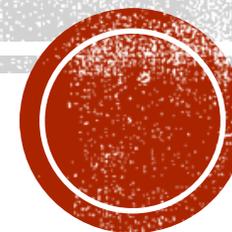
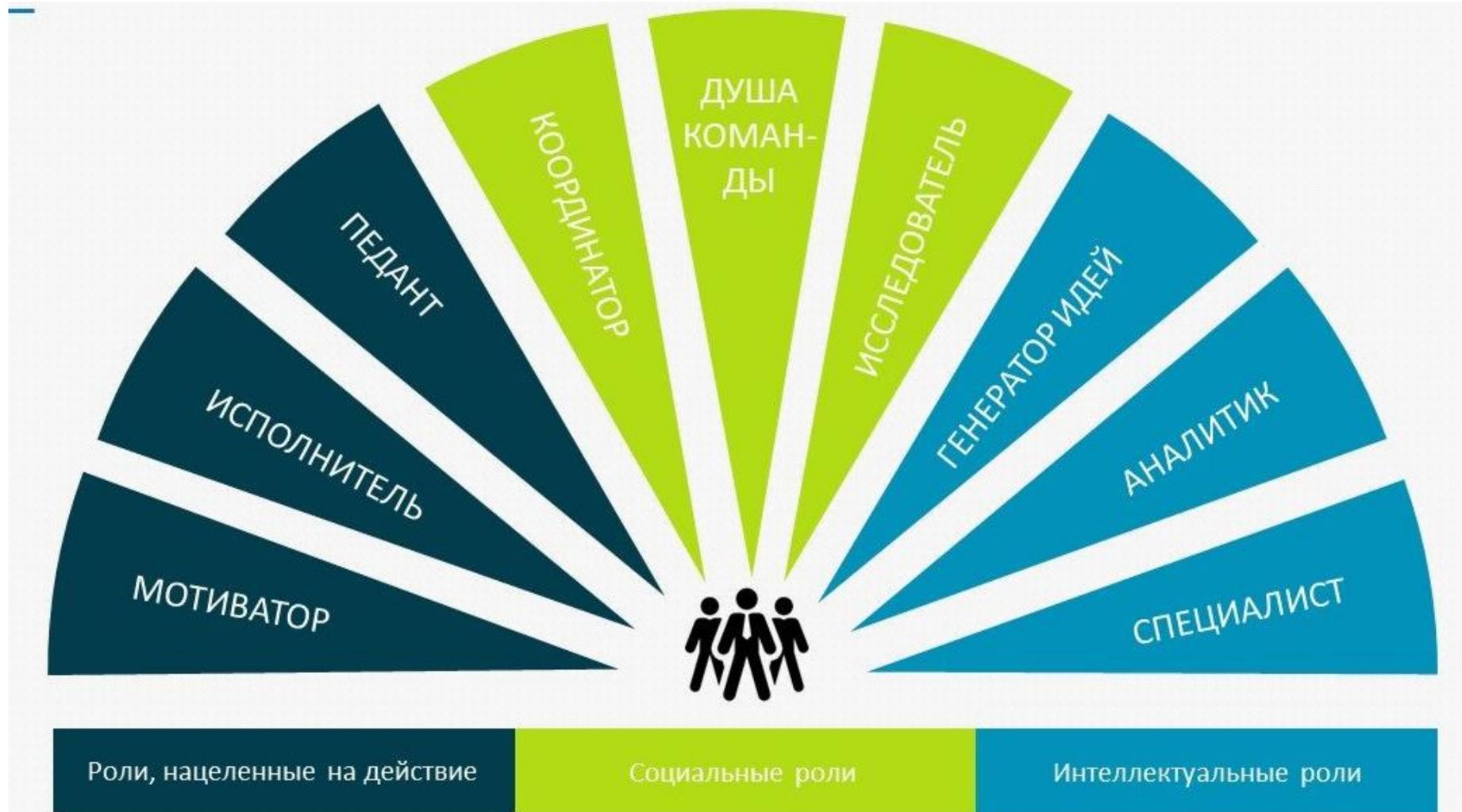


# PRO РОЛИ



# 9 КОМАНДНЫХ РОЛЕЙ ПО БЕЛБИНУ



# НА ДЕЙСТВИЕ: МОТИВАТОР\ДОВОДЧИК

Мотиваторы постоянно бросают вызов своей команде, чтобы улучшить ее в различных аспектах.

Это энергичные экстраверты, получающие удовольствие от того, что стимулируют действовать других людей, постоянно задающие вопросы и находящие наилучшие подходы для решения проблем.

Мотиваторы это те люди, которые сделают всё возможное и невозможное, чтобы задействовать все необходимые ресурсы для достижения цели. Они никогда не позволят своей команде остановиться на достигнутом результате.

Мотиваторы воспринимают препятствия как вызов, поэтому они смело устремляются навстречу трудностям, в то время как другие члены команды на его месте опустили бы руки.

Мотиваторы очень любят спорить, что в свою очередь может задеть некоторых людей. И эта черта, несомненно, является их главным недостатком.



# НА ДЕЙСТВИЕ: ИСПОЛНИТЕЛЬ

Исполнители — это эдакие «рабочие пчелки».

Люди, которые делают работу и обеспечивают выполнение задач. Они преобразуют идею команды в рабочий план и практические действия.

Обычно, работники компании консервативны, дисциплинированы, хорошо организованы, а работу они выполняют систематично и эффективно.

Поручая задачи таким людям, вы можете быть уверены, что она будет выполнена должным образом.

С другой стороны, исполнители не склонны к переменам, тем самым проявляя свою негибкость.



# НА ДЕЙСТВИЕ: ПЕДАНТ\ОЦЕНЩИК

Педанты выполняют свои проекты с особой тщательностью.

Они скрупулёзно проверяют, нет ли ошибок или пропусков в проделанной работе, и уделяют внимание каждой мелкой детали.

Педанты строго соблюдают установленные сроки и в случае задержек будут поторапливать команду, чтобы работа была выполнена вовремя.

Их характеризуют как упорядоченных перфекционистов, стремящихся добросовестно выполнить вверенное им поручение.

Однако педанты порой могут необоснованно проявлять беспокойство, из-за чего им бывает трудно поручать задачи.



# СОЦИАЛЬНЫЕ РОЛИ: КООРДИНАТОР\ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Те люди, которые выполняют традиционную роль лидера команды, в этом модели называются координаторами.

Они направляют свою команду к обозначенной цели. Координаторы обладают умением слушать других людей, и способны рассмотреть истинную ценность всего, что приносит каждый член команды.

Они спокойны и уравновешены, и очень эффективно распределяют задания в команде.

Порой координаторы могут возложить на члена команды слишком много ответственности, что является их основным недостатком, а также они имеют склонность к манипулированию людьми.



# СОЦИАЛЬНЫЕ РОЛИ: ДУША КОМАНДЫ\КОЛЛЕКТИВИСТ

Люди, исполняющие эту командную роль, неустанно поддерживают своих коллег и постоянно проверяют, эффективно ли работают вместе члены его команды.

Такие люди являются посредниками между членами команды, они гибки, дипломатичны и перспективны.

Будучи популярными людьми, они вполне являются способными работниками, которые ставят сплоченность команды во главу угла и помогают людям вокруг них уживаться друг с другом.

Допустимым недостатком таких людей может стать их склонность к нерешительности, нежелание принимать решения и брать на себя обязательства.



# СОЦИАЛЬНЫЕ РОЛИ: ИССЛЕДОВАТЕЛЬ РЕСУРСОВ\РАЗВЕДЧИК

Исследователи ресурсов крайне нестандартны и любопытны.

Они исследуют всевозможные альтернативные решения, развивают связи и согласовывают распределение ресурсов от имени команды.

Люди такого склада являются увлеченными и энергичными членами команды, которые выявляют заинтересованные стороны из вне и работают с ними, помогая команде справиться с поставленной задачей.

Являясь по своей сути экстравертами, исследователи ресурсов легко идут на контакт, поэтому другие члены команды к ним благожелательно настроены и готовы воспринимать их идеи.

Но с другой стороны, они могут быстро потерять свой энтузиазм, а также часто бывают чрезмерно оптимистичны.



# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РОЛИ: ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ\МЫСЛИТЕЛЬ

Генераторы идей – это творческие изобретатели, которых постоянно озаряют новые идеи и подходы.

Им нравится, когда их хвалят, но критика способна особенно сильно задеть их.

Генераторы идей зачастую интроверты и предпочитают работать в одиночестве.

Порой они могут быть непрактичны из-за новизны своих идей.

Такие люди слабо взаимодействуют с другими членами команды и склонны пренебрегать заданными параметрами и ограничениями.



# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РОЛИ: АНАЛИТИК-СТРАТЕГ\ФОРМИРОВАТЕЛЬ

Такие люди наиболее хороши в анализе и оценке идей, которые высказывают другие члены команды.

Аналитики-стратеги проницательны и объективны, они тщательно взвешивают все «за» и «против» каждого варианта, прежде чем прийти к какому-либо решению.

Люди такого типа обладают критическим мышлением и подходят к решению задач очень стратегически.

Аналитики-стратеги воспринимаются членами своей команды как неэмоциональные и отстраненные люди. Они зачастую не склонны мотивировать своих коллег, предпочитая просто действовать, а не побуждать к действию других.



# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РОЛИ: СПЕЦИАЛИСТ

Людей, обладающих специализированными знаниями, необходимыми для достижения командной цели, называют специалистами.

Они гордятся своими способностями и работают для того, чтобы поддерживать свой профессиональный статус.

Их работа в команде состоит в том, чтобы быть экспертом в необходимой области, и они полностью берут на себя обязательства, связанные с их специализацией.

Порой узкая специализация таких людей ограничивает их вклад в командную работу и ведет к чрезмерной озабоченности формальностями, что отвлекает внимание команды от более существенной работы.



# 9 КОМАНДНЫХ РОЛЕЙ ПО БЕЛБИНУ

Роли, нацеленные на действие	Мотиватор	Бросает вызов команде, чтобы сделать её лучше.
	Исполнитель	Превращает идею в действие.
	Педант	Гарантирует тщательность, заканчивает работу вовремя.
Социальные роли	Координатор	Исполняет роль лидера команды.
	Душа команды	Поощряет взаимодействие между членами команды.
	Исследователь ресурсов	Исследует возможности вне команды.
Интеллектуальные роли	Генератор идей	Представляет новые идеи и подходы.
	Аналитик-стратег	Анализирует возможности.
	Специалист	Обеспечивает специализированными знаниями.

