

Тема 7. Анализ и диагностика использования  
трудовых ресурсов

Задачи

1. Определите средний разряд рабочих на основе данных табл. 1.

Таблица 1

Квалификационный состав рабочих предприятия

Разряд рабочих	Число рабочих	
	по плану	фактически
I	-	-
II	170	181
III	100	118
IV	276	303
V	45	60
VI	39	41
Итого	3,45	3,52

2. Проведите анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.  
Используйте данные табл. 2.

Таблица

2 Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, чел.

Категории персонала	Предшествующий год		Отчетный год				Фактически в процентах	
	кол-во	уд. вес	по плану		факт.		к плану	к предшествующему году
			кол-во	уд. вес	кол-во	уд. вес		
Всего	1886	100	1692	100	1705	100	111,47	110,62
По виду основной деятельности:	865	45,86	890	52,60	900	52,79	97,19	95,11
рабочие	720	38,18	750	44,32	765	44,87	96	94,12
служащие	145	7,69	-	-	-	-	-	-
из них руководители	40	2,12	40	2,36	40	2,35	100	100
специалисты	105	5,58	-	-	-	-	-	-
По неосновной деятельности	11	0,58	12	0,71	-	-	91,67	-

3. Рассчитайте коэффициент оборота по приему, коэффициент оборота по выбытию, коэффициент текучести кадров, коэффициент замещения, коэффициент постоянства за три года, оцените динамику, используя данные табл. 3. Сформулируйте выводы.

Таблица 3

Движение рабочей силы по предприятию, чел.

Показатель	Год		
	1-й	2-й	3-й
Принято на предприятие	78	81	83
Выбыло с предприятия	21	18	13
В том числе:			
на учебу	8	3	4
на пенсию	6	5	6
по собственному желанию	10	7	2
за нарушение трудовой дисциплины	5	3	1
Среднесписочная численность работников	340	410	480

Коэф. Оборота по приёму:

$$(78/340)*100 = 22,94$$

$$(81/410)*100= 19,76$$

$$(83/480)*100=17,29$$

Коэф. Оборота по выбытию:

$$(21/340)*100=6,18$$

$$(18/410)*100=4,39$$

$$(13/480)*100=2,71$$

Коэф. Текучести кадров:

$$(15/340)*100=4,41$$

$$(10/410)*100=2,44$$

$$(3/480)*100=0,63$$

Коэф. Замещения:

$$(78/21)*100=371,43$$

$$(81/18)*100=450$$

$$(83/13)*100=638,46$$

Коэф. Постоянства:

$$(78-21)*100/78=51,08$$

$$(81-18)*100/81=58,78$$

$$(83/13)*100/83=67,37$$

Вывод: по данным расчётам можно переделить, что коэффициент по приёму сотрудников в первом, втором и третьем квартале составил 22,94; 19,76 и 17,29 % соответственно. Коэффициент оборота по выбытию в первом квартале 6,18 %, во втором квартале 4,39 %, а в третьем квартале 2,71 %. Коэффициент текучести кадров составил 4,41, 2,44 и 0,63 % в первом, втором и третьем квартале соответственно. Коэффициент замещения в первом квартале 371,43%, во втором квартале 450%, а в третьем 638,46 %. Коэффициент постоянства составил в первом квартале 51,08 %, во втором 58,76 %, в третьем 67,37 %.

**4. Оцените эффективность использования фонда заработной платы по предприятию. Определите, повысилась ли эффективность использования фонда заработной платы по предприятию в отчетном периоде (по сравнению с предшествующим). Используйте данные табл. 4.**

Таблица 4

Показатель	Предшествующий период	Отчетный период
Объем реализации, тыс. руб.	430,5	480,6
Сумма прибыли, тыс. руб.	60,0	65,3
Численность работников, чел.	58	50
Издержки, тыс. руб.	370,5	415,3
Фонд заработной платы, тыс. руб.	10,7	11,2

Коэффициент эффективности использования фонда заработной платы:

$$(430,5+60+370,5)/10,7= 80,47$$

$$(480,6+65,3+415,2)/11,2=85,81$$

Эффективность использования фонда заработной платы увеличился на 1,34 %

Показатель эффективности использования фонда заработной платы:

$$\sqrt{430,5*60}=\sqrt{25830}=160,72$$

$$\sqrt{480,6*65,3}=\sqrt{31\,383,18}= 177,15$$

Эффективность использования фонда заработной платы увеличилась на 16,44 %