



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный экономический университет»  
(УрГЭУ)

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА  
(БАКАЛАВРИАТ)**

**Тема: ТЕХНОЛОГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

Институт заочного и очно-заочного  
обучения

Студент  
*Набиев Элчин Меджид-оглы*  
Группа ЗГМС-14

Направление подготовки  
*38.03.04. Государственное и  
муниципальное управление*

Руководитель  
*Резниченко Денис Владимирович,*  
к.с.н., доцент

Профиль  
*Государственная и муниципальная  
служба*

Нормоконтролер  
*Ляшенко Елена Александровна,*  
ст.преподаватель

Кафедра государственного и  
муниципального управления

Дата защиты: \_\_\_\_\_

Оценка: \_\_\_\_\_

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Екатеринбург

Вы так же можете заказать уникальную или купленную работу с высокой оригинальностью

2019 г.

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

## АННОТАЦИЯ

1) *Ф.И.О. выпускника:* Набиев Элчин Меджид-оглы

*Код, направление подготовки* 38.03.04. Государственное и муниципальное управление

*Профиль* Государственная и муниципальная служба

*Форма обучения* заочная

2) *Тема работы (название):* Технологии противодействия коррупции на муниципальной службе.

*Краткое описание содержания работы:*

В первой главе содержится теоретический анализ понятия и общей характеристики противодействия коррупции. Так же проанализирована антикоррупционная политика РФ.

Во второй главе приведена общая характеристика Администрации Данковского района Липецкой области, дан анализ структуры и состава кадрового состава. Исходя из темы выпускной квалификационной работы нами была проведена оценка уровня восприятия коррупции в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях г. Данкова Липецкой области.

В третьей главе предложены мероприятия по совершенствованию системы мер противодействия коррупции в органах местного самоуправления.

*Результат работы (основные выводы):* На сегодняшний день коррупция проявляется в разных формах, и это многообразие только расширяется со временем. В России антикоррупционная политика в последние годы начинает набирать обороты.

Мероприятия, которые предложены в выпускной квалификационной работе, должны проводиться систематически, чтобы их можно было назвать успешными.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://disynergy.ru/) – WhatsApp/Telegram/Viber

## СОДЕРЖАНИЕ

<u>Введение</u>	<u>3</u>
<u>1 Теоретические основы противодействия коррупции на муниципальной службе</u>	<u>6</u>
<u>1.1 Понятие и общая характеристика противодействия коррупции</u>	<u>6</u>
<u>1.2 Антикоррупционная политика Российской Федерации</u>	<u>16</u>
<u>2 Практические аспекты противодействия коррупции на муниципальной службе</u>	<u>24</u>
<u>2.1 Оценка уровня восприятия коррупции в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях г. Данкова Липецкой области</u>	<u>24</u>
<u>2.2 Анализ методов противодействия коррупции в Администрации Данковского района Липецкой области</u>	<u>40</u>
<u>3 Рекомендации по совершенствованию системы мер противодействия коррупции в органах местного самоуправления</u>	<u>51</u>
<u>3.1 Меры направленные на профилактику коррупционных направлений</u>	<u>51</u>
<u>3.2 Предложения по совершенствованию антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления</u>	<u>53</u>
<u>Заключение</u>	<u>57</u>
<u>Список использованных источников</u>	<u>63</u>

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://disynergy.ru/) – WhatsApp/Telegram/Viber

## ВВЕДЕНИЕ

*Актуальность темы выпускной квалификационной работы:*

Современный этап развития российского общества характеризуется глобальными переменами экономического, организационного и идеологического характера, системным реформированием государственного аппарата. В этой связи приоритетными становятся вопросы соблюдения законодательства и борьбы с преступностью. Борьба с коррупцией имеет особое политическое значение.

Коррупция является важной проблемой современного мира, влияющей на дальнейшее развитие мирового общества в новом столетии. Данный термин обозначает использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам. Отличительными признаками коррупции является использование служебного положения одним из субъектов коррупции, присутствие мотива выгоды (личной, групповой, корпоративной), асоциальная направленность действия (противоречие между частной выгодой и общественными интересами). Коррупция пронизывает все сферы жизнедеятельности общества. Деятельность органов местного самоуправления в большей степени по сравнению с другими органами власти подвержена коррупции, поскольку в ней сосредоточено оперативное управление материально-техническими, экономическими, финансовыми, информационными, кадровыми и другими ресурсами.

Коррупция, ее масштабы, специфика и динамика - следствие общих политических, социальных и экономических проблем страны. Усиление коррупции ведет к дальнейшему ослаблению институтов всех уровней власти, отсутствию доверия к ней со стороны граждан, формирует в людях социальную пассивность, деморализует общество, возбуждая в нем агрессивность.

Об актуальности рассматриваемого вопроса свидетельствует приоритетная деятельность органов государственной власти направленная на противодействие коррупции, выражающееся в принятии ряда нормативно-правовых актов, в частности: Федеральный закон «О противодействии

коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ, Указ Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 г. № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы», Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», также ряда других постановлений и распоряжений.

Также в ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации неизменно акцентируется внимание на улучшении системы предупреждения и пресечения коррупционных процессов и преступлений.

Объектом данной работы является коррупция в органах местного самоуправления.

Предмет исследования – технологии противодействия коррупции в органах местного самоуправления на примере Администрации Данковского района Липецкой области.

Цель работы заключается в разработке рекомендаций по совершенствованию мер противодействия коррупции на муниципальной службе.

Указанная цель обусловила постановку и решение следующих задач:

1. Исследовать понятие противодействия коррупции
2. Проанализировать антикоррупционную политику Российской Федерации.
3. Исследовать конкретные методы противодействия коррупции в органах местного самоуправления
4. Выявить уровень восприятия коррупции в муниципальном образовании муниципальными служащими и сотрудниками муниципальных учреждений
5. Сформулировать рекомендации по совершенствованию системы мер предупреждения коррупции в сфере муниципальной службы.

Проблема коррупции и меры по борьбе с ней освещены в работах российских и зарубежных авторов по философии, социологии, уголовному,

Вы международному праву, криминологии, государственной политике. Среди них: Б.В. Волженкина, Т.В. Варчук, Г.Н.

Гершенкова, О.В. Дамаскин, З.А.И. Долговой, А.И. Демидова, С.М. Иншакова, Н.Г.Калугина, А.В. Куракина, И.И. Лукашука, В.В. Лунеева, А.В. Малько, В.Д.

Малкова, А.В. Полякова, И.М. Сичиной, В.В. Толкачева, Е.А. Чичнева, В.А. Широкова, И. Юргенса и др.

При написании выпускной квалификационной работы были использованы следующие методы научного исследования:

- анализ нормативно-правовой базы;
- анкетирование.

Практическая значимость исследования определяется тем, что материалы, представленные в данной работе, могут найти применение в деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.

Структура работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложения.



*Disynergy.store*

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://t.me/3052308) – WhatsApp/Telegram/Viber

# 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

## 1.1 ПОНЯТИЕ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Коррупция является существенной системной проблемой, свойственной не только для России, но и для большинства стран мира. В связи с этим одной из главных задач, в последние годы, поставленных на государственном уровне в России, стало противодействие коррупции.

Прежде всего, следует разобраться с самим понятием коррупции. Существует много вариантов его определений. Если обратиться к словарю, определения коррупции будет звучать как «моральное разложение должностных лиц и политиков», в число которых входят незаконное обогащение, взяточничество, кража и т.д. Но борьба с «моральным разложением» больше напоминает бой с мельницами, поэтому лучше всего опираться на букву закона. Федеральный закон «О противодействии коррупции» предоставляет такое определение: «Коррупция — это злоупотребление служебным положением (...) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды». Выгода может проявляться в разной форме, начиная от взяток и хищения денег и заканчивая незаконной помощью друзьям и родственникам [12, с.78]. В правовом определении перечисляются наиболее распространенные формы коррупции:

Понятие коррупции определено Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с которым она представляет собой злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

В федеральном законе № 273-ФЗ также определено понятие противодействия коррупции как деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции; по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Президент Российской Федерации определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции. Также Президент Российской Федерации устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, деятельность которых он осуществляет, в области противодействия коррупции. Федеральное Собрание Российской Федерации разрабатывает и принимает Федеральные законы о противодействии коррупции, а также осуществляет контроль за деятельностью органов исполнительной власти в пределах своих полномочий [9, с.156].

Уголовный кодекс РФ к коррупционным преступлениям относит:

- посредничество в дачи взятки;
- незаконное участие в предпринимательстве;
- нарушение порядка финансирования избирательной кампании;
- контрабанду;
- влияние на результат спортивного или коммерческого соревнования.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же Коррупцию классифицируют в зависимости от сферы, охвата, статуса коррупционера, госоргана или предприятия, равноправия или подчинения субъектов коррупции [22, с.102].



Но, независимо от классификации, коррупция отражает определенную систему, тип мышления, грозящий серьезными последствиями для общества. Помимо очевидных последствий в виде несоблюдения обеспеченными слоями законодательства и недоступности некоторых услуг населению, коррупция приносит огромный вред в масштабе всей страны:

- сдерживает демократию, превращая выборы любого уровня из голосования за лучшую программу для всех в голосование за своего покровителя;
- подрывает доверие к власти и приводит к социальной нестабильности;
- замедляет экономическое развитие, тратя капитал на подкуп и делая выход на рынок почти невозможным;
- снижает качество кадров, делая высшее образование и прием на работу невозможными без взятки [18, с.81].

Правительство Российской Федерации в свою очередь распределяет функции между федеральными органами исполнительной власти, управление которыми оно осуществляет по противодействию коррупции. В целях обеспечения координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции по решению Президента Российской Федерации могут формироваться органы в составе представителей федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и другими лицами.

При получении сведений о коррупционных правонарушениях антикоррупционные координационные органы передают их в соответствующие государственные органы, уполномоченные проверять такие сведения и принимать решения по результатам проверки в установленном законом порядке.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Целью антикоррупционной политики является снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, путем реализации следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях прямо предусмотренных нормативными правовыми актами;
  - возмещение ущерба, который причинен вследствие коррупционных правонарушений;
  - мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики; формирование антикоррупционного общественного сознания;
  - содействие проведению правовой реформы, направленной на снижение неопределенности правовых норм и ограничение необоснованных полномочий правоохранительных органов;
  - содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также свободное освещение в средствах массовой информации;
  - создание правового механизма, препятствующего подкупу граждан при проведении референдума и выборов в органы государственной власти и местного самоуправления;
  - создание стимулов для замещения государственных должностей, должностей государственной и муниципальной служб неподкупными лицами
- [20, с.49].

Коррупция в России является негативной системной характеристикой институтов государственного и муниципального управления, которая является существенным препятствием для обеспечения устойчивого экономического роста, повышения конкурентоспособности экономики и благосостояния граждан. Только при объединении усилий общества и государства, направленных на реализацию принципов противодействия коррупции, возможно добиться желаемого результата.

В мировых рейтингах положение с коррупцией в России эксперты характеризуют как крайне сложное. Это подтверждают и российские исследователи [2, 7 (024) В05-З-08, What App/Telegram]. В этой связи представляется целесообразным

рассмотреть коррупцию в России с точки зрения выработки комплекса мер правовой политики, направленных на борьбу с данным негативным явлением.

В современной юридической науке существуют два подхода к пониманию коррупции. В соответствии с первым подходом коррупцию можно определить как систематический подкуп должностных лиц, а также политических и общественных деятелей представителями преступных сообществ (преступных организаций) с целью оказания влияния на принятие ими решений ради получения финансовой и иной выгоды. С позиции другого подхода, коррупция – это использование должностным лицом своих властных полномочий, а также авторитета, возможностей, связей в целях личной выгоды, противоречащее нормам права и морали. Так, В. Н. Косарев, Л. В. Косарева, И. В. Макогон отмечают, что «многие незаконные наркотические операции осуществляются под прикрытием чиновников всех уровней, которые обеспечивают наркодельцам надежную безопасность и спокойствие» [9, с. 36].

Коррупция наносит существенный вред общественным отношениям. Например, коррупция в правоохранительных органах и судах нарушает конституционно-правовой принцип справедливости, влечет безнаказанность преступников, стимулирует криминализацию российского общества, способствует развитию организованных форм преступности.

В специальной литературе в качестве причин коррупции выделяют:

1) правовую пассивность и незнание антикоррупционного законодательства;

2) психологическую готовность части граждан к мздоимству, в том числе вследствие низкого уровня материальной обеспеченности;

3) многочисленные коллизии и пробелы в законодательстве [6, с.22]. И, действительно, нормативно-правовая база, в том числе регламентирующая борьбу с коррупцией, отстает от потребностей правоохранительной практики [5, с.6]. Известно высказывание Ш. Монтескье относительно роли закона, который должен быть похож на смерть и никого не щадить. И с этим невозможно не согласиться.

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

Коррупция так же стара, как и само общество. Со времен появления социального неравенства власть имущие не упускали возможности

злоупотребить своим положением. Такая проблема среди бюрократов упоминается даже в источниках Древнего Египта и Месопотамии. Борьбу с нечестными чиновниками в России начал еще Иван III, но, как видите, его дело так и не закончили. И это несмотря на то, что Иван Грозный не задумываясь казнил коррупционеров, а Петр I и Екатерина II пытались ввести для них высокое жалование – чтобы отбить желание взимать его с народа. Советская эпоха, начавшаяся под лозунгами борьбы со взяточниками и бюрократами, в конечном итоге породила их еще больше. Проблема остается актуальной и сейчас, несмотря на все законы и усилия.

Чтобы вылечить болезнь, нужно понять ее причины. Главные причины коррупции, помимо свойств человеческой природы и особенностей менталитета, заключаются в несовершенности законодательства и контроля, отсутствии стандартов прозрачности, нестабильности политической и экономической системы. Причины коррупции в России значительной мерой коренятся в советских традициях, терпимости населения к этому явлению, и его неперспективности в эффективности правоохранительных органов.

В современном российском законодательстве существует множество пробелов и неточностей, что позволяет преступным элементам не только уходить от ответственности, но и безнаказанно действовать под прикрытием непосредственно правоохранительных структур, призванных бороться с коррупцией [4].

В настоящее время с учетом требований Президента и Правительства Российской Федерации особое внимание уделяется борьбе с коррупцией (в том числе в правоохранительных органах), а также анализу причин и условий, способствующих ее возникновению, разработке мер по пресечению любых коррупционных действий со стороны должностных лиц. Не случайно В. Васильев, лидер фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Российской Федерации, отметил следующее: «Я рад, что дожил до такого времени, когда власть настолько окрепла, что начала борьбу с коррупцией и криминалом внутри себя» [1, с. 28].

В то же время борьба с коррупцией связана с множеством проблем и сложностей.

Первой и самой главной проблемой, на наш взгляд, является высокая степень латентности коррупционных должностных преступлений. Как отмечает председатель Верховного Суда РФ В. Лебедев, «взятка – самое циничное, самое коррупционное явление и самое распространенное. Однако за прошлый год мы рассмотрели такие дела в отношении 1,3 тысячи лиц по взяткам. На всю страну. Это явное сокращение с 2009 года, когда было 1,5 тысячи человек» [12, с.4]. Очевидно, что приведенные в качестве примера показатели не соответствуют реальной действительности, а большинство коррупционных дел (в том числе связанных с получением взяток) оказываются сокрытыми от глаз общественности еще на стадии обнаружения.

Во-первых, на практике чрезвычайно сложно доказать сам факт получения или дачи взятки. Как правило, преступники используют различные способы сокрытия своей преступной деятельности, с этой целью они просят перевести деньги на счета подставных лиц или родственников, маскируют взятку под благотворительные и прочие взносы, подарки на праздники и юбилеи и т.д.

Во-вторых, должностные лица, замешанные в получении взятки (особенно в крупном размере) или совершившие другие коррупционные преступления, стараются всеми силами уйти от ответственности, используя весь комплекс средств оказания влияния на ситуацию и лиц, ведущих расследование, – от использования авторитета других, более вышестоящих, лиц и подкупа до угроз и запугивания. Итогом этих манипуляций может стать как изменение процессуального статуса истинного коррупционера (например, обретение им статуса свидетеля), так и осуждение преступника по данному делу условно.

В-третьих, по мнению исследователей, выявление коррупционных преступлений среди сотрудников правоохранительных органов вызывает [Больше бесплатных работ - https://disynergy.ru/](https://disynergy.ru/) Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью, сложность, поскольку субъекты преступлений владеют методикой и тактикой осуществления оперативно-розыскной деятельности, способами закрепления [+7 \(924\) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber](https://disynergy.ru/)

полученной информации в качестве доказательств, вследствие чего ими используются изощренные способы конспирации. И еще они могут оказывать существенное противодействие расследованию [7, с.23].

Для того чтобы добиться позитивных изменений по вопросу борьбы с коррупцией, необходимы комплексная система мер противодействия ей, организация государственного и общественного контроля, исходя из целевой установки, чтобы коррупция «оказалась для её субъектов не только опасной и психологически некомфортной, но и экономически невыгодной» [8, с. 108]. Так, например, в ряде европейских государств (ФРГ, Финляндии и др.) высокий социальный статус государственных служащих определяется конкурентоспособной заработной платой, достойным пенсионным обеспечением, бесплатной страховкой и рядом других льгот для самих служащих и членов их семей, что делает крайне невыгодным во всех смыслах участие в коррупционной деятельности.

Таким образом, борьба с коррупцией, прежде всего, связана с повышением привлекательности государственной и муниципальной службы в целом, а также созданием эффективной системы социальных гарантий и льгот для государственных и муниципальных служащих.

Особое внимание на общегосударственном уровне должно быть уделено борьбе со взяточничеством. Так, с нашей точки зрения, необходимо уточнить уголовно-правовые санкции за посредничество во взяточничестве (ст. 291 (1) УК РФ), учитывая то обстоятельство, что посредничество при аналогичных условиях не может наказываться жестче, чем дача или получение взятки. Также целесообразно в качестве уголовно-правовой санкции в рамках рассматриваемого состава предусмотреть конфискацию имущества виновного лица. Пока же на практике ситуация обстоит иначе. На данный момент всего семьдесят миллионов рублей составила в 2012 году сумма максимального выплаченного штрафа за коррупционные преступления. Его взыскали судебные приставы в Ненецком автономном округе [12, с. 4].

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
Необходимо отметить, что профилактика борьбы со взяточничеством (и коррупцией в целом) требует не только репрессивных и сугубо

правоохранительных мер, но и позитивных изменений в культурной сфере российского общества в целом, повышения уровня социализации молодежи, организации труда и жизни населения. Необходимо создать такие условия, при которых бы граждане, заявляя о вымогательстве взятки, могли бы не опасаться последствий таких заявлений и знали, что виновные будут наказаны, что никакое самое высокое должностное положение не спасет от неотвратимого и справедливого уголовного наказания. Важно также создать в сознании граждан такие моральные установки, в соответствии с которыми становится возможным решать свои проблемы только законными способами.

С проблемой коррупции тесно взаимосвязано понятие коррупционного обогащения, которое представляет, на наш взгляд, особый интерес.

В российском уголовном праве и законодательстве коррупционное обогащение не закреплено в перечне криминальных деяний. В то же время оно связано с конкретными уголовными преступлениями: получением взятки (ст. 290 УК РФ), незаконным участием в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ) и др.

Под незаконным обогащением в международном праве понимается умышленное, незаконное уголовно наказуемое деяние, сопровождающееся значительным увеличением активов публичного должностного лица, превышающим его законные доходы, которое оно не может разумным образом обосновать. Такая дефиниция незаконного обогащения закреплена в Конвенции ООН против коррупции от 31 октября 2003 года, которая была подписана от имени Российской Федерации в городе Мерида (Мексика) 9 декабря 2003 года [10]. Опасность коррупционного обогащения, по обоснованному мнению В. Н. Боркова, состоит не в несправедливом перераспределении имущества в пользу продажного чиновника, а в торговле государственным авторитетом, предательстве публичных интересов [3, с.28]. В силу этого использования лишь гражданско-правовых, компенсационных мер для предупреждения коррупции

явно недостаточно. В то же время роль уголовно-правового запрета в российском обществе выше, чем в европейских странах, что связано как с упадком общественной нравственности, так и слабостью системы правосудия.

Последнее становится особенно очевидным, если речь идет о возмещении вреда, причиненного государственными служащими.

В действующем российском законодательстве разработан комплекс мер, направленных на борьбу с неосновательным обогащением государственных и муниципальных служащих. Речь идет, прежде всего, об обязанности указанных категорий служащих декларировать свои доходы и доходы близких родственников (супруга (супруги), детей, в том числе и несовершеннолетних). Тем не менее, коррупционеры находят множество способов уклониться от указания своих истинных доходов, к примеру, оформляя недвижимое имущество на доверенных лиц или «забывая» о той или иной части полученного преступного дохода.

В связи со сказанным предлагается учитывать разницу между реальными и «законными» доходами государственного или муниципального служащего, законодательно определив конкретный предел. Если, к примеру, сумма реальных доходов служащего будет превышать его «законные» доходы на пять миллионов рублей, это может являться доказательством коррумпированности должностного лица.

Подводя итог сказанному, сделаем ряд следующих выводов.

Коррупция в России представляет собой широко распространенное негативное явление в государственных и муниципальных структурах.

Борьба с коррупцией связана с множеством проблем и сложностей. Первой и самой главной проблемой, на наш взгляд, является высокая степень латентности коррупционных должностных преступлений. Среди иных проблем следует выделить: сложность доказывания факта коррупционной деятельности, специфика субъекта коррупционного преступления – должностного лица, обладающего специальными знаниями, социальным статусом, личным авторитетом, связями и др.; проблема кадрового обеспечения правоохранительных органов, осуществляющих противодействие коррупции, и т.д.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Борьба с коррупцией должна осуществляться на общегосударственном уровне в рамках особой государственной политики, направленной на доработку

+7 (924) 303-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber



и гармонизацию уголовного, уголовно-процессуального и оперативно-розыскного законодательства.

## 1.2 АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Противодействие коррупции является важнейшей стратегической задачей деятельности всех субъектов Российской Федерации, и обеспечить её можно только комплексным подходом, начиная от модернизации законодательства в сфере антикоррупционной деятельности и реализации на практике необходимых мер по выявлению и профилактике коррупции в деятельности органов публичной власти. Так и планомерным повышением правовой культуры населения, созданием в обществе атмосферы нетерпимости к её проявлениям.

В целом, субъекты Российской Федерации активизируют свою деятельность по противодействию коррупции, и осуществлять её планомерно с постепенным повышением её эффективности.

Главный законодательный нормативно-правовой акт, в котором указаны все основные понятия, принципы и способы борьбы с коррупционной деятельностью, Федеральный Закон « По противодействию коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273.

Коррупция – использование своего служебного положения, дача и получение взятки, незаконное использование физ. лицом своим положением вопреки законам государства [19, с.91].

Антикоррупционная политика - это научно обоснованная, последовательная и системная деятельность институтов государства и гражданского общества, связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, а также с устранением причин и условий, способствующих её возникновению.

Разумеется, и у стратегии постоянной антикоррупционной политики есть свои недостатки. Главный из них – существенные/ финансовые затраты государственного бюджета. Однако в отличие от многих других государственных функций антикоррупционное противодействие вполне

окупает себя даже экономически, не говоря уже о моральном и политическом смысле.

Другой недостаток данной стратегии заключается в том, что она (во всяком случае, на этапе ее становления), вряд ли способна иметь активную общественную поддержку. Дело в том, что массовому сознанию в любой стране гораздо более понятна и потому одобряема «репрессивная» стратегия.

И все-таки, подведя итог, преимущества данной стратегии способны перевесить ее недостатки:

Во-первых, антикоррупционная политика – наиболее эффективная стратегия в том смысле, что лишь она способна реально снижать уровень коррупции в стране и приносить прямой экономический эффект.

Во-вторых, такая политика носит долговременный эффект, следовательно, дает большой «запас антикоррупционной прочности», т.е. эффект сказывается даже тогда, когда соответствующая политика какое-то время активно не проводится [10, с.41].

Стадии антикоррупционной политики.

Речь идет о последовательности основных шагов и содержании методов данной политики. По этому критерию антикоррупционную политику можно разбить на следующие группы:

- разработка антикоррупционных программ,
- планирование антикоррупционных мероприятий;
- прогнозирование и анализ состояния коррупции и тенденций в ее развитии;
- разработка специальных антикоррупционных законопроектов и проектов подзаконных актов;
- экспертиза законопроектов и проектов подзаконных актов;
- мониторинг реализации антикоррупционной политики и состояния коррупции;
- отчетность государственных органов в целях оценки эффективности их антикоррупционной деятельности.

Направления антикоррупционной политики:

- коррекция законодательства;
- более сбалансированная система сдержек и противовесов между основными институтами власти;
- упорядочение системы, структуры и функций органов исполнительной власти;

- изменение принципов государственной (прежде всего, публичной гражданской) службы и контроль над имущественным положением представителей власти;
- создание условий для эффективного контроля над распределением и расходованием бюджетных средств;
- укрепление судебной власти;
- совершенствование правоохранительной системы и полицейской деятельности (деятельности спецслужб);
- координация антикоррупционной политики [30, с.78].

Направления антикоррупционной политики должны дополняться и корректироваться с учетом постоянного мониторинга коррупции по разным срезам – отраслевому, региональному, функциональному, а также по мере получения новых знаний о природе коррупции в результате ее глубинных исследований.

Коррупцией поражены не только федеральные и региональные уровни власти, но и местное самоуправление, где население непосредственно сталкивается с коррупционными проявлениями в действиях представителей органов муниципального управления. Чаще всего коррупция проявляется здесь в форме злоупотребления служебным положением, в фактах получения взяток, в расходовании денежных средств муниципальных бюджетов не по назначению. Проведенные исследования ВЦИОМ показывают, что органы местного самоуправления занимают второе место после ГИБДД по количеству коррупционных проявлений. Доказательством тому - отставки глав муниципальных образований и руководителей местной администрации с привлечением их к уголовной ответственности, участвовавшие в результате усилившейся борьбы с коррупционной деятельностью. В исполнительно-распорядительных органах многих муниципалитетов не выполняются правила прохождения муниципальной службы, не принимаются во внимание ограничения ее прохождения, установленные федеральным законодательством,

Вы не можете редактировать этот текст.

что, как правило, связано с осуществлением различных коррупционных схем. Невозможно точно определить степень пораженности коррупцией органов местного самоуправления, но можно утверждать, что не все благополучно.

Применение всех технологий борьбы с коррупцией предусматривает включение в себя комплекс политико-идеологических, правовых, организационно-технических, социально-экономических мер.

К комплексу политико-идеологических мер можно отнести меры, направленные на обеспечение прозрачности процесса принятия решений органами местного самоуправления; реформирование процедуры аукционов, предоставления квот, заказов; правовое воспитание для осознания обществом ущерба от коррупции, признания государством и обществом того, что коррупция представляет угрозу национальной безопасности [6, с.104].

Организационно-технические мероприятия могут включать создание единой службы, занимающейся вопросами антикоррупционной политики; совершенствование материальной поддержки государственных и муниципальных служащих; проведение сбалансированной кадровой политики, в том числе специальной работы по подготовке и приему граждан на государственную и муниципальную службу.

В рамках социально-экономических мер представляется необходимым выполнение следующих действий: расширение современных электронных средств расчета, внедрение форм отчетности, облегчающих контроль за движением финансовых средств.

На сегодняшний день в некоторых органах местного самоуправления действуют комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе. Основная цель данных комиссий – создание условий недопущения в органах местного самоуправления конфликтов интересов, коррупции.

Коррупция ведет к вытеснению населения из сферы бесплатных обязательных муниципальных услуг. Масштабы коррупции будут сокращаться по мере того, как будет укрепляться право, институт демократии, формироваться массовый и сильный средний класс, укрепляться духовные и

Вы нравственные качества населения при изменении менталитета граждан

отношения к институту коррупции. Иными словами, искоренение коррупции как системы общественных отношений возможно только тогда, когда все - и

население, и местная власть - будут бороться не только с последствиями коррупции, но и прежде всего с ее причинами.

Изучение проблемы возникновения коррупции в органах местного самоуправления позволяет выделить конкретные направления, связанные с определением приемов и методов, обеспечивающих эффективное противодействие коррупции [21, с.94].

Правовые технологии деятельности по предупреждению и пресечению коррупции включают в себя: пересмотр уголовного законодательства и ответственности за коррупцию (установление запретов на занятие в дальнейшем государственных должностей, конфискация имущества); запрет на амнистию для лиц, осужденных за коррупционные преступления, увеличение сроков для снятия или погашения судимости; установление достаточного срока для рассмотрения коррупционных правонарушений, для более тщательного рассмотрения дел и обеспечения неотвратимости наказания для лиц, совершивших коррупционное правонарушение; нормативное закрепление правила, согласно которому государственный служащий в случае возникновения сомнений в правомерности полученного от руководителя для исполнения распоряжения должен незамедлительно в письменной форме сообщить об этом своему непосредственному руководителю и руководителю, давшему распоряжение, и потребовать письменного подтверждения распоряжения; расширение составов коррупционных преступлений, имеющих в УК РФ (фаворитизм, nepотизм, конфликт интересов, создание благоприятных условий для политических партий, незаконное обогащение по большей части неизвестны российскому уголовному законодательству, не всегда перечисленные деяния охватываются составами преступления, предусмотренными в ст. 285 и 286 УК РФ).

Технологии деятельности по предупреждению и пресечению коррупции организационно-технического характера: создание в регионах специализированных советов, органов или инспекций по координации антикоррупционной деятельности, с полномочиями анализа законопроектов на их коррупциогенность; использование системы многоканального получения

информации о совершенных и готовящихся коррупционных преступлениях; установление прозрачности в вопросах выявления коррупции и обсуждение последствий, наказаний за коррупционные действия.

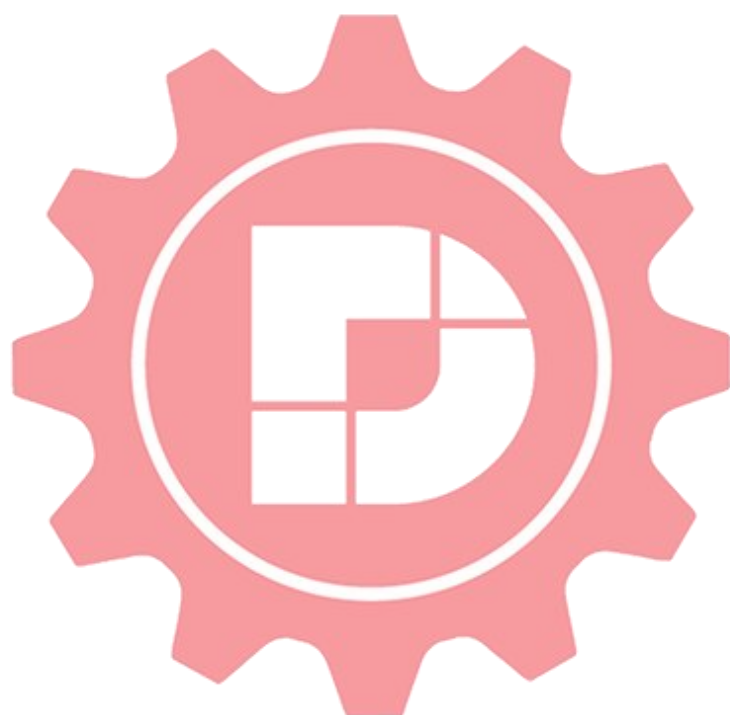
Представленные механизмы противодействия коррупции предполагают их четкое правовое регулирование, наполнение соответствующими мерами организационного и технологического характера с введением ответственности руководителей органов местного самоуправления за состояние антикоррупционных мер [31, с.70].

Действующее российское законодательство на федеральном уровне предоставляет субъектам Российской Федерации целый комплекс полномочий, позволяющих оперативно и с должной степенью эффективности осуществлять необходимые меры по противодействию коррупции (см. приложение А).

В целом, антикоррупционная деятельность в Российской Федерации ориентирована на выполнение стандартов, предусмотренных федеральным законодательством о противодействии коррупции. Проведенный анализ позволяет констатировать, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации осуществляют значительную антикоррупционную работу.

Эффективное противодействие коррупции напрямую зависит от информационной открытости (прозрачности) органов государственной власти, местного самоуправления и компаний с их участием. Предоставить субъектам общественного контроля право получать обобщающие выписки о недвижимости, воздушных и водных судах, принадлежащих конкретным лицам (без персональных данных таких лиц). На сегодня проблему также составляет отсутствие данных о родственных связях публичных должностных лиц. Без подобной информации сложно установить наличие конфликта интересов или протекционизма в отношении родственников. Подобная информация также должна раскрываться в интересах противодействия коррупции.

Таким образом, анализ позволяет выявить следующую закономерность: **Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>**  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью «противодействие коррупции успешно осуществляется там, где власть прозрачна, где есть политическая конкуренция и независимая пресса **+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber**



*Disynergy.store*

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://t.me/disynery) – WhatsApp/Telegram/Viber

## 2 ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

### 2.1 ОЦЕНКА УРОВНЯ ВОСПРИЯТИЯ КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ Г. ДАНКОВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Город Данков Липецкой области – муниципальное образование, органы местного самоуправления которого осуществляют полномочия по решению установленных Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) вопросов местного значения населения и вопросов местного значения городского округа, а также могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами Липецкой области.

Администрации Данковского района Липецкой области осуществляет исполнительно-распорядительные функции по предметам ведения город Данков Липецкой области в пределах своей компетенции и в своей деятельности руководствуется Конституциями Российской Федерации и Липецкой области, законодательством Российской Федерации и Липецкой области, Уставом города Данков Липецкой области, нормативно-правовыми актами Совета города Данкова Липецкой области и главы Администрации Данковского района Липецкой области, настоящим Положением.

Администрации Данковского района Липецкой области это исполнительный орган местного самоуправления. Структура администрации утверждается советом по представлению главы администрации.

Глава администрации осуществляет руководство администрацией на принципах единоначалия. Назначается по контракту, который заключается по результатам конкурса. Срок полномочий главы администрации ограничивается

Большее количество бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью периодом осуществления полномочий совета соответствующего созыва.

[+7 \(924\) 305-23-08](https://disynergy.ru/) – WhatsApp/Telegram/Viber



Персонал – это основной штатный состав работников организации (за исключением руководства), выполняющих различные производственно–хозяйственные функции. Численность персонала определяется характером, масштабами, сложностью, трудоемкостью производственных процессов, степенью их механизации, автоматизации, компьютеризации. Эти факторы задают ее нормативную (плановую) величину, которую на практике почти никогда не удается обеспечить.

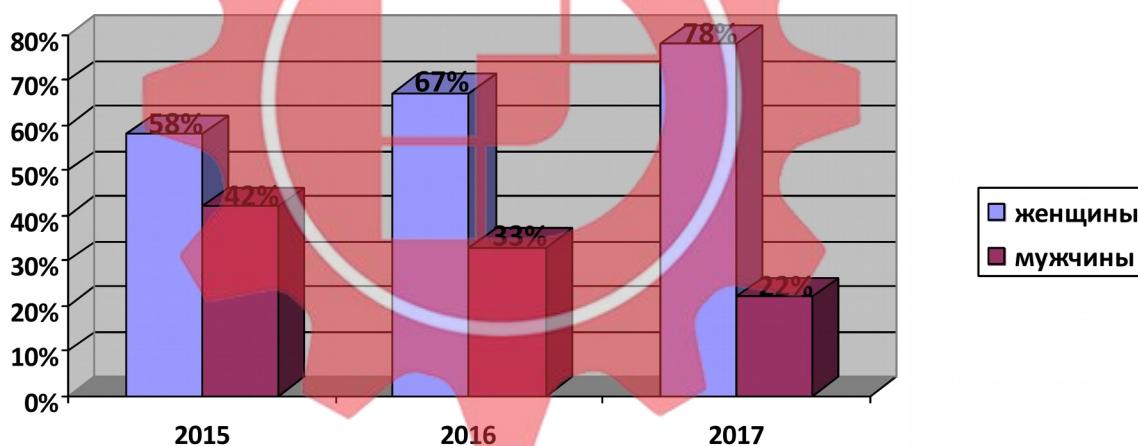


Рисунок 1 – Изменение структуры персонала по половому признаку, %<sup>1</sup>

В Администрации Данковского района Липецкой области работает 69 женщин (или 78% от всей численности работников учреждения) и 19 мужчин (или 22% от всей численности работников) (рисунок 1). Распределение персонала по половозрастным характеристикам обуславливается специфической деятельностью учреждения.

Возрастная структура работников представлена в таблице 1, из результатов таблицы видно, что учреждение наращивает свои трудовые ресурсы, так увеличение численности говорит о расширении структуры администрации района. Можно также выявить динамику роста среди числа сотрудников молодежи. Их численность в 2015 году в сравнении с 2017 годом увеличилась на 11 человек, в возрастной структуре их доля тоже выросла до 53,2%, что свидетельствует об омоложении учреждения.

Таблица 1 - Динамика изменений возрастной структуры работников Администрации Данковского района Липецкой области

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>1</sup> Составлено автором по: [18]

<sup>2</sup> Составлено автором по: [20]

Возрастные группы	2015		2016		2017		Отклонения 2017 год от 2015 года	
	Чел.	% к общей численности	Чел.	% к общей численности	Чел.	% к общей численности	Чел.	% к общей численности
От 20 до 30 лет	32	40,5	45	52,3	49	53,2	17	130,7
От 30 до 40 лет	22	27,8	18	20,9	17	18,4	-5	-38,4
От 40 до 50 лет	18	22,7	14	16,2	19	20,6	1	7,6
Свыше 50 лет	7	8,86	9	10,4	7	7,6	0	0
Итого	79	100	86	100	92	100	13	100

На рисунке 2 показано изменение структуры персонала в зависимости от возраста сотрудников. За анализируемый период доля работников в возрасте от 20 до 30 лет увеличилась на 12,7% и в 2017 году составила 53,2%. Доля работников в возрасте от 30 до 40 лет уменьшилась на 9,4% и в 2017 году составила 18,4%. Доля работников в возрасте от 40 до 50 лет уменьшилась на 2,1% и в 2017 году составила 20,6%. Доля работников в возрасте свыше 50 лет уменьшилась на 1,26% и в 2017 году составила 7,6%.

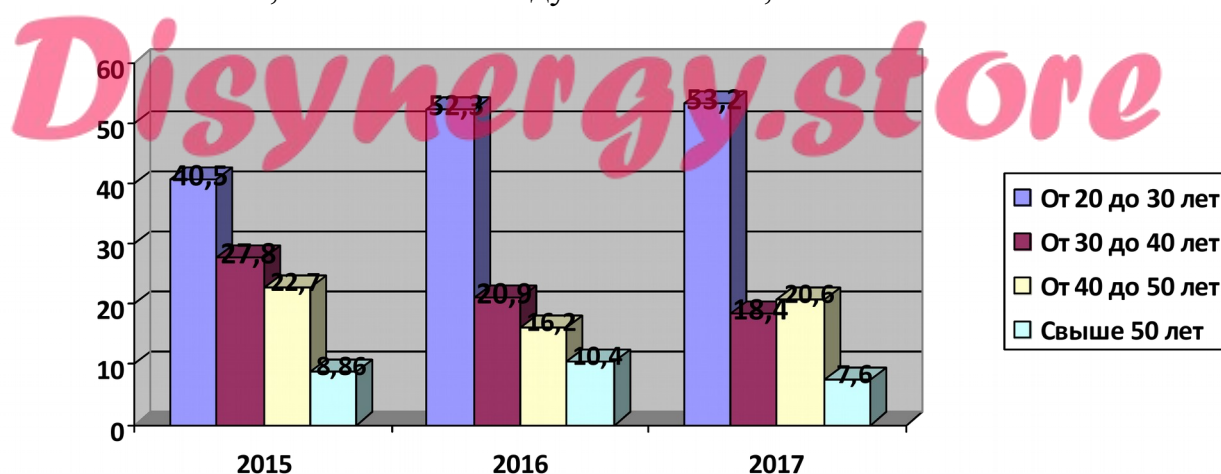


Рисунок 2 – Изменение структуры персонала по возрасту, %<sup>3</sup>  
Для анализа системы управления персоналом не мало важное значение имеет анализ персонала по стажу работы (рисунок 3).

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>3</sup> Составлено автором по: [13]

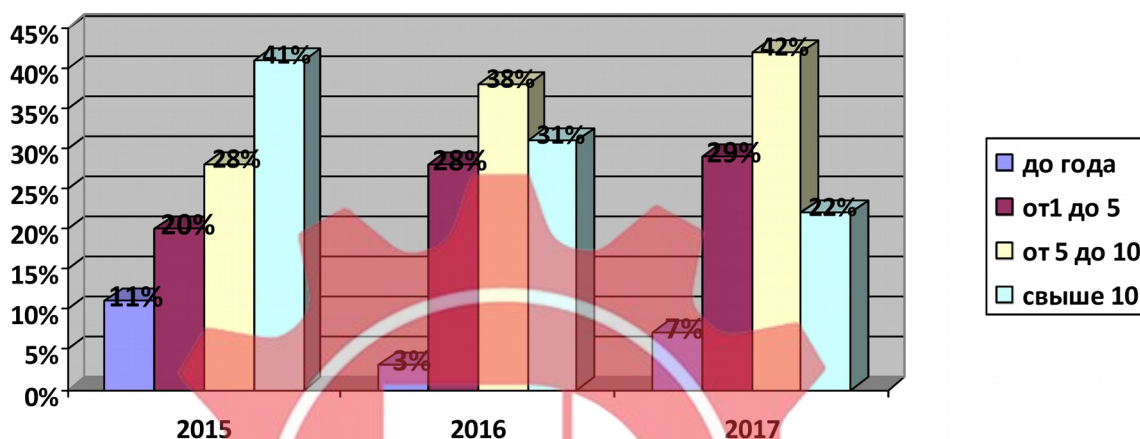


Рисунок 3 – Изменение структуры численности по стажу работы, %<sup>4</sup>

Существует прямая связь между сроком пребывания человека в организации и результатами его труда, так как при наличии большого стажа он лучше знает тонкости места работы, а поэтому показывает более высокую результативность.

На основании данных представленных на рисунке можно сделать вывод, что наибольший удельный вес составляют сотрудники со стажем работы от 5 до 10 лет.

На рисунке 3 показано изменение структуры численности персонала по сроку работы.

В 2017 году 42% сотрудников проработали на предприятии от 5 года до 10 лет, в сравнении в 2015 годом данная категория увеличилась на 14%. Двадцать девять процентов сотрудников отработали на предприятии от 1 года до 5 года, в сравнении с 2015 годом, данная группа увеличилась на 9%. За анализируемый период произошло уменьшение группы сотрудников, работающих в организации свыше 10 лет на 19%, данная группа в 2016 году составляет 22%, на 4% уменьшилась доля новичков и в 2016 году она составила 7%, от численности всех сотрудников.

Критерием оптимальности структуры персонала является соответствие численности работников различных должностных групп объемам работ. По характеру трудовых функций персонал подразделяется на рабочих и служащих

(см. таблицу 2)

<https://www.disynergy.ru>  
 +7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>4</sup> Составлено автором по: [20]

Как видно из таблицы меняется только категория рабочих, так как наращиваются объемы работ по обслуживанию деятельности администрации. Таблица 2 - Численность работников по категориям<sup>5</sup>

Категории персонала	2015 год	2016 год	2017 год
Руководители	10	10	10
Начальники отделов	18	18	18
Служащие	38	43	48
Рабочие	8	10	10
Младший обслуживающий персонал	5	5	5
Итого	79	86	92

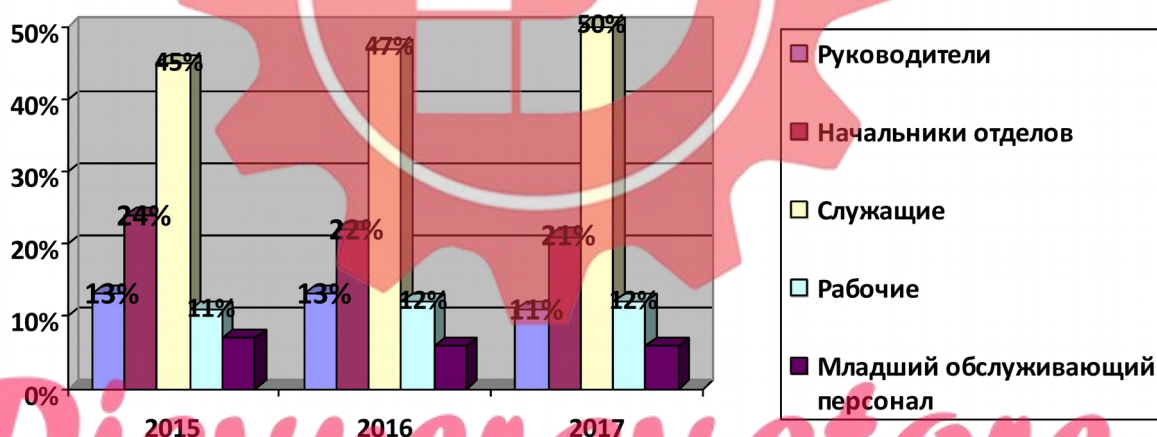


Рисунок 4 – Изменение структуры численности по категориям, %<sup>6</sup>

Наибольшую долю (50%) в 2017 году в структуре персонала занимают служащие, за анализируемый период она выросла на 5 %. В 2015 году на долю специалистов приходится 21% сотрудников, в течении трех лет доля служащих снизилась на 3%, 12% в 2017 году приходится на долю рабочих, за анализируемый период доля группы увеличилась на 1%, доля руководителей в 2017 году составила 11%, что на 2% меньше чем в 2015 году, 6% приходится на долю младшего обслуживающего персонала.

В таблице 3 представлены данные по образованию сотрудников администрации.

Таблица 3 - Динамика изменений численности по уровню образования<sup>7</sup>

Группы	2014	2015	2016	Отклонения 2016 год от 2014 года	
	Чел.	Чел.	Чел.	Абсолютный	Темп роста,

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

<sup>5</sup> Составлено автором по: [19]

<sup>6</sup> Составлено автором по: [6, 21]

<sup>7</sup> Составлено автором по: [16]

				прирост, чел.	%
Высшее	40	43	52	12	92,3
Средне-специальное	23	22	14	-9	-69,2
Среднее	16	21	25	9	69,2
итого	79	86	92	13	100

В 2017 году 52 сотрудников имеют высшее образование, численность сотрудников со средне-специальным образованием в 2017 году составляет 14 человек, что меньше на 4 человека чем в 2015 году, также в течении анализируемого периода выросла численность сотрудников со средним образованием на 9 человек и составила 25 человека в 2017 году.

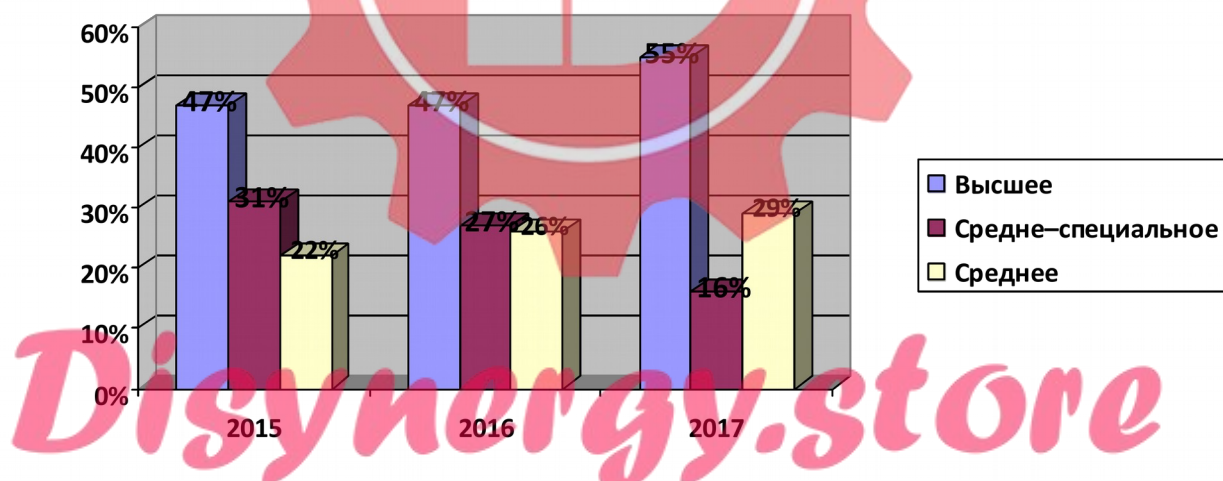


Рисунок 5 – Изменение структуры численности по образованию %<sup>8</sup>

Наибольшую долю (55%) в 2017 году в структуре персонала по образованию занимают сотрудники со средним образованием, за три года их доля снизилась на 4%, сотрудники со средне-специальным образованием занимают 16%, в течении анализируемого периода их доля увеличилась на 7 процентов. Доля сотрудников с высшим образованием за анализируемый период снизилась на 3% и в 2017 году составила 9%.

Критериями оценки эффективности кадровой политики являются показатели движения кадров, уровень удовлетворенности персонала, уровня управленческого потенциала, опыта, способностей и мотивации.

Таблица 4 - Анализ движения рабочей силы <sup>9</sup> <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

Показатели	2014г.	2015г.	2016г.
------------	--------	--------	--------

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>8</sup> Составлено автором по: [16]

<sup>9</sup> Составлено автором по: [10]

Среднесписочная численность работников	79	86	92
Принято	8	14	15
Выбыло	8	10	11
В том числе излишний оборот	7,3	8,6	9,8
Коэффициент оборота, %			
По приему	10,8	17,3	17,4
По выбытию	10,8	12,3	12,8
Необходимый оборот	0,5	0,7	0,10
Коэффициент текучести	10,8	1,3	3,1

На основании данных можно сделать вывод, что коэффициент текучести кадров с каждым годом растет.

Коррупция представляет собой непосредственную угрозу причинения ущерба интересам личности и обществу, национальным интересам и безопасности государства. Она затрагивает фундаментальные ценности общества в целом. Поэтому при разработке антикоррупционных планов и мер необходимо учитывать уровень восприятия населением этого феномена. Так же для эффективных методов борьбы с коррупцией необходимо знать причины её возникновения и разрабатывать меры, которые направлены на их искоренение.

Для выявления и оценки проявлений коррупционной деятельности в органах местного самоуправления г.Данкова Липецкой области была проведен экспертный опрос. Данный опрос был нацелен на изучение мнения сотрудников органов местного самоуправления и сотрудников муниципальных учреждений о состоянии коррупции в муниципальных учреждениях городского округа и о причинах её распространения.

Представленный далее опрос проводился анонимно, в виде анкетирования среди сотрудников Администрации Данковского района Липецкой области и других муниципальных учреждений.

Анкетирование было осуществлено в период с 22.10.2018 по 18.11.2018 года. Всего приняло участие 89 человек.

Вопросы анкеты представлены в приложении А.

Результаты опроса сотрудников органов местного самоуправления:

1. Общие данные

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

1) Распределение респондентов по половому признаку

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

Мужской - 18 человек

Женский - 71 человек;

Всего - 89 человек.

## 2) Возраст респондентов

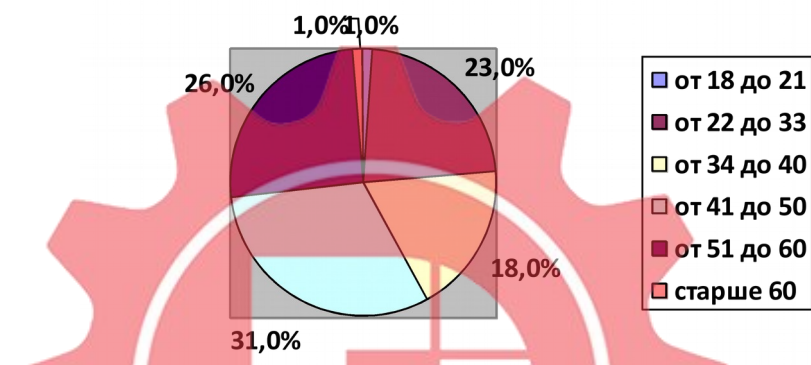


Рисунок 6 - Распределение респондентов по возрастам<sup>10</sup>

## 3) Место проживания

Таблица 5 - Место проживания участников опроса

Место проживания	Всего чел.	%
Г. Данков	71	79,7%
Вблизи города Данкова	13	14,6%
Иное	0	0%
Не указано	5	5,7%
Всего	89	100%

## 4) Семейное положение респондентов

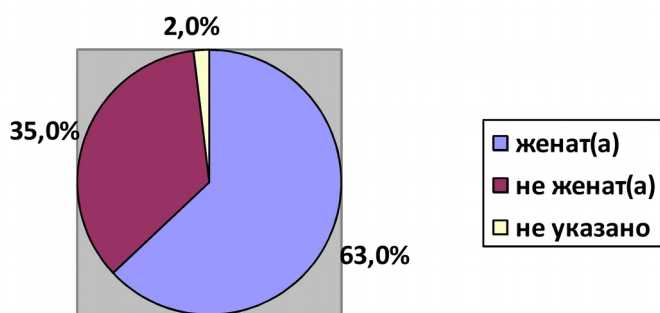


Рисунок 7 - Семейное положение респондентов<sup>11</sup>

## 5) Место работы

Таблица 6 - Место работы респондентов<sup>12</sup> - <https://disynergy.ru/>

Место работы	Всего чел.
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с выской оригинальностью	

<sup>10</sup> Составлено автором по: [11] +7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>11</sup> Составлено автором по: [11]

<sup>12</sup> Составлено автором по: [21]

Городская дума г. Данкова	1
Администрация Данковского района, в том числе:	21
Отраслевые или функциональные структуры Администрации	20
Муниципальное учреждение (предприятие)	46
иное	0
Не указано	1
Всего	89

6) Должность сотрудников органов местного самоуправления  
Таблица 7 - Должность сотрудников местного самоуправления<sup>13</sup>

Должность	Всего чел.
руководитель	20
выполнение функций представителя власти	0
выполнение надзорных, контрольных функций	0
выполнение функций по предоставлению услуг	1
специалист	57
обеспечивающий персонал	4
иное	4
не ответили	3

7) Направление сферы деятельности

*Disynergy.store*

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>13</sup> Составлено автором по: [16]



Таблица 8 - Сфера деятельности респондентов<sup>14</sup>

Направление сферы деятельности	Всего чел.
образование	3
торговля	1
финансы	12
экономика	0
ЖКХ	10
культура	8
спорт	1
транспорт	0
кадры	4
юриспруденция	1
муниципальная служба	22
ГО и ЧС	0
СМИ	2
имущество	3
социальная	0
иная	13
не указано	9
Всего	89

8) Уровень дохода

Таблица 9 - Уровень дохода<sup>15</sup>

Уровень дохода	Всего чел.
денег хватает только на самое необходимое	5
хватает денег на продукты и периодическую покупку одежды	23
денег хватает на продукты и одежду, но покупка крупной бытовой техники является для нас затруднительной	19
можем без труда приобретать крупную бытовую технику, но покупка нового легкового автомобиля была бы затруднительной	39
Хватает доходов на новый легковой автомобиль, однако покупка квартиры или дома (иной недвижимости) является для нас затруднительной)	2
материальных затруднений не испытываем; при необходимости можем купить квартиру, дом (иную недвижимость)	1
не указано	0
Всего	89

Чем ниже заработная плата, тем выше риск проявления коррупции.

Другими словами, государственные чиновники могут легко отказываться

от коррупционных возможностей, имея соответствующую заработную плату,

даже если такое поведение творенит их собственным интересам.

<sup>14</sup> Составлено автором по: [14]

<sup>15</sup> Составлено автором по: [13, 19]

## 9) Уровень образования

Таблица 10 - Уровень образования сотрудников органов местного самоуправления<sup>16</sup>

Уровень образования	Всего чел.	%
неполное среднее	0	0
среднее	2	2,24
среднее профессиональное	12	13,48
незаконченное высшее	4	4,49
высшее	68	76,42
не указано	3	3,37
Всего	89	100

Количественные показатели восприятия внутренней коррупции.

### 1. Оценка охвата коррупции

Из 89 опрошенных 3 человека (3,37% от числа опрошенных) попадали в коррупционную ситуацию или оказывались в ситуации, когда им предлагали решить вопрос (проблему) с помощью взятки, подарка, за определенную услугу, независимо от того, как фактически решалась эта проблема.

Таким образом, показатель охвата коррупции составляет 3,37%. Это достаточно высокий показатель, несмотря на то, что мероприятия по борьбе с коррупцией активно проводятся во всех муниципальных и государственных организациях в обязательном порядке.

### 2. Оценка готовности к коррупции

На вопрос: «Известны ли Вам случаи коррупционных сделок, совершенных в Вашем органе?» 3 человека (3,37% опрошенных) ответили положительно.

Таким образом, показатель готовности к коррупции составляет 3,37%. И это подтверждает тот факт, что коррупция в органах местного самоуправления присутствует и совершенствование мер по выявлению антикоррупционных правонарушений просто необходимо.

### 3. Оценка коррупционного риска как среднего количества

коррупционных ситуаций в течение определенного периода времени. Ответы респондентов на вопрос: «Когда в последний раз Вы попадали в коррупционную ситуацию?»

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

<sup>16</sup> Составлено автором по: [12]

коррупционную ситуацию?» показали, что 71 никогда не попадали в коррупционные ситуации, 1 попадали в коррупционную ситуацию от одного месяца до полугода назад, 1- больше года назад и 9 попадали очень давно, 7 человека не ответили.

4. Оценка интенсивности совершения коррупционных сделок с распределением по государственным и муниципальным органам и учреждениям

По итогам ответивших наиболее коррумпированными являются учреждения: здравоохранения-10(11,23%) ,на втором месте - образовательные учреждения -7(7,86%), на третьем- ГИБДД -1(1,12), «иные органы» - ответил 1 человек (1,12%), «нет интенсивности» ответили 39 человек (43,82), «затрудняюсь» - 1 ответ (1,12%),«не известно» - 2 респондентам (2,24%), не ответили 34 человека (38,20%).

Восприятие опрошенной аудиторией уровня коррумпированности отдельных сфер деятельности традиционно совпадает с фактическим состоянием в случаях, когда речь ведется о сотрудниках здравоохранения, полиции, органов власти.

#### 5. Оценка уровня коррупции

На вопрос: «Как вы оцениваете уровень коррупции в органах местного самоуправления города?» участники опроса ответили следующим образом:

- об отсутствии коррупции дали ответ 6 человек (6,74%);
- не ответили: 26 человек (29,21%);

По мнению остальных респондентов, самый высокий уровень коррупции в Администрациях местного самоуправления. Это может быть связано с недоверием народа власти. Поэтому для укрепления авторитета власти в глазах народа необходимо увеличить информационную прозрачность.

#### 6. Оценка основных причин коррупции

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вопросы этого блока задавались респондентам с целью определения основных причин коррупции.

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

Таблица 11 - Причины распространения коррупции<sup>17</sup>

Причины распространения коррупции	кол.ответов
строгость наказания за коррупцию недостаточна	14
сложность, запутанность бюрократических процедур	27
сложившийся менталитет населения	24
желание предпринимателей ускорить решение проблемы путем совершения коррупционной сделки	16
недостаточный контроль	11
низкая зарплата чиновников	6
возможность принятия единоличного решения	13
отсутствие общественного контроля	3
свобода в принятии решений	3
высокая интенсивность и повторяемость взаимодействий с гражданами по вопросам предоставления услуг	1
другое	0
вымогательство со стороны муниципальных служащих	7

Большая часть опрошенных (27 человек) считает, что сложность и запутанность бюрократических процедур являются главными причинами коррупции. Действительно, основная причина развития бюрократизма кроется в многообразии и противоречивости интересов, в возможности ими манипулировать в корыстных целях. Одной из характерных черт бюрократизма является стремление к тайне, засекречиванию деятельности.

Самый важный закон бюрократического аппарата – сохранение и увеличение власти, ее самовозрастание, вследствие чего и разрастаются запутанные процедуры принятия решений.

Второе место по количеству ответов (24) занимает такая причина распространения коррупции, как сложившийся менталитет населения.

Коррупционные события происходили в нашей стране на различных этапах её развития, и изменение менталитета населения – необычайно долгий и сложный процесс. Принятие во внимание менталитета и направление мер именно на искоренение мнений о нормальности взятков будет способствовать снижению числа коррупционеров и улучшению функционирования всех сфер жизни общества. [+7 \(924\) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber](https://disynergy.ru/)

<sup>17</sup> Составлено автором по: [20]

Качественные показатели восприятия внутренней коррупции.

1. Оценка степени регламентации действий сотрудников органов местного самоуправления.

Большая часть опрошенных отметили высокую и среднюю регламентацию действий, как руководящего состава, руководителей среднего звена, так и рядовых сотрудников.

Затруднились ответить 3 человека (3,37%)

- ответили «Нет» – 1 человек (1,12%);

- не ответили 22 человека (24,71 %).

Ответы же распределились следующим образом:

Таблица 12 - Степень регламентации действий сотрудников<sup>18</sup>

Степень регламентации	Руководящий состав	Руководители среднего звена	Рядовые сотрудники
Действия регламентированы почти полностью и достаточно подробно	36	29	36
Большая часть действий регламентирована	11	9	11
Регламентированы общие черты деятельности, в рамках которых существует некая свобода действий	6	4	3
Деятельность регламентирована настолько, на сколько это не обходимо, в основном представлена свобода действий	-	-	-
Действия регламентированы, но не соблюдаются по основным параметрам	-	-	-
Незначительно	3	3	3
значительно	-	-	-
Почти не соблюдаются	1	1	1
Затрудняюсь ответить	5	4	5

Важно придерживаться регламента, т.к. они имеют большое значение в обеспечении чёткости, стабильности, преемственности управления.

Соблюдение регламента упрощает процесс контроля деятельности сотрудников, делая деятельность организации более структурированной.

Имеются готовые стандартные действия сотрудников в повторяющихся ситуациях и установлены сроки для работы. Сотрудники не конфликтуют между собой — каждый точно знает свою сферу ответственности.

2. Способы и интенсивность взаимодействия с гражданами и организациями 49 человек (55,05%) указали высокую интенсивность взаимодействия, 18 человек (20,22%) - среднюю, 1 человек (1,12%) - низкую,   
 Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>   
 Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью   
 +7 (924) 303-23-08 - WhatsApp, Telegram, Viber

<sup>18</sup> Составлено автором по: [16]

1 человек (1,12%)- очень низкую. И 20 человек (22,47 %) не ответили на данный вопрос.

Взаимодействие с гражданами и другими организациями необходимо, но чем больше этот уровень, тем больше риск возможности проявления коррупции. Поэтому необходимо, чтобы сотрудник осуществлял свои полномочия строго в рамках регламента и законов.

3. Степень формальности взаимоотношений с гражданами и организациями при выполнении должностных обязанностей: 57 человек (64,04 %) считают, что отношения при работе с гражданами не выходят за рамки закона; 4 человека (4,49 %) считают, что при работе с гражданами имеется высокая степень формальности; 2 человека (2,24%) считают, что при работе с гражданами имеется средняя степень формальности; 21 человек (23,59%) не ответили.

Неформальные отношения имеют место быть, но внутри самой организации. Помимо административных методов, руководителю возможно и целесообразно использовать неформальные отношения с подчиненными в качестве дополнительного инструмента повышения лояльности персонала. Но во взаимоотношениях с гражданами и внешними организациями необходимо придерживаться деловых взаимоотношений и регламента.

#### 4. Оценка специфики принятия решений

Большинство опрошенных считают, что решения, принимаемые органами власти, полностью регламентированы нормативно-правовыми актами, выбора в принятии того или иного решения, как правило, не возникает, либо принятие того или иного решения во многом зависит от результатов определенных экспертиз, проводимых специализированными организациями, в целом, процедура принятия решений достаточна прозрачна для общества; 17 (19,10%) человек не стали отвечать.

Таблица 13 - Специфика принятия решений<sup>19</sup> <https://disynergy.ru/>

Вы можете заказать уникальную или купить готовую работу с высоким приложением

Утверждения	да	нет	затрудняюсь
1	2	3	4

<sup>19</sup> Составлено автором по: [18]

Решения, принимаемые Вашим органом власти полностью регламентированы НПА, выбора в принятии того или решения, как правило, не возникает	46	2	5
Принятие того или иного решения во многом зависит от результатов определенных экспертиз, проводимых специализированными организациями	19	3	11
Квалификация сотрудников Вашего органа является определяющим фактором качества принимаемых решений	25		9
Процедура принятия решения в Вашем органе достаточно прозрачна для общества	30	1	3
Существует доступный и известный большинству граждан механизм досудебного обжалования решений, принимаемый Вашим органом	21	1	13

Большинство опрошенных считают, что решения, принимаемые органами власти, полностью регламентированы нормативно-правовыми актами, выбора в принятии того или иного решения, как правило, не возникает, либо принятие того или иного решения во многом зависит от результатов определенных экспертиз, проводимых специализированными организациями, в целом, процедура принятия решений достаточно прозрачна для общества; 17 (19,10%) человек не стали отвечать.

Таким образом, проанализировав результаты опроса, можно утверждать, по мнению респондентов, коррупция в органах местного самоуправления присутствует, и показатель ее охвата составил 3,37%.

Исследуемые респонденты на некоторые вопросы затруднились ответить.

Основными причинами проявления феномена коррупции, по мнению опрошенных, является сложность, запутанность бюрократических процедур и сложившийся менталитет населения. Отношение общественного мнения к коррупции играет важную роль. Именно поэтому данную проблему не

способна решить власть в отрыве от общества. работу с высокой оригинальностью

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

## 2.2 АНАЛИЗ МЕТОДОВ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В АДМИНИСТРАЦИИ ДАНКОВСКОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Данковского района Липецкой области – это учреждение муниципальной собственности, созданное с целью выявления нарушений в сфере благоустройства территории района и реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере благоустройства, а также обеспечения решения вопросов местного значения.

89 сотрудник Администрации Данковского района Липецкой области принимали участие в представленном ранее опросе о состоянии коррупции в городском округе и о причинах её распространения. Результаты показали, что 40 человек не сталкивались с моментом проявления коррупции, а 1-у человеку известен случай совершения сделки в данной организации, но это было очень давно.

Так же все сотрудники ответили, что при высокой интенсивности взаимодействия с гражданами и другими организациями им удается сохранять формальные отношения, которые строго регламентированы. Так же все сотрудники знают об активной антикоррупционной политике, которая ведется внутри организации и за её пределами.

Деятельность данной администрации муниципального района в сфере противодействия коррупции осуществляется, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции», других Указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов регулируемыми данные вопросы по утвержденному на 2018-2019 годы Плану мероприятий по противодействию коррупции.

При этом весь комплекс антикоррупционного законодательства был адаптирован уполномоченными специалистами администрации таким образом, чтобы он функционировал в администрации муниципального района с учетом



специфики реализуемых функций. Для этого используются как правовые инструменты, непосредственно вытекающие из федерального законодательства, так и организационные меры.

Разработан план мероприятий, целью которого является достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном образовании района, а также контроль за выполнением мероприятий по противодействию коррупции.

Основными задачами плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании района на 2018 год являются:

- организовать предотвращение и выявление конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- организовать контроль за расходами и обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, предусмотренных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (до 1 сентября 2018 года); повышение эффективности противодействия коррупции в органах местного самоуправления Данковского района Липецкой области, активизация деятельности органов местного самоуправления Данковского района Липецкой области и в подведомственных им организациях и учреждениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссии по противодействию коррупции в Данковского района Липецкой области;

- повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

- усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью лицами, замещающими муниципальные должности и должности

[Больше бесплатных работ - https://disynergy.ru/](https://disynergy.ru/)  
[+7 \(924\) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber](https://disynergy.ru/)

муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Для достижения представленных выше целей и задач настоящего плана, лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, руководителям муниципальных учреждений Данковского района Липецкой области необходимо исполнять мероприятия по противодействию коррупции, представленные в плане, а именно: мониторинг изменений законодательства Российской Федерации на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты органов местного самоуправления;

- в течение года организовать работу по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является муниципальный служащий, принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- проводить ежеквартально заседания комиссии по противодействию коррупции в Данковского района Липецкой области;

- проводить антикоррупционную экспертизу для проектов муниципальных нормативных правовых актов; обеспечить преимущественно использование кадрового резерва при приёме граждан на должности муниципальной службы и переводе муниципальных служащих при появлении вакансии; обеспечить своевременные и полные сведения о расходах, доходах и имуществе муниципальных служащих (на полугодовой основе);

- осуществлять проверки на достоверность и полноту сведений, которые предоставляют муниципальные служащие (на полугодовой основе);

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

- разъяснение порядка уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;

- проведение семинаров для муниципальных служащих по ограничениям и запретам, которые налагаются на муниципальных служащих в целях противодействия коррупции;

- организовать и проводить по отдельному графику аттестационные комиссии для определения соответствия квалификации сотрудников муниципальной службы;

- обеспечить повышение квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в администрации муниципального образования;

- проводить проверки целевого расходования средств районного бюджета при осуществлении внутреннего финансового контроля;

- организовать и проводить проверки по использованию муниципального имущества переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление;

- размещение информации о деятельности администрации Данковского района Липецкой области, в том числе, об антикоррупционных мероприятиях на официальном сайте администрации Данковского района Липецкой области в сети «Интернет»;

- совершенствовать официальный сайт Администрации Данковского района Липецкой области в сети «Интернет» в части, касающейся информации в сфере противодействия коррупции (разместить ссылку на раздел «Противодействие коррупции» на главной странице сайта в доступном для быстрого восприятия месте;

- обеспечить возможность быстрого доступа к плану по противодействию коррупции; повышение прозрачности сайта, применение баннеров);

- организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий с руководителями (заместителями руководителей) подведомственных учреждений и предприятий по вопросам организации работы по предупреждению коррупции в учреждении.

В соответствии с планом работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Данковского района Липецкой области проведена следующая работа:

В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов население Данковского района Липецкой области в соответствие с действующим федеральным законодательством, Указом Президента РФ от 23 июня 2014 г. № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», Администрацией Данковского района Липецкой области постановлением № 34-п от 06.04.2017 г. внесены изменения и дополнения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов от 25.08.2014 № 52-п.

В 2017 году проведено 6 заседаний Комиссии. В ходе заседаний рассмотрены 9 вопросов и приняты соответствующие решения.

На официальном сайте городского округа, в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» размещены информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов населения.

Утвержден перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками и предполагает ежегодное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводятся в соответствии с федеральными законами, методическими рекомендациями по осуществлению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также муниципальными служащими, замещающими указанные должности.

Своевременно и в полном объеме представлены сведения о доходах, расходах и имуществе муниципальных служащих администрации населения.

Сведения о доходах, расходах и имуществе муниципальных служащих администрации населения прошли прокурорскую проверку. Сведения размещены на официальном сайте городского округа Данков.

Муниципальных служащих, уволенных за несоблюдение установленных законом ограничений и запретов, требований к служебному поведению, нет.

Уведомления от муниципальных служащих о выполнения ими иной оплачиваемой работы не поступали.

По результатам работы комиссии материалы в правоохранительные органы не направлялись.

Обращения о несоблюдении требований к служебному поведению муниципальными служащими и личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов от граждан, представителей организаций, правоохранительных, судебных или иных государственных органов не поступали.

Проведена работа по ознакомлению муниципальных служащих с муниципальными правовыми актами по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Информация для проверки достоверности предоставленных муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не поступала.

Муниципальными служащими администрации городского населения при исполнении должностных обязанностей, связанных с прохождением муниципальной службы, соблюдались ограничения и запреты, установленные законами Российской Федерации.

За 2017 год в прокуратуру Данковского района Липецкой области представлены на антикоррупционную экспертизу 8 проектов муниципальных нормативных правовых актов. По всем НПА получены соответствующие заключения по результатам антикоррупционной экспертизы.

Прокуратурой Данковского района Липецкой области внесено: в 2017 году - 6 представлений, 8 протестов.

В результате принятых мер прокурорского реагирования коррупционные факторы были исключены из нормативных правовых актов.

<https://disynergy.ru/>  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований федерального законодательства о муниципальной службе, кодекса этики служебного поведения муниципальных служащих проводится в соответствии с утвержденным Положением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Данковского района Липецкой области и урегулированию конфликта интересов.

Постоянно ведется контроль:

- за своевременным и полным предоставлением муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,

- за соблюдением муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы, а также требований к служебному положению, установленных действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе,

- за выполнением муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих,

- за соблюдением муниципальными служащими порядка уведомления Главы населения о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Информации о деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов размещается на официальном сайте городского округа Данков.

В Администрации Данковского района Липецкой области активно осуществляется антикоррупционная политика и реализованы многие мероприятия, в том числе:

- выявлены ответственные должностные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Муниципальные служащие, ответственные за это направление работы, проходят специальную подготовку;

- одним из организационно-правовых условий и инструментов профилактической работы является деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

- в связи с оптимизацией структуры и штатной численности администрации муниципального района пересмотрен Перечень должностей муниципальной службы, замещение которых или поступление на которые влечет либо повлечет обязанность представлять сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- кроме того, уточнен перечень должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Данковского района Липецкой области, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей;

- проводятся все запланированные семинары – совещания с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений, а также специалистами занимающиеся вопросами исполнения законодательства в сфере противодействия коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

- проводятся мероприятия по обеспечению эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими администрации ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушением ограничений, касающихся получения подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, и порядка сдачи подарка;

- организована работа по сдаче и оценке подарка. Определено структурное подразделение администрации – уполномоченное на осуществление мероприятий по приему подарков, их оценке, принятия к бухгалтерскому учету, а также принятие решения об их реализации.

Организован контроль за реализацией (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации; важным инструментом предупреждения коррупции является проверка информации, предоставляемой гражданами для

Выполнение вакантных должностей и претендентами на участие в конкурсе на

включение в кадровый резерв; разработано Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации Данковского района Липецкой

области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, определяющее правила уведомления.

Утверждена форма уведомления, которая размещена на официальном сайте администрации городского округа Данков в разделе «Противодействие коррупции»; в практику кадровой работы введены правила, согласно которым долгосрочное, безупречное и эффективное исполнение обязанностей муниципальных служащих является обязательным при назначении на более высокую должность, присвоении ему классного чина или при его поощрении; для разъяснения и ознакомления с нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность по предупреждению и противодействию коррупции, введена практика проведения вводных инструктажей для вновь назначенных муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений.

Особое внимание уделяется контролю за исполнением утвержденного порядка уведомления об ограничениях, налагаемых на граждан, замещающих должность муниципальной службы в администрации муниципального района при заключении трудового договора или гражданско-правового договора.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96, разработан План проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Данковского района Липецкой области на первый, второй и третий квартал 2018 года, утвержденный распоряжением администрации муниципального района.

На главной странице сайта городского округа Данков размещен баннер с телефоном горячей линии по противодействию коррупции. К телефонному

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
номеру горячей линии - подключен автоответчик, позволяющий принимать  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber  
сообщения о фактах коррупции в любое время в автоматическом режиме.



Ответственным за сбор, обработку и представление отчетной информации о фактах коррупционной направленности в администрации муниципального района назначен заместитель начальника отдела организационно- контрольной работы и информационных технологий администрации муниципального района.

В настоящее время проводится работа по совершенствованию механизма предупреждения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, в соответствии с разработанным Порядком уведомления о возникновении конфликта интересов. Разрабатываются методические рекомендации и брошюры.

Соблюдение плана и проведение представленных вышеорганизационных, информационных и контрольных мероприятий обеспечивает выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, принятие действенных, своевременных и законных мер по выявлению нарушений; своевременное исполнение муниципальными служащими обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах и имуществе; повышение доступности и прозрачности информации о деятельности по коррупционным правонарушениям; своевременное доведение до муниципальных служащих положений законодательства о противодействии коррупции путем размещения необходимой информации на официальном сайте городского округа Данков, а так же направление сведений в письменном виде для личного ознакомления; повышение эффективности противодействия коррупции. Среди основных направлений антикоррупционной работы можно рассматривать обеспечение информационной прозрачности алгоритма работы органов местного самоуправления.

План мероприятия по антикоррупционной деятельности составляется в каждой организации, учитывая специфику ее деятельности. И соблюдение этого плана является обязательным для эффективного результата по противодействию коррупции.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

### 3 РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ МЕР ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

#### 3.1 МЕРЫ НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

Меры, принимаемые Администрации Данковского района Липецкой области, направленные на профилактику коррупционных проявлений:

- совершенствовать кадровую политику в администрации в сфере коррупционных нарушений. Администрацией Данковского района Липецкой области следует осуществлять мероприятия по профилактике и противодействию коррупции путем проведения совещаний, одним из вопросов которых является формирование нетерпимости к коррупционному поведению, проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов, предъявления в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы.

Проводить работу по формированию отрицательного отношения к коррупции. С муниципальными служащими проводить разъяснительные беседы по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. До сведения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, регулярно доводить изменения законодательства РФ о противодействии коррупции, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции.

Разработан и утвержден порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, с которым муниципальные служащие администрации городского округа ознакомлены под роспись.

Постановлением главы городского округа утвержден Этический кодекс муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации городского округа и утверждено положение, где расписаны правила поведения муниципального служащего при осуществлении профессиональной деятельности. Ежегодно в администрации городского округа проводятся совещания с муниципальными служащими на предмет правильности заполнения справок, а также о предоставлении полных и достоверных сведений о доходах, об обязательствах имущественного характера. Лица, замещающие муниципальные должности и муниципальные служащие ознакомлены с положениями законодательства РФ о противодействии коррупции. По мере необходимости проводятся заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов. Отделом муниципальной службы и работы с кадрами администрации городского округа, с учетом Обзора типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования, разработаны Памятки муниципальным служащим администрации городского округа по противодействию коррупции, с которыми муниципальные служащие ознакомлены под роспись;

- посредством проведения совещаний с начальниками отделов и их специалистами, принимать меры к недопущению проявления коррупции в администрации городского округа;

- проводить постоянный мониторинг федерального законодательства по противодействию коррупции и на основании этого своевременно готовятся и принимаются внутренние правовые акты по противодействию коррупции;

- при проведении торгов администрацией городского округа преимущественно использовать только механизм аукционных торгов. При заключении муниципальных контрактов по итогам размещенных заказов отделом по экономике администрации городского округа осуществляется

Большее бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
котировок. Осуществлять контроль за сохранностью, использованием

+7 (924) 305-23-08 - WhatsApp/Telegram/Viber

имущества по целевому назначению (эта работа проводится посредством ежегодной инвентаризации. Ведется реестр муниципальной собственности);

- все нормативные документы, принимаемые администрацией, в обязательном порядке публиковать на официальном сайте городского округа Данков.

- в городском округе отделом по управлению имуществом администрации осуществлять контроль за сохранностью, использованием имущества по целевому назначению.

- ежегодно муниципальные служащие должны проходить курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции.

### 3.2 ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Анализируя результаты проведенного опроса «Уровень восприятия коррупции и причины её возникновения», можно предложить следующие антикоррупционные меры.

Во-первых, это укрепление авторитета власти в глазах народа.

Необходимо увеличить информационную прозрачность процесса и принятия каких-либо управленческих и иных решений. Упростить доступ граждан к информации путем периодического опубликования данных на официальных сайтах в сети «Интернет» и различных средствах массовой информации.

Во-вторых, отходить от сложных и запутанных бюрократических процедур. Создать новую модель управления, путем постепенных и последовательных изменений, что позволит снизить сопротивление действующей бюрократии. Также возможно сокращение/ объединение различных отделов управления и функций сотрудников, во избежание дублирования функций и расширение их прав и ответственности.

В-третьих, обеспечить неотвратимость наказания за коррупционные

правонарушения и объективное применение законодательства Российской Федерации.

Федерации.

[Больше бесплатных работ - https://disynergy.ru/](https://disynergy.ru/)  
[+7 \(924\) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber](https://disynergy.ru/)

В-четвертых, оказывать содействие СМИ в широком и объективном освещении дел, которые касаются противодействия коррупции. Публиковать результаты и проблемы реализации Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции, включая информирование о фактах пресечения коррупционных преступлений и привлечения к уголовной ответственности виновных лиц.

Также необходимо совершенствовать правовую базу по противодействию коррупции, а именно уточнить отдельные нормы антикоррупционных законов и развитие новых институтов.

Уменьшить возможность принятия единоличного решения. Создание групп, советов, коллективов для обсуждения и принятия более сложных решений.

Более тщательный отбор кадров при приеме на службу.

Совершенствование конкурсной процедуры при принятии на должность и выявление склонности к коррупционному поведению с помощью тестирования по специальным методикам. Данные меры позволят повысить вероятность приема на работу нужного и честного специалиста. Тестирования по специальным методикам. Данные меры позволят повысить вероятность приема на работу нужного и честного специалиста.

Работа с правосознанием общества, повышение правовой культуры населения. Организация и проведение проектов, которые направлены на развитие правовой грамотности и правосознания граждан Российской Федерации. Организация и проведение конференций, научных семинаров, а также проведение открытых образовательных лекций, семинаров и тренингов.

Ограничение прав служащих на неприкосновенности и личные тайны. Это необходимо для упрощения деятельности органов, которые осуществляют оперативно-розыскную деятельность для того, чтобы они могли спокойно проверять личные связи чиновников, а также контролировать их телефонные переговоры и другие виды связи.

Ежегодное декларирование доходов и имущества (причем как своего, так и родственников, в том числе и тех, что выходят за рамки «близких», т.е. не только супруг, родители, детей, но и братья, сестры, дедушки бабушки, дяди,

тети, племянники и их супруги), и тщательный контроль за достоверностью этих деклараций. Сопоставление сумм и источников дохода, с тратами и увеличением имущества чиновников и их родственников.

Насколько они соразмерны. С любого госслужащего, едущего на дорогой машине по доверенности или живущего в особняке, оформленного на другое лицо, есть возможность потребовать объяснение. При отсутствии внятных объяснений – увольнение с конфискацией имущества, без права в дальнейшем занимать государственные должности.

Осуществлять борьбу с коррупцией не по фактам совершенных преступлений, а работать на опережение, путем выявления потенциальных взяточников. Для этого необходимо проведение оперативных экспериментов, в ходе которых, под видео или радио контролем предлагать взятки должностным лицам. Каждый служащий обязан доложить своему руководителю о каждой попытке дачи взятки и/или о предложениях и просьбах посодействовать в чем-либо незаконном. Если в течение двух суток чиновник не сообщает о попытке подкупа, то следует его увольнение с запретом занимать любые государственные должности. В случае получения взятки (выполнения заказа) – уголовная ответственность.

Разработать и запустить интернет-проект «Народный контроль», куда могут поступать анонимные сигналы от всех граждан о коррупции и произволе.

На сегодняшний день коррупция проявляется в разных формах, и это многообразие только расширяется со временем. В России антикоррупционная политика в последние годы начинает набирать обороты.

Но следует отметить, что мероприятия, которые реализуются в этом направлении, должны проводиться систематически, чтобы их можно было назвать успешными.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://disynergy.ru/) – WhatsApp/Telegram/Viber

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Цель данной работы заключалась в разработке рекомендаций по совершенствованию мер противодействия коррупции. В первой главе было раскрыто понятие и общая характеристика противодействия коррупции, а также проанализирован ряд нормативных документов по противодействию коррупции в Российской Федерации, и рассмотрены политико-идеологические, правовые, организационно-технические, социально-экономические меры борьбы с коррупцией в органах местного самоуправления. Проведенный анализ законодательства Российской Федерации и отдельных нормативных документов показал, что органы государственной власти РФ осуществляют значительную работу по формированию правовых, организационных и информационных механизмов противодействия коррупции.

Во второй главе представлен результат экспертного опроса сотрудников органов местного самоуправления г. Данкова, целью которого было изучение мнения сотрудников органов местного самоуправления и сотрудников муниципальных учреждений о состоянии коррупции в муниципальных учреждениях городского округа и о причинах её распространения.

В Администрации Данковского района Липецкой области работает 69 женщин (или 78% от всей численности работников учреждения) и 19 мужчин (или 22% от всей численности работников) (рисунок 1). Распределение персонала по половозрастным характеристикам обуславливается специфической деятельностью учреждения.

Можно также выявить динамику роста среди числа сотрудников молодежи. Их численность в 2015 году в сравнении с 2017 годом увеличилась на 11 человек, в возрастной структуре их доля тоже выросла до 53,2%, что свидетельствует об омоложении учреждения.

За анализируемый период доля работников в возрасте от 20 до 30 лет увеличилась на 12,7% и в 2015 году составила 53,2%. Доля работников в возрасте от 30 до 40 лет уменьшилась на 9,4% и в 2015 году составила 18,4%. Доля работников в возрасте от 40 до 50 лет уменьшилась на 2,1 % и в 2015 году составила 20,6%. Доля работников в возрасте свыше 50 лет уменьшилась на 1,26% и в 2017 году составила 7,6%.

Существует прямая связь между сроком пребывания человека в организации и результатами его труда, так как при наличии большого стажа он лучше знает тонкости места работы, а поэтому показывает более высокую результативность.

На основании данных представленных на рисунке можно сделать вывод, что наибольший удельный вес составляют сотрудники со стажем работы от 5 до 10 лет.

В 2017 году 52 сотрудников имеют высшее образование, численность сотрудников со средне-специальным образованием в 2017 году составляет 14 человек, что меньше на 4 человека чем в 2015 году, также в течении анализируемого периода выросла численность сотрудников со средним образованием на 9 человек и составила 25 человека в 2017 году.

Наибольшую долю (55%) в 2015 году в структуре персонала по образованию занимают сотрудники со средним образованием, за три года их доля снизилась на 4%, сотрудники со средне-специальным образованием занимают 16%, в течении анализируемого периода их доля увеличилась на 7 процентов. Доля сотрудников с высшим образованием за анализируемый период снизилась на 3% и в 2017 году составила 9%.

Критериями оценки эффективности кадровой политики являются показатели движения кадров, уровень удовлетворенности персонала, уровня управленческого потенциала, опыта, способностей и мотивации.

На основании данных можно сделать вывод, что коэффициент текучести кадров с каждым годом растет.

Для выявления и оценки проявлений коррупционной деятельности в органах местного самоуправления г.Данкова Липецкой области была проведен экспертный опрос. Данный опрос был нацелен на изучение мнения сотрудников органов местного самоуправления и сотрудников муниципальных учреждений о состоянии коррупции в муниципальных учреждениях городского округа и о причинах её распространения. <https://disynergy.ru/>

Анкетирование было осуществлено в период с 22.10.2018 по 18.11.2018 года. Всего приняло участие 89 человек.

Чем ниже заработная плата, тем выше риск проявления коррупции.



Другими словами, государственные чиновники могут легко отказываться от коррупционных возможностей, имея соответствующую заработную плату, даже если такое поведение противоречит их собственным интересам.

Из 89 опрошенных 3 человека (3,37% от числа опрошенных) попадали в коррупционную ситуацию или оказывались в ситуации, когда им предлагали решить вопрос (проблему) с помощью взятки, подарка, за определенную услугу, независимо от того, как фактически решалась эта проблема.

Таким образом, показатель охвата коррупции составляет 3,37%. Это достаточно высокий показатель, несмотря на то, что мероприятия по борьбе с коррупцией активно проводятся во всех муниципальных и государственных организациях в обязательном порядке.

На вопрос: «Известны ли Вам случаи коррупционных сделок, совершенных в Вашем органе?» 3 человека (3,37% опрошенных) ответили положительно.

Оценка коррупционного риска как среднего количества коррупционных ситуаций в течение определенного периода времени. Ответы респондентов на вопрос: «Когда в последний раз Вы попадали в коррупционную ситуацию?» показали, что 71 никогда не попадали в коррупционные ситуации, 1 попадали в коррупционную ситуацию от одного месяца до полугода назад, 1- больше года назад и 9 попадали очень давно, 7 человека не ответили.

Оценка интенсивности совершения коррупционных сделок с распределением по государственным и муниципальным органам и учреждениям

По итогам ответивших наиболее коррумпированными являются учреждения: здравоохранения-10(11,23%) ,на втором месте - образовательные учреждения -7(7,86%), на третьем- ГИБДД -1(1,12), «иные органы» - ответил 1 человек (1,12%), «нет интенсивности» ответили 39 человек (43,82), «затрудняюсь» - 1 ответ (1,12%), «не известно» - 2 респондентам (2,24%), не

Вы ответили 34 человека (38,20%) или купить готовую работу с высокой оригинальностью

На вопрос: «Как вы оцениваете уровень коррупции в органах местного самоуправления города?» участники опроса ответили следующим образом:

- об отсутствии коррупции дали ответ 6 человек (6,74%);
- не ответили: 26 человек (29,21%);

По мнению остальных респондентов, самый высокий уровень коррупции в Администрациях местного самоуправления. Это может быть связано с недоверием народа власти. Поэтому для укрепления авторитета власти в глазах народа необходимо увеличить информационную прозрачность.

Большая часть опрошенных (27 человек) считает, что сложность и запутанность бюрократических процедур являются главными причинами коррупции.

Второе место по количеству ответов (24) занимает такая причина распространения коррупции, как сложившийся менталитет населения.

Большая часть опрошенных отметили высокую и среднюю регламентацию действий, как руководящего состава, руководителей среднего звена, так и рядовых сотрудников.

Затруднились ответить 3 человека (3,37%)

- ответили «Нет» – 1 человек (1,12%);
- не ответили 22 человека (24,71 %).

Способы и интенсивность взаимодействия с гражданами и организациями 49 человек (55,05%) указали высокую интенсивность взаимодействия, 18 человек (20,22%),- среднюю, 1 человек (1,12%),- низкую, 1 человек (1,12%),- очень низкую. И 20 человек (22,47 %) не ответили на данный вопрос.

Взаимодействие с гражданами и другими организациями необходимо, но чем больше этот уровень, тем больше риск возможности проявления коррупции. Поэтому необходимо, чтобы сотрудник осуществлял свои полномочия строго в рамках регламента и законов.

Степень формальности взаимоотношений с гражданами и организациями при выполнении должностных обязанностей: 57 человек (64,04 %) считают, что отношения при работе с гражданами не выходят за рамки закона; 4 человека (4,49 %) считают, что при работе с гражданами имеется высокая степень формальности; 2 человека (2,24%) считают, что при работе с гражданами имеется средняя степень формальности; 21 человек (23,59%) не ответили.

Таким образом, проанализировав результаты опроса, можно утверждать, по мнению респондентов, коррупция в органах местного самоуправления присутствует, и показатель ее охвата составил 3,37%.

Проанализировано мнение представителей органов местного самоуправления и сотрудников муниципальных учреждений города Данкова, выявлены и определены причины и условия, способствующие совершению правонарушений коррупционной направленности, а так же разработаны рекомендации по её снижению.

Во-первых, это укрепление авторитета власти в глазах народа.

Во-вторых, отходить от сложных и запутанных бюрократических процедур.

В-третьих, обеспечить неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения и объективное применение законодательства Российской Федерации.

В-четвертых, оказывать содействие СМИ в широком и объективном освещении дел, которые касаются противодействия коррупции.

Также необходимо совершенствовать правовую базу по противодействию коррупции, а именно уточнить отдельные нормы антикоррупционных законов и развитие новых институтов.

Совершенствование конкурсной процедуры при принятии на должность и выявление склонности к коррупционному поведению с помощью тестирования по специальным методикам. Данные меры позволят

Ограничение прав служащих на неприкосновенности и личные тайны.

Ежегодное декларирование доходов и имущества (причем как своего, так и родственников, в том числе и тех, что выходят за рамки «близких», т.е. не только супруг, родители, детей, но и братья, сестры, дедушки бабушки, дяди, тети, племянники и их супруги), и тщательный контроль за достоверностью этих деклараций.

Разработать и запустить интернет-проект «Народный контроль», куда могут поступать анонимные сигналы от всех граждан о коррупции и произволе.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://disynergy.ru/) – WhatsApp/Telegram/Viber

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О противодействии коррупции РФ [Электронный ресурс]: федер. закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.

2. Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов РФ [Электронный ресурс]: федер. закон от 17.07.2009 №172-ФЗ – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.

3. О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях РФ [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 9 июля 2013 г. № 24 г. Москва – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.

4. О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы РФ [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 – Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.

5. Антикоррупционная политика в современной России. [Текст] / Под ред. А.В. Малько. Саратов: Изд-во СГАП, 2016.

6. Авдеев, В.А. Стратегические направления противодействия коррупции в РФ. [Текст] / Авдеев В.А. - Российская юстиция. — 2016. — N 7. С. 19 — 21.

7. Астанин, В.В. Принципы противодействия коррупции в российском законодательстве. [Текст] / Астанин В.В. - Юридический мир, 2013.

8. Астанин, В.В. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов анализ и оценка предмета деятельности и коррупциогенных рисков участия экспертов в их работе. [Текст] / Астанин В.В. - Российская юстиция, 2016.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

9. Акимова, Н.В. Коррупция в России: история и современность. [Текст] / Акимова Н.В. - Юридический мир, 2014.

10. Беловецкий, Д.Д. Противодействие коррупции: состояние исследований и основные взгляды на административную ответственность за коррупционные правонарушения. [Текст] / Беловецкий Н.В. - Юрист. 2016.

11. Буравлев, Ю.М. Коррупция в государственном аппарате как системное явление. Проблемы противодействия. [Текст] / Буравлев Ю.М. - Юридический мир, 2014.

12. Братановский, С.Н. Виды и особенности мер по противодействию коррупции на государственной и муниципальной службе. [Текст] / Братановский С.Н. - Государственная власть и местное самоуправление. — 2016.

13. Владимиров, П. С. Госслужба и кадровая политика. [Текст] / Владимиров П.С. – Москва: 2010 год.

14. Винницкий, А.В. Противодействие коррупции в сфере управления публичной собственностью. [Текст] / Винницкий А.В. - Законность, 2013.

15. Горбанева, О.И. Модели коррупции в иерархических системах управления. [Текст] / Горбанева О.И. - Проблемы управления. -2015.

16. Горный, М.Б. Коррупция в России: системная проблема и системное решение. [Текст] / Горный М.Б. - Центр «Стратегия». Санкт-Петербург, 2004.

17. Герценштейн, О.В. Об изменениях законодательства о статусе судей в Российской Федерации и об органах судейского сообщества в связи с принятием Федерального закона «О противодействии коррупции». [Текст] / Герценштейн О.В. - Российский судья, 2015.

18. Дамаскин, О.В. Коррупция: состояние, причины, противодействие. [Текст] / Дамаскин О.В. - Москва, 2009. -447с.

19. Добренев, В.И. Коррупция: современные подходы к исследованию. [Текст] / Добренев В.И. - Москва: Академический Проект, Альма Матер, 2009. — 207с.

20. Долгова, А.И. Определение коррупции и законодательство о борьбе с ней. [Текст] / Долгова А.И. - Москва, 2000. - 230с.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>  
Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

21. Кабашов, С.Ю. Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции на гражданской и муниципальной службе: теория и практика. [Текст]: учеб.пособие / Кабашов С.Ю. – Москва: ИНФРА-М, 2011. – 192 с.

22. Калугина, Н.Г. К вопросу о понятии коррупционного правонарушения. [Текст] / Калугина Н.Г. Административное и муниципальное право, 2010. – 164с.

23. Кирпичников, А.И. Взятка и коррупция в России. [Текст] / Кирпичников А.И. - Альфа - Москва, 2015. - 350 с.

24. Коваль, А.В. Государственная политика в области противодействия коррупции. [Текст] / Коваль А.В. - Законность, 2010, N 10.

25. Купреев, С.С. Общественный контроль как средство противодействия коррупции в органах власти и управления. [Текст] / Купреев С.С. Административное и муниципальное право, 2010, N 9.

26. Мельник, Н.И. Понятие коррупции. [Текст] / Мельник Н.И. - Москва, 2000. -224с.

27. Мировой опыт борьбы с коррупцией: Сборник материалов научных семинаров и заседаний дискуссионного клуба (2011 – 2013). [Текст] / Под ред. М. И. Амара. – Москва, 2014. – 141 с.

28. Моисеев, В.В. Государственная политика противодействия коррупции в современной России. [Текст] / Мосеев В.В. - Директ-Медиа, 2014. – 505с.

29. Мысловский, Е. Н. Коррупция в России: преступление или образ жизни. [Текст] / Мысловский Е.Н. - Москва: Экон-Информ.2007с- 239с.

30. Пустовалова, И.Н. Идеологические детерминанты коррупции. [Текст] / Пустовалова И.Н. Административное и муниципальное право, 2010, N 9.

31. Рассел, Д. Коррупция в России. [Текст] / Рассел Д. Книга по Требованию - Москва, 2015. - 62 с.

32. Роуз-Аккерман, С. Коррупция и государство. Причины, следствия, реформы [Текст] /Роуз-Аккерман С. – 2-е изд. Москва: Логос, 2010.-356с.

33. Коррупция как глобальная проблема современности. Официальный сайт Научно-исследовательского центра проблем национальной безопасности

<http://www.nicpb.ru>  
+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nic-pnb.ru/analytics/korrupsiya-kak-globalnaya-problema-sovremennosti/>, свободный

34. Основные направления государственной политики РФ в области противодействия коррупции. Официальный сайт лекционного материала [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://megalektsii.ru/s41126t9.html>, свободный

35. Противодействие коррупции в органах местного самоуправления. Объекты и формы коррупционных практик на муниципальном уровне. Официальный сайт Студенческих реферативных статей и материалов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studref.com/321917/buhgalterskiy\\_uchet\\_i\\_audit/protivodeystvie\\_korrupsiy\\_organah\\_mestnogo\\_samoupravleniya](https://studref.com/321917/buhgalterskiy_uchet_i_audit/protivodeystvie_korrupsiy_organah_mestnogo_samoupravleniya), свободный



# *Disynergy.store*

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://t.me/3052308) – WhatsApp/Telegram/Viber

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Таблица А. 1 - Документы по противодействию коррупции в РФ

Дата	№	Название	Основные положения
<b>ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ</b>			
от 25.12.2008	№ 273	ФЗ «О противодействии коррупции».	Закон принят Государственной Думой 19 декабря 2008 года; Одобрен Советом Федерации 22 декабря 2008 года; Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
от 27.07.2004	№79	ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Закон принят Государственной Думой 7 июля 2004 года; Одобрен Советом Федерации 15 июля 2004 года; Настоящим Федеральным законом в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом от 27 мая 2003 года ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" Федеральный закон "О системе государственной службы Российской Федерации" устанавливаются правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Российской Федерации.
от 03.12.2012	№ 230	ФЗ «О контроле над соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Настоящий Федеральный закон в целях противодействия коррупции устанавливает правовые и организационные основы осуществления контроля над соответствием расходов лица, замещающего государственную должность (иного лица), расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данного лица и его супруги (супруга) в случаях и порядке, установленных настоящим Федеральным, также определяет категории лиц, в отношении которых осуществляется контроль над расходами, порядок осуществления контроля над расходами и механизм обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.
от 17.07.2009	№ 172	ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и	Закон Принят Государственной Думой 3 июля 2009 года; Одобрен Советом Федерации 10 июля 2009 года; Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы антикоррупционной



		проектов нормативных правовых актов».	экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.
от 07.05.2013	№ 79	ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».	Закон Принят Государственной Думой 24 апреля 2013 года; Одобрен Советом Федерации 27 апреля 2013 года; Настоящим Федеральным законом в целях обеспечения национальной безопасности Российской Федерации, упорядочения лоббистской деятельности, расширения инвестирования средств в национальную экономику и повышения эффективности противодействия коррупции устанавливается запрет лицам, принимающим по долгу службы решения, затрагивающие вопросы суверенитета и национальной безопасности Российской Федерации, и (или) участвующим в подготовке таких решений, открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, определяются категории лиц, в отношении которых устанавливается данный запрет, порядок осуществления проверки соблюдения указанными лицами данного запрета и меры ответственности за его нарушение.
<b>УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>			
от 01.04.2016	№ 147	«О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».	Руководителям федеральных государственных органов, руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460, и Национальным планом противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденным настоящим Указом, обеспечить внесение до 15 мая 2016 г. в планы по противодействию коррупции федеральных государственных органов изменений, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также

Больше бесплатных работ <http://disynergy.ru/>  
 Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью  
 +7 (924) 305-23-08 – WhatsApp Telegram Viber

от 08.03.2015	№ 120	«О некоторых вопросах противодействия коррупции».	<p>контроль над предусмотренными планами.</p> <p>Руководителям федеральных государственных органов, государственных корпораций (компаний), фондов и иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов:</p> <p>а) обеспечить в 3-месячный срок разработку и утверждение перечней должностей, предусмотренных подпунктом "и" пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами"</p>
от 15 июля 2015	№36 4	«О мерах по совершенствованию организационной деятельности в области противодействия коррупции».	<p>В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции утвердить прилагаемые:</p> <p>а) Типовое положение о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации;</p> <p>б) Типовое положение о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;</p> <p>в) Типовое положение об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>2. Рекомендовать высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации в 3-месячный срок:</p>

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

от 19.05.2008	№ 815	«О мерах по противодействию коррупции».	Образовать Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции. Председателем Совета является Президент Российской Федерации. Установить, что: а) основными задачами Совета являются: подготовка предложений Президенту Российской Федерации, касающихся выработки и реализации государственной политики в области противодействия коррупции; координация деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственной политики в области противодействия коррупции; контроль над реализацией мероприятий, предусмотренных Национальным планом противодействия коррупции;
от 12.08.2002	№ 885	«Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».	В целях повышения доверия общества к государственным институтам, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения федеральными государственными служащими и государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на федеральной государственной службе и государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации
<b>ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>			
от 26.02.2010	№ 96	«Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».	Утвердить: Правила проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов; методику проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

+7 (924) 305-23-08 – WhatsApp/Telegram/Viber

от 09.01.2014	№ 10	«О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».	Установить, что федеральные государственные органы осуществляют прием подарков, полученных лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и федеральными государственными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, их оценку для принятия к бухгалтерскому учету, а также принимают решения о реализации указанных подарков. Реализация полномочий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной предельной численности федеральных государственных служащих. А также бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным государственным органам в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.
------------------	------	--	--

# Disynergy.store

Больше бесплатных работ - <https://disynergy.ru/>

Вы так же можете заказать уникальную или купить готовую работу с высокой оригинальностью

[+7 \(924\) 305-23-08](https://t.me/disynery) – WhatsApp/Telegram/Viber