



# РАБОТОДАТЕЛЬ КАК СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА

ТРУДОВОЕ ПРАВО



# СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

- ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА — РАБОТНИКИ;
- РАБОТОДАТЕЛИ — ФИЗИЧЕСКИЕ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА;
- СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ — ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ЛИЦЕ ИЗБРАННЫХ (НАЗНАЧЕННЫХ) ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ;
- ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ИНЫЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ РАБОТНИКАМИ ВЫБОРНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ;
- ОРГАНЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ;
- ОРГАНЫ ПО РАЗРЕШЕНИЮ ТРУДОВЫХ СПОРОВ;
- ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ТРУДА.

# РАБОТОДАТЕЛЬ

В ТРУДОВОМ ПРАВЕ ТЕРМИНОМ «РАБОТОДАТЕЛЬ» ОБОЗНАЧАЮТ ОРГАНИЗАЦИЮ. КАК СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЬ, КАК ПРАВИЛО, ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО, ЗАКЛЮЧИВШЕЕ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С РАБОТНИКОМ.

ОРГАНИЗАЦИЯ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ БЫТЬ РАЗЛИЧНОЙ И ПО ФОРМЕ СОБСТВЕННОСТИ, И ПО СВОЕМУ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОМУ СТРОЕНИЮ. ТАК, РАБОТОДАТЕЛЕМ МОГУТ ВЫСТУПАТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ (УНИТАРНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ, ТЕ ИЛИ ИНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВА, АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА, ЧАСТНЫЕ ФИРМЫ, КООПЕРАТИВЫ И ДР. В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ МОГУТ ВЫСТУПАТЬ НЕ ТОЛЬКО ОРГАНИЗАЦИИ, НО И ОТДЕЛЬНЫЕ ГРАЖДАНЕ. ГРАЖДАНЕ КАК РАБОТОДАТЕЛИ ИСПОЛЬЗУЮТ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ЛИБО ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИБО ДЛЯ РАБОТЫ В ДОМАШНЕМ ХОЗЯЙСТВЕ. НА ВСЕХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ ОДИНАКОВО РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

ГЛАВНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ – ПРЕДОСТАВИТЬ РАБОТНИКУ РАБОТУ ПО ОБУСЛОВЛЕННОЙ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ, ОБЕСПЕЧИТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ, ЗАКОНАМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.

СОГЛАСНО СТ.22 ТК РФ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И УСЛОВИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ И ГИГИЕНЫ ТРУДА;
- ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАБОТНИКОВ ОБОРУДОВАНИЕМ, ИНСТРУМЕНТАМИ, ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ И ИНЫМИ СРЕДСТВАМИ, НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ;
- СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ, ИНЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ ФОРМАХ;
- СВОЕВРЕМЕННО ВЫПОЛНЯТЬ ПРЕДПИСАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАДЗОРНЫХ И КОНТРОЛЬНЫХ ОРГАНОВ, УПЛАЧИВАТЬ ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОВ, ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА;
- ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, А ТАКЖЕ ВОЗМЕЩАТЬ ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТНИКАМ В СВЯЗИ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОМПЕНСИРОВАТЬ МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД В ПОРЯДКЕ И НА УСЛОВИЯХ, КОТОРЫЕ УСТАНОВЛЕННЫ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ.

ДРУГАЯ ВАЖНЕЙШАЯ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ – ВЫПЛАЧИВАТЬ РАБОТНИКУ УСТАНОВЛЕННУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ. РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (НЕ НИЖЕ УСТАНОВЛЕННОГО МИНИМУМА) ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫМ И ТРУДОВЫМ ДОГОВОРАМИ.

# ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

- РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО:
- ЗАКЛЮЧАТЬ, ИЗМЕНЯТЬ И РАСТОРГАТЬ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ С РАБОТНИКАМИ В ПОРЯДКЕ И НА УСЛОВИЯХ, КОТОРЫЕ УСТАНОВЛЕНЫ НАСТОЯЩИМ КОДЕКСОМ, ИНЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ;
- ВЕСТИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ И ЗАКЛЮЧАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ;
- ПООЩРЯТЬ РАБОТНИКОВ ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД;
- ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКОВ ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К ИМУЩЕСТВУ РАБОТОДАТЕЛЯ (В ТОМ ЧИСЛЕ К ИМУЩЕСТВУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ, НАХОДЯЩЕМУСЯ У РАБОТОДАТЕЛЯ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОХРАННОСТЬ ЭТОГО ИМУЩЕСТВА) И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА;
- ПРИВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ НАСТОЯЩИМ КОДЕКСОМ, ИНЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ;
- ПРИНИМАТЬ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ - ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ);
- СОЗДАВАТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ И ВСТУПАТЬ В НИХ;
- СОЗДАВАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СОВЕТ

# ТРУДОВАЯ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТЬ

ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО СВЯЗЫВАЕТ  
ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЯ КАК СУБЪЕКТА  
ТРУДОВОГО ПРАВА С ПРОЦЕДУРОЙ ЕЕ  
ОФИЦИАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ. ТАКОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЗМОЖНО:

ПО РЕШЕНИЮ СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА ИЛИ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО ИМ ОРГАНА; ПО РЕШЕНИЮ ТРУДОВОГО  
КОЛЛЕКТИВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ПРЕДПРИЯТИЯ; НА ОСНОВЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ИЗ  
СОСТАВА ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОДНОГО ИЛИ  
НЕСКОЛЬКИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ЕДИНИЦ)  
С СОХРАНЕНИЕМ ЗА ДАННЫМИ СТРУКТУРНЫМИ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ (ЕДИНИЦАМИ) ПРАВ ЮРИДИЧЕСКОГО  
ЛИЦА; В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО РАЗДЕЛЕНИЯ В  
СООТВЕТСТВИИ С АНТИМОНОПОЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ  
РФ.

СО ДНЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В ОРГАНАХ ЮСТИЦИИ  
ОРГАНИЗАЦИЯ СЧИТАЕТСЯ УЧРЕЖДЕННОЙ И  
ПРИБРЕТАЕТ ПРАВА ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, Т.Е. И ТРУДОВУЮ  
ПРАВОСУБЪЕКТНОСТЬ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ.

ТРУДОВАЯ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТЬ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ДВУМЯ  
КРИТЕРИЯМИ:

ОПЕРАТИВНЫМ;

ИМУЩЕСТВЕННЫМ.

# КРИТЕРИИ ТРУДОВОЙ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТИ

- Оперативный критерий характеризует особенности содержания деятельности организации как субъекта трудового права. Он сводится к признанию за ней способности осуществлять подбор и расстановку кадров, организовать труд работников, создавать им необходимые условия для качественной и высокопроизводительной работы.
- Имущественный критерий характеризует способность организации рассчитываться с работниками за результаты их труда. Иначе говоря, для осуществления производственно-хозяйственной деятельности организация должна иметь определенный имущественный потенциал (основные и оборотные средства).

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛА  
БОГДАНОВА МАРИЯ  
АЛЕКСАНДРОВНА  
УЧЕБНАЯ ГРУППА: Л.ЮВДТ  
22.1/Б2-19

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ