

The background features a light beige color with several gold-colored decorative elements. In the top left, there is a large, blurred gold circle and a smaller gold circle with a social media icon. A thin gold line forms a large arc across the top right. In the bottom left, another large gold circle is partially visible. A small gold sphere is located in the bottom right corner.

САМОАНАЛИЗ

СВОИХ МЯГКИХ НАВЫКОВ

Вопросы:

1. Есть ли у вас финансовый план?
Удается ли ему следовать?

2. Были ли у вас ситуации, когда вы перевыполнили объем задач, который требовался на рабочем месте? Необходимо вспомнить конкретный пример.

3. Как вы обычно реагируете, если с вашей точкой зрения не согласны?

4. Какое личное качество вам мешает при столкновении с трудностями?

5. Каким животным вы бы хотели быть, если бы вам представилась такая возможность? Почему? Нужно ответить как можно быстрее

6. Вы работали на себя? Были руководителем? Или всегда находились в подчинении других?

7. Как вы реагируете, если по очевидной вине другого человека у вас срываются планы/не получается то, что вы хотели?

8. С какого раза у вас обычно все получается?

9. Как часто люди делают что-то вместо вас?

10. Была ли в вашем опыте ситуация, когда вы убеждали в чем-то собеседника или мотивировали поменять свою точку зрения?

11. Была ли у вас стрессовая ситуация на работе? Как вы справились с ней?

12. Вы занимались спортом? Если нет, то какие секции любили в детстве?

Расшифровка

1. Если есть и удастся следовать, вы умеете соотносить ваши ожидания с реальностью. Для вас видеть текущее положение дел, планировать и прогнозировать – проще простого.

Однако, таким навыком обладают далеко не все. Признайтесь себе, планы (не только финансовые, любые), которые вы строите, реализуются? На какое время вы можете спланировать и следовать тому, что спланировали? Если план действий на день не получается осуществить, то вам стоит поработать над этим.

Научитесь организовывать себя, и тогда во время запусков вы сможете организовать и всю команду, включая эксперта.

2. От ответа зависит, стараетесь ли вы не только оправдать ожидания, но и превышать, беспокоитесь ли о качестве работы.

Если таких ситуаций не было, значит, работа для вас – в основном средство заработка, для вас важнее все остальные сферы вашей жизни.

Если же такую ситуацию вы вспомнили, то вы творчески подходите к своей работе, вкладываете в нее частичку души.

3. «Я ее стараюсь вообще не высказывать»
«Стараюсь переубедить, но это может довести до конфликта»
«Соглашаюсь с точкой зрения оппонента, чтобы не спорить»
«Нахожу рациональное зерно в его точке зрения, нахожу сильные стороны в своей позиции.
Перемешиваю, взбалтываю, выдаю микс и много разных предложений по тому, как этот микс реализовать»

Правильный ответ очевиден, верно? Навык гибкости и умение выстраивать коммуникации – один из ключевых.

4. Ответ на этот вопрос подскажет, можете ли вы видеть свои недостатки и готовы ли что-то с этим делать.

5. Каково было ваше удивление вопросу, нежелание на него отвечать (ерунда какая-то...) и скорость ответа?

Все это характеризует ваше отношение к неординарным задачам, вашу способность быстро принимать решения в неординарных ситуациях и при решении креативных задач.

6. Ответ на этот вопрос показывает, есть ли у вас опыт брать ответственность на себя и отвечать за других людей.

7. Ответьте честно, и поймете, как вы будете реагировать на не самого «удобного», спокойного эксперта, блогера. Сможете ли принимать его таким, как есть, подстраиваться, а может даже успокаивать в трудных ситуациях и помогать ему выбираться из эмоциональной ямы.

8. Самое главное здесь – понять, готовы ли вы продолжать пробовать, если не получилось со второго, третьего, четвертого раза... Этот вопрос раскроет вашу способность к терпению. И креативность. Ведь трудно рассчитывать на перемены, если делаешь много раз одно и то же. Другой результат приходит только если пробовать разные подходы.

9. Да, это тот самый вопрос о делегировании! Ну признайтесь, сможете ли вы подойти на улице к человеку и попросить его о чем-то? Как часто вы просите близких помочь вам? Можете ли передать полномочия и забыть об этом до получения результата? Если пока не было каких-то похожих ситуаций, у вас нет опыта делегирования. Пробуйте его нарабатывать постепенно, начиная с мелочей. Выходите из зоны комфорта – просите людей о помощи.

10. Прямой и прозрачный вопрос о ваших навыках коммуникации

11. Отвечая на вопрос, вы оцениваете степень сообразительности, умение брать на себя ответственность в случае собственной ошибки.

12. Ответ на этот вопрос покажет, командный ли вы игрок или нет.