

Производительность труда

Лекция 8



Показатели производительности труда

Производительность труда – это экономическая категория, выражающая степень плодотворности целесообразной деятельности людей по производству материальных и духовных благ.



Показатели производительности труда

Выработка – количество продукции, произведенной работником в единицу времени.

1. В зависимости от единиц измерения показатели выработки могут быть:

- стоимостными
- натуральными
- условно-натуральными
- трудовыми (в нормо-часах):

нормативная трудоемкость произведенной
продукции

$W_{\text{тр}} = \frac{\text{нормативная трудоемкость произведенной продукции}}{\text{численность занятых ее производством работников}}$

численность занятых ее производством
работников



Показатели производительности труда

2. В зависимости от единицы измерения рабочего времени показатели выработки могут быть:

- часовыми;
- сменными;
- дневными;
- месячными;
- квартальными;
- годовыми (в расчете на среднегодового работника).



Показатели производительности труда

3. В зависимости от уровня хозяйственной системы, по которой рассчитывается показатель, различают выработку:

- индивидуальную (на уровне отдельных работников);
- локальную;
- общественную.



Показатели производительности труда

Трудоемкость – это затраты рабочего времени на производство единицы продукции.

виды трудоемкости:

- технологическая трудоемкость
- трудоемкость обслуживания
- производственная трудоемкость
- трудоемкость управления
- полная трудоемкость продукции



Показатели производительности труда

В зависимости от порядка определения затрат труда каждый из указанных показателей производительности труда может быть:

- нормативным;
- плановым (перспективным);
- фактическим;
- проектным.



Показатели производительности труда

Затраты рабочего времени на производство единицы продукции и рассчитывается по формуле:

$$P_{и} = M / T_{и}$$

где

$P_{и}$ - производительность живого (индивидуального) труда;

M - масса выработанной продукции;

$T_{и}$ - затраты живого труда.



Показатели производительности труда

Общественная производительность труда рассчитывается по формуле:

$$P_o = M / (T_{и} + T_{ов})$$

где

P_o - общественная производительность труда;

M - масса выработанной продукции;

$T_{и}$ - затраты живого труда;

$T_{ов}$ - затраты овеществленного (прошлого) труда.



Показатели производительности труда

Для расчета общего показателя эффективности труда можно использовать формулу:

$$\text{Э} = (\text{О} / \text{Ч}) * \text{К}$$

где

Э - общая эффективность труда;

О - объем работы в единицу времени;

Ч - численность работников;

К - показатель качества труда.



Факторы производительности труда

Факторы производительности труда - это причины объективного и субъективного свойства, оказывающие влияние и обуславливающие динамику производительности труда.

Факторы производительности труда

В зависимости от направленности действия выделяют две группы факторов, оказывающих влияние на производительность труда:

- ✓ повышающие производительность труда;
- ✓ понижающие производительность труда.

По уровню влияния выделяют внешние и внутренние факторы производительности труда.



Факторы производительности труда

Внешние факторы, влияющие на производительность труда:

- ❖ природные;
- ❖ политические;
- ❖ общеэкономические.



Факторы производительности труда

Внутренние факторы, влияющие на производительность труда:

- ❖ изменение объема и структуры производства;
- ❖ применение достижений науки и техники в производстве;
- ❖ совершенствование организации производства и управления на предприятии;
- ❖ совершенствование организации и стимулирования труда.

СДЕЛАТЬ!!!!

Факторы производительности труда

Интенсивность труда

количество физических и умственных усилий, затраченных на производство единицы продукции



НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА

Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на ЦНС, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К этим факторам относятся интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы

Значение роста производительности труда

1. Повышение на макроуровне (с народно-хозяйственной точки зрения) оно является предпосылкой:

- роста валового внутреннего и национального продукта, национального дохода;
- роста фонда накопления и фонда потребления;
- обеспечения расширенного воспроизводства;
- повышения уровня жизни граждан страны и решения социальных проблем.

Значение роста производительности труда

2. Повышение на микроуровне (предприятия) производительности труда позволяет:

- снизить затраты на производство продукции, если рост производительности труда опережает рост средней заработной платы;
- при прочих равных условиях увеличить объем производства и реализации продукции, а, следовательно, и рост прибыли;
- проводить политику по увеличению средней заработной платы работникам;
- более успешно осуществлять реконструкцию и техническое перевооружение предприятия;
- повысить конкурентоспособность предприятия и его продукции, обеспечить финансовую устойчивость работы.

Значение роста производительности труда

СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

**ВНЕДРЕНИЕ
НОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**

**РАЗДЕЛЕНИЕ
ТРУДА И
СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ**

**ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ
РАБОТНИКОВ**





Резервы роста производительности труда

Под резервами роста производительности труда понимают неиспользованные возможности эффективного использования и экономии живого и прошлого (овеществленного) труда.



Резервы роста производительности труда

Классификация резервов повышения производительности труда:

1. Повышение технического уровня производства
2. Улучшение организации производства и труда
3. Изменение внешних, природных условий
4. Структурные изменения в производстве
5. Социальные резервы

Резервы роста производительности труда

**РЕЗЕРВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА -
ОБЪЕКТИВНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УВЕЛИЧЕНИЯ
ВЫРАБОТКИ ИЛИ СНИЖЕНИЯ ТРУДОЕМКОСТИ
ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**СНИЖЕНИЕ
ТРУДОЕМКОСТИ**

**УЛУЧШЕНИЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ**

**РАЦИОНАЛЬНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ТРУДОВЫХ
РЕЗЕРВОВ**

**ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА -
УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РОСТ**

Резервы роста производительности труда

Резервы роста производительности труда

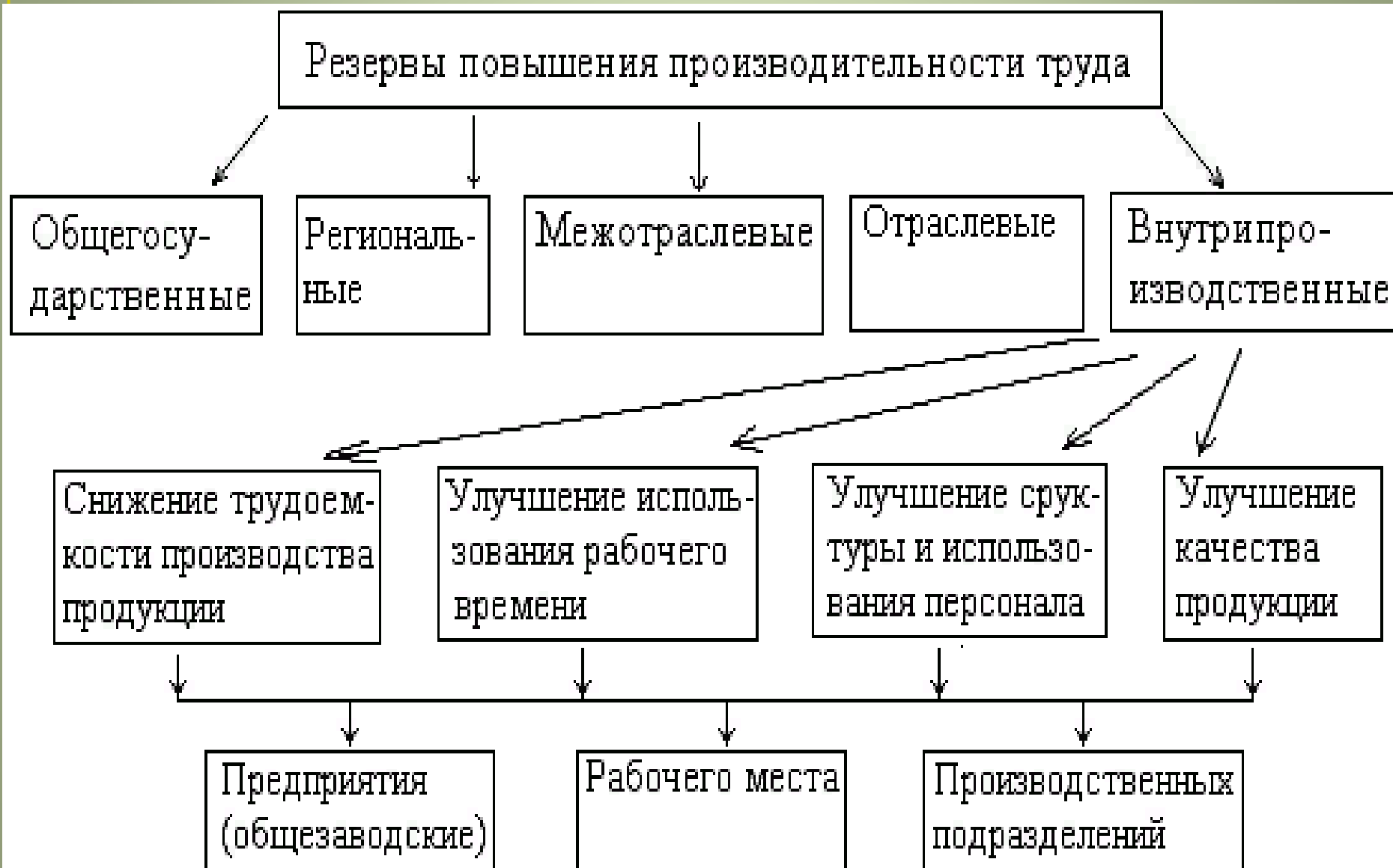
Снижение трудоемкости продукции за счет:
улучшения конструктивных данных продукции; роста технической вооруженности и квалификации труда; совершенствования технологии производства; внедрения передовых методов труда, опыта новаторов.

Улучшение использования рабочего времени путем:
ликвидации прогулов, опозданий и других нарушений трудовой дисциплины; устранения потерь рабочего времени из-за плохой организации труда и производства; устранения причин непроизводительных затрат труда (потерь от брака, отклонений от технологического процесса и т.п.)

Улучшение качественного состава трудового потенциала путем:
сокращения текучести кадров; создания стабильных трудовых коллективов; внедрения коллективных форм организации и оплаты труда; совершенствования структуры работающих (сокращения аппарата управления, оптимализации соотношений между отдельными категориями работающих и т.д.)



Резервы роста производительности труда



Резервы роста производительности труда

Резервы роста производительности труда.

Текущие:

- рационализаторские предложения,
- эффективное использование оборудования

Перспективные:

- требуют дополнительных капитальных вложений в производство
- внедрение новых технологий, новой техники.

Отдача от таких вложений отдалена во времени.





Методы измерения производительности труда

Система показателей измерения производительности труда

Натуральные

Выработка
в натуральном
выражении

Выработка в
условных
единицах

Трудовые

Трудоемкость

Выработка в
нормо-часах

Стоимостные

Выработка
в денежном
выражении

Методы измерения производительности

Натуральный метод измерения производительности труда применяется в случае производства (выпуска) однородной продукции. Объем работы определяется с помощью натуральных измерителей, таких, как: тонны, штуки, метры, литры и др.

Пример. Если 10 рабочих цеха выработали за неделю 800 деталей, то выработка каждого составит: за неделю — $800 : 10 = 80$ (деталей); за день — $80 : 5 = 16$ (деталей).

3. Трудовой: учитывает объем выполненных работ в трудо-часах

$$N_p = Q_1 \cdot t_1 + Q_2 \cdot t_2 + \dots + Q_n \cdot t_n$$

Q_i – объем i -го вида работ

t_i – трудоемкость i -го вида работ.

Достоинство – применяется во всех видах производств, с его помощью рассчитывают норму выработки, но недостаточно показателен.

Методы измерения производительности труда

При **СТОИМОСТНОМ** методе измерения производительности труда объем работы берется в денежном выражении.

Пример: бригада рабочих в составе пяти человек выполнила за смену объем работы на сумму 120 млн. руб., производительность труда каждого (выработка) за смену составит:

$$120 : 5 = 24 \text{ (млн. руб.)},$$

соответственно за час работы: $24 : 8 = 3 \text{ (млн.руб.)}$.

Методы измерения производительности труда

Чистая или нормативно чистая
продукция (ЧП или НЧП) учитывает
только трудовые затраты

$$ЧП = ТП - М - А = Зпл + Осс + П$$

где ТП – товарная продукция;

М – материальные затраты;

Осс – отчисления (начисления) на социальное
страхование;

Пн – нормативная прибыль;

Зпл – нормативная заработная плата;

А – амортизационные отчисления.

Лекция окончена



Спасибо за внимание

Сарилова О.А.