



- 1) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются групповыми ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] нормами [ОБ] ценностями [ОБ] мнениями
- 2) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценкой компетентности работников, можно назвать ... организацией Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] корпоративной [ОБ] индивидуалистической [ОБ] адхократической [ОБ] партисипативной
- 3) В качестве основных этапов командообразования выделяют такие этапы, как ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] сближение, формирование, нормирование, функционирование, распад [ОБ] формирование, приспособление, нормирование, функционирование, расставание [ОБ] возникновение, взаимодействие, формирование рабочих отношений, действие, распад
- 4) Принцип стимулирования, при котором мы учитываем некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, – это принцип ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] ощутимости [ОБ] минимизации разрыва [ОБ] постепенности
- 5) Форма устойчивого объединения людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющих интересы и потребности, связанные с их коллективным существованием, – это ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] организация [ОБ] трудовой коллектив [ОБ] формальная группа
- 6) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников называется ... Тип ответа: Одиночный выбор гибкостью дифференцированностью доступностью
- 7) Принцип стимулирования, который основан на учащении выплаты вознаграждения и его четкой связи с результатом

- труда, – это принцип ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] постепенности [ОБ] минимизации разрыва [ОБ] осязаемости
- 8) ... – это объединенная тесными деловыми и нравственными связями группа людей, имеющая общие цели, взаимодополняющие способности и выступающая как основа эффективной организации Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] Малая группа [ОБ] Команда [ОБ] Неформальная группа
- 9) Активное устранение противоречий между реальным поведением и субъективной системой мнений определяется ... поведением Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] привычным [ОБ] атрибутивным [ОБ] перцептивным [ОБ] защитным [ОБ] утилитарным
- 10) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих – это ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] управление персоналом [ОБ] мотивация персонала [ОБ] миссия компании
- 11) Осознанное побуждение к достижению конкретной цели, понимаемое индивидом как личностная необходимость, – это ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] потребность [ОБ] мотив [ОБ] интерес [ОБ] аттитюд
- 12) Если характерными чертами организации являются устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] корпоративной [ОБ] индивидуалистической [ОБ] адхократической [ОБ] партисипативной
- 13) Сохранение постоянного состава работающих – это ... трудового коллектива Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] мобильность [ОБ] устойчивость [ОБ] стабильность
- 14) Продуктом взаимодействия личностных и ситуационных факторов является ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] лидерство [ОБ] руководство [ОБ] организация
- 15) Работник, планирующий свою карьеру, профессиональное развитие, рост квалификации с целью перемещения вверх по ступеням иерархии, проявляет...

- поведение Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ];
стратификационное [ОВ]; экономическое [ОВ]; организационное
- 16) Для ... организации формальности, как правило, нетипичны и сводятся до минимума Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ]; партисипативной [ОВ]; адхократической [ОВ]; индивидуалистической
- 17) Поставщики, государственные органы, потребители, конкуренты по отношению к организации относятся к факторам среды ... воздействия Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ]; прямого [ОВ]; косвенного [ОВ]; одновременно и прямого, и косвенного
- 18) Матрицы, образцы восприятия и поведения для наиболее часто повторяющихся ситуаций – это ... стереотипы Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ]; поведенческие [ОВ]; организационные [ОВ]; социальные
- 19) Стремление человека решить практическую проблему с максимальным результатом определяется ... поведением [ОВ]; привычным [ОВ]; перцептивным [ОВ]; защитным [ОВ]; утилитарным
- 20) Планирование организационного развития включает в себя ... деятельность Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ]; только аналитическую [ОВ]; только прогностическую [ОВ]; аналитическую и прогностическую
- 21) Характерным для ... функции организационной культуры является то, что через ценности, принятые обществом, нормы поведения и другие элементы культуры обеспечивается взаимопонимание членов общества и их взаимодействие Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ]; регламентирующей [ОВ]; коммуникационной [ОВ]; рекреативной
- 22) Организация, представляющая собой совокупность или сообщество полуавтономных образований, – это ... организация Тип ответа: Одиночный выбор [ОВ]; адхократическая [ОВ]; партисипативная [ОВ]; индивидуалистическая
- 23) Склонность руководителя к мелочной опеке, к излишне жесткой регламентации таких деталей работы исполнителей, которые не имеют отношения к их функциональным

- обязанностям, отражает авторитет ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] подавления [ОБ] резонерства [ОБ] педантизма
- 24) Устойчивое психическое состояние готовности личности к определенной оценке, реакции, действию – это ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] мотив [ОБ] мотивационная установка [ОБ] потребность [ОБ] интерес
- 25) Воспринятая из прошлого форма социальной регуляции деятельности и отношения людей, которая воспроизводится в определенном обществе или социальной группе и является привычной для его членов, называется ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] обычая [ОБ] традицией [ОБ] ритуалом
- 26) ... – это свойство организационной культуры, характеризующееся тем, что внутри культуры может быть много локальных культур, отражающих дифференциацию культуры по уровням, отделам, подразделениям, возрастным группам, национальным группам и т.п., называемым субкультурами Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] Неоднородность [ОБ] Относительность [ОБ] Разделяемость
- 27) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, – это этап ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] группирования и кооперации [ОБ] нормирования деятельности [ОБ] функционирован
- 28) Наиболее совершенной теорией научения человека является теория ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] инсайта [ОБ] фрустрации [ОБ] условного рефлекса
- 29) Набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения и действий, называется ... Тип ответа: Одиночный выбор [ОБ] организационными традициями [ОБ] организационной культурой [ОБ] организационными ценностями

30) Наличие двойной морали поведения, в частности морали индивидуалистской и морали корпоративной, свойственно ... организации Тип ответа: Одиночный выбор [OBJ] индивидуалистической [OBJ] корпоративной [OBJ] как индивидуалистической, так и корпоративной