

Вопрос	Правильный ответ
На рынке труда ... - это трудовые коллективы в лице руководителей или отдельные предприниматели, которые могут самостоятельно решать, сколько и каких работников им требуется	покупатели
Характеризуя локальные рынки труда, можно утверждать, что ...	национальный (общегосударственный), региональные и локальные
Внешний профессиональный рынок труда характеризуется таким явлением, как ... – выезд на работу за границу	эмиграция
Внешний профессиональный рынок труда характеризуется таким явлением, как ... – въезд населения других стран для работы	иммиграция
Важнейшим источником формирования постоянного состава населения в еще необжитых местностях является ... миграция	безвозвратная
Внутренний (внутрифирменный) рынок труда связан с перемещением работников с перемещением сотрудников в пределах одного...	предприятия, учреждения, организации, компании, фирмы
Говоря о гарантии занятости на внешнем и внутреннем рынках труда, можно утверждать, что занятость ...	на внутреннем рынке труда гарантируется в большей степени, чем на внешнем
К особенностям работы в государственном секторе относят ...	относительно низкую, но зато гарантированную заработную плату ; низкие гарантии занятости
Рабочие места, для заполнения которых работодатель не готов совершать каких-либо усилий, например, по причине того, что не может четко сформулировать требования к кандидату на вакансию или вообще не уверен в том, что ему нужен новый работник, – это ... рабочие места	вероятные
Пассивная фаза деятельности соискателя при поиске новой работы включает в себя такие этапы, как ...	подготовка рекомендательных и сопроводительных писем ; составление резюме
Фаза активной деятельности соискателя при поиске новой работы начинается с ...	установления контакта с работодателем
Государственная служба занятости была создана в рамках государственной программы занятости населения в ...	1991 г.
Главная задача деятельности государственной службы занятости населения – это ...	социальная защита населения через содействие в трудоустройстве и активизация граждан на рынке труда

Для получения услуг Государственной службы занятости населения ...	не обязательно вставать на учет и регистрироваться в качестве безработного
Ярмарка вакансий – это специальные мероприятия, которые проводятся ...	как государственной службой занятости населения, так и другими службами, в том числе частными кадровыми агентствами, службами трудоустройства в вузах
При классификации ярмарок вакансий по целевой аудитории можно выделить ...	ярмарки для молодых специалистов, ярмарки для граждан, имеющих рабочие специальности, ярмарки для специалистов в области информационных технологий и др.
... – это компания, которая занимается поиском работы для соискателя	агентство по трудоустройству
Агентства по трудоустройству оказывают ...	платные услуги соискателям
Услуги рекрутингового агентства ...	оплачивает работодатель
Согласно словарю С.И. Ожегова, ... – это краткий вывод из сказанного, написанного	резюме
По мнению специалистов, чаще всего используется ... резюме	профессиональное
Сопроводительное письмо состоит из ... обязательных частей	четырёх
Трудовой кодекс Российской Федерации был принят в декабре ...	2001 г.
Трудовой кодекс Российской Федерации состоит из ...	6 частей, 14 разделов, 62 глав и 424 статей
Срочные трудовые договоры могут заключаться на определенный срок не более ..., если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами	пяти лет
Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается ...	заключенным на неопределенный срок
Срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу к работодателям – субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает ...	35 человек
Согласно Трудовому кодексу РФ, заключение трудового договора допускается только с лицами, достигшими возраста ...	16 лет

Важной составляющей отношений работника и работодателя являются права работника, подробно расписанные в Трудовом кодексе РФ, к которым относится то, что ...	работнику обязаны предоставить рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором ; работник имеет право на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда к рабочему месту
При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытательный срок	не должен превышать двух недель
Трудовой договор между работодателем и сотрудником заключается не позднее... со дня фактического допущения сотрудника к работе	трех дней
При увольнении трудовая книжка должна быть выдана работнику ..., а в случае невозможности этого в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте	в последний день работы
Работодатель (юридическое лицо) обязан делать записи в трудовой книжке каждого работника, проработавшего в организации свыше ... дней, если работа в этой организации является для работника основной	пяти
Работодатель – физическое лицо ... производить записи в трудовых книжках работников, а также оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые	не имеет права
Невостребованные трудовые книжки хранятся в архиве организации в течение ..., а затем подлежат уничтожению в установленном порядке	50 лет
Процесс ознакомления работника с новой организацией и изменения его поведения в соответствии с требованиями и правилами организационной культуры новой компании часто называют ... сотрудника	адаптация
Адаптация нового сотрудника в организации по влиянию на его поведение подразделяется на ...	пассивную и активную

... адаптация нового сотрудника в организации предполагает его ознакомление со структурой организации, определение в ней собственной роли	организационно-административная
... адаптация нового сотрудника в организации – это его приспособление к условиям труда и отдыха	психофизиологическая
Психологи отмечают, что адаптирующийся в новом коллективе человек использует некоторые приемы, в частности социальную стратификацию, ...	с помощью которой коллектив в сознании новичка распределяется на иерархические группы по уровню материального благосостояния и социальному статусу ; исходя из которой новый сотрудник выстраивает свое поведение по отношению к разным членам коллектива
Согласно такому из десяти главных правил «идеального сотрудника», как «...», чтобы новичку быть эффективным и успешным, ему нужно научиться выражать свои мысли ясным языком, уметь делать выводы и логические обобщения	совершенствовать коммуникативные навыки
На карьеру служащего влияют ... факторы-мотивы	прежде всего внутренние
Любой карьерный процесс испытывает воздействие тормозящих его сил, и по характеру воздействия факторы торможения карьерного процесса подразделяются на ...	факторы сдерживания и сопротивления
Сдерживающие факторы, тормозящие карьерный процесс, ...	имеют индивидуальное происхождение и определяются недостатком внутренних ресурсов и способом их мобилизации
Любой карьерный процесс испытывает воздействие тормозящих его сил, и по природе происхождения факторы торможения карьерного процесса подразделяются на ...	физические, психологические, социальные и идеальные
По времени действия факторы сдерживания и сопротивления тормозящие карьерный процесс, можно подразделить на ...	краткосрочные, устойчивые и постоянно действующие
Согласно характеристикам схематической типологизации профессиональной карьеры государственных и муниципальных служащих с использованием образных сравнений, «скалолаз» ...	делает профессиональную карьеру сознательно, с полной отдачей и самоконтролем, имеет высокую самооценку, является классным специалистом и проходит последовательно все иерархические ступени снизу доверху

Согласно характеристикам схематической типологизации профессиональной карьеры государственных и муниципальных служащих с использованием образных сравнений, «мастер» ...	имеет высокую самооценку, интересуется новыми областями деятельности, решением сложных и нестандартных задач, а карьера ему мало интересна (достигнув намеченного, может потерять интерес к работе)
Различают несколько видов карьеры, в частности ... карьера характеризуется карьерным ростом (ростом размеров вознаграждения за труд или перспектив продвижения по службе) в одной или в разных организациях, но в рамках профессии и области деятельности, в которой он специализируется	специализированная
По возможности осуществления различают ... карьеру	потенциальную и реальную
Предварительный этап трудовой карьеры начинается с ...	учебы в школе
Этап сохранения трудовой карьеры охватывает возрастной период от ...	45 до 60 лет
Принцип соразмерности построения трудовой карьеры предполагает ...	установление сроков достижения целей и планирование карьерных действий
Принцип непрерывности построения трудовой карьеры предполагает ...	создание ресурсного резерва для осуществления непрерывной карьеры