

# ***Авторитарный стиль управления***



**Авторитарный стиль управления** - совокупность приемов управления, используя которые, руководитель ориентируется на собственные знания, интересы, цели. Авторитарный руководитель не советуется с коллегами или подчиненными, занимает жесткие позиции и использует административные методы воздействия на людей, навязывая им свою волю путем принуждения или вознаграждения.





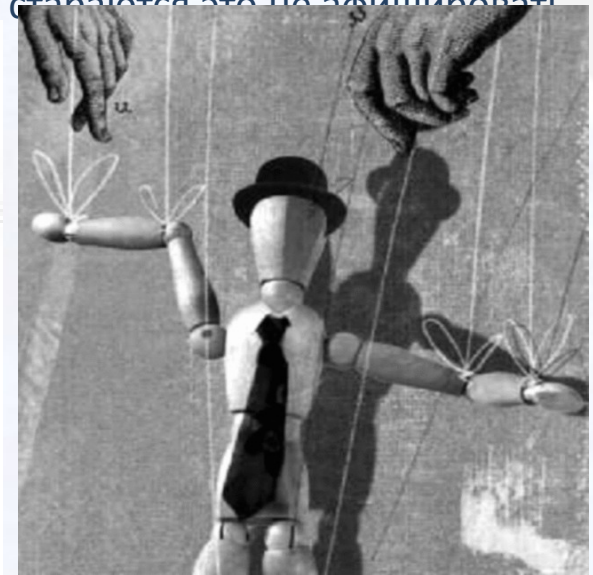
Этот стиль наиболее востребован в период становления, то есть на начальном этапе формирования организации, ее трудового коллектива, когда у работников не сформированы навыки видения целей и путей их достижения. К отрицательным качествам авторитарного стиля следует отнести то, что он способствует снижению творческой инициативы подчиненных, ухудшает социально-психологический климат, ведет к текучести кадров.

Функции управления	Стили управления		
	Авторитарный	Демократический	Делегирующий
Принятие решения	<b>Единоличное</b>	Коллегиальное	Поручает принять решение команде
Доведение решений до подчиненных	<b>Приказ, команда</b>	Совместное определение исполнителей	Команда сама определяет кандидатур
Подбор и увольнение кадров	<b>Единолично</b>	Советуется с командой	Поручает поиск кандидатур
Использование стимулов и мотивации	<b>Страх наказания. Использование материальных стимулов</b>	Поддержка, поощрение. Совместное определение форм поощрения	Передает команде определение форм поощрения
Осуществление контроля	<b>Жесткий контроль сверху</b>	Функции контроля распределяются совместно	Контроль передается команде
Отношение к повышению квалификации	<b>Определяет единолично, кому, где и когда повышать квалификацию</b>	Совместно определяет кому, где и когда повышать квалификацию	Команда определяет кому, где и когда повышать квалификацию
Манера общения	<b>Держит дистанцию, необщителен</b>	Дозировано товарищеская, открыт и доступен	Отношение полного доверия

# Современные менеджеры – какие они?

Для начала давайте посмотрим, кто они, топ-менеджеры нового поколения? Этих людей объединяет одна общая черта: они склонны принимать решения, основываясь преимущественно на внутреннем ощущении собственной правоты: «Я сам знаю, что нужно делать. Кто вы такой, чтобы давать мне советы?» Часто у таких менеджеров отлично развита интуиция, чутье. Они просто «знают», что это так, а не иначе и уверены в этом на 100%. У них на все есть свое собственное мнение. Они амбициозны, настойчивы, знают, чего хотят, стремятся к успеху, готовы брать на себя ответственность, готовы вести за собой других, умеют убеждать. Они могут настоять на своем, отстаивать свою позицию. Если они в чем-то убеждены, их почти невозможно переубедить. Эти люди не умеют и не желают слушать других, для них признание собственной ошибки равносильно потере лица. Они не терпят чужого мнения. Для них единственный авторитет – это они сами. У них зачастую завышенная самооценка, они не очень любят учиться, а если и учатся, то только у признанных гуру или самостоятельно, причем, стараются это не афишировать.

**МЫ ВМЕСТЕ!**



ФОРМАЛЬНАЯ СТОРОНА

СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ СТОРОНА

## Авторитарный (директивный) стиль

Деловые краткие распоряжения; запреты без снисхождения, с угрозой; чёткий язык, неприветливый тон, похвала и порицание субъективны; эмоции в расчёт не принимаются; показ приёмов – не система; позиция руководителя – вне группы, держит дистанцию, не общителен, единолично решает вопросы.

Дела в группе планируются руководителем заранее (во всём их объёме); определяются лишь непосредственные цели, дальние – неизвестны; голос руководителя – решающий.





Наиболее популярный пример авторитарного управления - империя **Генри Форда**. В начале прошлого века, благодаря исключительно жесткому, самоличному оперативному руководству, Форд захватил больше 50 процентов рынка автомобилей.

Этот факт мог бы служить веским аргументом в пользу автократии, если бы не дополнялся другим. В течение следующего десятилетия, благодаря тому же стилю управления, Форд терял рынок и деньги.

Как показала история, авторитарный стиль эффективен в нестабильных ситуациях. Он предназначен для захвата власти или рынков. Главное его преимущество - скорость принятия и исполнения решений.

В современной России еще не прошла ностальгия по тем временам, когда решения диктовались «железной» волей руководителей. Нельзя исключать их действия там и тогда, где сильны традиции авторитаризма, но слаба производственная и технологическая дисциплина. **Авторитарный стиль руководства** бывает, необходим в оборонной промышленности при выполнении срочных и сверхсрочных заказов. В формируемой системе управления должны учитываться и соотношение таких качеств, как настойчивость, стремление к осуществлению цели и имеющуюся расхлябанность, доходящую до крайней, а порой преступной формы. Последняя должна искореняться специальной системой управленческих мер, использующих как коллективные, так и индивидуалистические меры воздействия экономических и правовых факторов.

