Учебник для самостоятельной подготовки к сдачи экзамена по дисциплине Теория организации https://studme.org/162250/menedzhment/teoriya_organizatsii

Подготовить презентацию (12-15 слайдов) и доклады по данным темам и прислать мне на проверку в срок до 15 мая 2022 г.

1. Основные подходы к определению понятия организации.
2. Организация как процесс упорядочения поведения активных социальных объектов.
3. Модель организации как естественной системы: основные признаки.
4. Модель организации как искусственной системы: основные признаки.
5. Условия возникновения организации.
6. Принципы формирования и параметры измерения организационной структуры.
7. Концепция «управления по целям» П. Друкера.
8. Размер организации как фактор, влияющий на выбор структуры.

Аналитические задания по Теории организации

1. Проанализируйте сходства и различия современных подходов к управлению и научной организации труда (НОТ) 1920-х гг.

2. Проведите сравнительный анализ основных черт различных институциональных (и неоинституциональных) моделей организации.

3. Авторы ранних организационных теорий считали, что организации должны стремится к рациональности. Объясните положительные и отрицательные стороны этого подхода применительно к современной организации.

4. Используя различные теоретические подходы, объясните следующие тезисы: «Увеличение размера организации – способ снижения неопределенности». «Повышение неопределенности – следствие увеличения размера организации».

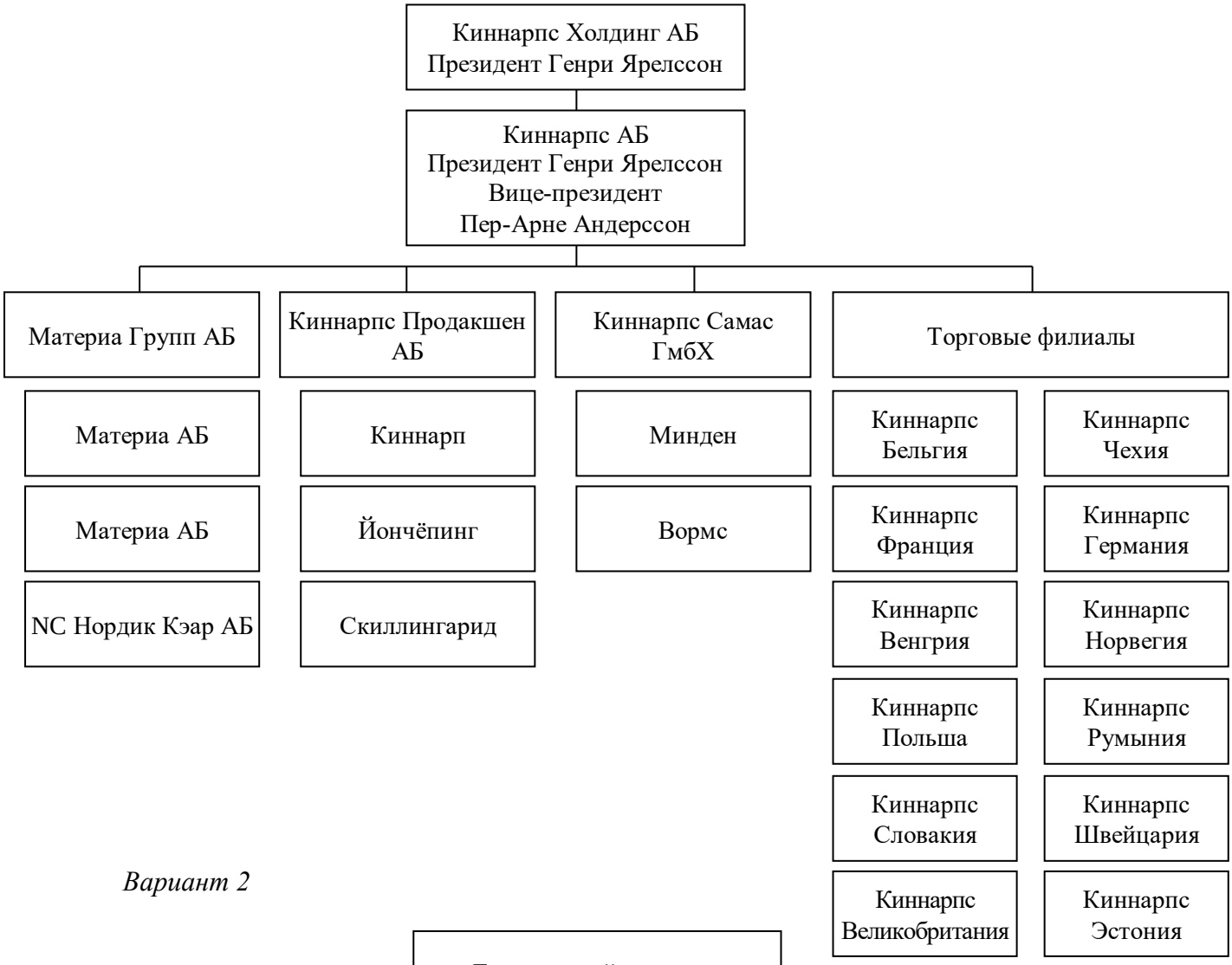
5. Рассмотрите несколько схем организационных структур российских компаний.

Для каждой из них ответьте на следующие вопросы.

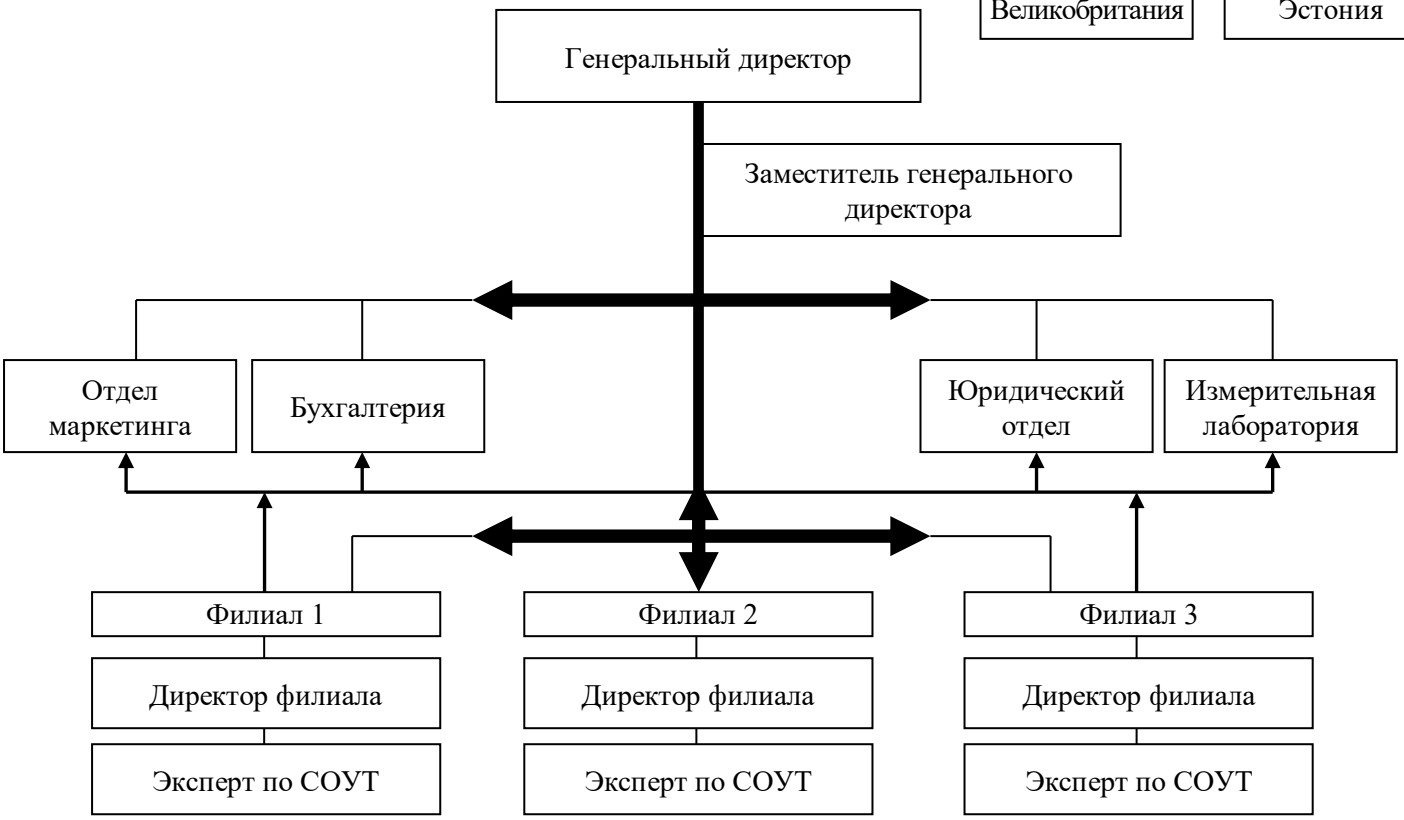
1) Какой тип (типы) организационных структур изображен на схеме? Можно ли его (их) отнести к гибридным типам? Обоснуйте свой ответ.

2) Каковы основные положительные стороны и недостатки этого типа (типов) структуры? В каких случаях целесообразно использовать этот тип (типы) структуры организации?

Вариант 1

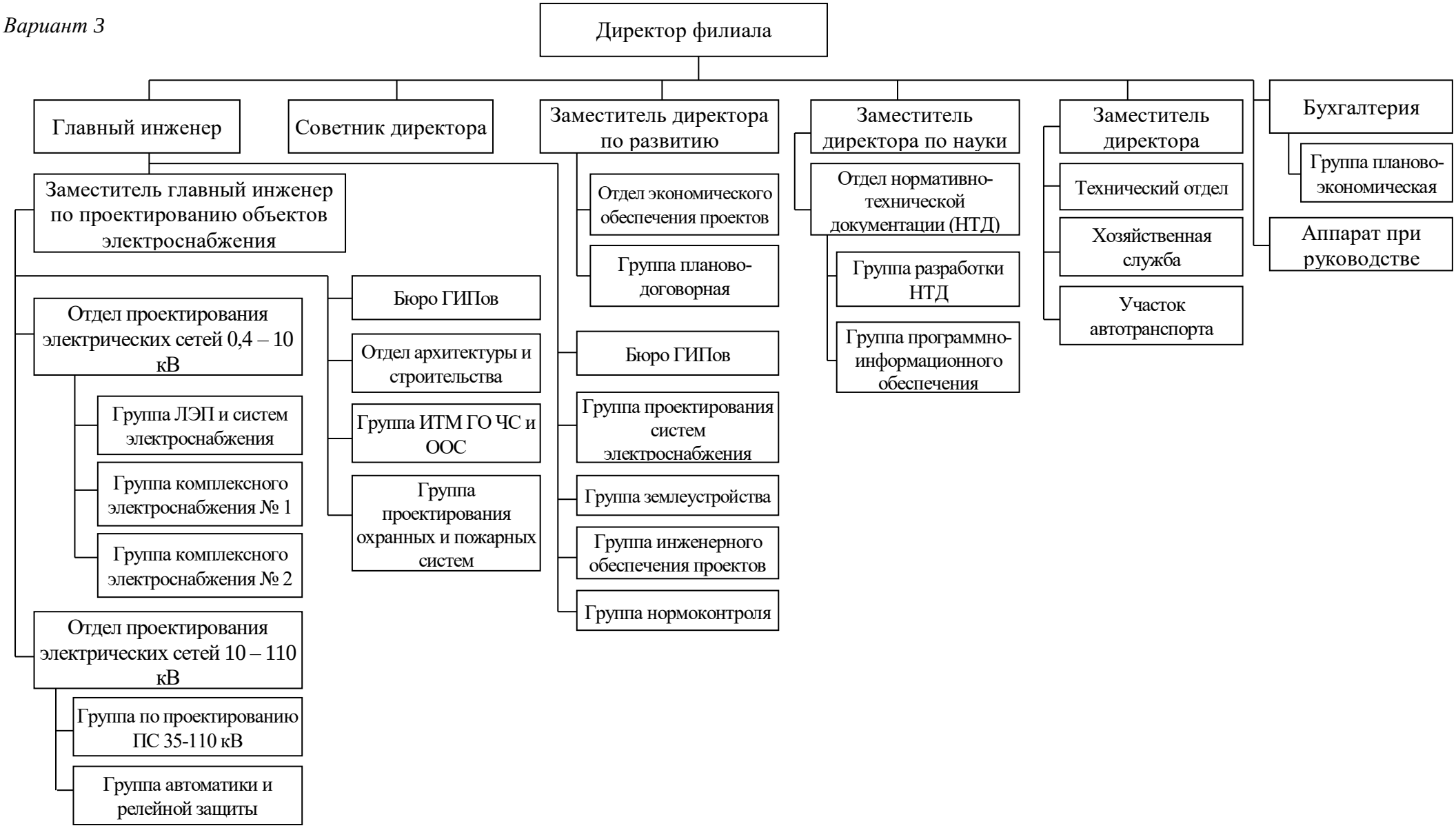


Вариант 2



СОУТ – специальная оценка труда

Вариант 3



Бюро ГИПов – бюро главных инженеров проектов; ИТМ ГО ЧС и ООС – инженерно-технологические мероприятия гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и охрана окружающей среды; ЛЭП – линии электропередачи; ПС - подстанции

6. Проведите сравнительный анализ подходов (на ваш выбор), сформированных в ходе изучения процессов организационного развития.

7. В таблице представлены сильные и слабые стороны организационной структуры.

Определите, к какому типу структуры относятся эти характеристики. Нарисуйте схему организационной структуры.

Приведите примеры того, в каких случаях целесообразно использовать этот тип организационной структуры.

Вариант 1

Сильные стороны	Слабые стороны
– приспособлена к быстрым изменениям в нестабильном окружении; – способна удовлетворять запросы потребителей; – высокая координированность функций; – позволяет подразделениям приспосабливаться к различиям в товарах, регионах, потребителях; – принятие решений децентрализовано.	– медленно реагирует на изменения среды; – возможно накопление нерешенных вопросов на верхних уровнях иерархии, вызывающее ее перегрузку; – слабо координирована работа подразделений по горизонтали; – незначительные инновации; – ограниченные представления о целях организации.

Вариант 2

Сильные стороны	Слабые стороны
– обеспечивает координацию, необходимую для выполнения двойственных требований потребителей; – оперативно перераспределяет персонал между основными направлениями работы; – позволяет принимать комплексные решения и быстро адаптироваться к изменениям; – дает возможность одновременно развивать функциональное и специальное мастерство.	– двойное подчинение сотрудников вызывает напряжение и недоразумения; – требует хороших навыков межличностного общения и специального обучения; – забирает много времени, включает частные заседания и работу конфликтных комиссий; – не буде работать, пока сотрудники не поймут ее и не приспособятся к коллегиальным, а не вертикальным отношениям; – для поддержания равновесия власти требуются значительные усилия.

Вариант 3

Сильные стороны	Слабые стороны
– позволяет даже небольшим организациям использовать таланты и ресурсы; – дает возможность получения прибыли без крупных вложений в предприятия, оборудования и помещения; – предельная гибкость организации; – уменьшение накладных административных расходов.	– для налаживания и поддержания отношений, а также улаживания конфликтов с партнерами требуется очень много времени; – существует риск, связанный с работой партнера или его выходом из бизнеса; – приверженность компании и корпоративная культура могут быть слабыми, поскольку сотрудники работают на контрактной основе; – менеджеры не могут непосредственно контролировать многие виды работ и самих работников.

8. По предлагаемому списку управленческих решений определите вид каждого из них, указав:

- общее оно или частное;
- воздействует оно на внешнюю или внутреннюю среду организации;
- незапрограммированное оно или запрограммированное.

В каждом случае обоснуйте ваше решение.

Список управленческих решений:

1) прием на работу руководителем специалиста в исследовательскую лабораторию компании, производящей сложную техническую продукцию;
2) доведение мастеров до рабочих дневного задания;
3) определение финансовым директором размера дивидендов, которые должны быть выплачены акционерам на девятый год последовательной успешной финансовой деятельности компании;
4) решение начальника о возможности официального отсутствия подчиненного на рабочем месте в связи с посещением им врача;
5) выбор членами правления места для очередного филиала банка, уже имеющего 50 отделений в крупном городе;
6) решение руководителя о принятии выпускника юридического факультета университета на работу в аппарат крупной фирмы;
7) определение почасовой аудиторной нагрузки для ассистента профессора;
8) решение руководителя о предоставлении подчиненному возможности посетить учебный семинар в области его специализации;
9) выбор автором издательства для публикации нового учебника;
10) выбор правления компании места для строительства ресторана «Вкусно и быстро» в небольшом, но растущем городе, находящемся между двумя очень большими городами.

ГЛОССАРИЙ

Название глоссария: Теория организации.

Структура глоссария

Термин	Определение	Источник

Термины: организация; система; закон синергии; закон пропорциональности; управление; управленческие структуры; организационная культура; технология; эффективность функционирования организации; развитие организации; коммуникации в организации; коммуникационные структуры; хозяйственная организация.

Мини-кейс по реорганизации компании

1. «Структура компании «СахарОК»»

Фирма «СахарОК», численность персонала которой 1000 человек, занимается производством и продажей кондитерских изделий. Руководство фирмы принимает решение о выходе на рынок с новым для компании продуктом: чипсами и снеками. В связи с этим необходимо внести изменения в организационную структуру.

Задание

Предложите вариант организационной структуры, который будет наиболее адекватен ситуации. Обоснуйте свой ответ.

Нарисуйте возможную схему организационной структуры.

2. «Структура компании «Games»»

Фирма Games, численность персонала которой 60 человек, занимается разработкой программного обеспечения и компьютерных игр. Центральный офис фирмы находится в Москве. Руководство фирмы принимает решение о создании трех филиалов фирмы в других городах. В связи с этим необходимо внести изменения в организационную структуру.

Задание

Предложите вариант организационной структуры, который будет наиболее адекватен ситуации. Обоснуйте свой ответ.

Нарисуйте возможную схему организационной структуры.