

НА ЧТО ВЛИЯЕТ

ИНТЕГРАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ



ГОДОВАЯ ПРЕМИЯ

Оценка вклада влияет на совокупный размер **годовой премии**

ИНТЕГРАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ

Интегральный рейтинг — это результирующий показатель эффективности сотрудника за отчетный год, который служит основой для формирования плана действий по развитию сотрудника в части обучения, карьерного продвижения, управления базовым вознаграждением (дополнительный пересмотр оклада)



План работы с эффективностью



План обучения



План развития
(в т.ч. включение в кадровый резерв)



Возможность дополнительного пересмотра оклада



Формируется **только на основании оценки от руководителя** (самооценка и оценка коллег не учитывается)

Подробную информацию о правилах расчета интегрального рейтинга, а также о формировании плана работы с эффективностью, плана развития, плана обучения, нормах расчета годовой премии и дополнительного пересмотра заработной платы **вы можете узнать в подразделении по работе с персоналом вашего Дочернего общества**, у сотрудников, ответственных за данные процессы.