

*Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России
имени героя Российской Федерации генерала армии Е.Н. Зиничева
Россия, г. Санкт-Петербург*

ПРАВОВОЙ СТАТУС СОТРУДНИКА ФПС

***Аннотация:** В данной статье представлен анализ основных элементов правового статуса сотрудника федеральной противопожарной службы, а также их виды, взаимосвязь и различия между собой; рассмотрены произошедшие изменения в законодательстве Российской Федерации в данной сфере. Охарактеризованы основные права, обязанности, ограничения, обязанности и требования к служебному поведению сотрудников ФПС, выделены ключевые проблемы и возможности их устранения.*

***Ключевые слова:** правовой статус; федеральная противопожарная служба; личный состав; права и обязанности; правовой статус сотрудника.*

LEGAL STATUS OF AN EMPLOYEE OF THE FEDERAL BORDER SERVICE

***Annotation:** This article presents an analysis of the main elements of the legal status of an employee of the federal fire service, as well as their types, interrelationships and differences among themselves; the changes that have occurred in the legislation of the Russian Federation in this area are considered. The basic rights, duties, restrictions, duties and requirements for the official behavior of FPS employees are characterized, key problems and opportunities for their elimination are highlighted.*

Key words: legal status; federal fire service; personnel; rights and obligations; legal status of an employee.

Эффективность и успешность работы любого государственного механизма в значительной мере зависит от того, как организована и скоординирована деятельность как отдельно взятого сотрудника, так и всего личного состава, а также от того как урегулирована государственная служба. Основопологающим элементом в деятельности МЧС России является законодательная нормативная база, [1-3] уровень профессионализма личного состава Государственной противопожарной службы (ГПС) и спасательных подразделений. [4]

Актуальность выбранной темы заключается в том, что все категории, перечисленные выше, имеют свои определенный круг задач по предназначению, а также правовой статус, определенный нормативными правовыми актами Российской Федерации. Правовой статус сотрудников федеральной противопожарной службы весьма обширен и многогранен, а с вступлением в силу нового законодательства в данной сфере претерпел некоторые изменения.

Целью данного исследования является изучение правового статуса сотрудника федеральной противопожарной службы, его прав и свобод, обязанностей, поведения и ответственности.

В настоящее время принято считать сотрудником федеральной противопожарной службы гражданина, взявшего на себя полные обязательства прохождения службы в федеральной противопожарной службе с присвоением специального звания в должности рядового или начальствующего состава, а также имеющего определенные права и обязанности.

Правовым статусом (положением) сотрудника федеральной противопожарной службы является совокупность прав, свобод, обязанностей

и законных интересов личности, ограничений, запретов, ответственность работающих (служащих), установленных законодательством и им гарантированных. [3]

Правовой статус сотрудника ФПС начинает свое действие с заключения трудового договора (контракта о службе) и издания приказа о назначении на определенную должность, а заканчивается после с момента прекращения службы сотрудником: увольнения, ухода в отставку, достижения предельного возраста.

Правовое положение сотрудника федеральной противопожарной службы определяется законодательством, регулирующим особенности прохождения службы в федеральной противопожарной службе.

В системе ГПС МЧС России складываются разные правовые статусы сотрудников: общий, особенный, специальный и индивидуальный правовые статусы.

Общий правовой статус сотрудника установлен, прежде всего, Конституцией России и является одинаковым для всех категорий личного состава, характеризуется свободой распоряжения своими способностями к труду, выбором рода деятельности и профессии. [1]

Специальный правовой статус сотрудника показывает особенности положения определенных категорий личного состава, поэтому разные категории могут иметь своеобразные отличия или дополнительные права, обязанности и льготы. Например, законодательством Российской Федерации запрещается сотруднику ГПС МЧС России заниматься предпринимательской деятельностью, а также работать по совместительству на предприятиях, в учреждениях и организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности. [2]

Индивидуальный правовой статус зависит от должностной инструкции по занимаемой должности и включает в себя нормы общего и специального правового статуса сотрудника ФПС.

Указанные выше виды правового статуса личного состава между собой взаимосвязаны и взаимозависимы.

Законодательством Российской Федерации установлены квалификационные требования к должностям сотрудников федеральной противопожарной службы, которые предусматривают, что у данных работников сохраняются специальные звания внутренней службы, а также имеется соотнесение специальных званий с воинскими, классными чинами государственной гражданской службы и иными видами государственной службы. [3,5]

Такие требования заключаются в нормах, предъявляемых к образованию сотрудника, стажу его работы, профессиональным знаниям и умениям. Уровень данных требований определяется и рассматривается конкретной занимаемой должностью. Например, кандидат на должность старшего начальствующего звена должен иметь высшее профессиональное образование, стаж службы более 5 лет, а также определенный комплекс управленческих, руководящих и правовых навыков.[5] Кроме того, на сотрудников федеральной противопожарной службы накладывается большой объем ограничений и запретов, которые направлены для борьбы с коррупцией. Так, сотрудники ФПС не имеют права дополнительно быть предпринимателями или самостоятельно приобретать ценные бумаги.

Долгое время острым оставался вопрос возраста сотрудника ФПС, а внесение поправок по увеличению предельного возраста было с целью сохранения на службе квалифицированных кадров с большим багажом опыта, профессиональных знаний и навыков. [6] В настоящее время имеются сложности с индексацией окладов денежного содержания сотрудников ФПС, так как индексация денежного обеспечения не проводится, то снижаются реальные доходы служащих на фоне роста потребительских цен.

У каждого сотрудника ФПС имеется специальное служебное удостоверение, которое является важным документом, подтверждающим

личность, должность и специальное звание, а также права и полномочия, предоставленные ему.

К сотрудникам федеральной противопожарной службы за нарушение административных запретов, ограничений или неисполнений должностных обязанностей могут быть применены меры юридической ответственности — административной, уголовной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной.

Таким образом, в настоящее время правовой статус сотрудника федеральной противопожарной службы является ключевым моментом его деятельности, эффективной и успешной работы, как конкретного работника, так и всей структуры в целом.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
2. Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция)
3. Федеральный закон «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23.05.2016 N 141-ФЗ (последняя редакция)
4. Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 N 69-ФЗ (последняя редакция)
5. Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 01.12.2016 г. № 653 «О квалификационных требованиях к

должностям в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы».

6. Жданов, П.А. Правовой статус государственного служащего Федеральной противопожарной службы // Молодой ученый. — 2017. — № 10 (144).