

Задание №1. Нигде никогда не работающий Петров И. В., находясь в состоянии алкогольного опьянения, при падении получил травму лица, в результате чего произошла устойчивая потеря зрения. Находясь в медицинском учреждении, от персонала больницы он узнал, что имеет право на получение пенсии по инвалидности.

Возникают ли в данном случае правоотношения по социальному обеспечению? Имеет ли Петров право на получение трудовой пенсии по инвалидности? Какие юридические факты в данном случае имеют юридическое значение?

ОТВЕТ:

Страховая пенсия по инвалидности назначается тем инвалидам, у которых есть страховой стаж — они работали по трудовому или гражданско-правовому договору, или платили взносы на пенсионное страхование добровольно. Требований к минимальному стажу нет, он может быть любым.

Согласно ст.9 ФЗ от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» Право на страховую пенсию по инвалидности имеют граждане из числа застрахованных лиц, признанные инвалидами I, II или III группы. Признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности производятся федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Страховая пенсия по инвалидности устанавливается на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой и (или) иной деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Задание №2. В результате несчастного случая на производстве токарь Игнатенко В. В. получил производственную травму. БМСЭ ему была установлена инвалидность и назначена трудовая пенсия по инвалидности.

Какие юридические факты служат основанием для прекращения одних правоотношений и возникновения других?

ОТВЕТ:

Пособие по временной нетрудоспособности при производственной травме полностью, включая первые три дня нетрудоспособности выплачивается за счет средств ФСС (на сумму выплаченного при производственной травме пособия уменьшается сумма начисленных взносов "на травматизм") (п. 7 ст. 15 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"). Также пособие по временной нетрудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве, выплачивается в размере 100 процентов среднего заработка пострадавшего за весь период временной нетрудоспособности до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (ст. 9 Закона N 125-ФЗ). Помимо больничного листка сотрудник должен предоставить справку о результатах установления

степени утраты трудоспособности. Помимо справки об утрате нетрудоспособности, пострадавшему работнику оформляется программа реабилитации. Отметим, что программа реабилитации пострадавшего от несчастного случая оформляется по форме, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 18.07.2001 N 56. В данной программе содержатся указания по организации труда пострадавшего работника. Поэтому помимо справки работник должен представить работодателю такую программу реабилитации. Если сотруднику установлена инвалидность, то у него надо запросить справку МСЭ о присвоении инвалидности и индивидуальную программу реабилитации инвалида.

1. Работодатель должен снизить работнику нагрузку или перевести на другую работу в соответствии с рекомендациями, указанными в программе реабилитации. Также сотруднику назначается ежемесячная страховая выплата, размер которой определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности (ст.12 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются работнику за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты работником профессиональной трудоспособности, исключая период, за который работнику было назначено пособие по временной нетрудоспособности (п.3 ст.15 закона № 125-ФЗ). При этом исчисляет, назначает и выплачивает данную страховую выплату непосредственно ФСС России. В обязанности работодателя входит предоставление справок о заработной плате работника (п.4 ст.14 Закона № 125-ФЗ). Если же сотруднику установлена инвалидность, ему предоставляются дополнительные льготы: Условия труда и (или) льгота для сотрудников-инвалидов Основание Сокращенное рабочее время Эта льгота установлена только для инвалидов 1 и 2 групп абз. 4 ч. 1 ст. 92, абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ Привлечение к ночной работе возможно только с письменного согласия инвалида и в соответствии с медицинским заключением ч. 5 ст. 96 ТК РФ Привлечение к сверхурочной работе возможно только с письменного согласия инвалида и в соответствии с медицинским заключением ч. 5 ст. 99 ТК РФ Привлечение к работе в выходные и нерабочие и праздничные дни возможно только с письменного согласия инвалида и в соответствии с медицинским заключением ч. 7 ст. 113 ТК РФ По заявлению сотрудника-инвалида предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ Ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней ч. 5 ст. 23 Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ

2. В том случае, если у работника закончился больничный, ему установлена стойкая утрата трудоспособности, он обязан предоставить документы работодателю и выйти на работу. На основании представленных документов работодатель принимает решение о снижении нагрузки или переводе сотрудника. Если основания отсутствия сотрудника неизвестны, надо проставить в таблице код «НН» и выяснить причины пропуска работы.

3. У работника необходимо дополнительно запросить программу реабилитации. Если работнику установлена инвалидность, надо запросить справку МСЭ и индивидуальную программу реабилитации инвалида. 4. Ваши дальнейшие действия будут зависеть от рекомендаций, имеющих в программе реабилитации. В этом документе должны быть указаны конкретные действия работодателя в отношении организации труда работника.