыха, а не при осуществлении работником трудовых обязанностей. Исполнение Семеновым иных трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, в период междуменного отдыха на территории жилого городка документально не подтверждено.

Правомерен ли указанный вывод?

Тема № 17. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Материальная ответственность: понятие, основание и общие условия наступления.

2. Материальная ответственность работодателя: понятие и виды (за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; моральный вред).

3. Материальная ответственность работника:

3.1 Понятие, виды и отличие от гражданско-правовой ответственности.

Ограниченная материальная ответственность работника.

3.2 Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

3.3 Полная материальная ответственность работника (индивидуальная и коллективная (бригадная)).

3.4 Определение размера ущерба.

3.5. Порядок взыскания ущерба и снижения его размера.

3.6. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XI (главы 27-39).
3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
4. Федеральный закон от 07.07.2003 № 126-ФЗ «О связи» (ред. от 21.07.2014, с изм. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 2003. № 28. Ст. 2895.
5. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 04.11.2014) // СЗ РФ. 2011. № 50. Ст. 7344.
6. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» (ред. от 03.02.2015) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 219.
7. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (ред. от 12.03.2014) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.
8. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера» (ред. от 23.09.2005) // СЗ РФ. 1997. № 10. Ст.1127.
9. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков

- трудовой книжки и обеспечения ими работодателей») (ред. 25.03.2013) // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.
10. Постановление Правительства РСФСР от 05.12.1991 № 35 (ред. 03.10.2002) «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» // Собрание постановлений Правительства РФ. - 1992. - № 1-2. - Ст. 7.
 11. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 24.03.2003. - № 12.
 12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2007. - № 1.
 13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2004. - № 6.
 14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. - 08.02.1995. - № 29.
 15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.
 16. Азаров Г.П. Материальная ответственность по трудовому праву // СПС КонсультантПлюс. 2011.
 17. Акатова Л. 35 статей ТК РФ против 4 о работодателе, или Аргентина - Ямайка - 35:4 // Трудовое право. 2012. N 6.
 18. Алистархов В. Когда наступает коллективная материальная ответственность // Трудовое право. 2014. N 2.
 19. Алистархов В. Возможности взыскания ущерба с работника в рамках уголовного судопроизводства // Трудовое право. 2014. N 3.
 20. Алистархов В. Незаконное увольнение: проблемы доказывания морального вреда // Трудовое право. 2014. N 4.
 21. Анисимов Л.Н. Имущественная (материальная) ответственность работодателя перед работником в трудовых отношениях // Трудовое право. – 2008. - № 7.
 22. Анисимов Л.Н. Взаимная материальная ответственность сторон трудового договора // Право и экономика. – 2008. - № 5.
 23. Анисимов Л.Н. Основания материальной ответственности сторон трудового договора // Трудовое право. - 2008. - № 5.
 24. Архимандритова М.А. Материальная ответственность работника и работодателя: общее и особенное в правовом регулировании // Журнал российского права. - 2010. - № 11.
 25. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с материальной

- ответственностью работника // Трудовое право. 2013. N 1.
26. Богатырев Ф.О. Ответственность директора за убытки, причиненные хозяйственному обществу // Убытки и практика их возмещения: Сборник статей / Отв. ред. М.А. Рожкова. М.: Статут, 2006.
27. Бурцева Н. Взыскание ущерба с материально ответственного лица, уклоняющегося от участия в инвентаризации // Трудовое право. 2014. N 2.
28. Драчук М.А. К вопросу о самостоятельности института материальной ответственности работника и его соотношении с дисциплиной труда // Известия вузов. «Правоведение». – 2008. – № 1.
29. Дзарасов М. Привлечение работодателя к материальной ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника // Корпоративный юрист. - 2010. - № 6.
30. Колосовский А.В. Материальная ответственность сторон трудового договора // Трудовое право. – 2008. - № 11.
31. Кузина М. Материально безответственное лицо // Трудовое право. 2014. N 10.
32. Кузина М. Принцип бумеранга: регрессные требования компании к работникам-водителям // Трудовое право. 2015. N 1.
33. Маковская А.А. Основание и размер ответственности руководителей акционерного общества за причиненные обществу убытки // Убытки и практика их возмещения: Сборник статей / Отв. ред. М.А. Рожкова. М.: Статут, 2006.
34. Мачянские Л. Особенности привлечения работника к полной материальной ответственности // Трудовое право. 2013. N 2.
35. Мун О. Пределы материальной ответственности работника // Трудовое право. 2012. N 12.
36. Пластинина Н. Нетипичные ошибки инвентаризации как повод для отказа во взыскании материального ущерба с работника // Трудовое право. 2014. N 12.
37. Полетаев Ю.Н. Материально ответственные лица. М.: Городец, 2006.
38. Пресняков М. Может ли наступать полная материальная ответственность без заключения договора? // Трудовое право. 2013. N 4.
39. Репринцев Д.Д. Самозащита работниками трудовых прав // Трудовое право. – 2009. - № 3.
40. Савельева А. В каких случаях наступает полная материальная ответственность работника? // Трудовое право. 2012. N 12.
41. Симанович Л.Н. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия // Юрист. - 2009. - № 8.
42. Сосна Б. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю // Юрист. – 2008. - № 1.
43. Станскова У.М. Изменение законодательства о защите коммерческой тайны в трудовых отношениях // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 2.
44. Ханина К., Ханин В. О материальной ответственности работников-водителей // Трудовое право. 2013. N 6.
45. Хныкин Г.В. Трудовые споры о заработной плате и материальной ответственности // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2007. - № 4.
46. Цыбуленко З.И., Цыбуленко А.П. Гражданский кодекс в механизме правового

регулирования материальной ответственности работодателя // Гражданское право. - 2008.- № 3.

Задачи

1. К вам обратился директор ООО “Импульс” за консультацией по вопросу о том, обязательно ли при увольнении работника начислять ему компенсацию за неиспользованный отпуск? Предусмотрена ли какая-либо ответственность работодателя при неначислении указанной компенсации?

Необходимо проанализировать ситуацию с точки зрения трудового, административного и гражданского законодательства.

2. ООО “ДВП” не выплачивало заработную плату своим работникам в течение трех месяцев по причине того, что должник ООО “ДВП” вовремя не перечислил денежных средств. На очередной встрече с работниками директор ООО “ДВП” пообещал выплатить работникам заработную плату, а также 10 процентную пени за просрочку выплаты заработной платы. При поступлении денежных средств на расчетный счет руководство ООО “ДВП” выплатило задолженность по зарплате, но на проценты денег не хватило. Работники были возмущены и подали в суд иск о взыскании процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Какое решение должен вынести суд?

3. В связи с задержкой выплаты заработной платы Петрова потребовала выплатить денежную сумму в размере 5000 рублей в счет компенсации причиненного ей морального вреда. Работодатель отказался выплачивать указанную сумму, при этом пояснил, что моральный вред может быть возмещен только бывшему работнику и не во всех случаях, а в случаях, предусмотренных законом, например, за незаконное увольнение, как предусмотрено ч.9 ст. 394 Трудового кодекса РФ.

Законны ли действия работодателя? Вправе ли работник требовать компенсации морального вреда при задержке выплаты заработной платы?

4. В организации возник спор о том, имеет ли работник право на возмещение морального вреда, если он уволен из организации в связи с проведением процесса сокращения численности и ему задержали выдачу трудовой книжки. Руководство организации обратилось к Вам как независимым консультантам.

Какой ответ необходимо дать руководству данной организации?

5. ООО “Маяк” обратилось в суд с регрессным иском к своему работнику Иванову о возмещении в полном объеме ущерба, причиненного ООО “Маяк” (работодателю) в результате возмещения последним вреда, причиненного Ивановым Сидорову при выполнении Ивановым свои служебных обязанностей. Суд, руководствуясь статьей 1081 ГК РФ, удовлетворил требования истца.

Правомерно ли решение суда?

6. Несколько лет Козлов работал старшим пастухом в ООО "Родина" Красноярского района по договору, в соответствии с которым взял на себя материальную ответственность за сохранность поголовья овец и коней. В конце 2014 года из-за резкого ухудшения погоды и отсутствия медикаментов случился большой падеж скота. Козлов сваливал погибших животных в кучу, чтобы потом отчитаться перед колхозом. Администрация ООО "Родина" знала о падеже, но составляла официальные акты пересчета поголовья, указывая в них наличие всех овец. Заведующий фермой пообещал Козлову постепенно списать падеж скота, потому что такая практика была, о чем знали и учетчики племенного скота. Весной, когда трупы животных стали разлагаться, Козлов был вынужден их сжечь, чтобы предотвратить распространение инфекции. А в августе решил уволиться.

Администрация ООО "Родина" сразу подала в Красноярский районный суд иск о взыскании с работника 13,4 тыс. руб. за случившийся падеж скота, как с материально ответственного лица, сославшись на ст. 243 ТК РФ, где предусмотрено, что работник несет материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по его вине.

Какое решение должен вынести суд? Какие факты должен установить суд, чтобы вынести правильное решение?

7. Белгородским областным судом Песков - регулировщик скорости движения на железнодорожной станции Белгород осужден по ч. 1 ст. 263 УК РФ со взысканием с него в пользу станции Белгород Юго - Восточной железной дороги 100 000 руб. Он признан виновным в нарушении правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, в результате чего была пробита цистерна и произошла утечка 59070 кг дизельного топлива, что заведомо создало угрозу пожара и взрыва и могло повлечь тяжкие последствия травмирования и гибели людей. Станции Белгород был причинен материальный ущерб на сумму 100 000 руб. Вынося решение, суд не принял во внимание материальное и семейное положение Иванова и, в частности, наличие на его иждивении двоих малолетних детей, а также то обстоятельство, что преступление совершено им по неосторожности.

Правомерно ли решение суда?

8. Слесарь Петров при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Петров, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в КТС.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

Какую материальную ответственность (ограниченную им полную) должен нести слесарь Петров?

Каков порядок взыскания причиненного ущерба? Может ли быть рассмотрен данный спор в КТС?

9. Сторож магазина спортивных товаров Бабочкин отлучился с поста. В это время из магазина было украдено несколько велосипедов. Магазин предъявил Бабочкину иск о полном возмещении ущерба, ссылаясь на заключенный с ним письменный договор о полной материальной ответственности.

Каковы условия привлечения работника к материальной ответственности?

Каков порядок возмещения ущерба?

Какое решение должен вынести суд?

10. На буровой вышке в Магаданской области из-за сильных морозов вышли из строя отдельные механизмы. Однако бригада буровиков смогла продолжить работу, используя сохранившиеся в исправности средства и применив в экстремальной ситуации методы, не предусмотренные правилами работы. В противном случае предприятию мог быть причинен значительный материальный ущерб. В результате применения новых методов ведения работ часть агрегатов была сломана. Тем самым предприятию были нанесены материальные убытки, но в значительно меньших размерах, нежели те, которые возникли бы в случае бездействия членов бригады. Однако администрация предприятия лишила коллектив бригады премии за невыполнение планового задания и потребовала возмещения ущерба, вызванного поломкой буровых механизмов.

Правомерны ли действия администрации? Что понимается под нормальным хозяйственным риском?

11. Инженер Жиров и шофер Кузин выехали на автомашине завода в служебную командировку. Остановившись для отдыха у знакомого, они вы пили, а затем Жиров, вытащив у спавшего Кузина ключ зажигания, поехал на автомашине за спиртным. Не справившись с управлением, Жиров попал в аварию, причинив заводу материальный ущерб на сумму 52750 руб.

Должны ли Жиров и Кузин нести материальную ответственность и в каком размере?

12. ООО «Швейная фабрика» обратилось с иском Николаеву, работавшему сторожем, указав, что в результате пожара, произошедшего в рабочее время Николаева, ООО «Швейная фабрика» был причинен ущерб на сумму 100 000 рублей. Постановлением государственного инспектора по пожарному надзору за нарушение правил пожарной безопасности Николаеву было назначено административное наказание в виде предупреждения.

Какое решение должен вынести суд?

13. В результате столкновения принадлежащего ООО «Вымпел» автомобиля УАЗ под управлением Алёхина и автомобиля "ДЭУ", принадлежащего Шурову, обоим автомобилям был причинен ущерб. ГИБДД была установлена причина ДТП – нарушение Алехиным Правил дорожного движения, но оно не повлекло административной ответственности Алёхина: протокол об административном правонарушении по этой аварии не составлялся и Алехин не привлекался к административной ответственности.

Решением районного суда по иску Шурова с ООО «Вымпел» был взыскан ущерб в сумме 200 000 руб., причиненный в результате ДТП по вине Алехина.

ООО «Вымпел» обратился в суд с иском к Алехину о взыскании ущерба в сумме 200 000 руб., причиненного автомобилю Шурова, а также о взыскании 50 000 рублей – ущерба, причиненного автомобилю УАЗ.

Какое решение должен вынести суд?

14. Водитель ООО «Хлеб» Федоров, управляя автомобилем ЗИЛ, выехал на полосу встречного движения, где произошло столкновение с автомобилем ВАЗ под управлением водителя Белова, который от полученных в результате данного ДТП травм скончался. Органами ГИБДД Федоров был признан виновным в совершении ДТП. Постановлением районного суда уголовное дело, возбужденное в отношении Федорова, было прекращено за примирением обвиняемого с представителем потерпевшего (Федоров выплатил супруге Белова 40 000 рублей).

Решением суда с ООО «Хлеб» в пользу потерпевшего была взыскана компенсация морального вреда в сумме 80 тысяч рублей, которые были выплачены обществом.

ООО «Хлеб» обратилось с иском к Федорову о взыскании в порядке регресса выплаченной по решению суда компенсации морального вреда.

Какое решение должен вынести суд?

15. Иванов, находившийся в состоянии сильного опьянения, разбил автопогрузчик, на котором работал. Осознав случившееся, Иванов дал письменное обязательство работодателю о добровольном возмещении ущерба. Впоследствии Иванов в силу материальных причин отказался возмещать указанный ущерб и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель отказался расторгнуть трудовой договор до полного возмещения Ивановым причиненного ущерба. Иванов подал в суд иск о принуждении к расторжению трудового договора. Работодатель подал встречный иск о полном возмещении работником причиненного вреда.

Какое решение должен вынести суд?

16. Тимохин был принят на работу водителем с личным транспортным средством. Во время заезда на территорию завода Александров, управлявший бетономешалкой, не справился с управлением и врезался в автомобиль Тимохина. Тимохин подал в суд иск о возмещении ущерба, причиненного работодателем имуществу работника. В судебном заседании представитель работодателя предложил завершать спор заключением мирового соглашения, по которому завод обязался передать Тимохину вместо его пятилетней девятки двухгодовалую ВАЗ 2107. Тимохин обратился за консультацией к своему другу юристу.

Какую консультацию следует дать Тимохину?

17. Звягина, работающая в ООО «Пульс» использовала служебный телефон для личных разговоров. В связи с этим в организацию пришел счет на оплату услуг

международной телефонной связи на крупную денежную сумму. Директор ООО “Пульс” обратился к юрисконсульту организации со следующими вопросами:

- *какие действия может предпринять руководство организации для того, чтобы сотрудница возместила затраченные по ее вине денежные средства?*
- *имеет ли право руководство для покрытия ущерба производить ежемесячные удержания из заработной платы сотрудницы?*

18. Сидоров, работающий водителем на рефрижераторе, самовольно выехал с территории комбината по производству колбас, и отправился к своему другу, который пообещал ему 25 000 тысяч рублей за перевозку говядины с его фермы. Узнав о произошедшем, руководство ОАО “Север”, в котором работал Сидоров, подало в суд иск к нему о взыскании 50 000 рублей неполученных доходов, которые получило бы ОАО “Север”, если Сидоров выехал бы с завода в соответствии со своим графиком.

Какое решение должен вынести суд?

19. У кладовщицы склада выявлена недостача материальных ценностей. В объяснительной записке она указала, что помещение склада не оборудовано должным образом, нет решеток на окнах, дверь не опечатывается.

Имеет ли право работодатель привлечь кладовщицу к полной материальной ответственности?

20. При увольнении Сидорова с ООО “Питер” Иванова – сотрудник отдела кадров - несвоевременно оформил и выдал Сидорову его трудовую книжку. ООО “Питер” оплатила последнему вынужденный прогул. ООО “Питер” обратилось к Ивановой с просьбой компенсировать сумму вынужденного прогула, выплаченную ООО “Питер” по оплошности Ивановой.

Проанализируйте ситуацию с точки зрения ТК РФ.

21. Между ЗАО «Мобильная связь» (Предприятие) и гражданином Смирновым (Работник) заключен договор о целевом обучении и взаимных обязательствах, по которому Предприятие обязалось оплатить обучение Работника, проводимое другим сотрудником Предприятия, а Работник должен был пройти обучение на платной основе без отрыва от производства за счет средств Предприятия в соответствии с условиями договора.

В силу п. 4.3 названного договора после окончания учебного курса Смирнов обязался проработать в ЗАО «Мобильная связь» не менее трех лет, а в случае увольнения до истечения этого срока - возместить все затраты общества на его обучение.

Смирнов не выполнил условие договора, в соответствии с которым он должен был проработать у истца не менее трех лет после обучения, и уволился по собственному желанию.

Предприятие обратилось в суд о взыскании со Смирнова расходов на обучение.

Какое решение должен вынести суд?

Тема № 18. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа.
4. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
5. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах.
6. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
7. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
8. Особенности регулирования труда надомников.
9. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
10. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
11. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.
12. Особенности регулирования труда работников транспорта.
13. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
14. Особенности регулирования труда педагогических работников.
15. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.
16. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей.
17. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).
18. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
19. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
20. Особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу.
21. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний.
22. Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного

медицинского страхования, иных организаций, созданных РФ на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

23. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций.
24. Особенности регулирования труда медицинских работников.
25. Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.
26. Особенности регулирования труда работников в сфере специальной оценки условий труда.
27. Особенности регулирования труда помощников нотариуса и лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел XII (глав 40-55).
2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2011. № 48. Ст. 6724.
3. Федеральный закон РФ от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ред. 02.07.2013, с изм. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1929.
4. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (ред. от 23.05.2015) // СЗ РФ. 2007. № 1 (ч. 1). Ст. 19.
5. Федеральный закон РФ от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 1995. № 1. Ст. 1.
6. Федеральный закон РФ от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
7. Федеральный закон РФ от 19.06.1998 № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» (ред. от 21.03.2002) // СЗ РФ. 1998. № 30. Ст. 3611.
8. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 145.
9. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7598.
10. Федеральный закон РФ от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.
11. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (ред. от 08.06.2015) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
12. Федеральный закон РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» (ред. от 30.03.2015) // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152.
13. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (ред. от 06.04.2015,

- с изм. от 14.05.2015) // Российская газета. 1992. 29 июля.
14. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 22.12.2014, с изм. от 17.02.2015) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
 15. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 113-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об альтернативной гражданской службе» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3030.
 16. Федеральный закон РФ от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 02.07.2013) // СЗ РФ. 2002. № 23. Ст. 2102.
 17. Федеральный закон РФ от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» (ред. от 20.04.2015) // СЗ РФ. 1997. № 39. Ст. 4465.
 18. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
 19. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 31.12.2014) // Российская газета. 16 апреля 1993.
 20. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» // СЗ РФ. 2015. № 21. Ст. 3105.
 21. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей» (ред. от 26.12.2011) // СЗ РФ. 2002. № 52 (2 ч.). Ст. 5220.
 22. Постановление Правительства РФ от 21.04.2010 № 258 (ред. от 25.03.2013) «О минимальной продолжительности ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и об условиях их предоставления работникам представительств Российской Федерации за границей» // СЗ РФ. 2010. № 17. Ст. 2102.
 23. Постановление Правительства РФ от 28.05.2004 № 256 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы» // СЗ РФ. 2004. № 23. Ст. 2309.
 24. Постановление Правительства РФ от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (ред. от 13.05.2015) // СЗ РФ. 2012. № 35. Ст. 4830.
 25. Постановление Правительства РФ от 24.05.2012 № 506 «Об утверждении Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям» // СЗ РФ. 2012. № 22. Ст. 2878.
 26. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности») (ред. от 23.09.2002) // САПП РФ. 1993. № 18. Ст. 1602.

27. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (ред. от 24.12.2014) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 8. Ст. 757.
28. Постановление Правительства РФ от 10.04.2003 № 208 «Об утверждении списка заболеваний, препятствующих работе в представительстве российской федерации за границей» (ред. от 04.09.2012) // СЗ РФ. 2003. № 15. Ст. 1373.
29. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 566.
30. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.
31. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред. от 20.06.2011) // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.
32. Постановление Правительства РФ от 11.01.2001 № 719 «Об утверждении порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка» (ред. от 04.09.2012) // СЗ РФ. 2001. № 43. Ст. 4101.
33. Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4595.
34. Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами") // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.10.2014. Собрание законодательства РФ. 2014. № 42. Ст. 5754.
35. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 29.
36. Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 51.
37. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 № 275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. № 1.
38. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 (ред. от 17.01.1990, с изм. от 19.02.2003) «Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ» //

- Бюллетень Госкомтруда СССР. 1988. № 5.
39. Инструкция о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах, утвержденная Минздравом РФ 23.04.1997 № 01-97 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 12.
 40. Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" // Российская газета. 2013. 23 октября.
 41. Приказ Минтранса РФ от 18.10.2005 № 127 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса» // Российская газета. 2005. 07 декабря.
 42. Приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» (ред. от 24.12.2013) // Российская газета. 2004. 10 ноября.
 43. Приказ Минобрнауки РФ от 04.12.2014 № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.01.2015. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2015. N 19.
 44. Приказ Минобрнауки РФ от 28.07.2014 № 785 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников» // Российская газета. 2014. 29 августа.
 45. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов» (ред. от 28.03.2007) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 24.
 46. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 № 1012н (ред. от 22.07.2014) «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» // Российская газета. 2010. 27 января.
 47. Приказ Минтранса РФ от 30.01.2004 № 10 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации российской федерации» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 11.
 48. Письмо Минтруда РФ N 296-АП, ФСС РФ N 02-08/05-762П от 05.04.2002 «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми – инвалидами» // Вестник государственного социального страхования. Социальный мир. 2002. № 6.
 49. Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре)» //

- Российская газета. 2015. 11 марта.
50. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.
 51. Абрамов А. Наличие факта трудовых отношений при работе на условиях внешнего совместительства // Трудовое право. 2012. № 4.
 52. Барковец В.А. Правила, по которым оформляются трудовые отношения с надомником // Упрощенка. 2012. № 5.
 53. Бойкова Т. За что несет ответственность генеральный директор российской компании? // Трудовое право. 2014. № 11.
 54. Вавилова Е. Особенности составления договоров с преподавателями // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2012. № 7.
 55. Донцова Ю. Труд женщин требует защиты // ЭЖ-Юрист. 2011. № 25.
 56. Завгородний А.В. Особенности и проблемы правового регулирования труда совместителей // Трудовое право. 2011. № 6.
 57. Завгородний А.В. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.
 58. Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М.: Статут, 2012
 59. Ильинская А. Увольнение беременной женщины // Кадровик.ру. 2012. № 6.
 60. Кирилловых А.А. Регулирование труда в высшем учебном заведении: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
 61. Кирилловых А.А. Трудовые правоотношения в высшей школе: проблемы и практика регулирования // Законодательство и экономика. 2011. № 9.
 62. Ковалева Е. О совмещении и совместительстве: практика применения // Трудовое право. 2012. № 3.
 63. Комиссарова Т. Гарантии и компенсации лицам, проживающим в районах Крайнего Севера // Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. 2014.
 64. Клафтон Е. Увольнение беременных работниц // Административное право. 2014. № 1.
 65. Кузнецова П.В. Особенности увольнения руководителя организации // Административное право. 2011. № 2.
 66. Кутузов В. Обзор судебной практики по спорам о выплате бонусов топ-менеджерам // Трудовое право. 2014. № 10.
 67. Ладнова Е. Прием на работу генерального директора // Кадровый вопрос. 2012. № 4.
 68. Лесков А.М. Особенности трудового договора с работниками связи // Право и экономика. 2011. № 12.
 69. Либерман К. Рабочее время и время отдыха при работе по совместительству // Кадровый вопрос. 2012. № 9.
 70. Лукинова Л.Г. О должностных инструкциях в сфере транспорта // Транспортные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2012. № 4.
 71. Новиков С.Г. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными

- обязанностями // Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение. 2012. № 7.
72. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / И.Я. Белицкая, М.А. Бочарникова, М.О. Буянова и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, 2014.
73. Парамонов Д.И. Заключение с надомником договора без налоговых рисков // Электронный журнал «Финансовые и бухгалтерские консультации». 2012. № 9.
74. Петров А. Особенности правового регулирования оплаты труда педагогов и некоторых других категорий работников (главы 52 - 54.1 ТК РФ) // Вопросы трудового права. 2012. № 5.
75. Петров А.Я. Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями при приеме на работу, переводе и увольнении // Законодательство и экономика. 2015. № 1.
76. Пластинина Н. Особенности трудовых отношений с работниками транспорта // Кадровик.ру. 2012. № 7.
77. Пресняков М.В. Особенности регулирования труда лиц до 18 лет // Трудовое право. 2010. № 6.
78. Пресняков М. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Трудовое право. 2011. № 12.
79. Прокопец М.А., Рогачев Д.И., Вегер Ф. де. Разрешение футбольных споров. Анализ практики Палаты по разрешению споров ФИФА, РФС и Спортивного арбитражного суда (г. Лозанна). М.: Статут, 2012.
80. Радчикова Н. Трудовой договор с руководителем организации // Корпоративный юрист. 2009. № 3.
81. Ремизова О.Н. Особенности правового регулирования труда работников, оформленных по совместительству, на надомную работу, на выполнение сезонных работ или вахтовым методом // Современный бухучет. 2012. № 7.
82. Русин А. Спорт и Трудовой кодекс: анализ споров с участием спортсменов и тренеров // Трудовое право. 2012. № 9.
83. Русин А. Новый Закон о дистанционном труде: что нас может ожидать на практике? // Трудовое право. 2013. № 7.
84. Семенихин В. Заключение трудового договора с работодателем - физическим лицом // Кадровый вопрос. 2012. № 2.
85. Семенихин В. Надомники - что за зверь // Кадровый вопрос. 2012. № 2.
86. Семенихин В. Регулирование труда спортсменов и тренеров // Аудит и налогообложение. 2012. № 5.
87. Серова А.В. Нетипичные отношения по трудоустройству // Российский юридический журнал. 2014. № 6.
88. Томашевский К.Л. Компьютерное надомничество (телеработа) как одна из гибких форм занятости в XXI в. // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3.
89. Туров Э. Совместительство внутреннее и внешнее // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия». 2012. № 30-31.
90. Туров Э. Трудовые отношения с надомником: сопутствующие проблемы //

- Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия». 2012. № 20.
91. Французова Л. Трудовой договор с руководителем: пора менять... // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2012. № 7.
 92. Хачатурян Ю.Л. Надомники: вопросы, возникающие на практике // Трудовое право. 2010. № 12.
 93. Чаннов С.Е. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц // Трудовое право. 2010. № 3.
 94. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. М: Юстицинформ, 2010.
 95. Шадрина Т.В. Особенности трудовых отношений с работодателем - физическим лицом // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. № 8.
 96. Шевченко О.А. Дифференциация и дискриминация трудовых прав спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. 2009. № 2.
 97. Ющин В.П. Об увольнении педагогов, имевших судимость // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. № 9.
 98. Ягудина Ю. Сезонные труженики // Расчет. 2012. № 5.

Задачи.

1. Алексеева заключила срочный трудовой договор на время нахождения работника ООО «Парус» в отпуске по уходу за ребенком. Вскоре Алексеева подала заявление о предоставлении ей отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до окончания срока действия своего трудового договора.

Вправе ли Алексеева уйти в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком?

2. Руководитель организации продлил срок действия трудового договора с беременной женщиной до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам. После чего она была уволена по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с истечением срока трудового договора. Женщина обратилась к работодателю с заявлением о признании ее работающей по трудовому договору с неопределенным сроком на основании ч. 4 ст. 58 ТК РФ, так как по истечении срока действия трудового договора трудовые отношения с работодателем продолжались.

Подлежит ли заявление женщины удовлетворению?

3. Фирма «Вика» приняла на работу архивариуса Ольгу для создания архива. С ней был заключен срочный трудовой договор на полгода. В соответствии со ст. 79 ТК РФ за три дня до окончания срока договора администрация письменно уведомила Ольгу о его расторжении. В ответ на это женщина принесла письменную справку о своей беременности и заявила, что увольняться не собирается. Инспектор отдела кадров, желая соблюсти трудовое законодательство, но, считая нецелесообразным оставлять должность архивариуса, обратилась к юристу с целью найти компромисс в данной ситуации.

Вы в роли юриста.

4. Королева, бабушка годовалой Лены, обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, указав что мать Лены не использует данный отпуск и не получает соответствующего пособия. Однако ей было отказано в предоставлении отпуска и предложено уволиться по собственному желанию.

Законны ли действия работодателя? Может ли бабушка взять отпуск по уходу за ребенком?

5. Бухгалтер колхоза Игнатова обратилась с жалобой на действия директора Колхоза, установившего для нее 40-часовой рабочий день. По ее мнению, продолжительность рабочей недели женщин в сельской местности должна составлять не более 36 часов в неделю согласно постановлению Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-I «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Директор же указывал, что данный нормативный правовой акт был принят до введения в действия Трудового кодекса Российской Федерации, а потому не подлежит применению. Кроме того, по мнению директора, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливалась для женщин, занятых физическим трудом в сельской местности как мера по охране их здоровья, а работа бухгалтера не связана с физическими нагрузками.

Кто прав в споре.

6. Моргунову уволили за неоднократное грубое неисполнение трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание (п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ). Моргунова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. При этом она не оспаривала наличие дисциплинарных проступков, но представила в суд медицинские документы, подтверждающие ее беременность в день увольнения.

Представитель работодателя указал, что Моргунова не информировала его о факте беременности. Кроме того, на момент рассмотрения дела в суде беременность Моргуновой досрочно прервалась. При данных обстоятельствах, по утверждению представителя работодателя, в иске нужно отказать.

Какое решение должен принять суд?

6. В ходе проверки ООО «Мега» государственный инспектор труда установил, что работодатель не производит доплату несовершеннолетним за часы, на которые сокращено их рабочее время. Государственный инспектор труда выдал работодателю предписание, обязывающее производить указанные доплаты. Однако директор ООО «Мега» обжаловал предписание инспектора, ссылаясь на то, что в соответствии со ст. 271 ТК РФ выплата указанных в предписании средств является правом, а не обязанностью работодателя.

Правомерны ли действия директора ООО «Мега»?

6. Профсоюз ОАО «Сталь» обжаловал график работы на вахте, который был утвержден правлением ОАО «Сталь» без прохождения процедур учета мнения профсоюза и не предусматривает учет времени доставки на вахту и обратно. Суд

отказал в удовлетворении заявления профсоюза, посчитав, что график работы на вахте не является правовым актом, так как сфера его применения ограничена кругом работников организации. Ни один из работников с заявлением о нарушении прав в связи с применением этого графика не обращался. Отказ профсоюзу в удовлетворении заявления не препятствует работникам обратиться в суд за защитой прав, связанных с нарушением учета времени нахождения в пути на вахту и обратно.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

7. Работник, работающий в районах Крайнего Севера, обратился с заявлением об увольнении по собственному желанию и предоставлении отпуска за четыре года работы. На основании ст. 127 ТК РФ работник просил указать днем увольнения последний день отпуска. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал.

Правомерен ли отказ руководителя организации?

8. Приказом директора ООО «Бриз» водители организации переведены на работу на условиях ненормированного рабочего дня. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании данного приказа незаконным и не подлежащим применению, так как он противоречит Положению «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденному Приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 г. №15. В этом положении установление ненормированного рабочего дня водителя предусмотрено лишь в предусмотренных им случаях и только с учетом мнения профсоюза. Суд отказал в удовлетворении заявления профсоюза, полагая, что работодатель имеет право на основании ст. 101 ТК РФ установить водителям ненормированный рабочий день. Кроме того, водители решение работодателя не обжаловали, фактов нарушения их прав в заявлении не приведено. В связи с чем у профсоюза не было повода для защиты прав своих членов.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

9. В трудовой договор главного бухгалтера ООО «Контракт», являющегося членом ее исполнительного органа, включили дополнительное основание увольнения за несвоевременное предоставление отчета о деятельности организации. За указанное нарушение бухгалтер ООО «Контракт» уволен с работы. Не согласившись с увольнением, он обратился в суд и сказал, что ограничение прав и свобод человека и гражданина в соответствии со ст. 55 Конституции Российской Федерации может быть проведено лишь федеральным законом. Включение в трудовой договор работника дополнительного основания является ограничением трудовых прав. Однако трудовой договор не является федеральным законом.

Правомерны ли требования работника?

10. Иванов был избран директором ООО «Беркут». Как оказалось в организации, численностью 100 человек, 20 рабочих в течение последних трех месяцев усыновили ребенка. Иванов обратился за консультацией к юристу ООО

“Беркут” с вопросом о порядке предоставления отпуска работникам, усыновившим детей.

Вы в роли юриста ООО “Беркут”.

11. В ОАО “Станкостроинвест” планировалось массовое высвобождение работников. По заявлению директора акционерного общества, сделанному в местной газете, все формальные требования были соблюдены. В результате высвобождения из организации было уволено 100 рабочих, включая 20 несовершеннолетних. Государственная инспекция труда Киевского района города Тулы подала в суд заявление в защиту интересов несовершеннолетних граждан и просила суд восстановить на работе в ОАО “Станкостроинвест” и выплатить им компенсацию за время вынужденного прогула, так как при увольнении несовершеннолетних не было получено согласия государственной инспекции труда, а также местной комиссии по делам несовершеннолетних. Представитель акционерного общества в судебном заседании иск не признал, пояснив, что работодатель исполнил требования статей 179 и 180 ТК РФ. Поэтому увольнение было законно.

Какое решение должен вынести суд?

12. Директор ОАО “Инвест-Холдинг” принял решение принять на работу на места уволившихся главного бухгалтера и его заместителя новых сотрудников. При этом при проведении консультаций с потенциальными работниками, они сказали, что смогут работать исключительно по совместительству. Директор обратился за консультацией к своему другу юристу с вопросом о том, не будут ли нарушены нормы трудового законодательства, если главный бухгалтер и его заместители будут работать по совместительству.

Вы в роли юриста.

13. Сидоров, полномочия которого в качестве директора ООО “Пластик” были досрочно прекращены советом директоров корпорации, подал в суд заявление с просьбой обязать ООО “Пластик” указать в трудовой книжке причину увольнения. Суд отказал в удовлетворении заявления.

Правомерно ли решение суда?

14. К адвокату Вишенкову обратился житель г. Самары Петров с вопросом о том, вправе ли в трудовом договоре работодатель ограничивать право граждан работать по совместительству. Петров пояснил, что когда он пришел устраиваться на работу, ему дали ознакомиться с проектом трудового договора, одним из условий которого определялось, что работник не вправе работать в другой организации совместителем без согласия на это работодателя.

Вы в роли адвоката.

15. Красильникова была принята на должность экономиста по совместительству. Через три месяца на должность экономиста приняли постоянного

работника, а Красильникову без предупреждения уволили. Считая увольнение незаконным, Красильникова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд? За какой срок должен быть предупрежден об увольнении совместитель, если есть потенциальный работник на его место, желающий работать постоянно?

16. При сдаче экзамена на должность судьи Вам задали вопрос о том, какие особенности необходимо учитывать при рассмотрении споров, связанных с заключением срочные трудовые договоры на срок до двух месяцев либо на время выполнения сезонных работ?

17. К Вам за консультацией обратился директор ООО “Север” с вопросом о том, обязаны ли организации, привлекающие бригады сотрудников для выполнения работ вахтовым методом, возмещать им расходы по найму жилого помещения вне территории вахтовых поселков?

18. Игнатюк обратился в суд с иском к Петрову, который заключил с ним трудовой договор на ремонт крыши, и просил суд обязать Петрова внести в трудовую книжку Игнатюка соответствующую запись. В суде Петров пояснил, что как физическое лицо не вправе заносить какие либо записи в трудовую книжку нанимаемых работников.

Игнатюк задал Петрову вопрос о том, каким образом он может подтвердить тогда факт и период его работы у Петрова, если в трудовой книжке отсутствует запись об этом?

19. Семнадцатилетний Аланов обратился в детское дошкольное учреждение (ДОУ) с заявлением о приеме на работу в качестве руководителя хореографического кружка. Ему было отказано в приеме на работу, так как он является несовершеннолетним.

Законны ли действия руководителя ДОУ? Можно ли отказать в приеме на работу гражданину, не достигшему совершеннолетия?

Тема № 19. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры

1. Способы защиты трудовых прав работников: понятие и общая характеристика.
2. Трудовые споры: понятие и виды.
3. Индивидуальные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.
4. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
3. Федеральный конституционный закон РФ от 26.02.1997 № 1-ФКЗ «Об уполномоченном по правам человека в РФ» (ред. от 23.05.2015) // СЗ РФ. 1997. № 9. Ст. 1011.

4. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
5. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
6. Закон РФ от 27.04.1993 № 4866-1 «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» (ред. от 09.02.2009) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
7. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2219.
8. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 22.12.2014) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
9. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 22.12.2014, с изм. от 17.02.2015) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
10. Федеральный закон РФ от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2008. № 52 (Часть I). Ст. 6249.
11. Федеральный закон РФ от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.
12. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // СЗ РФ. 2012. № 37. Ст. 4995.
13. Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401 «О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (ред. от 17.01.2015) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.
14. Постановление Правительства РФ от 21.12.2000 № 987 «О государственном надзоре и контроле в области обеспечения качества и безопасности пищевых продуктов» (ред. от 05.06.2013) // СЗ РФ. 2001. № 1 (Часть II). Ст. 123.
15. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.
16. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.
17. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.
18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.11.2011 № 1375н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги ведения базы данных по учету трудовых арбитров» // Российская газета. 2012. 27 января.
19. Приказ Минтруда России от 12.09.2014 № 635н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке

коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» // Российская газета. 2015. 12 января.

20. Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 654н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» // Российская газета. 2014. 31 декабря.

21. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Российская газета. 2015. 14 января.

22. Приказ Ростехнадзора от 12.12.2012 № 712 «Об утверждении Административного регламента по исполнению Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной функции по осуществлению государственного надзора за безопасным ведением работ, связанных с пользованием недрами» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2013. № 27. Официальный сайт: <http://www.gosnadzor.ru>.

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. 1995. 8 февраля.

24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2004. 8 апреля.

25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2006. 29 ноября.

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.

27. Акатова Л. Чем грозит проверка по обращению работника в Государственную инспекцию труда? // Трудовое право. 2013. N 3.

28. Алексеева Л.В. Обращения в международные организации и суды российских граждан по защите трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
29. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с увольнением работника по собственному желанию // Трудовое право. 2012. N 8.
30. Буянова М. Проблемы доказательств и доказывания при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2014. N 3.
40. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1.
41. Герасимова Е. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право. 2012. № 1.
42. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
43. Гладков Н.Г. Вопросы повышения эффективности самозащиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
44. Гладков Н.Г. Актуальные вопросы повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров как способа защиты коллективных прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.
45. Грось Л.А. Обусловленность состава лиц, участвующих в гражданских делах по трудовым спорам, особенностями норм материального права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 3.
46. Джафаров З.И. оглы. Примириательно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.
47. Джафаров З.И. оглы. Определение предмета и причины возникновения индивидуальных трудовых споров по законодательству Республики Азербайджан // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 3.
48. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 3.
49. Зобин С. Члена профсоюза можно уволить?! // Трудовое право. 2012. N 4.
50. Зубова Ю. Увольнение по соглашению сторон: конфликтные моменты и споры // Трудовое право. 2015. N 1.
51. Избиенова Т.А. Некоторые вопросы участия представителей работников в разрешении коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 2.
52. Избиенова Т. Профсоюзная неприкосновенность - величина непостоянная... // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. № 9.
53. Ильинская А. Восстановление на работе при незаконном увольнении // Кадровик.ру. 2012. № 5.
54. Казакова Е.Б. Самозащита трудовых прав: актуальные вопросы // Юрист. 2011. № 22.
55. Казарцев С.П. Краткая информация по контрольно-надзорной деятельности Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) // Трудовое право в России и

за рубежом. 2012. N 1.

56. Князева Н.А. Рассмотрение и разрешение групповых трудовых споров (коллективных трудовых споров о праве) // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.

57. Костян И.А. Восстановление на работе: вопросы исполнения решения суда // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.

58. Кошлев Д.А. Федеральная инспекция труда: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 12.

59. Левченко Е.А., Королева М.А. Трудовые споры в Швейцарии // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 2.

60. Махмутов Ф. Признание увольнения совершенным под принуждением в судебной практике // Трудовое право. 2014. N 2.

61. Новицкая М.В. Примирительная комиссия как обязательный этап разрешения коллективного трудового спора по законодательству Беларуси и России: сравнительно-правовой анализ // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 2.

62. Орловский Ю.П. Актуальные вопросы о незаконном увольнении // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4.

63. Петров А.Я. Государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства (о новой концепции [главы 57](#) ТК РФ) // Трудовое право. 2009. № 2.

64. Петров А.Я. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (к новой концепции главы 58 Трудового кодекса) // Законодательство и экономика. 2008. № 12.

65. Пластинина Н. Практика успешного восстановления уволенных за неоднократные нарушения дисциплины // Трудовое право. 2014. N 3.

66. Пластинина Н. Процессуальная причина выигрыша работодателя в споре: пропуск работником срока на обращение в суд // Трудовое право. 2012. № 10.

67. Пресняков М. Самозащита трудовых прав // Трудовое право. 2013. N 5.

68. Пресняков М.В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. 2012. № 4.

69. Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. 2012. N 6.

70. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. 2012. N 7.

71. Русин А. Нам воры не нужны!!! Анализ судебной практики при увольнении работника за хищение // Трудовое право. 2012. N 3.

72. Русин А. Работник может и не заплатить сполна!!! Анализ судебной практики при взыскании с работника полной материальной ответственности // Трудовое право. 2012. N 6.

73. Савельева А. Государственная инспекция труда - еще один орган для защиты прав работника // Трудовое право. 2014. N 6.

74. Сайтов Р. Заявление на увольнение по собственному желанию с открытой датой: некоторые аспекты судебной практики // Трудовое право. 2013. N 9.

75. Сбирунов П.Н. Защита трудовых прав работников: трудовое законодательство и

- практика его применения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 2.
76. Семенихин В. Трудовые отношения. Разрешение индивидуальных трудовых споров // Финансовая газета. 2012. № 31.
77. Сорокина Ю. Увольнение за прогул. Требования закона и судебная практика // Трудовое право. 2014. N 1.
78. Сошникова Т.А. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства о труде и охране труда как одна из форм защиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4.
79. Сошникова Т.А. Конституционно-правовые основы деятельности профессиональных союзов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 4.
80. Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о профсоюзах // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 3.
81. Степин А.Б. Способы защиты трудовых прав // Современное право. 2013. N 6.
82. Стрыгина М. Самозащита интересов работников и работодателей // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. № 8.
83. Терешко Ю. Процессуальные заморочки // Юридическая газета. 2011. № 19.
84. Умяров И. Восстановление работника на работе по решению суда // ЭЖ-Юрист. 2012. № 5.
85. Ускова Т. Как защититься от злоупотреблений работников трудовыми правами // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2012. № 3.
86. Хачатурян Ю. Использование права на самозащиту трудовых прав в соответствии со ст. 142 ТК РФ: теория и практика // Трудовое право. 2010. № 4.
87. Хныкин Г.В. Конституционные основы деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 1.
88. Чибисов В.А. Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2.
89. Шестакова Е. Изменения Трудового кодекса. Порядок рассмотрения коллективных споров // Финансовая газета. 2012. № 11.
90. Штенников В. Новый взгляд на статью 392 ТК РФ // Трудовое право. 2013. N 5.

Задачи.

1. Постановлением инспектора труда за неприменение письменной формы трудового договора оштрафован на 5 000 рублей директор ООО “Пир” Столяров. Последний обжаловал решение инспектора в суд, указав в заявлении, что трудовое законодательство не устанавливает ответственности за несоблюдение письменной формы договоров о труде. Кроме того, работники сами отказываются заключать трудовой договор в письменной форме, так как такие договоры будут оформлены на неопределенный срок и на более конкретных и жестких условиях о выполняемой работе, рабочем времени, оплате труда. Таким образом, исполнить предписание инспектора он не может. Одновременно размер штрафа директор посчитал несоответствующим существу нарушения. Суд, учитывая доводы заявителя, уменьшил размер штрафа до 1 000 рублей.

Является ли решение суда правильным? Допускается ли заключение трудового договора в устной форме?

2. Ростовской за опоздание на работу было объявлено замечание. Она не согласилась с действиями работодателя и обжаловала приказ о наложении дисциплинарного взыскания в трудовую инспекцию.

Какие права предоставлены государственному инспектору труда в связи с поступившей жалобой?

3. Инспекция по труду вынесла решение об отмене приказа об увольнении Скрябина. Работодатель обратился в юридический отдел организации со следующими вопросами:

- 1) *можно ли обжаловать решение инспекции по труду?*
- 2) *какие правовые последствия могут наступить, если не обжаловать решение инспекции и не восстанавливать Скрябина на прежней работе?*

4. В прокуратуру района поступила жалоба воспитательницы детского сада Ивановой на задержку выплаты заработной платы, систематические переработки, нарушения графиков отпусков. По результатам проверки постановлением прокурора возбуждено дело об административном правонарушении, и материал направлен в Рострудинспекцию, которая оштрафовала заведующего детским садом. Постановление инспектора было обжаловано заведующим в суд, который его отменил, указав в решении, что в несвоевременных расчетах с работниками виноват местный бюджет (управление финансов местной администрации), а переработка и нарушения графиков отпусков объясняются большой текучестью кадров.

Обоснованно ли решение суда? Правомерно ли привлечение к ответственности в данной ситуации? Какова роль прокуратуры в данной ситуации?

5. Каким органом и какие меры ответственности могут быть применены к организации за непредоставление отпусков сотрудникам?

6. 30 мая были прекращены полномочия руководителя выборного профсоюзного органа Ляпиной, а через три месяца она с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа была уволена по сокращению штата.

Соблюдена ли процедура увольнения?

7. Председатель профсоюза обратился к работодателю с просьбой предоставить помещение для проведения заседаний профсоюза. Работодатель согласился выделить отдельную комнату для проведения заседаний профсоюза, но с условием ежемесячной оплаты.

Законны ли действия работодателя?

8. Решением общего собрания работников была образована комиссия по трудовым спорам в одном из ее структурных подразделений. Работодатель сообщил работникам, что их решение незаконно, т.к. в организации может быть лишь одна

комиссия по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку заявлению работодателя.

9. В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- 17. в течение десяти дней;
- 18. в течение одного месяца;
- 19. в течение трех месяцев;
- 20. в течение шести месяцев;
- 21. в течение одного года.

С какого момента исчисляется этот срок?

10. В течение какого срока со дня подачи заявления работником комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение пяти рабочих дней;
- 3) в течение десяти календарных дней;
- 4) в течение одного месяца;
- 5) в течение трех месяцев.

11. Елизаров подал заявление в комиссию по трудовым спорам. Рассмотрение спора по заявлению было назначено на 14 сентября. 13 сентября Елизаров письменно уведомил, что не может присутствовать на заседании комиссии, и просит рассмотреть спор в его отсутствие. Комиссия вынесла решение о снятии вопроса с рассмотрения, т.к. спор должен рассматриваться в присутствии работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

12. Председатель комиссии по трудовым спорам отказал Лисиной в приеме заявления, т.к. она уже обращалась с аналогичным заявлением, которое было снято с рассмотрения.

Дайте правовую оценку действиям председателя комиссии по трудовым спорам.

13. Кроликова обратилась с иском в суд на незаконный отказ в приеме на работу. В судебном заседании было установлено, что основанием для отказа в приеме на работу было то, что Кроликова находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и у нее есть основная работа, где она получает пособие по уходу за ребенком, поэтому принять на работу ее не могут.

Какое решение должен вынести суд?

14. Смолин был уволен по собственному желанию из ООО «Метр», однако в день увольнения трудовая книжка не была выдана. Смолин обратился с иском в суд о

взыскании с ООО «Метр» не полученного заработка в связи с задержкой выдачи трудовой книжки. В судебном заседании было установлено, что истцу было дважды отказано в приеме на работу: в связи с несоответствием квалификации в одной организации и отсутствием вакантных должностей в другой.

Какое решение должен вынести суд?

15. Астахов написал на имя руководителя заявление о том, что приостанавливает работу из-за задержки выплаты заработной платы на три месяца. На следующий день после подачи заявления Астахов не вышел на работу. В этот же день был издан приказ об увольнении Астахова за прогул.

Являются ли действия руководителя законными?

Изменится ли решение, если Астахов – государственный служащий?

Можно ли признать действия Астахова самозащитой?

16. Плохова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе. Истица работала по срочному трудовому договору и была уволена в связи с истечением срока его действия. Плохова считает увольнение незаконным, т.к. на момент увольнения была беременна. В судебном заседании было установлено, что работодатель продлил истице срок действия трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Какое решение должен вынести суд?

17. Работник был уволен по собственному желанию. Однако трудовую книжку ему не выдавали и не производили расчет в течение двух месяцев со дня увольнения, т.к. он не освобождал служебную квартиру. Работник подал иск в суд с требованиями о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, а также среднего заработка за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

18. Тимохин обратился в суд с иском к футбольному клубу о расторжении трудового договора и взыскании заработной платы. Судом в удовлетворении иска отказано ввиду того, что заявителем пропущен трехмесячный срок для обращения в суд с заявлением о разрешении трудового спора: по условиям трудового договора заработная плата должна быть выплачена в августе 2014 года, а Тимохин обратился в апреле 2015 года.

Тимохин подал кассационную жалобу на решение суда первой инстанции, в которой указал следующее. В суде первой инстанции были оставлены без внимания обстоятельства, послужившие причиной пропуска срока для обращения в суд. А именно, Тимохин объяснял, что в соответствии с Регламентом соревнований по футболу лицам, внесенным в заявочный лист команд, не разрешается переносить свои споры в суд до рассмотрения их в футбольных инстанциях. В случае нарушения требования Регламента он мог быть дисквалифицирован.

Подлежит ли кассационная жалоба удовлетворению?

19. Артамонова была принята на работу продавцом. При приеме на работу она в анкете указала, что детей у нее нет. Однако впоследствии выяснилось, что у нее есть двухлетний ребенок. Работодатель уволил Артамонову по п.11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за представление подложных документов при заключении трудового договора.

Законны ли действия работодателя?

20. Петрова была допущена директором племенного завода к работе в качестве скотницы. До начала работы она сдала в отдел кадров заявление о приеме на работу с резолюцией бригадира, не возражавшего против ее оформления на работу, и трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности. Проработав неделю, Петрова предъявила справку о трехмесячной беременности и потребовала предоставления ей легкой работы, не связанной с обслуживанием животных. После этого ее не допустили к работе и выдали трудовую книжку, сославшись на отсутствие письменного договора о приеме на работу. Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

21. Исакову во время отпуска выдали копию приказа об увольнении, а через полтора месяца после этого (в последний день отпуска) ему выдали трудовую книжку. Исаков, считая увольнение незаконным, обратился к адвокату с просьбой составить исковое заявление в суд. Однако адвокат пояснил, что для обращения в суд пропущен срок, установленный ТК РФ.

Дайте юридическую оценку консультации адвоката.

22. По решению суда организация возместила вред, причиненный работником при исполнении им своих трудовых обязанностей, и обратилась в суд с иском к работнику о возмещении вреда в порядке регресса. Судом постановлено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Удовлетворяя требования организации, суд руководствовался ст.1081 ГК РФ.

Работник обжаловал решение суда первой инстанции. В жалобе работник указал, что с ним не заключался договор о полной материальной ответственности, поэтому решение суда о взыскании суммы ущерба в полном размере является незаконным.

В каких случаях на работника возлагается материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба?

Подлежит ли жалоба удовлетворению? Если да, то какое решение должен был вынести суд первой инстанции?

23. Агеев обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о снятии дисциплинарного взыскания в виде замечания. Со дня, когда Агеева под роспись

ознакомили с данным приказом, трехмесячный срок не истек. В то же время в связи с тем, что со дня издания приказа прошло более трех месяцев, комиссия по трудовым спорам отказала в рассмотрении заявления работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

24. Спицина обратилась с заявлением в комиссию по трудовым спорам, однако ей было отказано в рассмотрении заявления, так как предварительно она не обращалась с соответствующим заявлением к работодателю.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

25. Косыгин обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением об увеличении заработной платы и установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, так как другим работникам, выполняющим аналогичную работу, заработная плата выплачивается в большем размере. Кроме того, он является инвалидом второй группы. В рассмотрении заявления было отказано, так как спор об изменении условий труда не относится к компетенции комиссии по трудовым спорам.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

26. Работодатель обратился с иском в суд о возмещении работником вреда, причиненного организации. Суд взыскал с работника причиненный вред. Работник подал апелляционную жалобу на решение суда первой инстанции, указав, что судом был незаконно восстановлен срок для обращения в суд. Так, работодатель объяснил причину пропуска срока отсутствием в организации в течение двух лет должности юриста.

Подлежит ли жалоба удовлетворению?

27. Кротова с 12.03.2013 года работала в ЗАО «Русь» бухгалтером склада. 01.07.2014 года Кротова подала заявление об увольнении по собственному желанию и с 15.07.2014 года прекратила с ЗАО «Русь» трудовые отношения, но расчет с ней произведен не был, и трудовую книжку не выдали. 11.08.2014 года при получении расчета и трудовой книжки Кротова узнала, что уволена по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с утратой доверия. Основанием для увольнения послужило возбуждение уголовного дела по результатам бухгалтерской проверки, выявившей недостачу на складе.

Кротова обратилась в суд с иском об изменении записи в трудовой книжке на «уволена по собственному желанию п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ»

Какое решение должен вынести суд?

28. 18 февраля Емельяновой сообщили о том, что с 25 февраля она будет работать по новому графику сменности. 25 февраля Емельянова не вышла на работу, т.к. по прежнему графику у нее был выходной день, а по новому графику у нее не было

возможности работать. Емельянову уволили за прогул. Она подала иск в суд с требованием восстановить на прежней работе с первоначальным графиком сменности.

Законно ли увольнение Емельяновой? Какое решение должен вынести суд?

29. Акимова, бухгалтер ЗАО «Новая заря», была уволена за прогулы. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В заявлении истица указала, что прогулов не совершала, а занималась годовым отчетом, посещала налоговую инспекцию. Кроме того, она написала заявление об увольнении по собственному желанию, однако при получении трудовой книжки обнаружила, что работодателем внесена запись об увольнении за прогул.

Какое решение должен вынести суд?

30. Павлов работал в авиационном предприятии (работа связана с воздушным движением) по установленному графику сменности. Приказом от 23 июля 2014 года он был в связи с производственной необходимостью (для замещения отсутствующего работника) переведен на ежедневную работу, т.е. ему был изменен график работы. 24 и 25 июля он не вышел на работу, за что ему был объявлен выговор. 28 и 29 июля он также не вышел на работу и 30 июля был уволен за прогулы. Павлов обжаловал увольнение в суд, указав, что в соответствии со ст. 103 ТК РФ его должны были предупредить о переводе на новый график работы не позднее, чем за один месяц.

Какое решение должен вынести суд?

31. Определением судьи Федосеевой отказано в принятии искового заявления о взыскании задолженности по заработной плате в связи с тем, что ею нарушен порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора: Федосеева не обратилась по данному вопросу в комиссию по трудовым спорам. Федосеева обжаловала определение и указала, что в организации, где она работала, нет комиссии по трудовым спорам.

Какое решение должно быть принято по жалобе Федосеевой?

Изменится ли решение суда в случае, если в организации действует комиссия по трудовым спорам?

32. ООО «Песочное» 18 июня 2015 года обратилось с иском в суд о взыскании с Блинова в порядке регресса материального ущерба от дорожно-транспортного происшествия. В судебном заседании было установлено, что ООО «Песочное» выплатил материальный ущерб 18 июня 2013 года.

Какое решение должен вынести суд?

33. Какой орган из перечисленных уполномочен на разрешение коллективных

трудовых споров:

- прокуратура;
- трудовой арбитраж;
- арбитражный суд;
- суд общей юрисдикции;
- орган местного самоуправления.

34. Правом выдвижения требований к работодателю по поводу установления или изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений обладают:

- 1) работники;
- 2) адвокаты;
- 3) профессиональные союзы;
- 4) объединения профессиональных союзов;
- 5) прокурор.

35. В течение какого срока со дня получения требований работников работодатель обязан сообщить о принятом решении:

- в течение двух рабочих дней;
- в течение пяти рабочих дней;
- в течение пяти календарных дней;
- в течение семи рабочих дней.

36. Обязательным этапом (этапами) является рассмотрение коллективного трудового спора:

- 1) примирительной комиссией;
- 2) примирительной комиссией и с участием посредника;
- 3) примирительной комиссией и в трудовом арбитраже;
- 4) с участием посредника;
- 5) с участием посредника и в трудовом арбитраже;
- 6) в трудовом арбитраже;
- 7) примирительной комиссией, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

37. Руководителю организации было направлено предложение об образовании примирительной комиссии для разрешения коллективного трудового спора. В ответ на предложение работников руководитель предложил рассмотреть спор сразу в трудовом арбитраже, не создавая примирительную комиссию.

Законно ли предложение работодателя?

38. Представители работников направили руководителю организации предложение об образовании примирительной комиссии. Однако работодатель не согласился с персональным составом комиссии со стороны работников, указав, что

один из работников уже привлекался ранее к рассмотрению коллективного трудового спора, поэтому он должен быть заменен на другого работника.

Правомерно ли требование работодателя?

39. В связи с необходимостью рассмотрения коллективного трудового спора в организации была создана примирительная комиссия. Однако в течение трех рабочих дней представители сторон спора не пришли к соглашению по всем вопросам. Представителями работников было предложено продлить срок рассмотрения спора примирительной комиссией. Представители работодателя не согласились с данным предложением, указав, что это незаконно.

Законно ли предложение представителей работников о продлении срока рассмотрения спора примирительной комиссией?

40. В ходе рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией ее члены запросили у работодателя приказы по организации за последние три месяца для принятия обоснованного решения. Работодатель отказался предоставлять приказы.

Правомерны ли действия работодателя?

41. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение трех календарных дней;
- 3) в течение пяти рабочих дней;
- 4) в течение пяти календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

42. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника на локальном уровне социального партнерства:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение трех календарных дней;
- 3) в течение пяти рабочих дней;
- 4) в течение пяти календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

43. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже на локальном уровне социального партнерства:

- 1) в течение трех рабочих дней;

- 2) в течение трех календарных дней;
- 3) в течение пяти рабочих дней;
- 4) в течение пяти календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

44.Собрание работников, принимающее решение об объявлении забастовки, правомочно, если на нем присутствует:

- 1) более половины от общего числа работников;
- 2) более двух третей от общего числа работников;
- 3) более трех четвертей от общего числа работников.

45.Часовая предупредительная забастовка может быть объявлена:

- 1) сразу после создания примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства;
- 2) после трех календарных дней работы примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства;
- 3) после пяти календарных дней работы примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства;
- 4) после семи рабочих дней работы примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства.

46.Органом, имеющим право в случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей отложить неначавшуюся забастовку, а начавшуюся – приостановить, является:

- 1) инспекция по труду;
- 2) суд;
- 3) прокуратура;
- 4) орган местного самоуправления.

47.Какой орган (должностное лицо) вправе принять решение о признании забастовки незаконной:

- 1) районный федеральный суд;
- 2) областной суд;
- 3) Президент РФ;
- 4) Правительство РФ;
- 5) прокурор субъекта РФ.