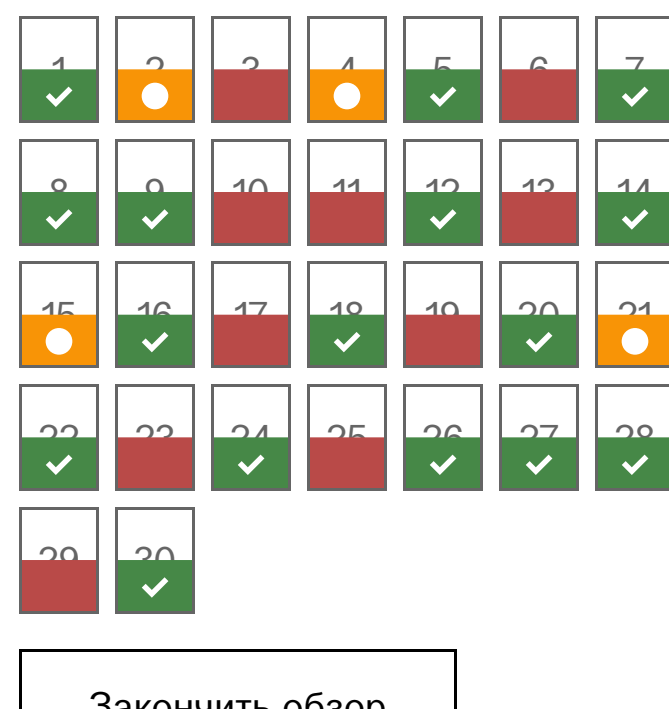


## НАВИГАЦИЯ ПО ТЕСТУ



Закончить обзор

Тест начат	Четверг, 21 Апрель 2022, 20:36
Состояние	Завершено
Завершен	Четверг, 21 Апрель 2022, 20:54
Прошло времени	17 мин. 15 сек.
Баллы	19/30
Оценка	62 из 100

**Вопрос 1** Согласно российскому трудовому законодательству работники, подлежащие высвобождению, предупреждаются персонально под расписку не менее, чем:

Выберите один ответ:

- a. за месяц до увольнения
- b. за две недели до увольнения
- c. за два месяца до увольнения ✓

**Вопрос 2** В соответствии с российским законодательством высвобождаемым из производства работникам предоставляются следующие права и трудовые гарантии:

Выберите один или несколько ответов:

- a. сохраняется средняя заработная плата на весь период трудоустройства
- b. сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев: ✓
- c. сохраняется средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия при ликвидации и реорганизации предприятия на период трудоустройства, но не более чем на три месяца: ✓
- d. выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка

**Вопрос 3** Среди основных направлений поддержки высвобождаемых работников в первую очередь можно назвать:

Выберите один или несколько ответов:

- a. выплату выходного пособия в размере двух средних месячных заработков ✗
- b. психологическую адаптацию к условиям потери работы
- c. компенсацию потери работы: ✓
- d. оказание содействия в новом трудоустройстве

**Вопрос 4** Не допускается увольнение:

Выберите один или несколько ответов:

- a. женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет: ✓
- b. эмигрантов и вынужденных переселенцев
- c. работников, получивших на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание: ✓
- d. работников, имеющих стаж непрерывной работы на данном предприятии
- e. одиноких матерей при наличии у них ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет
- f. беременных женщин: ✓

**Вопрос 5** Согласно российскому трудовому законодательству работники, подлежащие высвобождению, предупреждаются персонально под расписку не менее, чем:

Выберите один ответ:

- a. за две недели до увольнения
- b. за месяц до увольнения
- c. за три месяца до увольнения
- d. за два месяца до увольнения: ✓

**Вопрос 6** Применение планомерного подхода к сокращению персонала обеспечивает возможность:

Выберите один или несколько ответов:

- a. сокращения времени, необходимого для разработки мероприятий, в реализации которых заинтересованы ✗
- b. балансировать потребность в персонале в различные периоды времени: ✓
- c. адаптации работников к потере работы
- d. заранее выявлять и использовать альтернативы увольнению

**Вопрос 7** Закон Парето включает:

Выберите один ответ:

- a. 6-9 ключевых задач
- b. 3-6 ключевых задач: ✓
- c. 9-12 ключевых задач

**Вопрос 8** Мнение о степени развитости, практической выраженности какого-либо качества работника, результатах его трудовой деятельности, называется:

Выберите один ответ:

- a. управленческой компетенцией
- b. профессиональной пригодностью
- c. оценкой: ✓

**Вопрос 9** При планировании карьеры основным объектом оценки должны являться:

Выберите один ответ:

- a. уровень профессионального мастерства
- b. способности и потенциальные возможности работников: ✓
- c. конкретные результаты работы сотрудника
- d. стаж и опыт работы в аналогичной должности

**Вопрос 10** Ранжирование работников от лучшего к худшему происходит при использовании для оценки персонала:

Выберите один ответ:

- a. балльной системы (шкалы оценок)
- b. метода оценки и управления по целям ✗
- c. метода оценки по критическим ситуациям
- d. метода сравнения работников друг с другом

**Вопрос 11** Установление основных требований к работе необходимо при использовании для оценки персонала:

Выберите один ответ:

- a. метода оценки и управления по целям ✗
- b. балльной системы (шкалы оценок)
- c. метода сравнения работников друг с другом
- d. метода оценки по критическим ситуациям

**Вопрос 12** Закон Парето состоит в том, что:

Выберите один ответ:

- a. 60% основных результатов — следствие выполнения 40% задач
- b. 80% основных результатов — следствие выполнения 20% задач: ✓
- c. 70% основных результатов — следствие выполнения 30% задач

**Вопрос 13** К показателям заработной платы, характеризующим распределение значений вариационного ряда, относятся:

Выберите один или несколько ответов:

- a. медиана
- b. стохастические показатели ✗
- c. децильные показатели
- d. квартильные показатели: ✓

**Вопрос 14** Описание должностных обязанностей включает:

Выберите один или несколько ответов:

- a. основные направления деятельности: ✓
- b. число служащих в компании
- c. объем годовых продаж
- d. юридический статус компании
- e. место в структуре организации: ✓
- f. требования к знаниям и опыту кандидатов на замещение вакансии: ✓

**Вопрос 15** К внутренним компенсациям относятся:

Выберите один или несколько ответов:

- a. привлечение к принятию решений, большая ответственность: ✓
- b. расширение самостоятельности: ✓
- c. удовлетворенность выполняемой работой и ее содержанием
- d. разнообразие в работе
- e. разнообразие в работе: ✓
- f. нематериальные вознаграждения

**Вопрос 16** Компенсационная политика организации «платить работникам ниже, чем платят конкуренты» имеет следующие достоинства:

Выберите один ответ:

- a. дополнительные возможности привлечь высококвалифицированных специалистов и сохранить их
- b. сокращение издержек производства: ✓
- c. повышение стоимости товара по сравнению с конкурентами

**Вопрос 17** К показателям, характеризующим организацию оплаты труда в компании, относятся:

Выберите один или несколько ответов:

- a. факторы, учитываемые при корректировке заработной платы: ✓
- b. величина изменения заработной платы
- c. средний месячный оклад без премиальных и сверхурочных работ ✗
- d. частота корректировок заработной платы: ✓
- e. способы выплаты зарплаты

**Вопрос 18** К косвенным компенсациям относятся:

Выберите один ответ:

- a. заработная плата и жалование
- b. право на покупку акций
- c. страхование и различные формы обслуживания: ✓
- d. премии к празднику
- e. участие в прибылях
- f. премии за выполнение работ

**Вопрос 19** К числу внешних факторов, влияющих на планирование карьеры, можно отнести:

Выберите один или несколько ответов:

- a. технические факторы и нововведения: ✓
- b. экономические условия: ✓
- c. стиль руководства
- d. размер предприятия
- e. конкуренцию: ✓
- f. характер и условия работы ✗

**Вопрос 20** Анализ объема производства, качества продукции, брака осуществляется для определения потребности в обучении

Выберите один ответ:

- a. конкретного рабочего места
- b. работника
- c. организации в целом: ✓

**Вопрос 21** Мероприятия по планированию карьеры должны разрабатываться одновременно для:

Выберите один или несколько ответов:

- a. организации: ✓
- b. работника
- c. подразделения: ✓
- d. руководителя

**Вопрос 22** Метод обучения, основанный на устной презентации информации аудитории, называется:

Выберите один ответ:

- a. кейс-стади
- b. групповая дискуссия
- c. ролевая игра
- d. брейнсторминг
- e. лекция: ✓
- f. деловая игра

**Вопрос 23** Экзамены и зачеты представляют собой постоянную обратную связь:

Выберите один ответ:

- a. от преподавателей к обучающимся
- b. от обучающихся к преподавателю ✗
- c. между теми, кто обучается

**Вопрос 24** Проблема «щока от реальности» характерна для стадии:

Выберите один ответ:

- a. обучения
- b. установок на карьеру: ✓
- c. бурного карьерного роста
- d. стабильности

**Вопрос 25** Исполнение ожиданий, потребностей и интересов сотрудников определяется:

Выберите один ответ:

- a. экономической эффективностью управления персоналом
- b. социальной эффективностью управления персоналом
- c. народно-хозяйственной эффективностью управления персоналом
- d. эффективностью управленческих процессов ✗

**Вопрос 26** Бенчмаркинг представляет собой:

Выберите один ответ:

- a. данные, полученные в ходе интервью работников и линейных менеджеров
- b. данные, характеризующие положительные результаты кадровой работы отдельных предприятий: ✓
- c. результаты анкетного опроса

**Вопрос 27** Среди используемых в западной практике оценочных показателей эффективности набора и отбора персонала можно рекомендовать использовать такие показатели, как:

Выберите один или несколько ответов:

- a. затраты на подбор в среднем на одного принятого кандидата в год: ✓
- b. доля работников, уволенных в первый год работы, по отношению к общему числу принятых работников: ✓
- c. среднее время подбора одного кандидата: ✓
- d. максимальное время подбора одного кандидата
- e. затраты на подбор в среднем на всех кандидатов в год

**Вопрос 28** Затраты, связанные с разработкой и реализацией кадровых решений, рассчитываются как:

Выберите один ответ:

- a. сумма затрат, непосредственно связанных с реализацией кадровых решений, и затрат на содержание кадровой службы предприятия: ✓
- b. разность дохода, полученных после реализации кадровых решений, и затрат, непосредственно связанных с реализацией кадровых решений

**Вопрос 29** Достижение целей расхождения гугнутенных средств называется:

Выберите один ответ:

- a. народно-хозяйственной эффективностью управления персоналом
- b. экономической эффективностью управления персоналом
- c. эффективностью управленческих процессов
- d. социальной эффективностью управления персоналом ✗

**Вопрос 30** Повышение значения аудита персонала определяется тем, что:

Выберите один или несколько ответов:

- a. снижаются вложения в человеческие ресурсы
- b. появляется потребность в создании положительного имиджа организации: ✓
- c. растет роль кадровой службы в реализации стратегических целей и задач организации: ✓

Закончить обзор