

Кадровая служба организации

Аналитические способности, стратегическое мышление, способности к обучению и самообучению – это ...

- 1) группы компетенций специалистов по управлению персоналом

В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...

- 2) методические требования к организации кадровой службы

В функции сотрудников кадровой службы организации при проведении аттестации входит ...

- 3) заполнение аттестационных анкет

В число задач кадровой службы организации по реализации политики мотивации входит ...

- 1) разработка новых методик оценки труда

В число обязательных условий правильной организации работы по внесению изменений и дополнений в учетные документы входят ...

- 1) одновременное изменение идентичных показателей сразу во всех видах карточек, журналов и баз данных
- 2) первоначальное внесение необходимых изменений и дополнений в электронный экземпляр карточки и затем распечатка на принтере указанных изменений и дополнений в бумажные экземпляры

Документ, который при документировании правового действия, с одной стороны, является распорядительным, а с другой – выступает в роли первичного учетного документа и порождает технологическую цепочку других кадровых документов, – это ...

- 1) приказ по личному составу

Документ, разрабатываемый для работника кадровой службы и включающий в себя разделы «Общая часть», «Функции работника», «Обязанности работника», «Права работника», «Взаимоотношения», «Оценка работы», – это ...

- должностная инструкция

Документ, регламентирующий проведение аттестации, – это положение ...

- 1) об аттестации

Документом, на базе которого разрабатывается должностная инструкция, является ...

- 3) трудовой договор

Кадровая служба организации

За работу по профилактике стрессов персонала в кадровой службе организации отвечает ...

- 2) штатный психолог

За работу по психологической поддержке персонала в кадровой службе организации отвечает ...

- 1) штатный психолог

К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...

- 2) налоговыми органами

К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...

- 2) с консалтинговыми фирмами

К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...

- 1) с профессиональными образовательными учреждениями

К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...

- 3) руководителями структурных подразделений

К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...

- 3) дирекцией организации

К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...

- 1) финансовой службой организации

К организациям-посредникам, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при привлечении персонала, относятся ...

- рекрутинговые агентства

Кадровая политика – это ...

- 1) совокупность целей и способов их достижения по кадровому направлению деятельности организации

Кадровая служба организации

Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации на ...

- 1) внутриорганизационном рынке труда

Кадровая служба организации представляет собой ...

- 2) подразделение, отвечающее за кадровое направление деятельности организации

Кадровая служба организации является ...

- функциональным подразделением

Кадровая служба предоставляет сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, сведения о приеме, перемещении, увольнении ...

- 2) в бухгалтерию

Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...

- 1) руководителем кадровой службы организации

Лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки, – это кадровый ...

- 2) инноватор

Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...

- 1) кадровой службой организации

Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...

- 2) единой методики текущей оценки, дифференцированной по профессиональным категориям персонала

Наличие психолога в службе персонала организации малого бизнеса ...

- 2) нецелесообразно

Наличие юриста в службе персонала организации малого бизнеса ...

- 2) нецелесообразно

Нормативная численность персонала – это ...

- 1) определенное и научно обоснованное число работников предприятия

Кадровая служба организации

Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...

- 2) руководителями подразделений

Объект деятельности кадровой службы – это ...

- 1) персонал

Один из видов кадровой политики – это ... политика.

- 3) активная

Один из подвидов активной кадровой политики – это ... политика.

- 3) авантюристическая

Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...

- 1) подразделений системы

Организационные и технологические аспекты защиты персональных данных в кадровой службе находят отражение в таком регламентирующем документе организации, как ...

- 1) положение о персональных данных работников организации

Основанием для внесения соответствующих записей в трудовые книжки, учетные и другие документы являются ...

- 4) приказы по личному составу

Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...

- 1) Конституция

Основным документом, на базе которого разрабатываются критерии отбора, является ...

- 1) должностная инструкция

Основным документом, на базе которого формируется график отпусков, является ...

- 2) штатное расписание

Основным документом, на базе которого формируется нормирование рабочего дня, является ...

- штатное расписание

Кадровая служба организации

Правовой статус и виды работ кадровой службы и каждого ее работника нормативно закрепляет ...

- 1) положение о службе и должностные инструкции

При заполнении трудовой книжки запись о приеме на работу должна ...

- 4) содержать название организации в тексте записи о приеме на работу

Принятие ответственности за создание соответствующей организационной структуры, обновление ее элементов, моделирование бизнес-процессов, а также осуществление организационного аудита – это задачи ...

- 2) стратегического партнера

Производственные подразделения предоставляют кадровой службе ...

- 1) графики отпусков
- 2) расчеты потребности в рабочей силе
- 3) представления о поощрении

Процесс целенаправленного воздействия на персонал организации с целью устранения причин, сформировавших конфликт, и приведения поведения участников конфликта в соответствие со сложившимися нормами взаимоотношений – это ...

- управление конфликтами

Работа кадровой службы организации по формированию политики мотивации включает разработку ...

- 3) новых методик оценки труда

Работа кадровой службы организации по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ... труда.

- 3) методик оценки

Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит в ...

- 1) выявлении и предотвращении конфликтов

Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит в ...

- 1) выявлении и предотвращении стрессов

Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...

- 2) штатным психологом

Кадровая служба организации

Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...

- 2) кадровой службой организации

Разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности КС, компетентный в специальных и технологических знаниях, – это кадровый ...

- 1) технолог

Расширение используемого организацией перечня мотивационных инструментов группового и индивидуального характера – это политика ... поддержки персонала.

- 2) социальной

Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается в ...

- 1) формировании корпоративного духа

Руководитель кадровой службы имеет статус ...

- 1) руководителя линейного подразделения

Сервисными структурами, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при регулировании численности персонала, являются ...

- 1) государственные службы занятости

Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом.

- 2) систему

Совокупность личностных качеств, обеспечивающих работнику возможность эффективно работать на определенном рабочем месте, – это ...

- 2) личностные компетенции

Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...

- 1) профессиональные компетенции

Специалист, имеющий панорамное видение ситуации в организации, обладающий практическими навыками в области управления персоналом и навыками эксперта, – это кадровый ...

- 3) консультант

Кадровая служба организации

Специалист, осуществляющий оперативную кадровую работу, – это кадровый ...

- 2) исполнитель

Списочная численность – это ...

- число официально работающих на данном предприятии людей и числящихся в штате данного предприятия

Стадии процесса документирования, учета и отчетности в кадровой службе располагаются в следующей последовательности:

- 1. обновление учетных массивов, внесение изменений и дополнений в учетные персональные данные работников (ведение учетных массивов)
- 2. составление регламентированной отчетности по кадрам и выдача справочной и справочно-аналитической информации по разовым запросам
- 3. формирование учетных массивов информации

Стереотипная модель поведения, обусловленная профессиональной позицией, задачами профессиональной деятельности и требованиями профессиональной среды, – это ...

- 3) профессиональная роль

Установите соответствие между типами документов и местами их хранения:

- **A.** любые кадровые дела, папки с документами, картотеки, машиночитаемые документы, учетные журналы и книги учета → **D.** хранятся в кадровой службе в рабочее и нерабочее время в металлических постоянно запертых шкафах
- **B.** массивы документов, закрепленные за конкретным работником → **E.** хранятся в личном шкафу у каждого работника кадровой службы
- **C.** трудовые книжки, печати, штампы, бланки документов, ключи от рабочих шкафов работников → **F.** хранятся в сейфе руководителя кадровой службы

Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...

- 3) первым руководителем организации

Фаза конфликта, в которой стороны стремятся по возможности достичь своих целей путем переговоров, в ходе которых изменяют свои личные интересы на общие, устраивающие обе стороны, – это ...стадия.

- 1) компромиссная, или дипломатическая

Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...

- 2) штатный психолог

Кадровая служба организации

Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...

- 3) заинтересованность работников в добросовестном исполнении обязанностей

Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы, обеспечивающей ...

- 4) условия формирования и поддержания корпоративного духа

Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...

- 3) необходимый квалификационный уровень, уровень ответственности и лояльности работников

Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...

- 1) удовлетворение потребности организации в трудовых ресурсах

Целью деятельности кадровой службы организации по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...

- 2) повышение квалификации руководителей для их дальнейшего продвижения

Член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, – это кадровый ...

- 1) стратег

Явочная численность – это ...

- 2) число лиц списочного состава, вышедших на работу в данный день (включая находящихся в командировках)
-