

## Дополнительная общеразвивающая программа «Детская Академия Красного Креста»

*Программа проводится совместно с партнером ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России:*

**1. Основная направленность программы:** социально-гуманитарная

**2. Сроки проведения в МДЦ «Артек»:** смена № 13 «От увлечения – к профессии», 12-13 ноября – 02-03 декабря 2023 г.

**3. Краткая аннотация содержания программы**

Программа нацелена на вовлечение подрастающего поколения в волонтерские практики и социальные проекты Российского Красного Креста, на расширение масштабов и направлений детского добровольческого движения, на актуализацию его смыслов в соответствии с социальными потребностями и вызовами времени.

**4. Цель программы:** Цель – выявление и поддержка социальной инициативности у подрастающего поколения, мотивация школьников к активной жизненной позиции, содействие профориентации школьников, формирование кадрового добровольческого резерва региона и создание сообщества молодых активных добровольцев.

**5. Задачи программы:**

**Обучающие задачи:**

- повышать уровень знаний участников смены о движении Красного Креста и Красного Полумесяца, его целях, задачах, направлениях, субъектах, результатах и социальных эффектах деятельности этой общественной организации;

- знакомить подрастающее поколение с механизмами включения в добровольческие практики Российского Красного Креста, а также траекториями развития в сфере волонтерского движения;

- обучать юных волонтеров актуальным методикам и технологиям социального проектирования, создания и реализации волонтерских мероприятий, проектов и программ и другим действенным способам реагирования на окружающие вызовы и проблемы;

- учить детей взаимодействию с социальными структурами, некоммерческими организациями и другими общественными институтами для реализации социально значимых проектов;

- обеспечивать условия для овладения молодым поколением знаниями, умениями и навыками, необходимыми для эффективного выполнения ролей волонтера Российского Красного Креста

**Развивающие задачи:**

- формировать и повышать у участников смены личные качества и компетенции, значимые для успешного функционирования в сфере;

- развивать эмоциональный интеллект и социальную компетентность детей и подростков, тренировать их креативное и проектное мышление, другие soft skills важные для социального проектирования;

- вырабатывать у подрастающего поколения способность видеть и понимать социальные проблемы, умение и готовность вступать в конструктивную коммуникацию с другими субъектами и социальными институтами вокруг общественно значимых задач;

- способствовать максимальному раскрытию потенциала каждого обучающегося, его личностному росту, социализации и самореализации через добровольчество.

**Воспитательные задачи:**

- вдохновлять молодежь на приобщение к добровольческой деятельности Российского Красного Креста;

- вносить вклад в воспитание у школьников милосердия, сострадания, желания оказывать поддержку тем, кто нуждается в помощи;
- развивать ответственное отношение подрастающего поколения к окружающей действительности, ко всему происходящему в поселке, городе, районе, регионе, государстве.

#### 6. Ожидаемые результаты:

- организация деятельности добровольческих объединений РКК в регионах на базе школы, района, города и т.д.;
- работа органов самоуправления добровольческой смены;
- развитие и поддержание игровой модели взаимодействия участников;
- профориентация участников в пользу профессий социально-гуманитарной направленности;
- создание участниками творческих продуктов, направленных на продвижение философии добра: социальных проектов, концепций, рекламных стратегий, фотосессий, видеороликов, и пр.

#### 7. Основные события программы

Название	Краткое описание (не более 30 слов)
Курс Первой помощи для детей (по возрасту)	Программный модуль, нацеленный научить детей правильно анализировать обстановку, не теряться в критической ситуации, когда нет рядом взрослых самостоятельно вызвать экстренные службы и оказать первую помощь. Помимо устойчивости, обучение детей оказанию первой помощи развивает их психосоциальные способности, которые необходимы для здорового развития, чтобы они стали ответственными гражданами.
Квест-игра «Красный Квест»	Красный Квест проводится в форме игры-квеста (игры по станциям). Участники Красного Квеста получают маршрутные листы с указанием последовательности станций, которые им необходимо будет посетить.
Игры-симуляции: «Я организатор донорского движения» «Я организатор добровольческого отряда» «Я организатор поискового отряда»	Разновидность ролевой игры, в которой участники, действуя от лица волонтеров Красного Креста создают некое пространство, социум, являющийся копией реальности, которая отвечает требованиям поставленной задачи.

#### 8. Форматы участия / включения других участников смены в дополнительную общеразвивающую программу:

VR-симуляция «Первая помощь»	VR-тренинг по оказанию первой помощи, жизнеобеспечению и др.
Квиз «Российский Красный Крест»	Интеллектуальная командная викторина по деятельности Красного Креста, которая проходит под руководством ведущего. Команды по очереди отвечают на заранее подготовленные вопросы на разные темы. Лучшие вопросы — те, которые требуют логического осмысления, анали-тики, а не энциклопедических знаний. Команды ищут ответы разные вопросы — вспоминают известные цитаты и факты биографий, фамилии политиков и актеров, загадки мировой истории и географические курьезы.

#### 9. Кадровое обеспечение программы от партнера:

№	категории специалистов	ведет направление / мероприятия
1.	Руководитель проекта	Организация всей работы смены

2.	Эксперты от РКК, РНИМУ им. Н.И. Пирогова	Образовательная программа
3.	Инструкторы по первой помощи	Модерация образовательных курсов по первой помощи
4.	Психолог	Игры, образовательные лекции

#### 10. Предполагаемый список гостей:

**Павел Савчук** – Председатель Российского Красного Креста

**Юлия Назарова** – Президент фонда «Русь»

**Елена Куперштох** – Директор Фонда «Дом с маяком»

**Ольга Шкабардня** – Руководитель направления КСО и внутренних коммуникаций «Росатом»

#### 11. Медиаплан программы

Официальная страница смены будет размещена на сайте Академии Красного Креста.

Федеральные СМИ: «Вести образования», РИА новости, ТАСС, Интерфакс.

Региональные, профильные, корпоративные СМИ: ИА Крыминформ, РИА Крым, New-sebastopol.com, Крымское информационное агентство, Крым 24, Sevastopol.su, Спутник в Крыму, Ruinform.com, ГТРК Таврида, Московский комсомолец в Крыму, Крымская газета, Вести – Севастополь, ИА Севастополь, Первый Севастопольский, Allcrimea.net, Радио Крым, Primechaniya.ru, Крымская правда, Crimea.kp.ru

Интернет ресурсы: <https://www.redcross.ru/>

Социальные сети Российского Красного Креста, РНИМУ им. Н.И. Пирогова, Волонтеры-медики

#### 12. Программа последствий:

Завершает реализацию смены период последствий. Профильная добровольческая смена должна быть пролонгированной: последствие участников после завершения смены не менее важно, чем сама смена. В течение всей программы у детей пробуждается интерес к дальнейшему общению, взаимодействию, участию в добровольческой деятельности.

Работа с лучшими участниками смены может осуществляться в форме школы стажеров по подготовке будущих помощников, организаторов, корпуса цифровых волонтеров, в онлайн-формате помогающих волонтерской организации вести свою текущую деятельность, постоянно действующего детского совета и других видах взаимодействия, с помощью которых формируется профильное сообщество.

Важным результатом смены становится воплощение добровольческих инициатив, зародившихся и получивших методическую базу на смене, создание волонтерских коллабораций, трансфер в другие территории продуктивных идей. При этом проекты, начатые на смене, потребуют внимания педагогов и после ее окончания, ребятам понадобятся консультации, письма поддержки на грантовых конкурсах, информационное сопровождение и другие виды содействия.

Лучшие проекты, разработанные в рамках смены, могут быть доработаны специалистами и могут в течение года принять участие в региональных и всероссийских грантовых конкурсах проектов.

Кроме того, постлагерный период – это время подведения итогов смены. Организаторы отдыха и оздоровления анализируют результаты смены с точки зрения их соответствия целевым показателям, рассматривают динамику компетенций и настроений участников лагеря, обобщают выводы для дальнейшего использования в своей профессиональной деятельности, составляют финансовую и содержательную отчетность.